

**ACTUL CONSTITUTIV AL**  
**FILIALEI SATU MARE**  
A  
**ASOCIAȚIEI „PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE ȘI**  
**INCLUZIUNE SOCIALĂ”**

**ASOCIAȚII FONDATORI**

**Art. 1.** Asociații fondatori sunt:

1. **Asociația „Nord-Vest” A.U.F.M Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, str. Păstrăvului, nr. 3-5, et. I, cam. 9-10, jud. Satu Mare, CIF 23202599, conform deciziei din 07. IV. 2014, reprezentată prin VASILE DÂRLE, în calitate de președinte, domiciliat în mun. Satu Mare, str. Ganea, bl. CG 36, ap. 4, jud. Satu Mare, CNP 1591017301965, identificat prin CI seria SM, nr. 437133, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 21. X. 2011;
2. **Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, str. Decebal, nr. 4, jud. Satu Mare, CIF RO 4376580, conform deciziei nr. 3 din 2. IV. 2014 a Directorului General al Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare, reprezentată prin ALIN BUCUREȘTEAN, în calitate de consilier juridic, domiciliat în mun. Satu Mare, Piața Soarelui bloc U 13, ap. 23, jud. Satu Mare, CNP 1750608301981, identificat prin CI seria SM, nr. 463359, eliberată de SPCLEP Satu Mare, la 08. VI.2012;
3. **Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa, Uniunea Sindicală, Uniunea Sindicală Teritorială, Filiala Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, str. Păstrăvului, nr. 3-5, et. I, cam. 9-10, jud. Satu Mare, CIF 5630554, conform deciziei din 07. IV. 2014, reprezentată prin VASILE DÂRLE, în calitate de vicepreședinte, domiciliat în mun. Satu Mare, str. Ganea, bl. CG 36, ap. 4, jud. Satu Mare, CNP 1591017301965, identificat prin CI seria SM, nr. 437133, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 21. X. 2011;
4. **Instituția Prefectului Județului Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, Piața 25 Octombrie, nr. 1, jud. Satu Mare, CIF 3897254, conform Ordinului Prefectului Județului Satu Mare nr. 75 din 01. IV. 2014, reprezentată prin ANTONESCU RAMONA-MIHAIELA, în calitate de șef serviciu, domiciliată în mun. Satu Mare, str. Ioan Slavici, nr. 34, jud. Satu Mare, CNP 2650202301976, identificată prin CI seria SM, nr. 350525, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 20. VII. 2009;
5. **Județul Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, Piața 25 Octombrie, nr. 1, jud. Satu Mare, CIF 3897372, conform hotărârii Consiliului Județean nr. 68 din 04. IV. 2014, reprezentat prin Ștef Mihai Adrian, președinte, domiciliat în mun. Satu-Mare, str. Rândunelelor nr. 44A, CNP 1761003301991, identificat prin CI seria SM, nr. 761003, eliberată de SPCLEP Satu-Mare, la 24. IX. 2010;
6. **Municipiul Satu Mare (Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Satu Mare)**, cu sediul social în Piața 25 Octombrie , nr. 1 Satu Mare, județul Satu Mare, CIF 4038806, conform Hotărârii Consiliul Local al Municipiului Satu Mare nr. 7 din 27. III. 2014, reprezentat prin COSTEL-DOREL COICA, în calitate de primar, domiciliat în mun. Satu Mare, str. Poligonului, nr.



- 1, jud. Satu Mare, CNP 1560517151770, identificat prin CI seria SM, nr. 376188, eliberat de SPCLEP Satu Mare la 12. V. 2010;
7. **Serviciul Public de Asistență Socială Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, str. Ilișești, nr. 4, jud. Satu Mare, CIF 16047824, conform Hotărârii Consiliul Local al Municipiului Satu Mare nr. 7 din 27. III. 2014, reprezentat prin DOINA DORINA VĂSUT, în calitate de director executiv, domiciliată în sat Hodișa, com. Socond, nr. 13A, jud. Satu Mare, CNP 2730227301970, identificată prin CI seria SM, nr. 493115, eliberată de SPCLEP Ardud, la 29. I. 2013;
8. **Penitenciarul Satu Mare**, cu sediul social în mun. Satu Mare, str. Mileniului, nr. 2, jud. Satu Mare, CIF 3896550, conform deciziei nr. 52 / 18. III. 2014, reprezentat prin Ioan Iuga, comisar şef de penitenciare, în calitate de director, domiciliat în mun. Satu-Mare, str. Vasile Goldiș, nr. 7, CNP 1640108264375, identificat prin CI seria SM, nr. 314072, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 19. III. 2008.

În baza dispozițiilor legale cuprinse în OUG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările ulterioare, și ale dispozițiilor art. 187 și următoarele din Codul civil, a hotărârii Adunării Generale a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială”, am hotărât să constituim Filiala Satu Mare a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială”.

## DENUMIREA

**Art. 2. Filiala Satu Mare a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială”** se constituie în baza hotărârii Adunării Generale a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială” (*brevitatis causa*, Filiala respectiv Asociația).

## SEDIUL

**Art. 3.** Filiala are sediul în mun. Satu Mare, str. Decebal, nr. 4, jud. Satu Mare.

## SCOPUL

**Art. 4.** Scopul principal al Filialei îl reprezintă mobilizarea actorilor sociali semnificativi pentru promovarea coeziunii economice și sociale prin ocuparea forței de muncă și incluziune socială la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a României, în vederea asigurării unei dezvoltări durabile și a creșterii calității vieții.

**Obiectivele specifice** care concură la îndeplinirea scopului general sunt următoarele:

- să asigure cadrul de analiză și decizie care să permită adaptarea la specificul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a politicilor și strategiilor de ocupare a forței de muncă și incluziune socială.
- să faciliteze absorbția fondurilor nerambursabile prin sprijinirea inițiatiivelor de dezvoltare a resurselor umane din Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest;
- să promoveze cooperarea transregională cu Regiuni de Dezvoltare din România sau terțe țări;
- să promoveze conceptul de parteneriat la toate nivelurile și să promoveze dialogul dintre parteneriate și membrii acestora cu autoritățile și organismele care gestionează fonduri



nerambursabile.

să promoveze dezvoltarea durabilă prin acțiuni de cooperare cu celelalte organisme de dezvoltare sectorială sau regională.

## DURATA

**Art. 5.** Filiala se constituie pe o perioadă de timp nedeterminată.

## PATRIMONIU

**Art. 6.** Patrimoniul inițial al Filialei este de 850 lei (RON) vărsat în numerar, într-un cont bancar. Întreg patrimoniul va fi evidențiat și păstrat în conformitate cu legislația română în materie și va fi utilizat exclusiv pentru realizarea obiectivelor Filialei.

## CONDUCEREA

**Art. 7.** Organul de conducere al Filialei este Adunarea generală, formată la înființare din membrii fondatori.

Adunarea are un consiliu director care are atribuțiile prevăzute de lege și de statut, format din:

- 1. Președinte: DANIELA-NICOLETA CULIC, domiciliat în mun. Satu Mare, str. Dreptății, nr. 10, CNP 2650219301989, identificat prin CI seria SM, nr. 308137;
- 2. Vicepreședinte: VASILE DÂRLE, domiciliat în mun. Satu Mare, str. Ganea, bl. CG 36, ap. 4, jud. Satu Mare, CNP 1591017301965, identificat prin CI seria SM, nr. 437133, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 21. X. 2011;
- 3. Director Executiv al Filialei: ALIN BUCUREȘTEAN, domiciliat în mun. Satu Mare, Piața Soarelui bloc U 13, ap. 23, jud. Satu Mare, CNP 1750608301981, identificat prin CI seria SM, nr. 463359, eliberată de SPCLEP Satu Mare, la 08. VI.2012;
- 4. Director Executiv al Asociației: SILVIU-TRAIAN ISPAS, domiciliat în mun. Cluj-Napoca, str. Carpați, nr. 18, jud. Cluj, CNP 1670305120650, identificat cu CI seria KX nr. 659975, eliberat de Poliția Cluj la 11. III. 2009.

Atribuțiile organelor de conducere și administrare sunt prevăzute în Statutul Asociației.

## CONSTITUIRE

Noi, membrii fondatori ai Filialei, împartemnicim pe ALIN BUCUREȘTEAN, în calitate de consilier juridic, domiciliat în mun. Satu Mare, Piața Soarelui bloc U 13, ap. 23, jud. Satu Mare, CNP 1750608301981, identificat prin CI seria SM, nr. 463359, eliberată de SPCLEP Satu Mare, la 08. VI.2012, să acționeze în numele nostru și pentru noi și să desfășoare procedura de dobândire a personalității juridice, înscrierea Filialei în Registrul asociațiilor și fundațiilor, obținerea avizelor și certificatelor fiscale sau de altă natură necesare, precum și să semneze orice acte modificatoare ale Actului constitutiv și Statutului Filialei, modificări impuse de instanța de judecată competentă, semnătura sa fiindu-ne pe deplin opozabilă.

Redactat sub forma unui înscris unic pe 15 (cincisprezece) pagini de avocat Paul Popovici, și tipărit în 15 (cincisprezece) exemplare, la Satu Mare, la 8 aprilie 2014.

**SEMNAȚURILE FONDATORILOR** urmează Statutului, în finalul actului constitutiv.



# STATUTUL FILIALEI SATU MARE

A

## ASOCIAȚIEI „PACTUL REGIONAL NORD-VEST PENTRU OCUPARE ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ”

### **Capitolul I. DENUMIREA**

**Art. 1** – Filiala Satu Mare a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială” se constituie în baza hotărârii Adunării Generale a Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială” (*brevitatis causa*, Filiala respectiv Asociația).

### **Capitolul II. NATURA JURIDICĂ**

**Art. 2.** Filiala se constituie, în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 (Legea nr. 246/2005) și potrivit prezentului Statut.

**Art. 3.** Filiala este persoană juridică română de drept privat, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Asociației.

**Art. 4.** Filiala este o asociație non-guvernamentală, non-profit, independentă, cu beneficiu public.

### **Capitolul III. DURATA ȘI SEDIUL**

**Art. 5.** Filiala se constituie pe o perioadă de timp nedeterminată și are sediul în mun. Satu Mare, str. Decebal, nr. 4, jud. Satu Mare.

**Art. 6.** Filiala, cu aprobarea Consiliului Director al Asociației, poate stabili legături de colaborare cu organizații similare sau poate intra în uniuni sau fedeerații cu alte instituții și persoane juridice sau fizice din țară și străinătate, pentru îndeplinirea scopului propus.

### **Capitolul IV. MEMBRII FONDATORI**

**Art. 7.** – Filiala are ca membri fondatori:

1. Asociația „Nord-Vest” A.U.F.M Satu Mare;
2. Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare;
3. Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa, Uniunea Sindicală Teritorială, Filiala Satu Mare;
4. Instituția Prefectului Județului Satu Mare;
5. Județul Satu Mare;
6. Municipiul Satu Mare;
7. Serviciul Public de Asistență Socială Satu Mare;

## Capitolul V. OBIECTIVELE ȘI ACTIVITĂȚILE FILIALEI

**Art. 8. Obiectivul principal al Filialei îl reprezintă mobilizarea actorilor sociali semnificativi pentru promovarea coeziunii economice și sociale prin ocuparea forței de muncă și incluziune socială la nivelul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a României, în vederea asigurării unei dezvoltări durabile și a creșterii calității vieții.**

**Obiectivele specifice care concură la îndeplinirea obiectivului general sunt următoarele:**

- să asigure cadrul de analiză și decizie care să permită adaptarea la specificul Regiunii de Dezvoltare Nord-Vest a politicilor și strategiilor de ocupare a forței de muncă și incluziune socială;
- să faciliteze absorbția fondurilor nerambursabile prin sprijinirea inițiatiivelor de dezvoltare a resurselor umane din Regiunea de Dezvoltare Nord-Vest;
- să promoveze cooperarea transregională cu Regiuni de Dezvoltare din România sau terțe țări;
- să promoveze conceptul de parteneriat la toate nivelurile și să promoveze dialogul dintre parteneriate și membrii acestora cu autoritățile și organismele care gestionează fonduri nerambursabile.
- să promoveze dezvoltarea durabilă prin acțiuni de cooperare cu celealte organisme de dezvoltare sectorială sau regională.

**Art. 9. Filiala urmărește realizarea de activități după cum urmează:**

1. Realizarea și editarea de cărți, publicații periodice, pliante, afișe, broșuri și alte materiale informative;
2. Organizarea de cursuri de pregătire, seminarii, conferințe, dezbateri publice, congrese precum și organizarea de manifestări publice și alte activități de sensibilizare a opiniei publice, potrivit legii;
3. Acordarea de consultanță, consiliere, îndrumare și asistență operațională persoanelor fizice și juridice;
4. Realizarea de activități de cercetare-dezvoltare;
5. Dezvoltarea unor activități economice proprii în vederea autofinanțării;
6. Crearea de grupuri de lucru și comisii de specialitate în domenii bine definite;
7. Desfășurarea unor activități destinate obținerii de fonduri și mijloace materiale menite să sprijini realizarea obiectivelor asociației, în condițiile legii;
8. Realizarea de activități de studiere a pieței și de sondaj;
9. Implementarea de proiecte și programe în vederea dezvoltării profesionale a persoanelor active;
10. Alte activități prevăzute de lege, potrivit scopului asociației.

  
**Art. 10.** Pentru realizarea scopului declarat, Filiala își propune să promoveze și să susțină intervenții ale organizațiilor membre în domenii ca:

1. Promovarea dezbaterei publice cu privire la politicile și strategiile din domeniul ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale;
2. Realizarea de studii și analize în vederea elaborării de documente de programare a priorităților în dezvoltarea resurselor umane la nivel regional
3. Monitorizarea și adaptarea politicilor și strategiilor
4. Asistarea persoanelor pentru intrarea pe piața muncii și/sau dezvoltarea profesională;
5. Crearea de oportunități pentru accesul mai facil al persoanelor fără ocupație pe piața forței de muncă: calificare, recalificare, instruire, formare, consiliere și orientare profesională;
6. Consultanță privind înființarea și desfășurarea de activități comunitare aducătoare de venit care să sprijine dezvoltarea economiei locale, în vederea promovării ocupării forței de muncă.
7. Includerea problematicii resurselor umane în toate programele de reformă, indiferent de domeniu. Aceasta înseamnă că orice asemenea program trebuie să aibă în vedere activități de formare în management, inovație, dezvoltare comunitară, participare civică, conștientizare, socializare politică, educație permanentă, ameliorarea calității muncii și a vieții;
8. Îmbunătățirea calității instruirii profesionale continue corespunzător nevoilor identificate ale pieței muncii, inclusiv prin dezvoltarea de pachete de instruire;
9. Susținerea pregătirii cadrelor implicate în procesul de implementare pentru programele europene și guvernamentale din diverse sectoare;
10. Promovarea acțiunilor menite să întărească dezvoltarea procesului educațional la toate nivelurile de învățământ : preșcolar , gimnazial, liceal, profesional, postliceal, universitar, postuniversitar, de doctorat și alte forme de învățământ;
11. Formarea pentru mobilitate geografică, socială și ocupațională, pentru a face față tendințelor de globalizare;
12. Formarea culturii organizaționale, stimularea spiritului antreprenorial, a competențelor de muncă în echipă și de asumare a riscului, precum și preocuparea pentru calitate, care să favorizeze creșterea productivității și competitivității;
13. Promovarea noilor forme de educație, învățământ și formare profesională continuă, precum și e-Learning, învățământ la distanță;
14. Stimularea parteneriatelor intra și interregionale, precum și a celor internaționale prin promovarea unor proiecte de interes comun, inclusiv prin proiecte de cooperare transfrontalieră;
15. Încurajarea vizitelor, mobilităților și schimburilor de bune practici;
16. Facilitarea și dezvoltarea cooperării interinstituționale în domeniul serviciilor oferite



- destinate persoanelor fără ocupație;
17. Dezvoltarea de relații cu angajatorii în vederea facilitării legăturii dintre șomeri și piața muncii;
  18. Stimularea dezvoltării mediului antreprenorial prin facilitarea asocierii la nivel local și regional, furnizarea de informații privind oportunitățile de finanțare prin site-ul propriu, dezvoltarea rețelelor de sprijin pentru investitori;
  19. Îmbunătățirea sistemelor de comunicare și informare între instituțiile responsabile cu formarea profesională și sprijinirea ocupării;
  20. Încurajarea participării sociale a tuturor persoanelor, grupurilor sau organizațiilor stimularea responsabilităților comune și a dialogului social;
  21. Întărirea responsabilității și capacitatea actorilor regionali și locali pentru promovarea potențialului de ocupare local prin parteneriat și coeziune socială pe piața muncii;
  22. Diminuarea dezechilibrelor prin stimularea dezvoltării economice, sociale și culturale durabile a Regiunii Nord-Vest, în scopul creșterii calității vieții;
  23. Descentralizarea, dezvoltarea regională și centrarea pe nevoi specifice; mobilizarea comunităților locale în identificarea și utilizarea propriilor resurse umane;
  24. Urmărirea recuperării accelerate a întârzierilor în dezvoltarea zonelor defavorizate;
  25. Valorificarea eficientă a resurselor specifice fiecărei zone din Regiunea Nord-Vest;
  26. Promovarea oportunităților din Regiune în vederea atragerii investițiilor românești și străine;
  27. Promovarea inovării și a transferului tehnologic și de cunoștințe și abilități, prin întărirea legăturii dintre mediul de afaceri și cel științific, tehnologic și de cercetare;
  28. Combaterea marginalizării și a excluderii sociale prin protecție socială eficientă susținerea priorității a zonelor defavorizate și includerea populației vulnerabile.
  29. Încurajarea cetățeniei participative la viața socio-culturală a comunității, pentru asigurarea respectării valorilor democratice, a justiției sociale, a dezvoltării durabile și culturale în Regiunea de Nord-Vest.

## **Capitolul VI. MEMBRII FILIALEI**

**Art. 11.** Filiala este compusă din

- a) Membri fondatori;
- b) Membri titulari;
- c) Membri de onoare (fără drept de vot).

**Art. 12.** Poate deveni membru fondator sau titular al Filialei orice persoană juridică legal constituită cu sediul social într-unul din județele care sunt incluse în Regiunea de dezvoltare nord-vest (cod NUTS – RO06). Membrii titulari trebuie să parcurgă complet procedura de adeziune (inclusiv plata taxei de adeziune în quantum de două cotizații anuale).

  
**Art. 13.** Membrii fondatori sunt persoanele juridice care au semnat actele constitutive ale Filialei, având implicit calitatea de membri cu drepturi depline și desfășoară o activitate constantă în cadrul Asociației.

**Art. 14.** Organizațiile care sunt membre ale unor structuri associative, având personalitate juridică de tipul parteneriatelor județene, a parteneriate locale etc., care sunt membre ale Filialei pot fi reprezentate prin intermediul acelei structuri associative sau pot adera la Filială în nume propriu.

**Art. 15.** Membrii de onoare sunt personalități din țară sau străinătate care, prin activitatea lor, sprijină interesele și imaginea Filialei. Dobândirea calității de membru de onoare al Filialei se face pe baza propunerii Președintelui Filialei, cu aprobarea Consiliului Director al Filialei.

**Art. 16.** Calitatea de membru titular se dobândește odată cu aprobarea adeziunii de către Consiliul Director, sub rezerva validării de către Adunarea generală a Filialei.

**Art. 17.** Pierderea calității de membru poate avea loc prin:

- a) Renunțare la calitatea de membru, printr-o cerere depusă Consiliului Director al Filialei;
- b) Excludere,
  - la propunerea a cel puțin cinci membri ai Filialei în cazul în care asociatul aduce prejudicii Filialei sau a oricărui membru al Consiliului Director al Asociației ori a Directorului Executiv al acesteia;
  - Încălcarea prevederilor Statutului;
  - Neplata cotizației pentru o perioadă de mai mult de 2 ani;
- c) Dizolvare, în cazul persoanelor juridice.
- d) Invalidarea adeziunii de către Adunarea generală.

**Art. 18.** Pierderea calității de membru se aproba sau, după caz, se decide sau se constată de Consiliul Director al Filialei, sub rezerva validării de către Adunarea generală a Filialei.

**Art. 19.** Dispozițiile privind dobândirea și pierderea calității de membru se aplică în mod corespunzător membrilor fondatori, titulari și de onoare.

## **Capitolul VII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR FILIALEI**

**Art. 20.** Membrii Filialei au următoarele drepturi:

- a) Să participe la activitățile organizate de Filială.
- b) Să participe prin vot deliberativ la adoptarea de hotărâri în adunările Filialei și a organelor sale de lucru, să aleagă și sa fie aleși în organele de conducere. De aceste drepturi beneficiază numai membrii fondatori și titulari.
- c) Să facă propuneri în Adunarea Generală a Filialei.



- d) Să se informeze și să facă propuneri pentru îmbunătățirea activității Filialei.
- e) Să beneficieze, în condițiile stabilite de statut, de serviciile Filialei.
- f) Să sesizeze Filiala despre problemele care privesc interesele generale ale membrilor în vederea apărării și promovării acestor interese.
- g) Să participe la reuniunile organelor de conducere ale Filialei la invitația scrisă a acestora sau ca urmare a voinței proprii exprimată printr-o notificare transmisă Consiliului Director.

**Art. 21.** Membrii Filialei au următoarele obligații:

- a) Să respecte prevederile Statutului și Regulamentul de funcționare;
- b) Să acționeze pentru creșterea prestigiului Filialei;
- c) Să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza interesele Filialei;
- d) Să plătească o cotizație anuală al cărei quantum se stabilește de Adunarea Generală (numai membrii fondatori și titulari).

## **Capitolul VIII. STRUCTURA FILIALEI**

**Art. 22.** Organul de conducere al Filialei este Adunarea Generală alcătuită din totalitatea membrilor și condusă de președinte sau de vicepreședinte.

**Art. 23.** Organul executiv al Filialei este Consiliul Director.

**Art. 24.** Organul de control al Filialei este Comisia de Cenzori.

**Art. 25.** Organul de reprezentare al Filialei este constituit din Președinte și Vicepreședinte.

**Art. 26.** Secretariatul Filialei este o structură executivă al cărui rol este să sprijine acțiunile Filialei.

**Art. 27.** Directorul Secretariatului Filialei este și Directorul Executiv al Filialei.

**Art. 28.** Președintele și vicepreședintele sunt aleși dintre membrii Consiliului director cu respectarea următoarelor principii:

- durata mandatului este de 4 ani;
- Președintele și Vicepreședintele trebuie să reprezinte organizații diferite;
- Directorul Executiv nu este eligibil pentru nici una din funcții.

**Art. 29.** În cadrul Filialei pot funcționa Comisii și Grupuri de lucru pe diverse domenii de activitate. Comisiile și Grupurile de lucru se înființează la propunerea Comitetului Director și sunt validate de Adunarea Generală.

## **Capitolul IX. ADUNAREA GENERALĂ**

**Art. 30.** Adunarea Generală este alcătuită din totalitatea membrilor fondatori și titulari și reprezintă organul de conducere al Filialei.

  
**Art. 31.** Adunarea Generală se întrunește în ședință ordinară cel puțin o dată pe an și în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie. Adunarea Generală are drept de control permanent asupra organelor de conducere.

**Art. 32.** Adunarea Generală ordinară a membrilor cu drept de vot se convoacă de către Consiliul Director sau de cel puțin o treime din numărul asociațiilor Filialei validați la data convocării cu cel puțin o lună înaintea întrunirii, prin înștiințări scrise.

**Art. 33.** Adunarea Generală extraordinară se convoacă de către Consiliul Director sau de cel puțin un sfert din numărul asociațiilor Filialei validați la data convocării, cu cel puțin 15 zile înaintea întrunirii, prin înștiințări scrise.

**Art. 34.** Pentru ca o ședință să fie statutară, Adunarea Generală trebuie să reunească minimum jumătate plus unu din numărul total al membrilor cu drept de vot. Dacă acest număr minim de membri nu se înregistrează, Președintele dispune o nouă convocare pentru alta dată, nu mai târziu de o săptămână.

La a doua convocare, Adunarea Generală se consideră statutară indiferent de numărul celor prezenți.

**Art. 35.** Adunarea Generală este condusă de președinte sau de vicepreședinte.

**Art. 36.** Deciziile care privesc componența Consiliului Director, a Comisiei de Cenzori modificarea Statutului și Actului Constitutiv necesită votul majoritatii membrilor cu drept de vot ai Filialei la data convocării Adunării generale.

**Art. 37.** Adunarea Generală a membrilor Filialei are următoarele atribuții:

- a) aprobă strategia și obiectivelor generale ale Filialei ca parte a Asociației;
- b) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli, raportul privind situația financiară anuală și raportul anual de activitate;
- c) alege și revocă Consiliul Director;
- d) dă împunerică speciale Consiliului Director pentru realizarea scopului Filialei, după avizarea acestora de către Consiliul Director al Asociației;
- e) rezolvă eventualele contestații asupra deciziilor luate de Consiliu Director;
- f) hotărăște quantumul cotizației anuale a membrilor Filialei;
- g) aprobă modificarea Actului Constitutiv, a Statutului Filialei și a Regulamentului de funcționare, după acordul de principiu prealabil și scris al Consiliului Director al Asociației;
- h) face propuneri privind acordarea titlului de membru de onoare;
- i) hotărăște dizolvarea și lichidarea Filialei;
- j) hotărăște asupra tuturor problemelor interne și de interes major a Filialei.
- k) validează dobândirea / pierderea calității de membru.

**Art. 38.** Hotărârile Adunării Generale se iau cu majoritatea simplă a voturilor celor prezenți,

fiecare membru având dreptul la un singur vot. În caz de paritate, Președintele Filialei decide.

**Art. 39.** Adunarea Generală a Membrilor poate delega o parte din atribuțiile sale Consiliului Director, sau unui anumit membru al acestuia, cu hotărârea majoritatii simple din totalul membrilor fondatori și titulari.

## Capitolul X. CONSILIUL DIRECTOR

**Art. 40.** Consiliul Director reprezintă organul de conducere executivă al Filialei. Acesta coordonează activitatea Filialei în ansamblu său, în conformitate cu prevederile legale din România, precum și cu cele prevăzute în cadrul prezentului Statut.

**Art. 41.** Consiliul Director este responsabil de aplicarea deciziilor luate de Adunarea Generală.

**Art. 42.** Consiliul Director este compus dintr-un număr de 4 membri, la care se adaugă Directorul Executiv al Asociației.

Primul Consiliu Director este compus din 3 membri interimari numiți de membrii fondatori ai Filialei, mandatul acestora expirând la data primei Adunări generale, când vor fi aleși cei 4 membri.

**Art. 43.** Membrii Consiliului Director eligibili sunt desemnați prin alegeri pe o perioadă de 4 ani, de către membrii Filialei.

**Art. 44.** În caz de necesitate, se pot constitui și alte funcții în Consiliul Director, ce trebuie aprobate de Adunarea Generală cu majoritate simplă din numărul de voturi.

**Art. 45.** Președintele conduce Consiliul Director și reprezintă Filiala în relațiile cu Asociația și cu terții. În lipsa acestuia Consiliul Director este condus de către Vicepreședinte.

**Art. 46.** Consiliul Director se consideră întrunit statutar dacă sunt prezenți cel puțin 4 membri. Deciziile în Consiliul Director se iau cu majoritatea voturilor celor prezenți. În caz de paritate conducătorul întâlnirii (Președintele sau Vicepreședinte) decide.

Fac excepție deciziile care privesc propunerile de modificare a statutului Filialei, asocierile, precum și participările în proiecte, care se iau cu unanimitate de voturi.

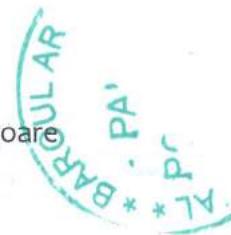
**Art. 47.** Consiliul Director aproba organograma și politica de personal a Filialei, întocmește Regulamentul de Funcționare al Filialei, urmărește conformitatea cu Regulamentul de Funcționare al Asociației.

**Art. 48.** Consiliul Director se întâlnește semestrial, sau ori de câte ori activitatea Filialei o impune, moment în care se evaluează activitatea Filialei pe perioada anterioară și se stabilește agenda pentru următoarea perioadă.

**Art. 49.** Consiliul Director poate decide cu privire la constituirea și folosirea unor fonduri pentru situații speciale.

**Art. 50.** Consiliul Director realizează și prezintă Raportul de activitate al Filialei către Adunarea Generală, execută bugetul de venituri și cheltuieli, încheie bilanțul contabil și raportul de

gestiune și îl supune analizei Cenzorului finanțiar, în concordanță cu prevederile legale în vigoare la momentul încheierii acestui raport.



**Art. 51.** Consiliul Director ia decizii privind înființarea Comisiilor și a Grupurilor de lucru.

**Art. 52.** Consiliul Director poate împuneri orice persoană, inclusiv persoane care nu au calitatea de membru al Filialei, pentru a încheia acte juridice în numele Filialei.

**Art. 53.** Consiliul Director hotărăște schimbarea sediului Filialei.

**Art. 54.** Consiliul Director îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală.

## **CAPITOLUL XI. COMISIA DE CENZORI**

**Art. 55.** Activitatea de control a gestiunii patrimoniului și a activității economico-financiare a Filialei este asigurată de Comisia de Cenzori a Asociației.

**Art. 56.** Comisia de Cenzori verifică modul în care este administrat patrimoniul Filialei, întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale.

**Art. 57.** Membrii Comisiei de Cenzori pot participa la Ședințele Consiliului Director, fără drept de vot.

**Art. 58.** Membrii Comisiei de Cenzori nu fac parte din Consiliul Director al Filialei și nici un membru al Consiliului Director nu poate fi cenzor al Filialei.

**Art. 59.** Rolul acestei comisii este de verificare a îndeplinirii prevederilor prezentului Statut conform legislației în vigoare, a îndeplinirii prevederilor planului de activități, întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale.

**Art. 60.** Comisia de Cenzori va funcționa pe baza Regulamentului de funcționare al Comisiei de Cenzori a Asociației.

## **Capitolul XII. PREȘEDINTELE**

**Art. 61.** Președintele Filialei este reprezentantul legal al Filialei, calitate ce o poate delega, integral sau parțial, Vicepreședintelui, pentru anumite activități pe perioada derulării acestora.

**Art. 62.** Președintele Filialei sau reprezentanții delegați pot încheia acte juridice în numele Filialei.

**Art. 63.** Președintele reprezintă Filiala la nivel local, național și internațional.

**Art. 64.** Președintele Filialei este membru al Consiliului Director al Asociației, fiind reprezentatul secțiunii 5 Satu Mare în acest organism.

**Art. 65.** Președintele Filialei stabilește data ședințelor ordinare sau extraordinare ale Consiliului Director.

**Art. 66.** Președintele coordonează Consiliul Director.



**Art. 67.** Președintele este responsabil de aplicarea deciziilor luate de Adunarea Generală.

**Art. 68.** Președintele reprezintă Filiala în relațiile cu terții.

**Art. 69.** În lipsa Președintelui Filialei, Vicepreședintele exercită atribuțiile acestuia.

**Art. 70.** O persoană nu poate avea funcția de Președinte al Filialei consecutiv mai mult de un mandat.

### **Capitolul XIII. PATRIMONIUL ȘI RESURSE PATRIMONIALE**

**Art. 71.** Patrimoniul inițial al Filialei este de 850 lei (RON) vărsat în numerar, într-un cont bancar.

**Art. 72.** Filiala poate deschide cont la orice bancă din România și din străinătate, cu respectarea legislației în vigoare. Operațiile financiare ale Filialei se vor putea face numai cu semnătura persoanelor desemnate de Consiliul Director în mod expres, prin împuñnicire scrisă.

**Art. 73.** Veniturile Filialei se constituie din:

- cotizații;
- donații;
- sponsorizări;
- alte surse atrase.

Filiala poate desfășura orice alte activități economice directe, dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul Filialei.

**Art. 74.** Cotizația, la valoarea stabilită de Adunarea generală a Filialei, nu poate fi mai mică decât cotizația stabilită de Adunarea generală a Asociației. Pentru membrii Filialei care sunt și membri ai Asociației, cotizația se plătește după cum urmează: 50 % din valoarea cotizației stabilită de Asociație se plătește Asociației. Diferența, până la valoarea cotizației stabilită de Filială, se plătește Filialei.

**Art. 75.** Cheltuielile se efectuează în limita prevederilor din bugetul anual pentru:

- a) Cotizații, ca membru al unor organizații naționale sau/și internaționale, conform deciziilor Adunării Generale;
- b) Cheltuieli operaționale:
  - chirii, achiziții de echipamente
  - organizarea de activități și acțiuni cuprinse în Programul anual de activități;
  - deplasări, delegații;
  - editarea de publicații proprii, corespondență, comunicații;
  - cheltuieli de protocol;
- c) Alte cheltuieli.

**Art. 76.** Filiala poate deține în proprietate sau cu alt titlu bunuri mobile și imobile, în vederea

realizării obiectului de activitate.

**Art. 77.** În măsura reglementarilor legale favorabile, Filialei va solicita reducerile și scutiri de impozite și taxe pentru veniturile încasate din activitățile desfășurate.

**Art. 78.** Filiala întocmește bilanț anual propriu de venituri și cheltuieli și are cont propriu deschis la bancă, are ștampilă proprie, legitimații pentru membri și organele de conducere. Gestionarea Filialei se face de Consiliul Director și de personal calificat din cadrul Secretariatului Filialei și este supusă controlului Comisiei de Cenzori.

**Art. 79.** Dreptul de dispoziție asupra destinației și modului de folosire a patrimoniului Filialei revine Consiliului Director, independent de orice organisme politice, culturale, religioase sau de stat. În cazul unor bunuri/servicii/lucrări a căror valoare este mai mare de 150.000 RON, se cere aprobarea Adunării Generale.

#### **Capitolul XIV. DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA**

**Art. 80.** Asociația se dizolvă de drept ca urmare a imposibilității constituirii Adunării Generale sau a Consiliului Director, în cazul în care aceasta situație durează mai mult de un an de la data la care trebuia constituit, sau când numărul de asociați se reduce sub limita minimă prevăzută de lege, dacă acesta nu a fost complinit timp de 3 luni.

**Art. 81.** Filiala se dizolvă prin hotărârea Adunării Generale a Filialei sau a Asociației.

**Art. 82.** Filiala se dizolvă prin hotărâre judecătoarească:

- a) când scopul sau acțiunile Filialei au devenit ilicite;
- b) când Filiala urmărește alt scop decât cel pentru care s-a constituit;
- c) când Filiala a devenit insolabilă;
- d) când realizarea scopului este urmărit prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice.

**Art. 83.** Lichidarea Filiala se face în condițiile prevăzute de legislația în vigoare în materie de asociații.

**Art. 84.** În cazul lichidării voluntare a Filiala, Adunarea Generală întrunită în acest scop desemnează unul sau mai mulți lichidatori, pentru a realiza activul și achita pasivul.

**Art. 85.** În situația dizolvării asociației, patrimoniul acesteia se va atribui exclusiv Asociației sau, în lipsa acesteia, unei organizații non guvernamentale similare, dar care nu va putea fi decât cu profil non-profit, în conformitate cu hotărârea Adunării Generale.

**Art. 86.** În cazul lichidării forțate, prin hotărâre judecătoarească, lichidarea Filialei se va desfășura în conformitate cu legislația în vigoare.

#### **Capitolul XV. DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 87.** Modificările aduse prezentului statut necesită o majoritate simplă din voturile adunării generale ale Filialei și sunt supuse ulterior spre validare Consiliului Director al Asociației.

*CI  
BINELE*  
Art. 88. Conținutul prezentului statut se completează cu prevederile legale.

Art. 89. Prezentul Statut redactat în limba română în 6 (șase) exemplare a fost adoptat în Adunarea Generală de constituire a Filialei și intră în vigoare la data înregistrării sale în Registrul Persoanelor Juridice de la Judecătoria Satu Mare.

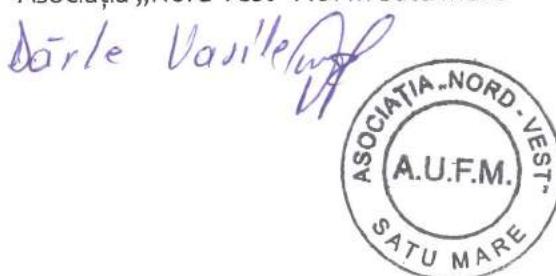
Art. 90. Limba oficială a organizației este română.

Art. 91. Filiala are sigiliu, eliberează membrilor săi legitimații și acordă diplome.

Art. 92. Prezentul statut a fost redactat și certificat de avocat Paul Popovici, în 14 (paisprezece) exemplare, din care 6 (treisprezece) exemplare s-au eliberat părților, astăzi, data certificării.

## S E M N Ă T U R I

Asociația „Nord-Vest” AUFM Satu Mare



Camera de Comerț, Industrie  
și Agricultură Satu Mare



Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa,  
Uniunea Sindicală Teritorială, Filiala Satu Mare



Instituția Prefectului Județului Satu Mare



Județul Satu Mare



Municipiul Satu Mare



SPAS Satu Mare



Penitenciarul Satu Mare





Paul Popovici

Str. Clujului, nr. 138, 310057 Arad  
Fax: 0357 815285, cel.: 0745 257125  
e-mail: paul.popovici@pedagogia.ro



## ÎNCHEIERE DE ATESTARE

NR. 3 DIN 8 APRILIE 2014

Subsemnatul Paul Popovici, avocat, m-am deplasat la solicitarea Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială”, la sediul Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare, situat în mun. Satu Mare, str. Decebal, nr. 4, jud. Satu Mare, și, în conformitate cu dispozițiile articolului 3 alin. (1) lit. (c) din Legea nr. 51/1995, constatănd că s-au prezentat și au semnat în fața noastră prezentul Statut al Asociației „Pactul Regional Nord-Vest pentru Ocupare și Incluziune Socială”: dl **VASILE DÂRLE**, dom. în mun. Satu Mare, str. Ganea, bl. CG 36, ap. 4, jud. Satu Mare, CNP 1591017301965, identificat prin CI seria SM, nr. 437133, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 21. X. 2011, dl **ALIN BUCUREȘTEAN**, dom. în mun. Satu Mare, Piața Soarelui bloc U 13, ap. 23, jud. Satu Mare, CNP 1750608301981, identificat prin CI seria SM, nr. 463359, eliberată de SPCLEP Satu Mare, la 08. VI. 2012, dna **ANTONESCU RAMONA-MIHAIELA**, dom. în mun. Satu Mare, str. Ioan Slavici, nr. 34, jud. Satu Mare, CNP 2650202301976, identificată prin CI seria SM, nr. 350525, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 20. VII. 2009, dl pentru dl **MIRCEA VASILE GOVOR**, dom. în mun. Satu Mare, str. Zutpfen, nr. 53A, CNP 1601116301977, identificat prin CI seria SM, nr. 301999, eliberată de SPCLEP Satu Mare, la 1. XI. 2007, în reprezentarea lui **ȘTEF MIHAI ADRIAN**, dom. în mun. Satu-Mare, str. Rândunelelor nr. 44A, CNP 1761003301991, identificat prin CI seria SM, nr. 761003, eliberată de SPCLEP Satu Mare, la 24. IX. 2010, conform împertinirii depuse, dl **COSTEL-DOREL COICA**, dom. în mun. Satu Mare, str. Poligonului, nr. 1, jud. Satu Mare, CNP 1560517151770, identificat prin CI seria SM, nr. 376188, eliberat de SPCLEP Satu Mare la 12. V. 2010, dna **DOINA DORINA VĂSUȚ**, dom. în sat Hodișa, com. Socond, nr. 13A, jud. Satu Mare, CNP 2730227301970, identificată prin CI seria SM, nr. 493115, eliberată de SPCLEP Ardud, la 29. I. 2013, dl **IOAN IUGA**, comisar șef de penitenciare, dom. în mun. Satu-Mare, str. Vasile Goldiș, nr. 7, CNP 1640108264375, identificat prin CI seria SM, nr. 314072, eliberată de SPCLEP Satu Mare la 19. III. 2008, precum și dl **ISPAS SILVIU-TRAIAN**, dom. în mun. Cluj-Napoca, str. Carpați, nr. 18, jud. Cluj, CNP 1670305120650, identificat cu CI seria KX nr. 659975, eliberat de Poliția Cluj la 11. III. 2009, **atest identitatea părților, conținutul prezentului act și acord dată certă acestuia sub nr. 3 din 8 aprilie 2014.**

Actul constitutiv și statutul au fost redactate sub forma unui înscris unic pe 15 (cincisprezece) pagini, astăzi, 08. IV. 2014, în 15 (cincisprezece) exemplare, din care 14 (paisprezece) au fost eliberate asociației după certificare de către avocat Popovici Paul, la cererea și pe răspunderea solicitantului, conform contractului de asistență juridică nr. 8 / 2014.

Avocat Paul Popovici



*Paul Popovici*