



Newsletter distribuit în cadrul proiectului „Centrul de Educație Timpurie CURCUBEU”

POZE – EVENIMENTE DE INFORMARE, BAIA MARE

Promovarea egalității de gen – un deziderat european

(Claudia KOBLICICA, Consilier egalitate de gen, SPAS Baia Mare)

Raportul anual al Comisiei Europene privind egalitatea între femei și bărbați indică faptul că, în ciuda câtorva progrese realizate, egalitatea de gen rămâne încă o problemă nerezolvată. Aspectele considerate îngrijorătoare și important de abordat și depășit sunt cele care vizează violența asupra femeilor (în special cea sexuală) și diferențele de remunerare între bărbați și femei.

Deși s-au atenuat în ultimii ani, inegalitățile de gen din interiorul statelor membre și cele dintre statele membre rămân încă în zona critică: concret, pentru fiecare oră lucrată, femeile câștigă în medie cu 16,4% mai puțin decât bărbații; femeile tind să rămână concentrate în sectoare mai slab plătite; există o prevalență îngrijorătoare a violenței bazate pe gen, una din trei femei experimentând violență fizică și sexuală; femeile sunt slab reprezentate în domeniul afacerilor și în politică; femeile reprezintă încă mai puțin de un sfert din membrii departamentelor de conducere din companii, în ciuda faptului că ele constituie aproape jumătate din forța de muncă (46%); femeile sunt slab reprezentate în ce privește studiile și cariera în domeniul STEM (Știință, Tehnologie, Inginerie, Matematică), în cercetare și în posturile de conducere, deși au un nivel mai înalt de educație (peste 60% dintre noii absolvenți sunt femei).

Potrivit ultimului Eurobarometru, combaterea inegalităților dintre femei și bărbați ar trebui să fie o prioritate pentru UE în opinia a 76% dintre cetățenii europeni, în timp ce 91% dintre acestia consideră că e

necesară pentru a avea o societate mai corectă. Un procent similar (89%) cred că respectarea principiilor egalității de gen le-ar ajuta pe femei să devină mai independente din punct de vedere economic.

Anual Comisia Europeană înregistrează progresele și stabilește noi obiective în direcția promovării egalității de gen prin: oferirea de recomandări specifice țărilor membre; utilizarea de oportunități de co-finanțare prin Fondul European Structural și de Investiții pentru a promova accesul femeilor pe piața muncii, investiții în educația timpurie a copiilor, dar și crearea de facilități/ servicii de îngrijire accesibile; sprijinirea de campanii naționale împotriva violenței pe bază de gen și a Campaniei #HeforShe inițiată de UN Women prin care bărbații sunt invitați să se angajeze activ în lupta împotriva discriminării; celebrarea și recunoașterea publică a activității femeilor antreprenor, etc.

Potrivit afirmațiilor comisarului european Věra Jourová, „Europa nu-și poate permite să nu valorifice potențialul a 50% din populația sa. Deși egalitatea de șanse devine, mai mult ca niciodată, o realitate, mai e încă mult de parcurs...” Tocmai din aceste considerente, angajamentul asumat de Comisia Europeană este cel de a continua colaborarea cu statele membre, ONG-uri și alte părți interesate pentru a impulsiona egalitatea de gen la toate nivelele, a întări și consolida rezultatele din trecut și a răspunde noilor provocări.



Școala Gimnazială „Nicolae Bălcescu”, Baia Mare



Școala Gimnazială „Vasile Alecsandri”, Baia Mare



Școala Gimnazială „Petre Dulfu”, Baia Mare

POZE – EVENIMENTE DE INFORMARE, BAIA MARE



Millennium Business Center, Baia Mare, 2016



DESPRE PROIECTUL “CURCUBEU”

Proiectul Centrul de Educație Timpurie *Curcubeu* urmărește facilitarea accesului familiilor vulnerabile social la servicii, pentru asigurarea armonizării vieții de familie cu viața profesională, prin crearea unui Centru Educațional de Educație Timpurie, care va furniza servicii integrate pentru copil și familie: de educație, de ocupare a forței de muncă și servicii sociale. Creșterea nivelului de informare și sensibilizare a comunității cu privire la aspecte legate de egalitatea de gen și avantajele participării femeilor pe piața muncii vor fi realizate prin intermediul unei serii de evenimente publice, concepute pe baza evaluării și analizei nevoilor specifice ale comunităților compacte de romi și vor fi difuzate la nivelul Regiunii Nord-Vest.

Proiectul este finanțat cu sprijinul financiar al *Programului RO11 „Promovarea egalității de gen și a echilibrului între viața profesională și cea privată”*, program finanțat de Granturile SEE 2009 – 2014 și administrat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) și implementat pe o perioadă de 27 luni,

respectiv 23.02.2015 – 30.04.2017, având o valoare de 1.608.886,13 lei.

Informații suplimentare pot fi obținute la sediul Serviciului Public Asistență Socială, Str. Dacia nr. 1, Baia Mare, tel. 0262 – 211.949, fax 0262 – 211.959, e-mail: spasbm@yahoo.com, Manager de proiect: d-na Romana Oneț și la sediul PROIS-NV, Str. Fluerașului nr. 3, Cluj-Napoca, tel. 0264-413091, fax. 0264-413091, e-mail: secretariat@prois-nv.ro, Expert parteneriate regionale: dl Silviu Traian ISPAS

Pentru mai multe informații despre Granturile SEE accesați site-ul www.eeagrants.org.



Violența domestică împotriva femeilor rome (Ștefania ISAILĂ, Consilier egalitate de gen, PROIS-NV)

Studiul *Situația Femeilor Rome din România* (publicat în noiembrie 2011) este o cercetare sociologică reprezentativă la nivel național care investighează situația femeilor rome pe mai multe dimensiuni precum educația, familia, violența domestică, munca, sănătatea, locuirea, valori și tradiție. A fost realizat de Centrul de Cercetare și Consultanță în Domeniul Culturii. Principalele rezultate privind situația maritală:

* Peste jumătate dintre respondente sunt căsătorite legal, iar 31% sunt cele care locuiesc cu un partener fără a fi căsătoriți cu documente

* Tinerele femei rome devin soții și mame la vârste foarte fragede (70% dintre ele au primul copil în intervalul 16 - 20 de ani, în timp ce 31% dintre femeile intervievate s-au căsătorit la 15 ani sau sub 15 ani, iar 11% au dat naștere primului copil în această perioadă).

* Căsătoriile timpurii sunt unul dintre

principalele motive pentru care tinerele rome părăsesc școala și aceasta pentru că văd căsătoria ca având mai multe beneficii (pe termen scurt) decât presupune frecventarea școlii

* 13% s-au despărțit cel puțin o dată (adică 100 din cele 804 de femei), cele mai des menționate motive fiind: violența domestică (27 de cazuri), infidelitatea (25 de cazuri), faptul că „nu aducea banii în casă” (25 de cazuri), lipsa respectului față de femeie (24 de cazuri), consumul de alcool (22 de cazuri)

Femeile rome au o mare reținerere în a indica existența violenței domestice în familiile lor. O mare parte dintre ele, fără a afirma că au fost victime ale violenței consideră că bătaia poate fi aprobată „atunci când femeia merită”, când nu are calitățile pe care o femeie „trebuie” să le aibă, adică nu își exercită responsabilitățile de femeie/soție cu succes (de ex. „stă la cafele când încă nu e gata prânzul”). Și alte studii (ex. *Ethnic minority and Roma women in Europe: A case for gender equality?*, publicat în 2008 sub egida Directoratului General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, European Commission) arată că violența domestică este o realitate acceptată și învățată de către femeile rome (mai degrabă un comportament normalizat în cadrul comunității). Nu consideră că este necesară o intervenție din afara familiei în caz de violență domestică și cred că aceste probleme se rezolvă „de la sine” sau „cu timpul”.

Atunci când au fost întrebate despre serviciile adresate persoanelor care sunt victime ale violenței domestice o parte dintre femei au spus că „nu le-au interesat așa ceva”, iar o alta că nu știu la cine ar putea apela dacă ar fi în această situație. Acest lucru se datorează atât lipsei de vizibilitate ale acestor servicii în rândul femeilor rome cât și faptului că acestea nu sunt oferite în zona proximală unde aceste femei locuiesc. Totodată mediatorii sanitari care lucrează în aceste comunități au indicat tradiția și reticența femeilor rome ca motiv pentru care aceste probleme nu sunt abordate în cadrul comunităților de romi.

Informații utile – egalitate de gen!

(Ioana HOSU, Expert campanie de informare și conștientizare)

* Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), instituție aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, a lansat, un call-center pentru victimele violenței domestice.

Numărul la care pot apela victimele violenței domestice este 0800 500 333, o linie telefonică gratuită, la care operatorii răspund non-stop.

Call-center-ul asigură asistență tuturor persoanelor agresate: copii, femei, bărbați și vârstnici, dar și consiliere pentru cei care nu își cunosc drepturile și serviciile de suport la care pot apela. Violența domestică este un fenomen cu caracter continuu, ciclic, care crește în timp ca frecvență și severitate și care are efecte devastatoare pe termen lung asupra copiilor - victime sau martori. În spatele liniei telefonice se află o echipă formată din operatori – psihologi și sociologi – experți în prevenirea și combaterea violenței domestice. Aceștia vor direcționa victimele către 42 echipe de intervenție, interinstituționale și multidisciplinare, înființate la nivelul celor 41 de județe și al municipiului București.



* În 3 noiembrie, Uniunea Europeană celebrează **Ziua Europeană a Egalității Salariale**.

Conform ultimelor date furnizate de Eurostat, media salariilor orare pentru femei în Europa este cu 16,7% (4,5% în România) mai redusă decât în cazul bărbaților, ceea ce înseamnă că femeile lucrează gratuit începând de azi și până la sfârșitul anului.

Diferența de remunerare între femei și bărbați reprezintă diferența dintre salariile bărbaților și salariile femeilor. La naștere, șansele sunt aceleași, dar pe măsură ce înainteză în vârstă, așteptările privind educația și cariera lor încep să fie diferite. În ciuda faptului că cele mai multe femei au calificări egale sau superioare celor deținute de bărbați, competențele lor nu sunt apreciate la fel, ceea ce le încetinește progresul în carieră. În general, responsabilitățile în cadrul familiei nu sunt distribuite în mod egal. Ca urmare, femeile își întrerup mai des cariera și de multe ori nu își pot relua slujba cu normă întreagă. Din păcate, femeile ajung să aibă pensii mai mici, pentru că remunerarea lor pe ora de lucru este mai mică, la fel ca și numărul total de ore lucrate pe parcursul vieții.



* CPE - Centrul Parteneriat pentru Egalitate a organizat expoziția interactivă „(C)ELE (care) Au schimbat lumea - Românce de istorie”, la Centrul Național de Artă „Tinerimea Română” din București. Clădirea care a găzduit evenimentul a fost proiectată de prima femeie arhitect din România, Virginia Andreescu Haret. Întilnirea și-a dorit să facă auzite poveștile uitate ale femeilor remarcabile din istoria României, iar galeria de portrete fotografice ale româncelor deschizătoare de drumuri în secolele XIX și XX reprezintă prima femeie ministru al sănătății, prima femeie neurochirurg din Europa de est, prima femeie parașutist, prima femeie pilot, prima femeie profesor universitar în învățământul de artă din Europa și multe altele.

Evenimentul marchează finalul proiectului „TraseELE Culturale din București”, finanțat de Administrația Fondului Cultural Național, în cadrul

căruia peste 800 de adolescenți cu vârste cuprinse între 13 și 18 ani au avut ocazia să parcurgă mai multe trasee pietonale în capitală cu scopul de a face cunoscute clădirile, monumentele și muzeele asociate modelelor feminine remarcabile din trecutul României și al lumii.



* **Reprezentarea femeilor și a bărbaților în alegerile pentru autoritățile publice locale 2016**

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) a lansat, în 10 octombrie 2016, o analiză privind alegerile locale din 5 iunie 2016. Scopul analizei este de a reflecta interesul femeilor și al bărbaților în a ocupa o funcție de reprezentare politică la nivel local (candidatura), cât și preferințele electorale ale cetățenilor în funcție de sex (aleșii). Analiza interpretează datele referitoare la primării, consilii locale și consilii județene, și este realizată din perspectiva candidaturilor și ocupării de către femei a posturilor de conducere din administrația publică locală.

Alegerile pentru autoritățile publice locale din iunie 2016 au relevat, per ansamblu, o reprezentare destul de scăzută a femeilor, atât în pozițiile de candidați cât și în cele de aleși pentru posturile din cadrul autorităților publice locale. La nivel național au fost depuse pentru primării, consilii locale și consilii județene, 267.242 candidaturi, din care 57.149 femei (21,38%) și 210.093 bărbați (78,62%). Din interpretarea datelor rezultă că alegătorii încă au prejudecăți cu privire la participarea femeilor la procesul de decizie.

ANES susține inițiativele legislative care contribuie la o mai bună reprezentare a femeilor la nivel decizional și care sprijină implicarea acestora în politică.