

**OPERATIONAL PROGRAMME UNDER THE
'INVESTMENT FOR GROWTH AND JOBS' GOAL**

CCI	2014RO05M9OP001
Title	Program Operational Capital Uman
Version	1.0
First year	2014
Last year	2020
Eligible from	01-Jan-2014
Eligible until	31-Dec-2023
EC decision number	
EC decision date	
MS amending decision number	
MS amending decision date	
MS amending decision entry into force date	
NUTS regions covered by the operational programme	

1. STRATEGY FOR THE OPERATIONAL PROGRAMME'S CONTRIBUTION TO THE UNION STRATEGY FOR SMART, SUSTAINABLE AND INCLUSIVE GROWTH AND THE ACHIEVEMENT OF ECONOMIC, SOCIAL AND TERRITORIAL COHESION

1.1 Strategy for the operational programme's contribution to the Union strategy for smart, sustainable and inclusive growth and to the achievement of economic, social and territorial cohesion

1.1.1 Description of the programme's strategy for contributing to the delivery of the Union strategy for smart, sustainable and inclusive growth and for achieving economic, social and territorial cohesion.

- **Programul Operațional Capital Uman stabilește prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane, continuând investițiile realizate prin FSE în perioada 2007-2013 și contribuind la atingerea obiectivului general al AP 2014-2020, acela de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și SM ale UE [1].**
- Având la bază nevoile și provocările, precum și prioritățile propuse pentru finanțare agreeate de România la nivelul AP 2014-2020, în conformitate cu prevederile Cadrului Strategic Comun și cu Documentul de Poziție al serviciilor CE, POCU este elaborat în strânsă corelare cu documentele strategice relevante la nivel european și național.
- **Strategia POCU urmărește integrarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane în ansamblul programelor și politicilor publice ale României, ca SM al UE și are în vedere, în primul rând, valorizarea capitalului uman, ca resursă pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor.**
- Cu intervenții integrate planificate în domeniul ocupării forței de muncă, al incluziunii sociale și educației, POCU va funcționa ca un mijloc de stimulare a creșterii economice și a coeziunii și va susține atingerea obiectivelor stabilite în cadrul altor provocări de dezvoltare - competitivitate, infrastructură, administrare și guvernare - contribuind astfel la îndeplinirea obiectivelor asumate de România în contextul Strategiei Europa 2020 pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.

Ocuparea forței de muncă

- Valorificarea în mod optim a potențialului forței de muncă, crearea condițiilor pentru creșterea gradului de participare pe piața muncii și accesul la locuri de muncă de calitate sunt prioritare pentru atingerea obiectivelor de competitivitate economică, sustenabilitate și incluziune.
- Pe fondul condițiilor dificile generate de criza economică și de evoluția istorică a economiei românești, la care se adaugă globalizarea, progresul tehnologic și, nu în ultimul rând, îmbătrânirea populației, economia românească se confruntă cu

probleme serioase în domeniul utilizării forței de muncă, cu o serie de distorsiuni pe piața muncii, care se traduc prin coexistența unui deficit de forță de muncă, în anumite ramuri economice sau zone geografice, cu slaba utilizare a acesteia pe ansamblu.

- Efectele crizei financiare și economice s-au manifestat prin reducerea numărului de locuri de muncă și, implicit, prin eliberarea de forță de muncă în șomaj, prin limitarea și încetinirea proceselor de creare de noi locuri de muncă, cu consecințe directe în blocarea intrării tinerilor pe piața muncii și ieșirea de pe piața muncii a persoanelor cu o poziție vulnerabilă (persoane angajate cu contracte temporare, vârstnici, persoane cu nivel scăzut de educație, persoane cu dizabilități etc.).[2]
- **Rata mare de inactivitate** (35,4% în 2013, cu 7,5% mai mult decât în UE-27) este o trăsătură a structurii economice actuale prezentă la nivelul întregii țări, îngrijorătoare fiind creșterea trecerii în inactivitate pentru grupele de vârstă 25-34 ani (de la 14,19% în 1996 la 21,63% în 2013[3]) și 35-49 ani (de la 12,77% în 1996 la 17,24% în 2013). Pe de altă parte, aproximativ 80% din populația aflată în această situație este dispusă să înceapă lucrul, dacă ar avea o ofertă de angajare[4].
- Rata scăzută de ocupare a forței de muncă la nivel național (63,9% în 2013, comparativ cu 68,4% pentru UE-27) reflectă atât **deficitul de oportunități de angajare**, în condițiile unei **capacități reduse a economiei de a crea locuri de muncă**, cât și nivelul ridicat al economiei informale (estimat la aproximativ 28,4% din PIB în 2013).
- În trimestrul IV al anului 2013, populația activă a României era de 9,9 mil persoane, din care populația ocupată era de 9,1 mil. persoane. Dintre acestea, 6,2 mil. pers reprezintă salariați, în timp ce restul (2,9 mil. persoane) desfășoară fie o activitate independentă, fie o activitate neremunerată în cadrul familiei, ceea ce indică un deficit major al cererii de forță de muncă la nivelul întregii economii.[5]
- O provocare importantă în acest sens o reprezintă și **distribuția inegală a ocupării forței de muncă**, cu disparități însemnate între regiuni (70,9% Nord-Est vs. 57,5% în regiunile Centru și Sud-Est, în 2013). În ciuda unei evoluții pozitive a ocupării în unele regiuni, ratele de inactivitate rămân ridicate în zonele mai puțin dezvoltate, fiind evidentă coexistența unui deficit de forță de muncă, în anumite ramuri economice sau zone geografice, cu slaba utilizare a acesteia pe ansamblu.
- Analiza în timp a datelor privind evoluția ocupării în perioada 2008-2011 evidențiază atât regiuni în care s-au înregistrat creșteri ale ocupării (Nord-Est, Nord-Vest), indicând o activitate economică în dezvoltare, cât și regiuni (Sud-Muntenia) în care s-a înregistrat o evoluție negativă, indicând existența unor probleme structurale, ce necesită măsuri specifice.
- Pe fondul unei cereri deficitare, **mobilitatea forței de muncă intra- și inter-regional rămâne redusă**, adâncind dezechilibrele sistemice.
- Pe niveluri de educație, tendința de scădere a populației ocupate în vârstă de muncă (15 – 64 ani) se manifestă pentru populația cu studii medii (ISCED 3–4) și pentru populația cu nivel de pregătire scăzut (ISCED 0–2), pentru populația cu studii superioare (ISCED 5–6) înregistrându-se o evoluție pozitivă a ocupării.

- La nivelul AP 2014-2020 și în SNOFM 2014-2020 au fost evidențiate următoarele aspecte problematice care contribuie la menținerea unui nivel scăzut de ocupare a forței de muncă în ansamblu și care vor fi vizate direct de POCU:

1. Rata scăzută de ocupare în rândul tinerilor

- În 2013, rata de ocupare a forței de muncă în rândul tinerilor din România (15-24 ani) a fost cu 8,9% mai mică decât media UE (23,5%, față de 32,4% în UE-27[6]), în timp ce pentru femeile tinere diferența a fost chiar mai mare (19,6% în România, față de 30,5% în UE-27). Mai mult, în timpul crizei economice, situația de pe piața forței de muncă s-a deteriorat pentru tineri și a condus la o creștere a ratei șomajului cu 5% între 2008 și 2013, ajungând la 23,6%.
- Un factor îngrijorător este reprezentat de creșterea la nivelul întregii țări a numărului de tineri (15–24 ani) care nu sunt ocupați, în educație sau formare, așa-numiții NEETs, fapt care indică dificultăți în asigurarea unei tranziții adecvate de la sistemul de educație la piața muncii. Acești tineri reprezintă una dintre categoriile cărora ar trebui să li se acorde o atenție deosebită în perioada următoare. În timp ce în anul 2007, 13,3% (bărbați: 11,6%; femei: 15,1%) din persoanele cu vârsta 15–24 de ani aparțineau grupului NEETs, ponderea acestor persoane a crescut la 17,2% în 2013 (față de 12,9% în UE). Importante disparități se înregistrează în funcție de gen, fenomenul fiind mai acut în rândul femeilor tinere (18,9% față de 13,2% în UE-27).
- Conform PIGT 2014-2015, situația tinerilor romi pe piața muncii este influențată de o serie de factori, nivelul scăzut de educație fiind esențial, aproape 90% din șomerii romi neînregistrați având un nivel scăzut de educație (8 clase sau mai puțin).
- Diferențe importante privind ocuparea tinerilor pot fi observate la nivel regional, trei regiuni având rate ale șomajului de peste 25% (Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia), ceea ce le face eligibile pentru „Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri”
- Aceste probleme sunt cauzate atât de contextul economic general, dat de oportunitățile limitate de angajare, dar și de legătura slabă a sistemului de educație cu cererea reală de competențe, lipsa de experiență în muncă, fapt care duce la rate reduse de inserție a absolvenților pe piața muncii. Accentuarea fenomenului de PTS contribuie, de asemenea, la intensificarea acestei tendințe de-a lungul timpului. Însă o altă cauză pentru rata de ocupare scăzută în rândul tinerilor, evidențiată în rapoartele CE, este determinată de cultura antreprenorială redusă, fapt care generează o densitate scăzută a IMM-urilor, cu mult sub media europeană (înregistrând „zone albe” în special în mediul rural).
- O atenție deosebită trebuie acordată tinerilor NEETs care nu sunt înregistrați la SPO prin operaționalizarea unui mecanism de sprijin integrat pentru intervențiile dedicate tinerilor din categoria NEETs la nivelul întregii țări, mecanism ce va avea ca scop principal identificarea tinerilor NEETs neînregistrați la SPO, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, precum și de a transmite datele relevante ale acestora la SPO. De asemenea, mecanismul de sprijin va asigura tinerilor NEETs identificați informațiile relevante vis-a-vis de sprijinul personalizat care va fi acordat atât în

cadrul AP 1 și 2, precum și oportunitățile de reîntoarcere la sistemul de educație (prevăzute la AP 6, măsurile de tip educație de a doua șansă).

2. Densitate redusă a afacerilor și oportunități limitate de ocupare

- România înregistrează a 2a cea mai redusă densitate a afacerilor din UE-27, cu disparități teritoriale semnificative (trei regiuni înregistrează un nivel al densității afacerilor de 62-70% din media națională, în timp ce în regiunea București-Ilfov se înregistrează o valoare de 2,5 ori mai mare decât media națională)[7]. Mai mult, în contextul crizei economice s-a înregistrat o reducere a numărului de afaceri cu 13,1% în perioada 2007-2011.

3. Gradul ridicat de ocupare în agricultură și lipsa oportunităților în mediul rural

- Evoluția ocupării și distribuția locurilor de muncă sunt strâns legate de modelul activității economice sectoriale, orientat către activitățile cu valoare adăugată redusă și caracterizat de o dependență ridicată față de agricultură, aceasta rămânând o activitate extinsă la nivelul tuturor regiunilor (cu 30,5% din forța de muncă ocupată în agricultură în 2012, comparativ cu doar 5,2% la nivelul UE-27).
- Gradul ridicat de ocupare în agricultură, în special în agricultura de subzistență și semi-subzistență, generează dezechilibre semnificative în ceea ce privește veniturile la nivel regional și intra-regional.

4. Disparități importante legate de accesul și participarea pe piața muncii a anumitor categorii dezavantajate

- Dat fiind deficitul general de locuri de muncă, grupurile ce se confruntă cu dezavantaje și sunt supuse unui decalaj în raport cu restul populației în privința oportunităților de a găsi un loc de muncă sunt șomerii și persoanele inactive, cu precădere șomerii de lungă durată, persoanele cu nivel redus de educație, lucrătorii vârstnici, *persoanele din rândul minorității rome*, persoanele cu dizabilități, precum și persoanele din mediul rural cu accent pe cei din agricultura de subzistență și semisubzistență.
- În perioada 2008-2013 a existat o tendință de creștere a șomajului de lungă durată atât în România, cât și în EU-27. Chiar dacă în România rata șomajului de lungă durată rămâne scăzută în raport cu media UE-27 (3,4% comparativ cu 5,1% în UE-27 în 2013 conform Eurostat), aceasta reflectă mai degrabă perioada limitată de acordare a ajutorului de șomaj, precum și tendința de a migra în inactivitate a celor care au primit acest ajutor.
- **Persoanele cu nivel redus de educație** - Conform Anuarului Statistic 2012, rata de activitate a persoanelor cu nivel de educație superior a fost de 86,6%, cu 18,8% mai mare decât a celor cu nivel de educație mediu și cu 42,3% mai mare decât a celor cu nivel de educație scăzut. Rata de ocupare a înregistrat un trend similar: 82,1% pentru persoanele cu nivel de educație superior față de 62,3% pentru cele cu nivel mediu și 40,5% pentru cele cu nivel de educație scăzut. Potrivit datelor comunicate de INS, în urma recensământului populației din 2011, structura populației stabile în vârstă de 10 ani și peste după nivelul educațional se

prezintă astfel: 14,4% cu nivel de educație superior (universitar, master, doctorat), 41,4% cu nivel mediu (liceal, postliceal, profesional) și 47,2% cu nivel scăzut (primar, gimnazial, fără școală absolvită).

- **Rata de ocupare a lucrătorilor vârstnici (55-64 de ani)** a fost de doar 41,5% în 2013, cu 8,8% mai mică decât în UE-27 și mult mai scăzută decât media națională pentru categoria de vârstă 20-64 de ani (63,9%). Cu diferențe teritoriale importante (cele mai mici rate se înregistrează pentru regiunile București-Ilfov și Centru), nivelul scăzut al ocupării forței de muncă în rândul lucrătorilor în vârstă ridică probleme importante, mai ales în contextul de îmbătrânire a populației.
- În 2013, **rata de ocupare a forței de muncă în rândul romilor** a fost de doar 46,2%[8]. Doar unul din zece romi a avut un loc de muncă stabil în ultimii doi ani. Majoritatea romilor au ocupații necalificate. Pe de altă parte, această categorie de populație exercită o presiune semnificativ mai mare asupra sistemului de protecție socială comparativ cu restul populației, având în vedere că șomajul înregistrat în rândul populației de etnie romă este de 3 ori mai mare decât în rândul populației majoritare nerome[9].
- În mod similar, doar 12,7% din totalul raportat al **persoanelor cu dizabilități** (1,4 milioane), erau angajate în iunie 2013. 56% dintre acestea au raportat că nu au lucrat niciodată. Această situație este agravată de nivelul scăzut de educație și informare al acestor persoane, rata acestora de participare la procesul de învățare pe tot parcursul vieții fiind cu mult sub media populației generale.
- În vreme ce în agricultură este ocupată aproape o treime din forța de muncă, la sfârșitul anului 2012, ponderea sa în numărul total al salariaților era de doar 2,2%. Aceasta este consecința faptului că în agricultură structura populației ocupate după statutul profesional este complet diferită de aceea a celorlalte ramuri ale economiei naționale. Într-adevăr, se poate spune că **populația ocupată în agricultură este îmbătrânită, ponderea persoanelor în vârstă de peste 54 de ani în populația ocupată fiind de 33,6%, în anul 2010**. În același timp însă, o proporție de **27,9% era constituită din forță de muncă tânără**, sub 35 de ani, care, după cum se cunoaște, are un nivel scăzut de educație și calificare, deci slabe posibilități de adaptare la cerințele pieței, nu poate spera în viitor la migrația spre alte activități, fiind practic captivă.

5. Neconcordanță între cererea și oferta de competențe și expertiză

- Conform SNOFM 2014-2020, România se confruntă cu un nivel educațional al forței de muncă (15 ani și peste) scăzut în comparație cu media UE-27; nivel scăzut al utilizării TIC de către populație, precum și utilizarea lor limitată în economie; participarea redusă la programe de ÎPV; insuficiența fondurilor și a măsurilor de stimulare fiscală, adresate atât angajatorilor cât și angajaților în domeniul FPC; neadecvarea calificărilor, un sistem de previzionare insuficientă a competențelor.
- Complementar, se remarcă disponibilitatea redusă a companiilor de a investi în dezvoltarea competențelor angajaților (care se situează în prezent sub nivelul UE-27,40% vs. 60% în 2012)[10], fie că este vorba de organizarea de cursuri de formare în mod direct, sau de facilitarea participării angajaților la astfel de cursuri.

- Toate regiunile se confruntă cu un deficit în ceea ce privește personalul calificat și nu doar pentru sectoarele pentru care se înregistrează creșteri ale ocupării. Analiza la nivelul diverselor grupe de ocupații relevă faptul că cele mai mari dificultăți de recrutare au fost înregistrate pentru ocupațiile care necesitau calificări din domeniul formării profesionale[11].
- Analiza pieței muncii din România, din perspectiva modificării structurii ocupaționale, a relevat trei mari categorii de ocupații: dominante, cele care și-au schimbat semnificativ conținutul și ocupațiile de strânger. Indiferent de tipologia lor, majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii, principalii factori generatori ai modificărilor în conținutul activităților fiind adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției și re tehnologizările. Dezvoltarea și extinderea sectorului privat, necesitatea acestuia de a-și stabiliza anumite segmente de piață au determinat dezvoltarea unor politici „orientate către beneficiar/client” la nivelul firmelor și, deci, creșterea rolului unor factori precum „adaptarea la nevoile clienților” și „creșterea competiției în domeniu”. Re tehnologizările au jucat un rol foarte important în modelarea sau redefinirea conținutului ocupațiilor „dominante”, precum și a celor care „și-au modificat semnificativ conținutul”.
- Totodată, ucenicia, ca mijloc de dobândire a competențelor necesare integrării cu succes pe piața muncii, s-a dovedit, până în 2013, mai puțin atractivă pentru companiile din România, atât din cauza cadrului normativ inadecvat, a fondurilor insuficiente, cât și a lipsei măsurilor de încurajare a acestor practici.

6. Capacitate limitată a SPO de a oferi servicii de calitate, adaptate nevoilor pieței muncii, accesibile tuturor

- Furnizarea de servicii de calitate, flexibile și adaptate pentru piața muncii este esențială pentru a implementa cu succes măsurile planificate în domeniul ocupării forței de muncă. În contextul reducerii cu 40% a personalului SPO în perioada 2008-2010, dar și reducerii investițiilor și sumelor alocate pentru măsurile active de ocupare (de la 0,16% din PIB în 2003 la 0,02% în 2011) SPO se confruntă cu probleme importante de capacitate.

În acest context, **schimbările așteptate în urma intervențiilor prin POCU în domeniul ocupării** sunt concentrate pe **creșterea ratei de ocupare**, cu accent pe:

- Asigurarea unei integrări durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs;
- Îmbunătățirea participării pe piața muncii a șomerilor și persoanelor inactive, cu precădere a șomerilor de lungă durată, a persoanelor cu nivel redus de educație, a lucrătorilor vârstnici, a *persoanelor din rândul minorității rome*, a persoanelor cu dizabilități, precum și a persoanelor din mediul rural cu accent pe cele din agricultura de subzistență și semisubzistență.
- Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu, inclusiv prin susținerea diversificării economiei din mediul rural - în special prin crearea de noi întreprinderi și locuri de muncă în domenii non-agricole - și prin promovarea dezvoltării și creării de locuri de muncă în comunitățile pescărești, costiere și danubiene.

- Creșterea adaptabilității întreprinderilor în sectoarele prioritare identificate în SNC 2014-2020 și SNCDI 2014-2020
- Stimularea participării angajatorilor la dezvoltarea competențelor angajaților, cu accent asupra sectoarelor prioritare identificate în SNC și SNCDI
- Modernizarea SPO și creșterea capacității administrative a acestuia de a furniza servicii de calitate

Având în vedere nevoile identificate, măsurile ce urmează a fi implementate vor reflecta specificul teritorial, prin:

- Sprijinirea mobilității forței de muncă pentru a valorifica oportunitățile existente și pentru a răspunde disparităților inter-regionale în materie de ocupare.
- Îmbunătățirea participării pe piața muncii pentru persoanele din mediul rural, dată fiind specificitatea dezvoltării în aceste zone și dependența excesivă de agricultură în anumite regiuni, dar și necesitatea definirii unor mecanisme de implementare specifice, care să țină cont de caracterul multi-dimensional al problemelor cu care se confruntă această categorie de populație.

Abordarea strategică propusă pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare identificate

Creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor NEETs

- Pentru a îmbunătăți situația tinerilor și a facilita tranziția către piața muncii, la nivel național se va acționa pe trei paliere – educație, formare, ocupare. Dintre provocările identificate în documentele strategice naționale privind situația tinerilor pe piața muncii, POCU se va concentra asupra tinerilor NEETs, astfel:
- **La nivelul celor trei regiuni eligibile pentru ILMT este pus în aplicare PIGT , prin acțiuni vizând:**
 1. îmbunătățirea nivelului de calificare a tinerilor, evaluarea și certificarea competențelor obținute în context formal, non-formal sau informal, furnizarea de consiliere, orientare și formare personalizată, inclusiv în domeniul antreprenoriatului.
 2. încurajarea angajatorilor pentru a crea noi locuri de muncă sau pentru angajarea pe locurile deja vacante a tinerilor NEETs, precum și pentru organizarea de scheme de ucenicie și de stagii.
 3. îmbunătățirea mobilității forței de muncă
 4. încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu în rândul tinerilor
 5. reînțoarcerea în sistemul de educație prin furnizarea de măsuri de tip educație de a doua șansă sub AP 6
- **Vor fi aplicate măsuri similare pentru tinerii NEETs și în restul de cinci regiuni care nu sunt eligibile în cadrul Inițiativei Europene, conform criteriilor de eligibilitate aplicabile în cadrul ILMT.**

- **Vor fi susținute măsuri la nivel de sistem, pentru implementarea ILMT la nivel național.**

Îmbunătățirea participării pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a celor inactive, inclusiv inițiativele locale de ocupare a forței de muncă și sprijinul pentru mobilitatea forței de muncă

- În linie cu obiectivele SNOFM 2014-2020 vizând creșterea ratei de ocupare și îmbunătățirea participării pe piața muncii, POCU va acționa prin:
- **Susținerea șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii în vârstă (55-64 de ani), persoanele de etnie romă, cele cu dizabilități, persoanele cu nivel scăzut de educație și cele din mediul rural, cu accent pe cele din agricultura de subsistență și semisubsistență prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea**
- **Dezvoltarea unor scheme de formare profesională personalizate, ca modalitate de atenuare a dezechilibrelor dintre cererea și oferta de muncă, precum și evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem informal și non-formal ca modalitate de creștere a șanselor de ocupare**
- **Implementarea de măsuri de încurajare a angajatorilor pentru a crea noi oportunități de ocupare sau de a recruta pentru posturile vacante existente și pentru încurajarea dezvoltării de scheme de ucenicie și de stagii de către companii**
- **Promovarea mobilității lucrătorilor, în concordanță cu nevoile și în contextul disparităților regionale în materie de ocupare**
- O atenție deosebită va fi acordată îmbunătățirii participării pe piața muncii pentru persoanele din mediul rural, dată fiind specificitatea dezvoltării în aceste zone și dependența excesivă de agricultură în anumite regiuni, dar și necesitatea definirii unor mecanisme de implementare specifice, care să țină cont de caracterul multi-dimensional al problemelor cu care se confruntă această categorie de populație.

Încurajarea antreprenoriatului și înființării de noi întreprinderi

- Măsurile prevăzute au în vedere creșterea ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și înființării de întreprinderi, cu accent special pe mediul rural și comunitățile pescărești, costiere și danubiene
- Se are în vedere, în primul rând, acordarea de sprijin financiar pentru înființarea de noi întreprinderi alături de asigurarea accesului la serviciile suport necesare demarării și derulării afacerii
- Stimularea diversificării activităților în mediul rural va contribui la o mai bună incluziune pe piața muncii a forței de muncă din aceste zone, creând totodată premisele creșterii productivității în agricultură
- O serie de acțiuni vor fi dedicate promovării antreprenoriatului în comunitățile pescărești, costiere și danubiene, atât prin valorificarea activităților și produselor pescărești, dar și pentru diversificarea activităților către alte sectoare (de ex. turism).

Creșterea adaptabilității întreprinderilor în sectoarele prioritare identificate în SNC și SNCDI

- POCU va sprijini adaptarea întreprinderilor la schimbările pieței muncii prin intervenții care vizează îmbunătățirea managementului acestora prin promovarea unor forme inovatoare de organizare a muncii, a sănătății și securității la locul de muncă, coaching pentru managementul firmelor
- Totodată, sunt susținute acțiunile de planificare strategică în vederea anticipării schimbărilor, precum și mecanismele de planificare prospectivă a necesarului de resurse umane și a competențelor necesare
- Vor fi sprijinite schimburile de bune practici și programele comune de schimb de experiență pentru angajați ai mai multor întreprinderi din același sector

Susținerea implicării angajatorilor în dezvoltarea competențelor angajaților

- POCU va sprijini acțiuni care vizează încurajarea participării angajatorilor la dezvoltarea forței de muncă prin investiții în dezvoltarea competențelor angajaților, în special în cadrul IMM.
- Se vor avea în vedere în special măsuri care vizează asigurarea competențelor necesare pentru susținerea dezvoltării în sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNCDI și SNC - industria auto, sectorul TIC, industria alimentară – precum și în sectoarele tradiționale cu potențial de creștere precum sectorul farmaceutic, turism, textile/pielărie, industria mobilei/ a lemnului, industriile creative, managementul energiei/mediului și agricultura, silvicultură și pescuit.
- Intervențiile privind orientarea și calificarea forței de muncă vor ține cont de potențialul și avantajele competitive identificate la nivel regional, inclusiv în contextul clusterelor create la nivelul diferitelor sectoare/ regiuni.
- Măsurile susținute vor fi adresate întreprinderilor, fiind încadrate sub incidența schemelor de ajutor de stat.

Consolidarea capacității SPO de a oferi servicii de calitate, adaptate nevoilor pieței muncii și accesibile tuturor

- Intervențiile planificate vor avea în vedere întărirea capacității SPO de a oferi servicii adaptate nevoilor pieței muncii, prin consolidarea capacității de analiză și previziune, precum și de furnizare a măsurilor active (servicii de orientare în carieră, consiliere, formare profesională, asistență pentru căutarea unui loc de muncă etc.) și de prevenire pe piața muncii, de o manieră personalizată, adaptată nevoilor beneficiarilor identificate la nivel local/regional. Acțiunile vor avea în vedere atât dezvoltarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, precum și dezvoltarea componentei de resurse umane la nivelul instituțiilor vizate.
- Va fi sprijinită consolidarea capacității în vederea furnizării de servicii de calitate angajatorilor și pentru crearea și dezvoltarea unor mecanisme eficiente de monitorizare și evaluare a intervențiilor derulate, inclusiv prin crearea unei baze de date integrate la nivel național privind tinerii NEETs.

- Crearea și dezvoltarea de parteneriate cu actorii relevanți și derularea unor acțiuni în comun (în contextul ILMT, dar și al altor măsuri), vor fi de asemenea sprijinite. Integrarea de soluții moderne TIC și asigurarea unui grad ridicat de disponibilitate și transparență a tuturor serviciilor prestate sunt esențiale.

Incluziunea socială, reducerea sărăciei și combaterea oricăror forme de discriminare

- Incluziunea socială și combaterea sărăciei sunt parte integrantă a politicilor UE care urmăresc promovarea unei dezvoltări echilibrate și coeziunea socială la nivelul întregului teritoriu european. .

Principalele **provocări în domeniul incluziunii sociale** vizate prin intervențiile POCU sunt :

Nivel ridicat al sărăciei și excluziunii sociale

- Cu 41,7% din populație expusă riscului de sărăcie și de excluziune socială în 2012, România este pe locul 2 în UE-27 din punct de vedere al ratei AROPE. Conform obiectivelor stabilite în baza PNR și în conformitate cu obiectivele Strategiei Europa 2020, România își propune să reducă populația AROPE cu 580.000 până în 2020, față de 2008. Pentru atingerea acestui obiectiv este necesar un răspuns integrat.
- Șomajul este una dintre principalele cauze ale sărăciei în rândul populației active ocupate.
- Pentru categoriile active, riscul de sărăcie este strâns legat de nivelul de educație. Potrivit Eurostat în 2012, riscul de sărăcie relativă pentru persoanele ISCED 0-2 este de aproximativ trei ori mai mare decât pentru persoanele cu studii medii (45,4%, față de 16,6% la nivelul anului 2012[12]).

Risc crescut de sărăcie și excluziune socială pentru anumite grupuri vulnerabile

- **Mai mult de jumătate dintre copiii români se află în risc de sărăcie sau excluziune socială (52,2% în 2012), cel mai ridicat nivel din UE-27 cu excepția Bulgariei. Riscul sărăciei și excluziunii sociale este mai mare în gospodăriile cu mulți copii (72,5% în cazul gospodăriilor cu 2 adulți și 3 sau mai mulți copii) și în cele monoparentale (60,7%).**
- Integrarea socială a copiilor și tinerilor proveniți din sistemul instituționalizat de protecție a copilului reprezintă o provocare importantă. În noiembrie 2011, erau înregistrați 1.432 de tineri 16-18 ani și 1.541 de tineri peste 18 ani care urmau să părăsească sau părăsiseră deja centrele de plasament și cu risc mare de excluziune socială. La finele anului 2011, erau înregistrați 83.658 de copiii ai căror părinți erau plecați la muncă în străinătate.
- **Șomerii și persoanele cu venituri foarte scăzute.** În 2012, rata persoanelor care locuiau în gospodării cu o intensitate a ocupării foarte redusă era de 7,4% din populația cu vârste cuprinse între 0-59 ani. De asemenea, numărul persoanelor care locuiesc în stradă, este de 5.236, al celor fără locuință ridicându-se la 41.085

în 2011 (date administrative MMFPSPV pentru Peer review on homelessness), iar conform surselor ONG numărul este de 12.000 – 15.000 persoane fără adăpost, din care aproximativ 5000 în București.

- **Persoanele vârstnice.** Numărul celor peste 65 de ani care locuiesc singuri reprezenta 4,2% din totalul populației, reprezentând un grup vulnerabil din cauza accesului redus la servicii sociale și de sănătate. Având în vedere numărul în creștere al populației peste 65 de ani, sunt necesare măsuri specifice pentru a răspunde nevoilor acestora de acces la servicii sociale și de sănătate de calitate.
- **Populația de etnie romă.** Conform datelor de la recensământul din 2011, doar aprox. 619.000 persoane s-au declarat a fi de etnie romă (3,2% din populație). În 2011, 90% dintre familiile de romi trăiau în condiții de sărăcie severă. Starea de sărăcie este însoțită de condiții de trai inadecvate și acces limitat la utilități și servicii de bază. Doi din zece copii de etnie romă nu frecventează nicio școală și se menține o rată ridicată de abandon școlar timpuriu (Duminică și Ivăsiuc 2013). Totodată, pentru populația de etnie romă se înregistrează o rată de ocupare de doar 46,2% în 2013 (pentru persoanele de peste 16 ani), fiind necesare măsuri adecvate nevoilor specifice ale acestora
- În 2013, procentul **persoanelor cu dizabilități** din România era de 3,71% din totalul populației, din care cca. 91% adulți. Accesul pe piața muncii al persoanelor cu dizabilități este limitat, nefiind disponibil un sprijin adecvat pentru antreprenoriat sau facilități speciale de adaptare la locul de muncă. Totodată, ele se confruntă cu acces limitat la servicii sociale și de sănătate, insuficient adaptate nevoilor lor specifice sau posibilităților financiare.
- **Persoanele care suferă de dependențe, victimele violenței în familie, victimele traficului de ființe umane și persoanele private de libertate sau eliberate condiționat.** România se confruntă cu probleme în creștere privind consumul de droguri. Statisticile pentru perioada 2004-2011 indică un număr de 82.000 de astfel de cazuri (și 800 de decese). Numărul victimelor traficului de persoane înregistrează o creștere semnificativă în perioada de criză economică. În ceea ce privește persoanele private de libertate în urma săvârșirii unor fapte penale, numărul acestora este în creștere, ridicându-se la 31.817 în 2012. Posibilitățile de reabilitare și resursele financiare alocate în acest sens sunt limitate, aceasta atrăgând după sine perpetuarea unei stări de excludere socială pentru aceste persoane[13].

Caracter profund localizat al sărăciei

- Sărăcia în România are și un caracter profund localizat spațial, atât la nivel regional, cât și intra-regional. Astfel, incidența acesteia este semnificativ mai mare în regiunile Nord-Est, Sud-Vest Oltenia și Sud-Est (în aceste regiuni, rata sărăciei relative[14] după transferurile sociale în anul 2011 a fost de 2 ori mai mare decât media națională de 22.2%).
- În plus, proporții mai mari ale persoanelor expuse riscului de sărăcie și excludere socială locuiesc în zonele rurale și în orașele mici. Sărăcia este asociată cu lipsa de modernizare și cu o economie preponderent agricolă.

- Zonele urbane concentrează așa-numitele zone de sărăcie, în contextul unei infrastructuri și al unor servicii slab dezvoltate. Aceste zone includ comunitățile cu acces limitat la piața forței de muncă, la servicii (de educație, sociale și de sănătate) și utilități.
- Accesul redus la serviciile sociale și de sănătate și la utilitățile de bază, precum și participarea redusă pe piața forței de muncă și în sistemul de educație, contribuie la perpetuarea și adâncirea în timp a sărăciei și a riscului de excluziune socială.

Economie socială slab dezvoltată

- Economie socială slab dezvoltată, dar cu potențial de generare locuri de muncă, implementare măsuri de incluziune socială. În România, peste 100.000 de persoane erau angajate în economia socială la sfârșitul anului 2010 (cca. 1,1% din totalul populației ocupate și aproximativ 1,7% din forța de muncă salariată). Aplicarea legii economiei sociale, în prezent în curs de adoptare de către Parlament, va presupune eforturi pentru dezvoltarea entităților sociale.
- Economia socială reprezintă un domeniu care poate genera locuri de muncă inclusiv pentru persoanele din grupurile vulnerabile, contribuind la incluziunea socială a acestora și la dezvoltarea comunităților defavorizate.

Acces redus la servicii sociale de calitate

- Serviciile sociale la nivelul comunității sunt insuficient dezvoltate, nu răspund integral nevoilor beneficiarilor sau uneori lipsesc. Cu un număr insuficient de personal specializat – asistenți sociali, consilieri și mediatori, personal de recuperare pentru copiii cu dizabilități – sistemul este subdimensionat, iar calitatea sa este nesatisfăcătoare. În 2011 erau 5.000 de asistenți sociali la nivelul întregii țări, deci un asistent social la 1.732 beneficiari (standardul fiind de 1 asistent social la 300 persoane).
- Una din reformele majore asumate de sistemul de asistență socială vizează închiderea centrelor de tip rezidențial care găzduiesc un număr mare de copii și dezvoltarea de servicii alternative, la nivelul comunităților. În iunie 2013 erau înregistrați 22.532 de copii în cele 1.210 de centre publice rezidențiale și 356 de centre private. În plus, cca. 45.790 de copii și mame au beneficiat de servicii suport și consiliere în cadrul centrelor de zi și altor servicii sociale de prevenire a separării copilului de familia sa. Din totalul numărului de persoane cu dizabilități, 2,4% (16.815) sunt protejate în centre acreditate de asistență specializate, în ianuarie 2014 fiind înregistrate 332 de astfel de centre.

Calitate scăzută a serviciilor de sănătate și accesul inegal la acestea

- Pentru majoritatea indicatorilor de sănătate, România prezintă disparități substanțiale față de media UE și înregistrează performanța cea mai slabă sau aproape cea mai slabă. Deși sub media europeană, speranța de viață la naștere a crescut în România, însă contrar situației UE-25, speranța de viață sănătoasă la 65 de ani s-a diminuat în perioada 2007-2011 cu 2,2 până la 3,1 ani la bărbați respectiv la femei (*EHLEIS Country Reports, Issue 7 April 2014*).

- Se înregistrează per total al 3lea cel mai mare procent de populație cu nevoi de sănătate nesatisfăcute (12,8% din populație comparativ cu 6,4% la nivelul UE-27 în 2012) doar cei din cvintila superioară de venituri au nevoi neacoperite de servicii comparabile mediei europene (6,4%) (*Eurostat*). Principala barieră autodeclarată este costul prea mare al serviciilor, identificată de 1 din 10 români (9,7%). Peste 1 din 6 persoane sărace aveau neacoperite nevoile de servicii în 2012 (16,5% și 15,6% în cvintilele I și respectiv II de venituri). 40 % dintre persoanele cu boli cronice și venituri în cvintila inferioară nu apelează la serviciile de sănătate, comparativ cu 17% în rândul celor similari situați în cvintila superioară (*Banca Mondială, 2011*).
- Sectorul de sănătate trebuie să răspundă adecvat inegalităților curente privind sănătatea, care pot constitui factori agravanți ai sărăciei și excluziunii sociale. În plus, fenomenul anticipat al îmbătrânirii demografice constituie o provocare suplimentară, mai ales în ruralul sărac.
- Pe lângă slabă eficiență alocativă și managementul suboptimal, o importantă deficiență o reprezintă serviciile de sănătate subdezvoltate și neadaptate nevoilor beneficiarilor. Mortalitatea infantilă și maternă, indicatori fideli de performanță, sunt de până la 3 ori peste mediile europene. Inechitățile din sănătate sunt generate de accesul inegal la serviciile de sănătate, integrarea suboptimală a acestora și de neacoperirea cu servicii cât mai aproape de comunitate.
- Acoperirea cu servicii variază teritorial (pe regiuni și județe), inclusiv printr-un gradient urban-rural important pentru toate categoriile de furnizori. În mediul rural, densitatea medicilor de familie este mai mică decât în urban (0,5/1000 loc. comparativ cu 0,73/1000 loc.), iar restul furnizorilor sunt masiv subreprezentați (11% din spitale, 8% din cabinetele medicale specializate și 20,5% din total farmaciilor), deși populația rurală reprezintă 45% din total populație (*INS/Tempo online, 2014*). Serviciile de asistență medicală comunitară și medierea sanitară pentru Roma, cu eficacitate demonstrată pe grupurile vulnerabile, sunt inegal și insuficient răspândite teritorial.
- Disparitățile în distribuția furnizorilor de servicii se reflectă în indicatorii de sănătate. Starea de sănătate a populației este în general mult mai bună în regiunea București-Ilfov (caracterizată de acces bun la servicii și nivel de sărăcie și excluziune socială net favorabile) și foarte slabă în cele mai sărace regiuni, Nord-Est și Sud-Est. În cadrul aceleiași regiuni, indicatorii de sănătate în zonele rurale sunt mai precari decât în cele urbane, persoanele sărace, copiii, persoanele de etnie romă și persoanele în vârstă fiind categoriile cele mai vulnerabile (ex. populația de etnie romă se confruntă cu rate mai mici de acoperire vaccinală la copii, incidență mare a bolilor cronice și o speranță de viață mai mică estimată a fi cu până la 8-10 ani sub cea a populației generale).
- Dat fiind deficitul de personal ca urmare a migrației externe, investiția în resursa umană este esențială pentru creșterea accesului, calității și eficacității serviciilor.
- Calitatea serviciilor este suboptimală, impunându-se îmbunătățirea cadrului tehnic și metodologic, a cunoștințelor și a competențelor personalului (medici, asistenți, alte categorii profesionale relevante) și alte inițiative vizând îmbunătățirea calității și/sau a accesului la serviciile de sănătate, inclusiv prin soluții TIC, schimb de bune practici și abordări inovative. Astfel de intervenții

trebuie corelate cu investițiile vizând capacitatea administrativă, competitivitatea (E-sănătatea, telemedicină, cercetare) și/sau investițiile în infrastructura fizică prevăzute prin alte PO.

- Creșterea capacității tehnice se impune și în cazul profesioniștilor din specialitățile de sănătate publică care contribuie la asigurarea calității serviciilor, al clinicienilor din domeniile prioritare (ex.: sănătatea mamei și copilului, boli transmisibile prioritare precum TB/ MDR-TB, boli cronice intens consumatoare de resurse precum cancerul, bolile cardio-vasculare, diabetul, bolile mintale, bolile rare, s.a.).
- Este nevoie de creșterea accesului persoanelor vulnerabile la programe și servicii esențiale de prevenire, depistare precoce (screening) pentru diagnostic și tratament precoce menite să reducă povara îmbolnăvirilor (sănătatea mamei și copilului, boli transmisibile prioritare precum TB/ MDR-TB, boli cronice intens consumatoare de resurse - cancerul, bolile cardio-vasculare, diabetul, bolile mentale, bolile rare etc.).
- Numărul asistenților comunitari și al mediatorilor Roma este mult sub necesar, deși hărțile sărăciei (Banca Mondială, 2014) corelate cu analizele profilului teritorial al morbidității și mortalității prin patologii prioritare indică un număr mult mai mare de comunități cu indicatori de vulnerabilitate defavorabili, mai ales în mediu rural. De aici necesitatea dezvoltării serviciilor medicale comunitare prin creșterea acoperirii cât mai aproape de individ, fiind necesară formarea și recrutarea a circa 2000 de lucrători în sănătate cu baza comunitară (asistenți medicali comunitari și medietori sanitari Roma).
- Integrarea funcțională a serviciilor de sănătate și sociale la nivel de comunitate este necesară. În comunitățile foarte vulnerabile sau izolate, la creșterea accesului la serviciile de sănătate și sociale integrate pot contribui centrele de permanență, organizarea de centre comunitare integrate și inițiativele de tip CLLD.
- Provocarea demografică reprezentată de îmbătrânirea populației necesită un răspuns activ pentru abordarea nevoilor actuale ale vârstnicilor vulnerabili socio-economic mai ales la nivel comunitar. Pe termen mediu creșterea duratei de viață sănătoasă și a calității vieții impune dezvoltarea capacității de a oferi servicii eficiente în reducerea mortalității și morbidității evitabile la copil și adult (prevenire, diagnostic și tratament precoce) și promovarea unui comportament pro-sănătate în rândul populației încă de la vârste mici.
- Măsuri eficiente de creștere a gradului de informare și educare a populației adaptate nevoilor, adresate mai ales celor vulnerabili, se impun pentru asigurarea adresabilității la serviciile disponibile și compliancei la măsurile de promovare a sănătății și pentru a asigura informării asupra drepturilor la serviciile de sănătate.

În acest context, **schimbările așteptate în urma intervențiilor prin POCU în domeniul incluziunii sociale și pentru combaterea sărăciei sunt următoarele:**

- Reducerea sărăciei și a riscului de excluziune socială în rândul grupurilor țintă identificate mai sus, prin măsuri integrate (educație, angajare, locuire, asistență socială și medicală și acțiuni direcționate către combaterea discriminării)
- Reducerea decalajelor existente

- Creșterea gradului de incluziune socială a grupurilor vulnerabile
- Promovarea economiei sociale și sprijinirea entităților de economie socială, în vederea integrării sociale și pe piața muncii a grupurilor vulnerabile
- Îmbunătățirea accesibilității la servicii sociale și a calității acestora
- Asigurarea unui serviciu public de asistență socială funcțional în fiecare unitate administrativ-teritorială
- Creșterea gradului de acoperire și a calității serviciilor sociale la nivel local
- Creșterea capacității beneficiarilor de a accesa și utiliza serviciile destinate copilului și familiei, precum și altor grupuri vulnerabile
- Generalizarea măsurilor de prevenire menite să reducă riscul de separare a copilului de familie și instituționalizarea acestuia
- la îngrijire comunitară pentru copiii lipsiți de îngrijire părintească și dezvoltarea de servicii comunitare care să prevină abandonul și abuzul asupra copiilor
- Creșterea gradului de acoperire cu servicii de sănătate la nivel comunitar, în mediul rural și/sau comunități izolate fără acces la servicii de asistență primară
- Creșterea accesului și a calității serviciilor de sănătate și asigurarea continuum-ului de îngrijire
- Îmbunătățirea eficacității sistemelor de asistență socială și medicală prin utilizarea TIC

Abordarea strategică propusă pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare identificate

- Intervențiile propuse în cadrul POCU vor contribui la atingerea obiectivului AP 2014-2020 și a strategiilor în domeniu, prin:
- Promovarea incluziunii active și reducerea discrepanțelor de dezvoltare a grupurilor vulnerabile, a comunităților dezavantajate
- Dezvoltarea economiei sociale și promovarea antreprenoriatului social
- Îmbunătățirea accesului și calității serviciilor de sănătate și sociale pentru persoanele vulnerabile
- o mai bună acoperire cu servicii comunitare, integrate cu asistența medicală primară), iar la nivel de individ (accesul celor vulnerabili la programe și servicii de prevenire, diagnostic precoce (screening) și/sau tratamente de bază pentru reducerea poverii prin patologiile prioritare)
- Îmbunătățirea calității serviciilor medicale care susține un continuum de servicii eficiente, echitabile, eficiente și accesibile celor defavorizați

PI vizate de POCU vizează o abordare multi-dimensională, centrată pe următoarele aspecte:

- Dezvoltarea unui sistem și furnizarea de servicii de asistență socială echitabile, sustenabile și accesibile pentru toate grupurile vulnerabile, inclusiv a serviciilor

de tip integrat, îmbunătățirea competențelor și abilităților personalului din domeniu

- Acțiuni integrate direcționate către rezolvarea nevoilor grupurilor sau comunităților vulnerabile
- Îmbunătățirea capacității furnizorilor de servicii sociale și de sănătate
- Asigurarea tranziției de la servicii instituționalizate către servicii în comunitate
- Dezvoltarea unei culturi pro-active, bazată pe voluntariat și participare pentru încurajarea abordărilor de tip partenerial
- Creșterea nivelului de conștientizare, informare și educație cu privire la aspecte medicale și sociale

POCU va acționa în corelare cu celelalte programe operaționale, în special POR și PNDR, în principal prin intervenții corelate la nivelul comunităților vulnerabile, pentru dezvoltarea integrată a infrastructurii și implementarea tipurilor de asistență necesare, inclusiv prin LEADER/CLLD.

Totodată, acțiunile POCU sunt complementare celor derulate prin POC în ceea ce privește utilizarea TIC, în special în contextul Agendei Digitale și al obiectivelor vizate prin e-sănătate, telemedicina, e-asistență socială etc. și POCA pentru acțiunile ce vizează creșterea capacității administrative.

Promovarea incluziunii active și reducerea prevalenței sărăciei în rândul grupurilor și comunităților dezavantajate, inclusiv a minorității rome

- Dezvoltarea și implementarea de intervenții multi-dimensionale destinate comunităților defavorizate. Acțiunile vor fi orientate în funcție de nevoile și prioritățile locale, ținând seama de rezultatele analizelor și exercițiilor de cartografiere a sărăciei
- Dezvoltarea unei culturi pro-active, a participării și a responsabilității în rândul populației, prin parteneriatele, precum și prin implicarea cetățenilor în inițiativele din domeniu
- Dezvoltarea de servicii sociale adresate grupurilor vulnerabile conform nevoilor specifice ale acestora
- Aplicarea unor soluții inovatoare, unor aranjamente flexibile de ocupare a forței de muncă în acest domeniu și crearea și consolidarea de parteneriate vor fi de asemenea încurajate

Dezvoltarea economiei sociale și promovarea antreprenoriatului social

- Crearea și dezvoltarea de entități de economie socială
- Instruirea și formarea personalului din entitățile de economie socială, inclusiv prin încurajarea parteneriatelor public-privat.
- Susținerea entităților de economie socială existente.

Îmbunătățirea accesului la servicii de asistență medicală și sociale, precum și la servicii sociale de interes general

a) Dezvoltarea serviciilor sociale

- Creșterea gradului de acoperire și a calității serviciilor sociale la nivel local
- Furnizarea de servicii bazate pe comunitate
- Formare menită să dezvolte abilitățile și competențele profesioniștilor din domeniu, inclusiv al celor din sectorul ONG

b) Dezvoltarea în domeniul serviciilor de sănătate

- Inițiative pentru actualizarea cadrului metodologic, monitorizarea, evaluarea nevoilor și performanței personalului implicat în îngrijirea gravidei și copilului (medici, asistente, alt personal relevant)
- Intervenții pentru creșterea ratei de acoperire cu servicii medicale comunitare de calitate adresate comunităților rurale și/sau izolate
- Îmbunătățirea cadrului tehnic și metodologic, a cunoștințelor și a competențelor în rândul specialiștilor (medici, asistenți, alte categorii profesionale relevante), implicați în furnizarea de servicii de prevenire, diagnostic precoce (screening) și/sau tratament pentru patologii prioritare
- Oferirea unor programe și servicii de sănătate cu o componentă orientată către prevenire, depistare precoce (prin derularea de programe de screening), diagnostic și tratament precoce al patologiilor prioritare (ex. boli cardio-vasculare, cancer, diabet, BPOC, boli renale cronice, hepatită cronică, tuberculoza, HIV-SIDA etc)
- Inițiative de creșterea a capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și subnațional (medici, asistenți, alt personal relevant implicat în asigurarea calității serviciilor etc)
- Creșterea capacității tehnice a profesioniștilor din specialitățile de sănătate publică pentru asigurarea calității serviciilor esențiale și siguranței pacientului
- Inițiative vizând îmbunătățirea calității și/sau a accesului la serviciile esențiale de sănătate cu beneficii pentru cei vulnerabili, inclusiv prin soluții TIC, schimb de bune practici sau alte abordări inovative
- Intervenții și activități de informare, educare, conștientizare, comunicare la nivel de individ, grup și/sau comunitate cu accent pe grupurile vulnerabile

Educație și competențe

- Performanțele României în domeniul educației rămân nesatisfăcătoare, înregistrând rezultate sub mediile europene în învățământul obligatoriu având rate ridicate de nefrecvență a învățământului obligatoriu și a abandonului școlar, în special în rândul categoriilor vulnerabile, o participare scăzută la învățământul terțiar și la ÎPV (învățarea pe tot parcursul vieții), fiind caracterizat de necorelare cu nevoile pieței muncii.

- Performanțele reduse ale sistemului de educație includ numeroase cauze, precum: resurse financiare reduse alocate acestui domeniu (2.386 euro/elev, comparativ cu 6.504 euro/elev la nivel EU-27), infrastructura slab dezvoltată, metode de predare/învățare/evaluare neadecvate unei mai bune adaptări pe piața muncii, legătura deficitară între mediul de afaceri și sistemul de educație și formare, dar și ciclul vicios creat de existența unei cereri pe piață orientată către sectoarele cu valoare adăugată scăzută.

Principalele **provocări în domeniul educației și competențelor** sunt redate în cele ce urmează:

Acces inegal și participare redusă la educația preșcolară

- Disparități semnificative privind accesul și participarea la educație pot fi observate începând cu învățământul preșcolar. Astfel, în 2011, doar 2% dintre copiii cu vârste cuprinse între 0-3 ani au fost înscriși în creșe, în contextul unei disponibilități reduse a unor astfel de servicii (în anul școlar 2012-2013 erau active doar 7,44% din numărul total de creșe înregistrat la nivel național[15]), în special în mediul rural. Rata de înscriere crește semnificativ pentru copiii cu vârste de peste 4 ani și până la vârsta școlară, însă rămâne încă sub media UE.

Acces și participare reduse la învățământul preuniversitar. Rate ridicate ale abandonului școlar.

- Rata de participare în învățământul primar și secundar, deși se situează la un nivel ridicat (94,2% în 2011/2012), înregistrează în prezent o tendință de scădere. Cca. 1,5-2% din copiii până la vârsta de 8 ani nu sunt înscriși în sistemul de educație, rata ridicându-se la 5-6% pentru copiii până la vârsta de 10 ani. Totodată, se pot observa disparități teritoriale și etnice importante, cu o participare mai redusă pentru mediul rural și semnificativ mai redusă în cazul romilor și copiilor cu nevoi speciale.
- În plus, în pofida eforturilor depuse în acest domeniu, abandonul școlar rămâne ridicat, cu o tendință de creștere în perioada 2008-2010 (de la 15,9% la 18,4%) în contextul crizei economice și o relativă stabilizare în perioada 2011-2012 (la nivelul de 17,4%). Copiii din comunitățile dezavantajate, elevii din mediul rural și copiii de etnie romă reprezintă categoriile cu cel mai mare risc. Astfel, 1 din 4 copii provenind din familiile sărace din comunitățile dezavantajate abandonează școala înainte de a termina cursurile învățământului primar și doar jumătate dintre copiii înscriși în clasa a 5-a reușesc să termine cursurile învățământului secundar. Această tendință este mai acută pentru băieții din categoria de vârstă 11-14 ani, indiferent de localizarea sau etnia acestora, dar și pentru populația de etnie romă (doar 14% dintre băieții romi din mediul rural au terminat liceul, în timp ce pentru femei rata este semnificativ mai scăzută, 7% în 2013). Totodată, există variații semnificative la nivel regional, cu rate ale părăsirii timpurii a școlii (PTS) de peste 20% în regiunile Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia, precum și importante discrepanțe intra-regionale, în strânsă legătură cu nivelul de dezvoltare economică al teritoriilor respective.

- Una din principalele cauze ale abandonului școlar și neînscrierii în sistemul de educație este lipsa resurselor financiare, neajunsurile accentuându-se în perioada crizei financiare. O altă cauză este disponibilitatea limitată a programelor de tip SDS sau *de tip* ADS pentru elevii cu risc de abandon școlar, dar și sistemul inadecvat de facilitare și stimulare a reîntoarcerii la școală. Discriminarea, persistența fenomenului de segregare în școli, mai ales pe criteriu etnic (romi) și lipsa unor programe adecvate de sprijin material, dar și pentru susținerea cu succes în sistemul de educație, contribuie la adâncirea acestui fenomen.
- Totodată, în ultimii ani, se înregistrează o creștere a ratelor de abandon școlar pentru învățământul liceal, dată fiind închiderea unui număr mare de școli profesionale începând cu anul 2009 (numărul acestora reducându-se cu 80% față de 1999), ca urmare a restructurării sistemului FPI din România și în contextul resurselor financiare limitate disponibile.

Calitatea slabă a educației preuniversitare

- Evaluările la nivel național și internațional indică deficiențe considerabile în domeniul științelor, al matematicii, precum și al citirii și înțelegerii, raportat la nivelul UE. În 2009, între 40% și 47% dintre elevii români au fost clasificați ca având un nivel scăzut al acestor competențe-cheie - mai mult de două ori decât media UE și foarte departe de criteriul de referință Europa 2020 de 15%. Discrepanțele constatate în funcție de zona de reședință (urbană/rurală) și de resursele existente în școli reprezintă provocări importante pentru implementarea de măsuri inteligente și eficiente de îmbunătățire a calității programelor pentru perioada următoare.
- Calitatea educației reprezintă o problemă și mai acută pentru anumite categorii de populație și în zonele cu o pondere semnificativă de populație romă. Nivelul segregării în școli și clase are în continuare un impact negativ atât asupra predării, cât și învățării. Se apreciază că segregarea afectează între 31-60% dintre școlile din zonele cu o pondere mai mare de populație romă din România, existând o legătură strânsă între nivelul segregării și calitatea scăzută a educației, determinată de factori precum infrastructura școlară deficitară, resursele educaționale limitate în școlile segregate, calificarea redusă a profesorilor și fluctuația ridicată a acestora.
- Discontinuitățile în implementarea reformelor în educație, precum și sistemul actual de alocare bugetară contribuie la adâncirea disparităților, atât la nivel european, cât și la nivel regional și pentru populația aparținând grupurilor dezavantajate. Reformele în domeniul curriculumului școlar au fost mai degrabă fragmentate și nu au fost însoțite de strategii adecvate de implementare. În plus, reformele din domeniul educației nu au fost însoțite de măsuri relevante de sprijin din sectorul asistenței sociale sau din sectorul medical pentru a ajuta (i) la focalizarea acestora pe categorii dezavantajate economic; (ii) la focalizarea pe romii săraci; și (iii) la focalizarea acestora asupra fetelor rome.

Acces inegal și relevanță scăzută a învățământului terțiar

- În 2012, 21,8% dintre persoanele cu vârste cuprinse între 30-34 ani aveau studii terțiare, înregistrând o creștere semnificativă de cca. 5% în ultimii patru ani, de la

18.1% în anul 2010. Creșterea s-a menținut și în anul 2013, rata fiind de 23.2% în trim. IV al anului 2013[16]. Pe de altă parte, participarea la învățământul terțiar a scăzut brusc, cu aproape 20% în perioada 2007-2012, ajungând la 33% (an universitar 2011/2012). Aceasta este cea mai mică valoare din 2003 și indică probleme grave în ceea ce privește accesul la învățământul terțiar și, pe mai departe, în ceea ce privește asigurarea unei calități durabile a forței de muncă.

- Cauzele indică atât dificultăți privind accesul – acestea fiind strâns legate de zona de reședință (doar 19% dintre tinerii cu vârste cuprinse între 19-23 ani din zonele rurale participând la învățământul terțiar, în comparație cu 43,8%, din mediul urban), dar și performanțele scăzute ale elevilor în învățământul obligatoriu. Astfel, rata scăzută de absolvire la examenul de bacalaureat este un motiv important pentru lipsa de participare la învățământul terțiar.
- Totodată, legătura dintre universități, institute de cercetare și piața forței de muncă este slab dezvoltată, ceea ce duce la o relevanță scăzută a învățământului terțiar pentru nevoile pieței forței de muncă.

Acces și participare reduse la ÎPV

- Participarea populației la programele de ÎPV este extrem de scăzută (1,4% în 2012, în scădere cu 0,2% față de 2011 și mult sub media UE) și nu compensează participarea scăzută la educația formală. Participarea la programele ÎPV este deosebit de scăzută în rândul persoanelor cu un nivel redus de educație și calificare profesională, precum și pentru persoanele din zonele rurale (cei mai mulți agricultori se bazează pe experiența proprie și doar 2,5% au un training complet în domeniul agriculturii).
- Învățarea în rândul adulților este, de obicei, asociată locului de muncă și nu are ca rezultat o recunoaștere formală a competențelor. Ratele de participare ale angajaților la programele FPC/ÎPV sunt însă mult sub media europeană (18,8%, doar 2-5 din media UE-27), în pofida obligației angajatorilor de a organiza și de a asigura participarea angajaților lor la astfel de cursuri.
- Programele ÎPV existente sunt adesea greu accesibile, în condițiile unui număr redus de centre de formare în mediul rural și în zonele dezavantajate, dar și dată fiind reducerea ofertei de pregătire disponibilă pentru învățământul profesional și tehnic începând cu anul 2009. Lipsa resurselor financiare, alături de gradul de redus de informare privind programele de ÎPV existente și oportunitățile pe piața muncii sunt cauze importante ale acestei stări de fapt.
- Părăsirea timpurie a școlii și neparticiparea contribuie la nivelurile relativ scăzute înregistrate de România în învățământul obligatoriu. Pentru indivizii afectați, schimbările de viață, accesul la piața muncii și incluziunea socială sunt cu un nivel ridicat de risc. Eșecul în sistemul de educație secundară poate conduce la neeligibilitatea înscrierii la cursuri de FPC mai târziu, șansele acestora de angajare și succes în viață fiind și mai mult diminuate.
- Consilierea în carieră și evaluarea și certificarea competențelor pot contribui la recuperarea deficitului pentru cei afectați, atât pentru angajați, cu accent asupra celor care au eșuat în sistemul de educație formală, dar și pentru elevi sau

studenți, pentru a orienta și încuraja participarea lor la astfel de programe, pentru a combate fenomenul de PTS și a facilita ulterior integrarea lor pe piața muncii.

Deficiențe în corelarea FPI și FPC cu evoluția pieței muncii

- Există o corelare clară între performanța educației și ocupării cu efecte asupra riscului de sărăcie la bătrânețe, precum și asupra productivității muncii și competitivității economice.
- Slaba corelare, în multe situații, a sistemului de educație și formare cu nevoile pieței muncii și cu cererea reală de competențe (care nu sunt formulate concret și pe termen mediu și lung) conduc la rate reduse de inserție a absolvenților pe piața muncii și la o capacitate redusă a sistemului de educație și formare profesională de a furniza competențele necesare unei dezvoltări economice sustenabile. Dificultățile cu caracter sistemic, în sensul unei lipse de corelare a sistemelor de tip FPI și FPC, dar și, în cazul FPC, a unui sistem deficitar de asigurare a calității și de certificare a competențelor, contribuie la agravarea situației.
- În rândul absolvenților de învățământ secundar inferior, absolvenților de învățământ primar și al persoanelor care nu au absolvit nici o formă de educație se înregistrează cele mai scăzute rate de inserție socio-profesională. În 2009, rata de participare pe piața muncii la un an de la ieșirea din sistemul de educație pentru persoanele din acest grup era de doar 14,6%. Pe de altă parte, ratele pentru absolvenții de studii superioare și studii post-secundare erau semnificativ mai mari (60,9%, respectiv 50%).
- Totodată, în contextul restructurării sistemului de ÎPT din România și al desființării începând din 2009 a școlilor de arte și meserii, ratele de înscriere în ÎPT au scăzut constant. Cei mai afectați au fost elevii din mediul rural, deoarece, în lipsa școlilor de arte și meserii, rețeaua școlilor ÎPT din ciclul secundar superior este semnificativ mai slab dezvoltată decât în mediul urban. Pe de altă parte școlile de artă și meserii din mediul rural nu sunt o soluție viabilă și eficientă pe termen lung, întrucât eficiența utilizării resurselor este mai scăzută decât în cazul dezvoltării centrelor de formare din mediul urban (centre regionale de formare profesională) care concentrează resursele și le utilizează pentru calificarea unui număr mai mare de persoane; aceasta presupune nevoia de a pune la dispoziția elevilor, în vederea formării, a unui pachet de măsuri de sprijin pentru a asigura accesul în centrele de formare.
- Rata de părăsire a ÎPT este semnificativ mai mare decât rata de părăsire a liceelor teoretice sau a programelor de învățământ post-secundar. În aceeași măsură, majoritatea unităților de învățământ sunt în general considerate neatractive din cauza dotărilor necorespunzătoare, a actului educațional de slabă calitate și a nivelului de pregătire anterioară a elevilor care intră în ÎPT.
- În același timp, cererea redusă de pe piața muncii, mobilitatea redusă și competiția generată de persoanele care au un loc de muncă limitează oportunitățile pentru absolvenții care vor să intre pe piața muncii.

În acest context, **principalele schimbări așteptate în domeniul educației și competențelor** sunt următoarele:

- Creșterea accesului și participării la învățământul preșcolar, în special pentru persoanele aparținând categoriilor vulnerabile și din mediul rural
- Creșterea accesului și participării la învățământul primar și secundar, în special pentru persoanele aparținând categoriilor vulnerabile și din mediul rural
- Creșterea accesului și participării la programele de educație și formare profesională și a celor ÎPV, în special în rândul persoanelor cu un nivel scăzut de calificare și a celor din mediul rural
- Îmbunătățirea calității și relevanței programelor de educație și formare profesională și a celor ÎPV pentru piața muncii

Abordarea strategică pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare identificate

- În conformitate cu obiectivele Strategiei Europa 2020 în domeniul educației, reflectând reformele educaționale și prioritățile stabilite prin legea învățământului, România și-a asumat prin PNR următoarele obiective naționale până în 2020: o rată de 11,3% a părăsirii timpurii a școlii, o rată de 26,7% a populației cu studii terțiare și a unei rate de 10% în ceea ce privește participarea la activități de ÎPV (pentru populația cu vârste cuprinse între 25-64 de ani).

Intervențiile propuse în cadrul POCU vor contribui la îndeplinirea obiectivului AP 2014-2020 și a celor trei strategii aferente domeniului educației: SNRPTS, SNÎT și SNÎTPV prin:

- Îmbunătățirea calității, accesului și participării la îngrijire și educație timpurie , în special în mediul rural și pentru categoriile de populație marginalizată
- Consolidarea accesibilității, calității și rezultatelor învățării în învățământul obligatoriu
- Intervenții care se adresează nevoile de educație ale grupurilor aflate cu risc de excluziune (copii proveniți din medii dezavantajate economic și social, romi etc.)
- Îmbunătățirea calității, accesului și participării la piața muncii
- Creșterea relevanței și îmbunătățirea accesului la educație și formare profesională pe tot parcursul vieții (pentru adulți), în special în ceea ce privește dobândirea competențelor de bază și transversale
- Îmbunătățirea relevanței sistemului de educație și formare profesională pentru piața muncii

POCU va acționa în corelare cu celelalte programe operaționale, în special POR și PNDR, în principal având în vedere investițiile în domeniul infrastructurii de educație și formare profesională, în mediul urban și rural. Alături de acestea, AP2 din POC va contribui la finanțarea infrastructurii TIC în sistemul de educație obligatorie.

Îmbunătățirea accesului și participării la educație preuniversitară (în special cea obligatorie)

- Acțiuni care vizează creșterea participării, accesibilității și calității educației preșcolare, cu accent pe acele grupuri pentru care se înregistrează un risc mai mare de abandon școlar (cei provenind din zonele rurale și populația Roma).
- Măsuri preventive și compensatorii pentru reducerea abandonului școlar, inclusiv sprijin individualizat pentru copiii cu risc de abandon școlar, precum și elaborarea și implementarea unor programe de tip FPI, care să le ofere tinerilor competențele și abilitățile necesare pentru o integrare de succes pe piața muncii, precum și susținerea înființării și dezvoltării programelor de tip SDS și ADS.
- Utilizarea crescută a TIC, inclusiv în vederea creșterii eficacității intervențiilor

Creșterea calității în sistemul de educație preuniversitară (în special cea obligatorie)

- Punerea în aplicare a unor metode de predare inovatoare și de evaluare a competențelor-cheie, precum și a unui CNCC
- Formarea personalului, împreună cu dezvoltarea curriculei (inclusiv prin integrarea TIC)
- Promovarea anti-discriminării și egalității de șanse la nivelul tuturor palierelor de învățământ, odată cu implementarea unor măsuri pozitive de stimulare a participării persoanelor aparținând acestor grupuri în sistemul de învățământ secundar superior și profesional și recunoașterea și asigurarea dreptului acestor persoane de a-și păstra și dezvolta identitatea etnică, culturală, lingvistică și religioasă.

Îmbunătățirea calității și eficacității învățământului terțiar, precum și a accesului și participării la acesta

- Acțiuni privind îmbunătățirea calității și flexibilității programelor universitare și non-universitare și consolidarea colaborării între principalii actori publici, privați și din mediul academic (universități, întreprinderi și instituțiile din domeniul cercetării, unități de ÎPT) în vederea creșterii relevanței învățământului terțiar pentru piața forței de muncă.
- Internaționalizarea învățământului terțiar și schimburile de bune practici
- Măsuri în scopul îmbunătățirii accesului și participării la învățământul terțiar pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile și celor din mediul rural

Îmbunătățirea accesului la educație și formare profesională pe tot parcursul vieții

- Facilitarea participării la programele de formare, pentru dobândirea/îmbunătățirea abilităților și competențelor în funcție de nevoile pieței muncii
- Acțiuni de informare, orientare și consiliere, precum și certificarea și validarea competențelor dobândite în context non-formal sau informal, inclusiv pentru fermieri și cei implicați în silvicultură și acvacultură
- Îmbunătățirea accesului la FPC și FPI în zonele slab reprezentate (mediul rural și comunitățile dezavantajate), prin susținerea dezvoltării centrelor regionale de formare și a centrelor comunitare de educație permanentă

- Creșterea atractivității ÎPV (cu accent specific asupra ÎPT) și asigurarea de servicii relevante de consiliere și orientare școlară și profesională

Sporirea relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii

- Dezvoltarea și implementarea unor mecanisme adecvate de anticipare a nevoilor de formare profesională, de asigurare a calității la nivelul programelor de CVT, precum și de certificare și validare a competențelor dobândite în context formal, non-formal sau informal
- Formarea profesională a profesorilor, a formatorilor și a tutorilor din CVT, în scopul dezvoltării și furnizării unor programe relevante de învățare la locul de muncă
- Consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare de a dezvolta și livra programe relevante pentru piața muncii – cu accent special pe asigurarea competențelor de bază și transversale (inclusiv competențe în domeniul TIC), dar și pentru dezvoltarea acelor competențe necesare în sectoarele prioritare de creștere, identificate conform SNC și SNCDI
- Dezvoltarea și implementarea de programe de formare în sistem partenerial cu mediul de afaceri - inclusiv pentru crearea și implementarea unor programe eficiente de învățare la locul de muncă. Intervențiile vor fi adaptate astfel încât să permită exploatarea la maximum a avantajelor comparative potențiale și regionale existente ale regiunilor

De asemenea, se va încuraja orientarea către zonele de avantaj competitiv și sectoarele cu valoare adăugată mare

[1] AP 2014-2020

[2] SNOFM 2014-2020, pag. 35

[3] Date prelucrate INS Tempo online

[4] Piața forței de muncă din România în context European, Fața reală a României, BNS – Biroul pentru observarea pieței muncii și a calității locurilor de muncă, 2014

[5] http://www.insse.ro/cms/files/statistici/comunicate/somaj/somaj_IVr_13.pdf

[6] Eurostat, 2012

[7] AP 2014-2020

[8] Duminică G, Ivasiuc A – Romii din România, de la țap ispășitor la motor de dezvoltare, Agenția Împreună, București, 2013.

[9] Idem 4

[10] AP 2014-2020

[11] AP 2014-2020

[12] Eurostat, at-risk-of-poverty rate by poverty threshold and education level

[13] AP 2014-2020

[14] Indicator determinat pentru pragul de 60% din mediana veniturilor disponibile pe adult echivalent

[15] AP 2014-2020

[16] PNR 2014

1.1.2 A justification for the choice of thematic objectives and corresponding investment priorities having regard to the partnership agreement, based on an identification of regional and, where appropriate, national needs including the need to address the challenges identified in relevant country-specific recommendations adopted in accordance with Article 121(2) TFEU and the relevant Council recommendations adopted in accordance with Article 148(4) TFEU, taking into account the ex-ante evaluation.

Table 1: Justification for the selection of thematic objectives and investment priorities

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	<ul style="list-style-type: none">• AP 2014-2020• RST 2014:<ul style="list-style-type: none">○ consolidarea măsurilor active în domeniul pieței forței de muncă○ consolidarea măsurilor pentru promovarea capacității de inserție profesională a lucrătorilor în vârstă○ intensificarea eforturilor pentru implementarea măsurilor pentru a favoriza integrarea romilor pe piața muncii• PNR 2014

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		<ul style="list-style-type: none"> • <i>SNOFM 2014-2020</i> • <i>SNIA</i> <p>România are o rată de ocupare mai mică (63,8% în 2012) comparativ cu media UE-27 și mult mai mică față de obiectivul național stabilit în contextul Strategiei Europa 2020 (70%).</p> <p>Dat fiind deficitul locurilor de muncă, categoriile care se confruntă cu dezavantaje au șansele cele mai scăzute. Intervențiile finanțate vor viza <i>șomerii și persoanele inactive</i>, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență.</p>
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	<ul style="list-style-type: none"> • <i>AP 2014-2020</i> • <i>RST 2014:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ atenție specială activării tinerilor neînregistrați • <i>PIGT 2014-2015</i> • <i>ILMT</i> <p>Situația tinerilor pe piața muncii s-a deteriorat, în 2012 înregistrându-se rate de ocupare și rate de activitate printre cele mai scăzute din UE (23,9 % și 30,9 %). Rata șomajului s-a ridicat la 22,7%. Rata scăzută de ocupare în rândul tinerilor arată dificultăți persistente privind integrarea pe o piață a muncii care prezintă un deficit brut de oportunități de angajare.</p> <p>România înregistrează un procent ridicat și în creștere al tinerilor din categoria NEETs (16,8% în 2012), cu disparități regionale</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		<p>semnificative. Pentru trei regiuni (Centru, Sud-Est și Sud-Muntenia), rata șomajului în rândul tinerilor depășește 25%.</p> <p>Deoarece nevoia de susținere a tinerilor pe piața muncii a fost identificată în toate regiunile, intervențiile finanțate vor viza atât tinerii NEETS din cele trei regiuni eligibile pentru ILMT (AP 1), cât și cei din celelalte 5 regiuni ale țării (AP 2).</p>
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises	<ul style="list-style-type: none"> • <i>AP 2014-2020</i> • <i>SNOFM 2013-2020</i> • <i>SNC 2014-2020</i> <p>Antreprenoriatul, inclusiv ocuparea pe cont propriu, ar trebui încurajate ca mijloace de promovare a competitivității și de a contribui la creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu obiectivele stabilite în documentele strategice naționale.</p> <p>Rata ridicată de închidere a afacerilor noi, în special ca efect al crizei economice (18% în 2009 și 14,2% în 2010), alături de variațiile semnificative ale densității afacerilor care se observă la nivel regional, impun implementarea unor măsuri specifice de promovare a creării de afaceri și de activități pe cont propriu, ca mijloace de</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		stimulare a dezvoltării locale și coeziunii sociale.
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	<ul style="list-style-type: none"> • AP 2014-2020 • SNC 2014-2020 • SNCDI 2014-2020 • SNITPV • SNOFM 2014-2020. <p>Analiza pieței muncii, din perspectiva modificării structurii ocupaționale, a relevat 3 mari categorii de ocupații: dominante, cele care și-au schimbat semnificativ conținutul și cele de străpungere. Indiferent de tipologia lor, majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii, principalii factori generatori fiind adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției și re tehnologizările. Dezvoltarea și extinderea sectorului privat, necesitatea acestuia de a-și stabili anumite segmente de piață au determinat dezvoltarea unor politici „orientate către beneficiar/client” la nivelul firmelor și, deci, creșterea rolului unor factori, precum „adaptarea la nevoile clienților” și „creșterea competiției în domeniu”. Re tehnologizările au jucat un rol foarte important în modelarea sau redefinirea conținutului ocupațiilor „dominante”, precum și a celor care „și-au modificat semnificativ conținutul.</p>
08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility	<ul style="list-style-type: none"> • AP 2014-2020 • RST 2014: • consolidarea măsurilor active în domeniul pieței muncii și capacității ANOFM. <p>AP 2014-2020 menționează că suportul FSE se va concentra pe îmbunătățirea capacității SPO de a oferi informare,</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
	schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders	consiliere individuală și orientare în carieră; servicii îmbunătățite de plasare și de recrutare; servicii pentru angajatori de recrutare prin care să se țină cont de abilitățile de bază solicitate; programe de formare, recalificare și de activare cu accent pe activitățile din zonele rurale și comunitățile dezavantajate și pe NEETs; monitorizarea nevoilor de pe piața muncii și sondarea nevoilor angajatorilor; dezvoltarea de parteneriate cu alte părți interesate (furnizori privați de servicii de ocupare, instituții în domeniul educației, angajatori, parteneri sociali și ONG-uri); elaborarea, adaptarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, inclusiv instruirea personalului și dezvoltarea de sisteme informatice.
09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma	<ul style="list-style-type: none"> • RST 2014: • sporirea eficienței și eficacității transferurilor sociale, în special pentru copii, consolidând legăturile cu măsurile de activare • intensificarea eforturilor de implementare a măsurilor de creștere a ratei de școlarizare și de reducere a ratei PTS, prin intermediul unei abordări bazate pe parteneriat și a unui mecanism solid de monitorizare • accelerarea reformelor în sănătate pentru a spori eficiența, calitatea și accesibilitatea, inclusiv pentru persoane defavorizate și comunități îndepărtate și izolate • PNR 2014 • SGRICRMR 2012-2020 • SNS 2014-2020 • SNISRS

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		<ul style="list-style-type: none"> • <i>SNPPDC 2014 – 2020</i> • <i>SNIA</i> • <i>SNPCFVF 2013-2017</i> • <i>SNTP 2012-2016</i> • <i>SNOFM 2014-2020</i> • <i>SNRPTS</i> • <i>AP2014-2020</i> <p>Sărăcia are un caracter profund localizat, nevoile comunităților afectate și ale populației fiind diverse. Este nevoie de o abordare integrată în vederea îmbunătățirii nivelului de educație, a capacității de inserție profesională și a accesului la piața muncii, precum și a accesului la infrastructură de bază de calitate.</p>
09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest	<ul style="list-style-type: none"> • <i>RST 2014</i> • accelerarea reformelor în sectorul sănătății pentru a spori eficiența, calitatea și accesibilitatea, inclusiv pentru persoanele defavorizate și pentru comunitățile îndepărtate și izolate. • sporirea eficienței și eficacității transferurilor sociale, în special pentru copii, și continuarea reformei asistenței sociale, consolidând legăturile cu măsurile de activare. • <i>PNR 2014</i> • <i>SNS 2014-2020</i> • <i>SNISRS</i> • <i>SNIA</i> • <i>SNISPD 2014-2020</i> • <i>SNPPDC 2014 – 2020</i> • <i>SNPCFVF 2013-2017</i>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		<ul style="list-style-type: none"> • <i>SNTP 2012-2016</i> <p>Sistemul de protecție socială, serviciile sociale la nivel de comunitate, în special în mediul rural și la nivelul comunităților sărace, sunt slab dezvoltate sau lipsesc. Există disparități substanțiale față de media UE, înregistrând performanța cea mai slabă sau aproape cea mai slabă.</p> <p>Problemele sociale și de sănătate publică trebuie abordate în contextul reformei sectoriale, trebuie corectate deficiențele existente și să se țină cont de nevoile persoanelor din categoriile vulnerabile.</p>
09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment	<ul style="list-style-type: none"> • <i>PNR 2014</i> • <i>RST 2014</i> • în vederea combaterii sărăciei, să sporească eficiența și eficacitatea transferurilor sociale, în special pentru copii, și să continue reforma asistenței sociale, consolidând legăturile acesteia cu măsurile de activare. • <i>AP 2014-2020</i> • <i>SGRICRMR 2012-2020</i> • <i>SNISRS</i> • <i>SNIA</i> • <i>SNISPD 2014-2020</i> • <i>SNOFM 2014-2020</i> <p>Gradul scăzut de utilizare, acoperire și adecvare a beneficiilor sociale rămâne o provocare pentru eficacitatea politicii sociale actuale de reducere a sărăciei. În acest sens, potențialul economiei sociale de sprijinire a integrării pe piața muncii a categoriilor vulnerabile și trecerea la modele de afaceri, împreună cu rolul său în</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		crearea de locuri de muncă și dezvoltarea serviciilor locale acolo unde piața sau mecanismele publice eșuează trebuie consolidat și exploatat.
09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	9vi - Community-led local development strategies	<ul style="list-style-type: none"> • <i>RST 2014</i> • sporirea eficienței și eficacității transferurilor sociale, în special pentru copii, consolidând legăturile cu măsurile de activare. • intensificarea eforturilor pentru a crește rata de școlarizare și a reduce rata PTS, prin intermediul unei abordări bazate pe parteneriat și a unui mecanism solid de monitorizare • accelerarea reformelor în sectorul sănătății pentru a spori eficiența, calitatea și accesibilitatea. • <i>AP 2014-2020</i> • <i>SGRICRMR 2012-2020</i> • <i>SNS 2014-2020</i> • <i>SNISRS</i> • <i>SNISPD 2014-2020</i> • <i>SNPPDC 2014 – 2020</i> • <i>SNIA</i> • <i>SNOFM 2014-2020</i> • <i>SNRPTS</i> • <i>SNIT</i> • <i>SNITPV</i> <p>Sărăcia este concentrată semnificativ în zonele rurale, fiind asociată cu privarea de locuințe, condiții precare de salubritate și lipsa accesului la servicii sociale și medicale de bază. Infrastructura de bază și serviciile din zonele rurale sunt subdezvoltate, împiedicând creșterea</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
		economică, ocuparea forței de muncă, reducând atractivitatea pentru investiții și având un impact negativ asupra calității vieții populației.
10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	<ul style="list-style-type: none"> • PNR 2014 • RST 2014 • asigurarea accesului mai bun la serviciile de educație și îngrijire a copiilor preșcolari • intensificarea eforturilor pentru a pune în aplicare măsurile pentru a crește rata de școlarizare și pentru a reduce rata de PTS, prin intermediul unei abordări bazate pe parteneriat și a unui mecanism solid de monitorizare • RST 2013 • accelerarea reformei în sectorul de educație; • implementarea strategiei naționale privind părăsirea timpurie a școlii, cu accent pe un acces mai bun la servicii de educație de calitate pentru copiii preșcolari, inclusiv pentru copiii de etnie romă. • AP 2014-2020 • SNRPTS <p>Cu o rată de 17,3% în 2012, abandonul școlar timpuriu este o provocare importantă pentru România, departe de obiectivul național stabilit prin PNR și cu mult peste media UE de 13,55. Copiii și tinerii care provin din medii dezavantajate, elevii din mediul rural, românii și persoanele care au nevoi educaționale speciale sunt categoriile cele mai expuse acestui risc.</p>

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
<p>10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning</p>	<p>10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RST 2014 • asigurarea creșterii calității și a accesului la învățământul terțiar și adaptarea la necesitățile pieței forței de muncă. • RST 2013 • alinierea învățământului terțiar la nevoile pieței muncii și îmbunătățirea accesului pentru persoanele defavorizate. • PNR 2014 • SNIT • SNC 2014-2020 • SNCDI 2014-2020 • AP 2014-2020 <p>În 2011, s-a înregistrat un procent de 20,4% al populației cu vârste cuprinse între 30-34 de ani cu studii superioare și, deși rata de absolvire a crescut semnificativ din 2007 (cu aproape 14%), rata de frecvență urmează o tendință îngrijorătoare (cu o scădere de aproape 20% în 2011/2012, comparativ cu 2007). Accesul la învățământul superior este deosebit de dificil pentru persoanele din zonele rurale și pentru cei aparținând comunităților vulnerabile. În plus, legăturile dintre universități, institute de cercetare și piața forței de muncă sunt slab dezvoltate, ceea ce duce la o relevanță scăzută a învățământului terțiar pentru nevoile pieței muncii.</p>
<p>10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning</p>	<p>10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RST 2014 • asigurarea creșterii calității și a

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
learning	formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	<p>accesului la învățământul terțiar și adaptarea la necesitățile pieței forței de muncă</p> <ul style="list-style-type: none"> • PNR 2014 • AP 2014-2020 • SNITPV • SNC 2014-2020 • SNC DI 2014-2020 <p>Numai 1,6% dintre adulți au participat în 2011 la educația și formarea profesională formală, mai puțin de o cincime din media UE-27 de 8,9%, și nu compensează participarea redusă la educația formală. Participarea la programele de învățare pe tot parcursul vieții este deosebit de scăzută în rândul persoanelor cu un nivel scăzut de educație și calificare profesională și pentru persoanele din zonele rurale.</p> <p>România se confruntă cu două situații: a) angajatorii nu sunt motivați să investească în creșterea competențelor angajaților și b) există deficit de competențe în domeniile cheie pentru dezvoltarea competitivă. Aceste două aspecte pot fi ameliorate prin investiții în formarea resurselor umane în domeniile prioritare identificate prin documentele strategice naționale (SNC și SNC DI).</p>
10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and	<ul style="list-style-type: none"> • RST 2014: • asigurarea creșterii calității și a accesului la ÎPT, la ucenicii, la învățământul terțiar și la ÎPV și adaptarea la necesitățile pieței muncii • AP 2014-2020 • PNR

Selected thematic objective	Selected investment priority	Justification for selection
	development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	<ul style="list-style-type: none"> • <i>SNIT</i> • <i>SNITPV</i> • <i>SNOFM 2014-2020</i> • <i>SNC 2014-2020</i> • <i>SNCDI 2014-2020</i> <p>Alinierea sistemelor de educație și formare la cerințele pieței muncii este o condiție pentru realizarea obiectivelor legate de dezvoltarea sustenabilă și competitivă a resurselor umane și pentru creșterea economică.</p> <p>Legea educației naționale oferă cadrul pentru reformă și dezvoltare dar măsurile ce trebuie implementate reclamă investiții în următoarea perioadă care nu pot fi acoperite din resursele naționale.</p>

1.2 Justification for the financial allocation

Justification for the financial allocation (Union support) to each thematic objective and, where appropriate, investment priority, in accordance with the thematic concentration requirements, taking into account the ex-ante evaluation.

Table 2: Overview of the investment strategy of the operational programme

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
AP 1	YEI	211,988,630.00	4.90%	<p>► 08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility</p> <p>► 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee</p> <p>► OS1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)</p> <p>► OS1.2 - Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)</p>	[CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR07, CR08, CR09, CR10, CR11, CR12]
AP 2	ESF	362,247,987.00	8.37%	<p>► 08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility</p> <p>► 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee</p> <p>► OS2.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)</p> <p>► OS2.2 - Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)</p> <p>► OS2.3 - Funcționarea mecanismului național integrat de sprijin care vizează identificarea și înregistrarea la SPO a tinerilor din categoria NEETs</p>	[4.S.2, 4.S.3, 4.S.4, 4.S.5, 4.S.6, 4.S.7]
AP 3	ESF	1,100,198,821.00	25.43%	<p>► 08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility</p> <p>► 8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility</p> <p>► OS3.1 - Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural, în special cele din agricultura de subsistență și</p>	[4S51, 4S52, 4S53, 4S54, 4S55, 4S15, 4S13, 4S10, 4S16, 4S11]

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
				<p>semisubzistență</p> <p>▼ OS3.2 - Îmbunătățirea competențelor șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității romă, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subzistență și semisubzistență</p> <p>▼ 8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises</p> <p>▼ OS3.3 - Creșterea ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și a înființării de întreprinderi</p> <p>▼ 8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change</p> <p>▼ OS3.5 - Susținerea întreprinderilor pentru a se adapta schimbărilor mediului de afaceri, cu accent pe sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI</p> <p>▼ 8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders</p> <p>▼ OS3.6 - Creșterea calității, diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite de SPO, inclusiv prin externalizarea unor dintre servicii către furnizori privați</p> <p>▼ 10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning</p> <p>▼ 10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences</p> <p>▼ OS3.4 - Actualizarea cunoștințelor, competențelor și a aptitudinilor angajaților din întreprinderile din sectoarele prioritare cu potențial competitiv, identificate conform SNC și SNCDI</p>	
AP 4	ESF	932,755,426,00	21.56%	<p>▼ 09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination</p> <p>▼ 9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma</p> <p>▼ OS4.1 - Reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate</p> <p>▼ OS4.2 - Creșterea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de</p>	[4S13, 4S10, 4S11, 4S17, 4S18]

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
				<p>vulnerabilitate</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest ▶ OS4.4 - Îmbunătățirea calității și accesului la servicii sociale ▶ OS4.5 - Îmbunătățirea calității și accesului la servicii de asistență medicală ▶ OS4.6 - Asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității ▶ 9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment ▶ OS4.3 - Dezvoltarea economiei sociale, promovarea și susținerea antreprenoriatului social 	
AP 5	ESF	201,100,000.00	4.65%	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 09 - Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination ▶ 9vi - Community-led local development strategies ▶ OS5.1 - Reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate 	[4S10, 4S11, 4S19]
AP 6	ESF	1,252,590,433.00	28.95%	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 08 - Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility ▶ 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee ▶ OS6.5 - Diversificarea oportunităților de revenire în sistemul educațional a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, care au părăsit prematur școala, prin extinderea programelor de tip a doua șansă, inclusiv prin asigurarea accesului la programe de calificare profesională. ▶ 10 - Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning ▶ 10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training ▶ OS6.1 - Creșterea accesului și participării la învățământul ante-prescolar și preșcolar de calitate, în 	[4S10, 4S28, 4S39, 4S40, 4S41, 4S26, 4S32, 4S33, 4S34, 4S35, 4S36, 4S37, 4S38, 4S25, 4S27, 4S29, 4S21]

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
				<p>special pentru categoriile dezavantajate de copii.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▼ OS6.2 - Stimularea accesului și participării la învățământul primar și secundar de calitate și de prevenire a părăsirii timpurii a școlii, în special pentru categoriile dezavantajate de copii/elevi. ▼ OS6.3 - Diversificarea oportunităților de revenire în sistemul educațional a copiilor/tinerilor care au părăsit prematur școala prin extinderea programelor de tip a doua șansă, inclusiv prin asigurarea accesului la programe de calificare profesională. ▼ OS6.4 - Îmbunătățirea sistemului pre-universitar de educație prin actualizarea, validarea și implementarea unei oferte curriculare de calitate ▼ 10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups ▼ OS6.6 - Creșterea accesului și participării la învățământul terțiar, în special pentru persoane cu oportunități reduse (categorii ne tradiționale de studenți, persoane din mediul rural, persoane cu CES, persoane de etnie romă, persoane provenite din medii socio-economice defavorizate etc.). ▼ OS6.7 - Îmbunătățirea calității învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii ▼ 10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences ▼ OS6.8 - Consolidarea capacității sistemului de educație și formare profesională în vederea asigurării calității și relevanței programelor de FPI și FPC pentru piața muncii ▼ OS6.9 - Consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare pentru a dezvolta și implementa programe de calitate, relevante pentru piața muncii, în special prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri pentru sectoarele prioritare identificate prin SNC ▼ 10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes ▼ 6.10 - Îmbunătățirea eficienței învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii, în special în sectoare economice cu potențial de creștere prin consolidarea parteneriatelor dintre universități și mediul academic și de cercetare și companii 	

Priority axis	Fund	Union support (€)	Proportion of total Union support for the operational programme	Thematic objective / Investment priority / Specific objective	Common and programme-specific result indicators for which a target has been set
AP 7	ESF	265,957,447.00	6.15%	<p>▼ OS611 - Creșterea accesului și participării la programele de IPV, în special în rândul persoanelor nequalificate, cu un nivel scăzut de educație și calificare, inclusiv din categorii dezavantajate, care să ofere inclusiv oportunitatea recunoașterii și certificării rezultatelor învățării</p> <p>OS7.1 - Îmbunătățirea capacității AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional. OS7.2 - Asigurarea capacității AM POCA de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional. OS7.3 - Îmbunătățirea capacității beneficiarilor POCU de a implementa în mod eficient și eficace proiecte de tip FSE OS7.4 - Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE</p>	[4S47, 4S48, 4S49, 4S50]

2. PRIORITY AXES

2.A DESCRIPTION OF THE PRIORITY AXES OTHER THAN TECHNICAL ASSISTANCE

2.A.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 1
Title of the priority axis	Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

Acțiunile planificate în cadrul **Axei Prioritare 1: Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri”** urmează să fie implementate în cele trei regiuni eligibile conform Regulamentelor europene relevante (1301/2013 și 1303/2014) în care rata șomajului în rândul tinerilor depășește 25%, și anume: regiunea Centru (31,7%), regiunea Sud-Est (31,3%) și regiunea Sud Muntenia (30,2%), îndeplinind astfel criteriile de eligibilitate stabilite de ILMT.

Având în vedere criteriile de eligibilitate pentru ILMT, AP1 are în vedere o singură categorie de regiune, regiune mai puțin dezvoltată.

2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)	Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)
YEI		Public	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8ii
Title of the investment priority	Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS1.1
Title of the specific objective	Creșterea ocupării tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Ocupare crescută a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile, urmare a sprijinului primit
ID of the specific objective	OS1.2
Title of the specific objective	Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Număr crescut de tineri NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile, care și-au îmbunătățit competențele, urmare a sprijinului primit.



Table 4a: YEI result indicators and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by priority axis or by part of a priority axis)

ID	Indicator	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
				M	W	T			M	W	T		
CR01	Unemployed participants who complete the YEI supported intervention	Number									51,000,000		
CR02	Unemployed participants who receive an offer of employment, continued education, apprenticeship or traineeship upon leaving	Number									42,000,000		
CR03	Unemployed participants who are in education/training, gaining a qualification, or in employment, including self-employment, upon leaving	Number									12,000,000		
CR04	Long-term unemployed participants who complete the YEI supported intervention	Number									32,000,000		
CR05	Long-term unemployed participants who receive an offer of employment, continued education, apprenticeship or traineeship upon leaving	Number									25,000,000		
CR06	Long-term unemployed participants who are in education/training, gaining a qualification, or in employment, including self-employment, upon leaving	Number									7,000,000		
CR07	Inactive participants not in education or training who complete the YEI supported intervention	Number									0,00		
CR08	Inactive participants not in education or training who receive an offer of employment, continued education, apprenticeship or traineeship upon leaving	Number									0,00		
CR09	Inactive participants not in education or training who are in education/training, gaining a qualification, or are in employment, including self-employment, upon leaving	Number									0,00		

Investment priority : 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

Investment priority : 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee													
ID	Indicator	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
				M	W	T			M	W	T		
CR10	Participants in continued education, training programmes leading to a qualification or apprenticeship six months after leaving	Number									9,000.00		
CR11	Participants in employment six months after leaving	Number									1,000.00		
CR12	Participants in self-employment six months after leaving	Number									0.00		

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
	<p>În concordanță cu AP 2014-20202, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015, obiectivele specifice vizate în cadrul acestei priorități de investiții sunt: <i>creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia) și îmbunătățirea competențelor grupului țintă vizat (Prin urmare, vor beneficia de măsurile prevăzute în cadrul acestei axe prioritare doar tinerii NEETs șomeri, înregistrați la SPO direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs din cadrul mecanismului de sprijin descris la obiectivul specific 2 din cadrul AP 2).</i> Pentru a obține rezultatele anticipate, respectiv <i>ocupare crescută a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia) urmare a sprijinului primit și număr crescut de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia) care și-au</i></p>

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YED), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>îmbunătățit competențele, urmare a sprijinului primit, acțiunile vor fi finanțate atât din resursele alocate „Inițiativei Locuri de muncă pentru tineri”, precum și din FSE și vor contribui la îndeplinirea obiectivelor prevăzute pentru ILMT la nivelul UE. Implementarea acestora se va face în conformitate cu prevederile PIGT 2014-2015.</p>	
<p>Acțiunile prevăzute au drept scop atât îmbunătățirea nivelului de abilități și competențe al tinerilor NEETs, cât și încurajarea participării lor pe piața muncii și a antreprenoriatului, în contextul creșterii mobilității și prin facilitarea accesului la informațiile necesare în vederea adaptării la noul mediu.</p> <p>Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri și facilitarea tranziției acestora către piața muncii se realizează printr-o abordare multidimensională ce vizează oferirea unor oportunități de formare sau ocupare (măsurile aferente documentului educație pentru tinerii NEETS care optează pentru întoarcerea la sistemul de educație se regăsesc în cadrul AP 6, PI 10.1 – măsuri de tip a doua șansă). Acțiunile din cadrul acestei axe prioritare vizează persoanele din regiunile eligibile în cadrul ILMT și nu sistemele și instrumentele necesare pentru îmbunătățirea situației generale pe piața forței de muncă sau care au legătură cu sistemul de educație.</p>	
<p>În vederea atingerii obiectivelor specifice ale acestei priorități de investiții, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p>	
<p><u>Măsuri active de ocupare</u></p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Furnizarea de măsuri active de ocupare care constau în servicii personalizate de informare, consiliere și orientare etc., în funcție de abilitățile de bază ale persoanelor vizate. Tinerii NEETs cu șansele cele mai scăzute de ocupare pot avea nevoie, în egală măsură, de măsuri active de ocupare, îmbunătățirea competențelor prin participarea la programe de ucenicie/ finalizarea studiilor obligatorii/ participarea la programe de formare, sprijin pentru ocupare și prime de mobilitate. 	
<p><u>Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe</u></p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Participarea la programe de formare profesională • Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal 	
<p>În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu</p>	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEP), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
oportunitățile de ocupare din zonă.	
<u>Încurajarea participării pe piața muncii</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Stimularea angajatorilor (în principal prin acordarea de stimulente financiare) pentru a crea locuri de muncă pentru tinerii NEETs • Motivarea angajatorilor (în principal prin acordarea de stimulente financiare) pentru a organiza programe de ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs. 	
<u>Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Acordarea de sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi de către tinerii NEETs • Consiliere și formare pentru tinerii NEETs în domeniul antreprenoriatului în vederea creării de întreprinderi, precum și programe de tutorat/mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor. 	
<u>Încurajarea mobilității forței de muncă</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Sprijin adecvat pentru a ajuta tinerii care găsesc un loc de muncă într-o altă zonă/regiune să se adapteze la noul lor mediu, inclusiv prin acordarea de sprijin financiar (sub forma primelor de mobilitate și/sau de instalare) 	
<u>Alte măsuri pentru implementarea Garanției pentru Tineret</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Axa Prioritară 1 susține orice alte tipuri de măsuri destinate tinerilor NEETs șomeri cu rezidența în cele trei regiuni eligibile incluse în PIGT. <p>Sprijinul furnizat în cadrul acestei axe prioritare va ține cont de profilul fiecărui tânăr NEETs (nivel de educație și/ sau experiență profesională) implicând acordarea unui „pachet personalizat de măsuri” din acțiunile prezentate (obligatoriu informare, consiliere și orientare profesională în baza planului individual de mediere elaborat de SPO, precum și alte măsuri în funcție de profilul individual).</p>	
NB. Grupul țintă vizat prin măsurile de la AP 1, cât și AP 2 este format din tineri NEETs cu vârsta între 16 – 24 ani (respectiv, până la împlinirea vârstei	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YED), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
de 25 ani). 16 ani este vârsta de intrare pe piața muncii, conform reglementărilor naționale în vigoare – Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată).	
Grupuri țintă potențiale	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (Centru, Sud-Est și Sud Muntenia)</i> 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu parteneri sociali</i> • <i>Angajatori</i> • <i>Entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor în domeniul antreprenoriatului.</i> 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YED), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vizează:	
<ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc). • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor: 	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p data-bbox="332 96 406 1686">O Principiul pachetului integrat de măsuri, personalizat în funcție de profilul fiecărui tânăr NEETs (care va ține cont de nivelul de educație și/sau experiența profesională)</p> <p data-bbox="406 96 511 1686">În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p> <ul data-bbox="511 96 633 1686" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="511 96 560 1686">• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate <li data-bbox="560 96 633 1686">• Sustenabilitate <p data-bbox="633 96 771 1686">Acțiunile finanțate și operațiunile se subscriu PIGT și contribuie la realizarea acestuia. Operațiunile prevăzute se vor adresa <u>doar tinerilor NEETs șomeri, înregistrați la SPO (direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs din cadrul mecanismului de sprijin descris la OS 2 din cadrul AP 2).</u></p> <p data-bbox="771 96 917 1686">Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p data-bbox="1109 96 1201 1686">Se intenționează utilizarea instrumentelor financiare în cadrul AP1 pentru promovarea antreprenoriatului în rândul tinerilor NEETs, cu scopul de a facilita integrarea acestora pe piața muncii în situația în care vor exista alocări financiare suplimentare din anul 2016 prin ILMT.</p> <p data-bbox="1201 96 1323 1686">În această situație, pentru implementarea acestei PI se are în vedere utilizarea instrumentelor financiare în manieră integrată care ar putea include garanții pentru creditele contractate în vederea realizării planurilor de afaceri sau produse financiare funcție de rezultatele analizei ex-ante (ex-ante assessment). Acestea vor asigura complementaritatea cu măsurile YEI prin care vor fi acordate alocații financiare nerambursabile de mici dimensiuni, precum și cu</p>	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YED), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
	măsurile de sprijin pentru antreprenori (viitori antreprenori), constând în instruire, consiliere și mentorat în domeniul antreprenoriatului și managementului afacerii, asistență în perioada de înființare a firmei etc.
	Prin analiza ex-ante se va stabili modalitatea efectivă de implementare a instrumentelor financiare, precum și mecanismele /entitățile propriu-zise implicate în proces.

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YED), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
	Nu este cazul

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
ID	Indicator				M	W	T		
8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YED), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee									

Investment priority		8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (YEI), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4.S.1	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin	număr	YEI				59,000.00	Sistem monitorizare AM POCU; MYSMIS	Annual

2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”
<p>PO CU va promova inovarea socială, în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă, soluții inovatoare, inclusiv la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, în parteneriat cu toți partenerii relevanți din sectorul privat, public și ONG, comunitate și sectorul întreprinderi sociale.</p> <p>Exemple de teme de inovare socială în contextul acestei PI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dezvoltarea de abordări inovative pentru integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs cu precădere a celor cu nivel redus de educație, persoane de etnie romă etc; • dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe de bază într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri; • activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse/ dezvoltarea durabilă; • crearea de modele de afaceri pentru a spori participarea pe piața muncii etc. <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

Priority axis	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”		€ amount
Fund	Category of region	Code	
YEI		103. Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	211,988,630.00

Table 8: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”		€ amount
Fund	Category of region	Code	
YEI		01. Non-repayable grant	211,988,630.00

Table 9: Dimension 3 - Territory type

Priority axis	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”		€ amount
Fund	Category of region	Code	
YEI		07. Not applicable	211,988,630.00

Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms

Priority axis	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”		€ amount
Fund	Category of region	Code	
YEI		07. Not applicable	211,988,630.00

Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)

Priority axis	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”	
Fund	Category of region	Code
		€ amount

2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)

Priority axis:	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”
Pentru administrarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.	

2.A.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 2
Title of the priority axis	Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

În cadrul Axei Prioritare 2: Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs sunt prevăzute 3 obiective specifice: în contextul primelor 2 obiective specifice (*creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)* și *îmbunătățirea competențelor grupului țintă*) vor fi vizate cele 5 regiuni care nu sunt eligibile în cadrul Inițiativei Locuri de Muncă pentru Tineri, respectiv regiunile București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, dat fiind faptul că nevoia de susținere a tinerilor pe piața muncii a fost identificată în toate regiunile. Astfel, regiunea București-Ilfov (regiune mai dezvoltată) va fi, de asemenea, eligibilă, având în vedere decalajele mari de dezvoltare între județul Ilfov (cu indicatori macro-economici și sociali similari cu restul țării) și zona București, care este mai dezvoltată.

În contextul celui de-al treilea obiectiv specific, *funcționarea mecanismului național integrat de sprijin care vizează identificarea și înregistrarea la PES a tinerilor din categoria NEETs*, va fi susținut mecanismul național integrat de sprijin (ex. sub forma unei rețele de puncte de contact/ centre de garanție pentru tineri sau alte forme de sprijin) și asigurarea funcționării acestuia/ acestora în bune condiții, inclusiv prin asigurarea unui personal adecvat, corect dimensionat nevoilor. Scopul acestui mecanism este acela de a identifica tinerii NEETs, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, precum și de a transmite datele relevante ale acestora la SPO. De asemenea, mecanismul de sprijin va asigura tinerilor NEETs informații relevante vis-a -vis de sprijinul personalizat care va fi acordat atât în cadrul API, AP 2, precum și oportunitățile de reîntoarcere în sistemul de educație (prevăzute la AP 6, PI 10.1. - măsurile de tip a doua șansă).

2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)	Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)
ESF	Less developed	Public	
ESF	More developed	Public	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8ii
Title of the investment priority	Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS2.1
Title of the specific objective	Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Ocupare crescută a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia) urmare a sprijinului primit
ID of the specific objective	OS2.2
Title of the specific objective	Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)

<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Număr crescut de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia) care și-au îmbunătățit competențele, urmare a sprijinului primit</p>
<p>ID of the specific objective</p>	<p>OS2.3</p>
<p>Title of the specific objective</p>	<p>Funcționarea mecanismului național integrat de sprijin care vizează identificarea și înregistrarea la SPO a tinerilor din categoria NEETs</p>
<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Mecanism național integrat de sprijin a tinerilor NEETs funcțional</p>

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S.2	Timeri NIEFA, someri care au absolvit cursurile de formare profesională în meseria, industria, servicii, activități de servicii sau activități de servicii în cadrul proiectului de participare	Less developed	număr		M	W	T	Number	2013	0,00		33.000,00	Sistem monitorizare AM POCU; MYSMS	Annual
4S.3	Timeri NIEFA, someri care au absolvit cursurile de formare profesională în meseria, industria, servicii, activități de servicii sau activități de servicii în cadrul proiectului de participare, în termen de 6 luni de la încheierea cursurilor de participare	Less developed	număr		M	W	T	Number	2013				sondaj	
4S.4	Timeri NIEFA, someri care au absolvit cursurile de formare profesională în meseria, industria, servicii, activități de servicii sau activități de servicii în cadrul proiectului de participare	Less developed	număr		M	W	T	Number	2013				sondaj	
4S.5	Timeri NIEFA, someri care înregistrează o activitate independentă în termen de 6 luni de la încheierea cursurilor de participare	Less developed	număr		M	W	T	Number	2013				sondaj	
4S.6	Timeri NIEFA, someri care debitează o activitate independentă în termen de 6 luni de la încheierea cursurilor de participare	Less developed	număr		M	W	T	Number	2013			54.000,00	Sistem monitorizare AM POCU; MYSMS	Annual
4S.7	Timeri NIEFA înregistrată în baza de date a SPO ca sumare a activității de formare profesională în cadrul proiectului de participare	Less developed	număr		M	W	T	Number	2013				Sistem monitorizare AM POCU; MYSMS	Annual

Investment priority : 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>În concordanță cu AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineri, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015, obiectivele specifice vizate în cadrul acestei priorități de investiții sunt:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)</i>• <i>Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile (București-Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia)</i>• <i>Funcționarea mecanismului național integrat de sprijin care vizează identificarea și înregistrarea la PES a tinerilor din categoria NEETs.</i> <p>Acțiunile prevăzute în vederea atingerii obiectivelor propuse vizează așadar atât persoanele, cât și mecanismul necesar implementării cu succes a intervențiilor planificate.</p> <p>Intervențiile preconizate în cadrul acestei axe prioritare vor fi finanțate din FSE, intervențiile fiind similare și completând acțiunile prevăzute în cadrul AP 1 și vizează tinerii NEETs șomeri din regiunile București- Ilfov, Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia, care nu sunt eligibile pentru ILMT, dar care se confruntă cu probleme similare.</p> <p>Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri și facilitarea tranziției acestora către piața muncii se realizează printr-o abordare multidimensională ce vizează oferirea unor oportunități de formare sau ocupare (măsurile aferente domeniului educației pentru tinerii NEETs care optează pentru întoarcerea în sistemul de educație se regăsesc în cadrul AP 6, PI 10.1 – măsuri de tip a doua șansă).</p> <p>În vederea atingerii primelor două obiective specifice stabilite în cadrul acestei priorități de investiții, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de</p>	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
acțiuni:	
<p><u>Măsuri active de ocupare</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Furnizarea de măsuri active de ocupare care constau în servicii personalizate de informare, consiliere și orientare etc în funcție de abilitățile de bază ale persoanelor vizate. Tinerii NEETs cu șansele cele mai scăzute de ocupare pot avea nevoie, în egală măsură, de măsuri active de ocupare, îmbunătățirea competențelor prin participarea la programe de ucenicie/ finalizarea studiilor obligatorii/ participarea la programe de formare, sprijin pentru ocupare și prime de mobilitate. 	
<p><u>Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Participarea la programe de formare profesională Evaluare și certificare pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal 	
<p>În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p>	
<p><u>Încurajarea participării pe piața muncii</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Stimularea angajatorilor (în principal prin acordarea de stimulente financiare) pentru a crea locuri de muncă pentru tinerii NEETs Motivarea angajatorilor (în principal prin acordarea de stimulente financiare) pentru a organiza programe de ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs <p><u>Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Acordarea de sprijin financiar pentru înființarea de întreprinderi de către tinerii NEETs; Consiliere și formare pentru tinerii NEETs în domeniul antreprenoriatului în vederea creării de întreprinderi, precum și programe de tutorat/ 	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor.	
<u>Încurajarea mobilității forței de muncă</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Sprijin adecvat pentru a ajuta tinerii care găsesc un loc de muncă într-o altă zonă/regiune să se adapteze la noul lor mediu, inclusiv prin acordarea de sprijin financiar (prime de mobilitate și/sau de instalare). 	
De asemenea, în contextul în care nu vor exista alocări suplimentare în cadrul ILMT (din anul 2016), grupul țintă vizat pentru OS 1 al AP 2 va fi extins cu cel aferent celor trei regiuni eligibile de la nivelul AP 1 (Centru, Sud Muntenia, Sud Est).	
Grupuri țintă potențiale	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare și cu rezidența în regiunile eligibile</i> 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu parteneri sociali</i> • <i>Entitățile selectate/ desemnate pentru implementarea schemelor în domeniul antreprenoriatului</i> 	
Prin intervențiile prevăzute în cadrul acestei PI se are în vedere atingerea unui al treilea obiectiv specific, respectiv <i>funcționarea mecanismului național integrat de sprijin care vizează identificarea și înregistrarea la PES a tinerilor din categoria NEETs.</i>	
În vederea atingerii celui de-al treilea obiectiv specific stabilit vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:	
<u>Acțiuni care vizează mecanismul necesar asigurării unei implementări eficiente a schemelor de sprijin la nivelul întregii țări</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea și implementarea unui mecanism național integrat de sprijin (ex. sub forma unei rețele de puncte de contact/ centre de garanție pentru tineri sau alte forme de sprijin) și asigurarea funcționării acesteia/ acestora în bune condiții, incluziv prin asigurarea unui personal adecvat, corect 	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>dimensionat nevoilor. Scopul acestui mecanism este acela de a identifica tinerii NEETs, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, precum și de a transmite datele relevante ale acestora la SPO. De asemenea, mecanismul de sprijin va asigura tinerilor NEETs identificați informațiile relevante vis-a-vis de sprijinul personalizat care va fi acordat în cadrul AP1, AP 2, precum și oportunitățile de reîntoarcere în sistemul de educație (prevăzute la AP 6, PI 10.1. - măsurile de tip a doua șansă)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementarea măsurilor referitoare la utilizarea cardului profesional care conține informații referitoare la profilul tânărului NEETs, suportul de care a beneficiat și pachetul de servicii personalizate care îi va fi furnizat. Implementarea acestor măsuri va facilita monitorizarea valorii adăugate a acestor intervenții pentru tinerii NEETs • Campanii de informare și conștientizare dedicate tinerilor din categoria NEETs, luând în considerare situația lor diferită (cei ce au părăsit timpuriu școala, cei care nu au reușit să-și găsească un loc de muncă după terminarea educației secundare cu sau fără calificare și absolverii de învățământ superior, persoanele sărace, persoanele cu nivel de educație scăzut sau minoritățile etc.), care să faciliteze inclusiv înregistrarea în baza de date NEETs; • Extinderea și modernizarea sistemelor platforme de tip „bursa online a locurilor de muncă”, instrumente de mediere pe piața muncii (job matching), în special cei aparținând categoriilor vulnerabile • Monitorizarea măsurilor dedicate NEETs • Orice alte măsuri care să faciliteze implementarea schemei de garanție pentru tineret. <p>Grupuri țintă potențiale</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 neînregistrați la SPO</i>, cu accent pe aceia cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>MMFSPV/ SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu parteneri sociali</i> 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul primelor două obiective specifice vizează:</p> <ul style="list-style-type: none">• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, Inițiativa Locuri de Muncă pentru Tineret, Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc).• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor:<ul style="list-style-type: none">○ Principiul pachetului integrat de măsuri, personalizat în funcție de profilul fiecărei tânăr NEETs (care va ține cont de nivelul de educație și/sau experiența profesională)○ În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate• Sustenabilitate <p>Acțiunile finanțate și operațiunile se subscriu PIGT și contribuie la realizarea acestuia. Operațiunile prevăzute se vor adresa doar tinerilor NEETs șomeri, înregistrați la SPO (direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs din cadrul mecanismului de sprijin descris la obiectivul specific 3 din cadrul acestei axe prioritare) .</p> <p>Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul celui de-al treilea obiectiv specific vizează:</p> <ul style="list-style-type: none">• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<ul style="list-style-type: none"> • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat • Sustenabilitate 	<p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate în contextul acestui obiectiv specific (de a identifica, testa și asigura implementarea sustenabilă a unui mecanism național integrat de sprijin, precum și posibilitatea identificării de soluții inovative, sau al multiplicării soluțiilor inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre (în contextul cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii non-competitive, criteriile de selecție ale acestor tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare. În situația aplicării procedurii non-competitive, proiectele finanțate trebuie să asigure și să demonstreze transparența selectării beneficiarilor, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate, precum și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocațiile aferente perioadei de programare 2007-2013).</p> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p>

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
----------------------------	--

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
	Nu este cazul

2.4.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee									
4.S.1	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin	număr	ESF	Less developed			113,000.00		
4.S.8	Tineri NEETS care beneficiază de sprijin în vederea înregistrării la SPO	număr	ESF	Less developed			0.00	Sistem monitorizare AMPOCU; MYSMIS	Annual
4.S.9	Campanii de informare și conștientizare dedicate tinerilor	număr	ESF	Less developed			5.00	Sistem monitorizare AMPOCU;	Annual

Investment priority		8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4.S.1	Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -24 ani care beneficiază de sprijin	număr	ESF	More developed			3,700.00	MYSMIS Sistem monitorizare AMPOCU; MYSMIS	Annual

2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs
<p><u>Inovarea socială</u> devine tot mai importantă la nivel european, având în vedere rolul său de promovare a unor soluții și modalități noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite comunități și societatea în ansamblul său.</p> <p>POCU va promova inovarea socială, în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă soluții inovatoare, inclusiv la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, în parteneriat cu toți partenerii relevanți din sectorul privat, public și ONG, comunitate și sectorul întreprinderi sociale.</p> <p>În contextul AP 2 „<i>Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs</i>” se va urmări aplicarea unor soluții inovative în ceea ce privește punerea în aplicare a acțiunilor care vizează asigurarea unei implementări eficiente a mecanismului național integrat de sprijin (concentrate inițial pe activarea centrelor de Garanție pentru tineret, care vor funcționa ca puncte unice de contact pentru grupul țintă sau alte forme de sprijin, urmare a sprijinului primit din POSDRU 2007-2013).</p> <p>În contextul în care un rol cheie al acestui mecanism de sprijin va fi acela de a identifica tinerii NEETs <i>cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social</i>, se va acorda o atenție deosebită formulării de inițiative inovative, precum și al multiplicării soluțiilor inovative care s-au dovedit a</p>	

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs
avea succes în alte State Membre (în contextul cooperării transnaționale).	
Se va avea astfel în vedere încurajarea creării de rețele la nivel local și regional, cu implicarea celor mai relevanți parteneri din mediul privat/ academic/ de învățământ etc care să poată juca rolul de facilitatori pentru:	
<ul style="list-style-type: none"> • identificarea și mobilizarea tinerilor pentru a participa la schemele de sprijin și pentru prevenirea abandonului acestora • pentru orientarea acțiunilor de formare/ consiliere și a sprijinului pentru angajare către acele domenii relevante pentru asigurarea creșterii la nivel local și regional în funcție de potențialul identificat • atragerea de investitori pentru valorificarea oportunităților create în contextul sprijinului disponibil pentru tinerii NEETs. 	
Exemple de teme de inovare socială în contextul Priorității de investiții:	
<ul style="list-style-type: none"> • dezvoltarea de abordări inovative pentru integrarea pe piața forței de muncă a tinerilor NEETs cu precădere a celor cu nivel redus de educație, persoane de etnie romă etc. • dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe de bază într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri; • activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse/ dezvoltarea durabilă; • crearea de modele de afaceri pentru a spori participarea pe piața muncii etc. 	
Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.	
Acțiunile de dezvoltare a platformelor online și a altor instrumente de sprijin pentru tinerii NEETs vor urmări, de asemenea, valorificarea bunelor practici și a experienței acumulate în aceste domenii, la nivelul partenerilor relevanți.	
Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.	

2.A.8 Performance framework

Table 6: Performance framework of the priority axis (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis		AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEE Ts												
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate	
						M	W	T	M	W	T			
4.S.1	O	Tineri NEE Ts șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care beneficiază de sprijin	număr	ESF	Less developed			48900				90,000,00	MFE	
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	ESF	Less developed			41164156				277829,118,00	MFE	
4.S1	O	Tineri NEE Ts șomeri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care beneficiază de sprijin	Număr	ESF	More developed			997				2,900,00	MFE	
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	ESF	More developed			2446754				11,969,271,00	MFE	

Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		€ amount
Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed	103. Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	347,286,398.00
ESF	More developed	103. Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	14,961,589.00

Table 8: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		€ amount
Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed	01. Non-repayable grant	347,286,398.00
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	14,961,589.00

Table 9: Dimension 3 - Territory type

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		€ amount
Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed	07. Not applicable	347,286,398.00
ESF	More developed	07. Not applicable	14,961,589.00

Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	Less developed	07. Not applicable	347,286,398.00
ESF	More developed	07. Not applicable	14,961,589.00

Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)

Priority axis	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs		
Fund	Category of region	Code	€ amount

2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)

Priority axis:	AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs
Pentru administrarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.	

2.A.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 3
Title of the priority axis	Locuri de muncă pentru toți

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

AP 3 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov. Această abordare a fost identificată datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute care se orientează, pe de o parte, către cadrul general, prin conceperea și implementarea strategiilor la nivel național și, pe de altă parte, către adaptarea la nivel local/ regional, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile și grupurile cu cele mai mari nevoi și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE, după cum este prevăzut în regulamentele UE aplicabile.

Mecanismele de monitorizare prevăzute vor permite o alocare și gestionare flexibilă a fondurilor, ceea ce va contribui la crearea și valorificarea sinergiilor și aspectelor complementare ale proiectelor implementate în cadrul diverselor axe prioritare și corespunzând diverselor priorități de investiții.

2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)	Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)
ESF	Less developed	Public	
ESF	More developed	Public	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8i
Title of the investment priority	Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS3.1
Title of the specific objective	Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semisubzistență
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Ocupare crescută a șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semisubzistență
ID of the specific objective	OS3.2
Title of the specific objective	Îmbunătățirea competențelor șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subzistență și semisubzistență

<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Număr crescut de șomerii și persoane inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subzistență și semisubzistență care și-au îmbunătățit competențele, urmare a sprijinului primit</p>
---	--

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S10	Personne care a dobândit calificarea la încetarea cursului de participanți	Less developed	nr									155,000.00		
4S11	Personne care au un loc de muncă la încetarea cursului de participanți	Less developed	nr									44,000.00		
4S10	Personne care a dobândit o calificare de muncă la încetarea cursului de participanți	More developed	nr									2,900.00		
4S11	Personne care au un loc de muncă la încetarea cursului de participanți	More developed	nr									975.00		

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
În conformitate cu prevederile AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Tară 2014, precum și în conformitate cu Strategia Națională pentru Ocuparea	

Investment priority	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
Forței de Muncă 2014-2020 și cu Programul Național de Reformă, prin această prioritate de investiții se urmăresc două obiective specifice:	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subsistență și semisubsistență</i> • <i>Îmbunătățirea competențelor șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subsistență și semisubsistență</i> 	
<p>Acțiunile planificate vizează implementarea unui set complex de măsuri, care vizează îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru aceste categorii de persoane, precum și creșterea gradului de inserție profesională și indirect, în viața socială, prin îmbunătățirea aptitudinilor și a competențelor acestora.</p>	
<p>Acțiunile vor fi implementate la nivelul întregului teritoriu și au în vedere intervenții specifice atât pentru angajatori, prin oferirea de subvenții pentru crearea de noi oportunități de ocupare, pentru organizarea de scheme de stagii și ucenicie, cât și pentru persoanele care fac parte din grupul țintă prin activități de consiliere și orientare, precum și de evaluare și certificare a competențelor obținute în sistem non-formal și informal și prin formare personalizată. Mobilitatea forței de muncă va fi încurajată prin acordarea de prime de mobilitate (de instalare și încadrare) pentru a facilita creșterea ocupării și a contribui la reducerea disparităților regionale.</p>	
<p>În vederea atingerii obiectivelor specifice urmărite în cadrul acestei priorități de investiții, vor fi sprijinite prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Acordarea de consiliere și soluții individuale de sprijin, cum ar fi acțiuni de orientare profesională și prealabile (re)inserției profesionale a persoanelor din grupurile dezavantajate vizate, pentru a stimula ocuparea forței de muncă, în special pentru a beneficia de oportunitățile de angajare pe termen lung, apărute ca urmare a modificărilor structurale de pe piața muncii; • Evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem informal și non-formal, ca modalitate de creștere a șanselor de ocupare; • Scheme de formare profesională personalizate, ca modalitate de atenuare a dezechilibrelor dintre cerere și oferta de muncă; 	
<p>În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu</p>	

Investment priority	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
oportunitățile de ocupare din zonă.	
<ul style="list-style-type: none"> • Acordarea de subvenții angajatorilor, în vederea creării de noi locuri de muncă, organizării de scheme de ucenicie și stagii; • Stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de mobilitate (de instalare și încadrare) pentru a facilita creșterea ocupării și a contribui la reducerea disparităților regionale; • Alte măsuri care ar putea contribui la atingerea obiectivelor specifice. 	
<p>Măsurile vizate în cadrul acestei axe prioritare vor ține cont de profilul fiecărui grup țintă vizat (inclusiv nivelul de educație și/ sau experiență profesională) și ar putea implica acordarea unui „pachet personalizat de măsuri” din acțiunile prezentate.</p>	
Grup țintă potențial	
<ul style="list-style-type: none"> • Șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subsistență și semisubzistență 	
<p><u>NB. În cadrul PI 8.1 din cadrul AP 3, nu sunt eligibili tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani, pentru acțiuni de tipul celor finanțate prin AP 1 și 2.</u></p>	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>MMFSPV/ SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu parteneri sociali/ parteneri sociali cu activitate relevantă în domeniu</i> • <i>Administratorul schemei de antreprenariat (în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare)</i> 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	S1 - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor specifice propuse de creșterea a ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii pe termen lung, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele din rândul minorității rome, persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, persoanele din mediul rural în special cele din agricultura de subsistență și de îmbunătățire a competențelor grupului țintă vizat.</p> <p>Activitățile vor fi implementate atât de către instituțiile publice cu responsabilități în acest sens, cât și de actori privați și aparținând sectorului non-guvernamental, selectați în urma unor competiții deschise. Pentru toate operațiunile se va urmări flexibilizarea și simplificarea implementării, pentru o eficacitate sporită.</p> <p>Principiile de selectare a operațiunilor ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none">• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc);• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice;• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor:<ul style="list-style-type: none">○ Principiul <i>pachetului integrat de măsuri</i>, personalizat în funcție de profilul grupului țintă vizat (care va ține cont de nivelul de educație și/sau experiența profesională); <p>În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p> <ul style="list-style-type: none">• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate;• Respectarea principiului egalității de gen, adaptabilitate, non-discriminare și dezvoltare durabilă;• Sustenabilitatea măsurilor propuse.	

Investment priority	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criteriile de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse.	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8i - Access to employment for job seekers and inactive people, including the long term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			187,000.00		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			4,200.00		

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8iii
Title of the investment priority	Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS3.3
Title of the specific objective	Creșterea ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și a înființării de întreprinderi
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Ocupare crescută urmare a suportului acordat pentru înființarea de întreprinderi și pentru încurajarea antreprenoriatului



Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
<p>financiar propriu-zis, viitorii antreprenori vor putea beneficia de consiliere/ consultanță pentru inițierea și demararea afacerii, mentorat și formare profesională în domeniul antreprenoriatului.</p> <p>În vederea creșterii ratei de supraviețuire a noilor afaceri, precum și pentru a contribui la sustenabilitatea intervențiilor, se va acorda sprijin suplimentar după înființarea întreprinderilor, prin punerea în aplicare a unui sistem specific de susținere financiară personalizat, care să acopere costurile serviciilor de consultanță și de mentorat necesare entităților nou înființate, sprijinind astfel dezvoltarea afacerilor și crearea de locuri de muncă.</p> <p>Prin sprijinul acordat va fi încurajată conversația către activitățile non-agricole în zonele rurale. Ținând cont de faptul că o mare parte a persoanelor din mediul rural lucrează în agricultura de subsistență, va fi esențială diversificarea activităților în aceste zone și transferul către activități cu o valoare adăugată ridicată pentru promovarea coeziunii economice și sociale, în special în contextul unui număr ridicat de persoane inactive și de persoane care lucrează ca lucrători familiari neremunerați.</p> <p>Sprijinul acordat va urmări și promovarea dezvoltării și creării de locuri de muncă în comunitățile pescărești, costiere și danubiene, prin susținerea activităților și produselor pescărești cu valoare adăugată crescută și diversificarea activităților către alte sectoare maritime (turism, valorificarea resurselor maritime si fluviale, precum și a celor aparținând platformei continentale și subsolului marin în general).</p> <p>Activitățile vor fi selectate ținându-se cont de potențialul de dezvoltare regional și local, pentru a exploata avantajele comparative existente.</p> <p>Pentru a atinge obiectivul specific prevăzut în cadrul acestei priorități de investiții, anume de <i>creșterea a ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și a înființării de întreprinderi</i>, vor fi sprijinite prin FSE următoarele tipuri de activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acordarea de sprijin financiar pentru înființarea/ dezvoltarea afacerii nou înființate – sumă nerambursabilă acordată pentru înființarea afacerii care va fi completată de posibilitatea apelării la produse financiare (tipul acestora va fi evidențiat prin analiza ex-ante (ex-ante assessment)) • Furnizarea de servicii de consiliere/ consultanță (ex. elaborare plan de afaceri, consultanță juridică, contabilitate, marketing, îmbunătățirea practicilor și dezvoltarea afacerilor etc.), formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (de exemplu, mentorat) atât în faza de înființare, cât și post înființare. <p>Se are în vedere implementarea acțiunilor inclusiv prin utilizarea următoarele tipuri de mecanisme:</p>	

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
<ul style="list-style-type: none"> • Schemă/ Scheme de tip grant global, destinate implementării acțiunilor dedicate acordării sprijinului financiar nerambursabil, precum și al asigurării serviciilor de consiliere/ consultanță, formare etc atât în faza de înființare, cât și post înființare. • Alocarea de sume pentru constituirea unui fond al fondurilor care va avea responsabilități în gestionarea instrumentelor financiare acordate întreprinderilor nou înființate (tipul produselor financiare utilizate urmând a fi determinat ca rezultat al analizei ex-ante). 	
<p>Delimitarea sprijinului prevăzut pentru înființarea de întreprinderi în contextul PI 8.3 din POCU și cel acordat prin POR (<i>Axa prioritară 2: Îmbunătățirea competitivității întreprinderilor mici și mijlocii</i>) și PNDR (<i>Sub-măsura 6.2. Sprijin pentru înființarea de activități neagricole în zone rurale</i>) va fi realizat după cum urmează:</p>	
<p>POR va sprijini IMM-uri non-agricole în mediul urban și întreprinderi mijlocii non-agricole din mediul rural (cu un istoric de funcționare între 1 și 3 ani).</p>	
<p>PNDR va contribui la dezvoltarea întreprinderilor agricole din mediul urban și rural, iar în cazul IMM-urilor non-agricole din mediul rural va susține crearea și dezvoltarea investițiilor economice pentru întreprinderile non-agricole mici și mijlocii, pe baza unui plan de afaceri (de exemplu, pentru investiții în active fizice, etc).</p>	
<p>POCU va sprijini auto-ocuparea forței de muncă, crearea de microîntreprinderi și întreprinderi mici, în zonele urbane și rurale, prin furnizarea de sprijin financiar, însoțită de consiliere / servicii de consultanță (de exemplu, juridice, de contabilitate, servicii de marketing, etc), de formare antreprenorială și alte tipuri de sprijin forme (de exemplu, mentorat).</p>	
<p>Grupuri țintă potențiale</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Persoane fizice care intenționează să înființeze o afacere/ IMM-uri înființate în contextul sprijinului acordat prin PI 8.3.</i> • <i>Pentru instrumentele financiare, grupul țintă potențial va fi extins cu categoria de grup țintă susținută în cadrul AP 1 și 2 care au optat pentru sprijin financiar nerambursabil pentru înființarea de afaceri.</i> • <i>Sprijinul va fi acordat pentru înființarea de afaceri (ocupare pe cont propriu/ IMM-uri) de către persoanele inactive/ șomeri, iar în cazul persoanelor care au un loc de muncă și înființează o afacere, sprijinul va fi acordat în scopul creării de noi locuri de muncă.</i> 	

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • În situația utilizării mecanismului de grant global, beneficiarii acțiunii pot fi administratorii acestor scheme (depinde de modul de implementare selectat) • Pentru instrumente financiare, beneficiarii potențiali ar putea fi evidențiați prin analiza ex-ante (ex-ante assessment) în conformitate cu art. 37 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013. 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivului specific propus de creșterea a ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și a înființării de întreprinderi.</p> <p>Pentru susținerea inițiativei antreprenoriale se are în vedere acordarea unor granturi de mici dimensiuni pentru inițierea afacerii. Pentru facilitarea implementării, se propune elaborarea și implementarea unei scheme de tip grant global. Selecția beneficiarilor schemei de grant global urmează a fi făcută în baza unei documentații care să includă un plan de afaceri deus de acesta, cu respectarea unor criterii de evaluare stabilite prin Ghidul Solicitantului.</p> <p>Principiile avute în vedere în selectarea operațiunilor din cadrul schemei de grant global:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2014-2020, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc); • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific; • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului; 	

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
	<ul style="list-style-type: none"> • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat; • Sustenabilitate. <p>Viitorii antreprenori vor avea acces la servicii de consiliere, asistență, consultanță, training, mentorat etc pentru înființarea afacerii și ulterior înființării, pentru dezvoltarea acesteia.</p> <p>Pentru întreprinderile nou înființate care optează pentru accesarea produselor financiare utilizate în cadrul instrumentelor financiare, criteriile de acordare a acestora vor fi stabilite de către entitatea desemnată a gestiona aceste produse financiare.</p> <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse.</p>

2.4.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
	<p>În cadrul AP3 se vor utiliza inclusiv instrumente financiare pentru promovarea spiritului antreprenorial.</p> <p>Instrumentele financiare avute în vedere vizează <i>microcredite și garanții</i>, pentru a crește șansele de supraviețuire a afacerilor finanțate/ pentru creșterea numărului de locuri de muncă, însă tipul produselor financiare care vor fi utilizate va fi stabilit urmare a elaborării analizei ex ante. Scopul utilizării acestor instrumente este de a reduce rata mare de eșec înregistrat de afacerile nou create din cauza lipsei de acces la serviciile bancare tradiționale.</p> <p>Instrumentele financiare acordate vor veni în completarea sprijinului care constă în alocații financiare nerambursabile de mici dimensiuni, măsuri de sprijin pentru antreprenori (viitori antreprenori), constând în instruire, consiliere, mentorat etc. în domeniul antreprenoriatului și managementul afacerii, asistență în perioada de înființare a firmei, precum și post înființare afaceri etc.</p> <p>Detaliile operaționale legate de punerea în aplicare a acestei acțiuni vor fi stabilite ca urmare a unei evaluări ex-ante a instrumentelor financiare în</p>

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
perioada 2014-2020, elaborată în conformitate cu art. 37 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013.	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8iii - Self employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises					Frequency of reporting	
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			
					M	W	T	
4S14	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed			3,400.00	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8v
--------------------------------------	----

ID of the investment priority	8v
Title of the investment priority	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS3.5
Title of the specific objective	Susținerea întreprinderilor pentru a se adapta schimbărilor mediului de afaceri, cu accent pe sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Întreprinderi din sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI adaptate schimbărilor mediului de afaceri

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change														
ID	Indicator	Category of region	Measure ment unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4814	Entitas spiritalice care au un management imbunatatit ca urmare a sprijinului primit.	Less developed	nr									300,00		

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
<p>Obiectivul specific vizat de prezenta prioritate de investitii îl reprezintă susținerea întreprinderilor pentru a se adapta schimbărilor mediului de afaceri, cu accent pe sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI.</p> <p>Acțiunile planificate pentru atingerea acestui obiectiv pot fi grupate în acțiuni care vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forme inovatoare de organizare a muncii, promovarea sănătății și a siguranței la locul de muncă • Coaching pentru managementul firmelor pentru a se adapta cu succes schimbărilor rapide ale mediului de afaceri 	

Investment priority	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
<ul style="list-style-type: none"> • Outplacement (orientare în carieră, evaluarea carierei, întocmirea unui CV și pregătirea pentru interviu, dezvoltarea de rețele, abilități de căutare de loc de muncă vizând piața muncii) în contextul restructurării companiilor și sectoarelor • Planificare strategică pe termen lung în companii, care anticipează schimbările • Mecanisme de planificare prospectivă a ocupării forței de muncă și a competențelor • Network/ Rețea pentru competențe - schimb de bune practici și programe comune de schimb de experiență pentru angajați ai mai multor întreprinderi din același sector • Alte măsuri care asigură o adaptare la schimbare a întreprinderilor. 	
Grup țintă potențial	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Angajați din întreprinderile din sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI (ex. persoanele din departamentele de resurse umane, cele care asigură managementul strategic al companiilor etc)</i> 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Angajatori din sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI</i> 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor depuse în contextul obiectivului specific vizează:	
<ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (Strategia Națională pentru Competitivitate și Strategia Națională pentru Cercetare, Dezvoltare și 	

Investment priority	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
<p>Inovare 2014-2020 etc);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific; • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului; • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat; • Sustenabilitate. <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8v - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S14	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed			696.00		

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8vii
Title of the investment priority	Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS3.6
Title of the specific objective	Creșterea calității, diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite de SPO, inclusiv prin externalizarea unora dintre serviciile către furnizori privați
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Calitate îmbunătățită și o mai mare diversitate și un grad de cuprindere mai mare a serviciilor oferite de SPO, inclusiv prin externalizarea unora dintre serviciile către furnizori privați

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4851	baza de date integrată în proiecte de politici pentru monitorizarea situației financiare NREI's beneficiarilor	Less developed	nr		M	W	T							
4852	Structuri SPO care utilizează instrumente/ metode inovative pentru a aborda nevoile pieței muncii rezultate din protecțiile sanitare	Less developed	nr		M	W	T							
4853	Angajați ai SPO care au absolbit cursurile de formare profesională de nivel înalt de formare care au absolvit cursurile de formare profesională de nivel înalt	Less developed	nr		M	W	T				1,600.00			
4854	Structuri SPO implicate în proiecte de dezvoltare profesională care au implementat creșterea în ocuparea șomerilor	Less developed	nr		M	W	T				20.00			
4855	Sisteme/ procese/ instrumente/ noi metode de lucru utilizate în proiecte de dezvoltare profesională bazate pe rezultate evidențiate în rapoartele beneficiarilor SPO	Less developed	nr		M	W	T						5.00	

Investment priority : 8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
	<p>Progresele reale și creșterea participării pe piața muncii nu pot fi realizate în absența unor politici active și eficiente privind piața muncii și a unor servicii de calitate, adaptate nevoilor diverselor categorii de lucrători. În conformitate cu Recomandările Specifice de Țară în direcția consolidării capacității SPO în vederea îmbunătățirii calității serviciilor oferite la nivel național și regional/local și sporiri diversității acestora, precum și în conformitate cu prevederile AP 2014-2020, obiectivul specific vizat de prezenta prioritate de investiții este de <i>creștere a calității, diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite de SPO, inclusiv prin externalizarea unora dintre servicii către furnizori privați.</i></p> <p>Conform AP 2014-2020, suportul FSE se va concentra pe îmbunătățirea capacității SPO de a oferi informare, consiliere individuală și orientare în carieră; servicii îmbunătățite de plasare și de recrutare; servicii pentru angajatori de recrutare prin care să se țină cont de abilitățile de bază solicitate; programe de formare, recalificare și de activare cu accent pe activitățile din zonele rurale și comunitățile dezavantajate și pe categoria NEETs; monitorizarea nevoilor de pe piața forței de muncă și sondarea nevoilor angajatorilor în mod frecvent; dezvoltarea de parteneriate cu alte părți interesate (furnizori privați de servicii de ocupare, instituții în domeniul educației, angajatori, parteneri sociali și ONG-uri etc), în scopul de a asigura o mai bună targetare, precum și rezultate în domeniul activării, și de a îmbunătăți serviciile acordate angajatorilor; elaborarea, adaptarea și îmbunătățirea procedurilor de lucru, inclusiv instruirea personalului și dezvoltarea de sisteme informatice. Va fi sprijinită și consolidată capacitatea SPO, inclusiv în vederea externalizării către furnizori privați, a unor servicii specifice, cu obiectivul declarat al obținerii unei creșteri a calității, diversității și gradului de cuprindere a acestora, în special în ceea ce privește accesul categoriilor defavorizate și comunităților marginalizate.</p> <p>În acest sens, se intenționează finanțarea unei analize funcționale a Serviciului Public de Ocupare, posibil din POSDRU 2007-2013.</p> <p>Acțiunile planificate pentru atingerea acestui obiectiv pot fi grupate în acțiuni care vizează:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dezvoltarea unei baze de date integrate la nivel național privind tinerii NEETs, pentru înregistrarea și monitorizarea situației acestora, cu evidențierea în funcție de situația lor individuală (ex. cei ce au părăsit timpuriu școala, cei care nu au reușit să-și găsească un loc de muncă după terminarea educației secundare, cu sau fără calificare, absolvenți de învățământ superior, persoanele aflate în risc de sărăcie, persoane cu nivel de

<p>Investment priority</p>	<p>8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders</p>
<p>educație scăzut sau persoane de etnie romă etc.), precum și pe zone de rezidență, conform cerințelor UE. În acest sens, baza de date integrată va colecta informații de la mecanismul de sprijin integrat finanțat în cadrul AP 2 (ex. sub forma unei rețele de contact pentru tineri/ centrele de garanție pentru tineret sau alte forme de sprijin) și de la instituțiile relevante (ex. MEN, MDRAP prin intermediul autorităților locale) și va permite o monitorizare continuă a situației tinerilor NEEs înregistrați;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea de instrumente, precum și derularea de activități de colectare, analiză și prognoză pentru a asigura o cunoaștere cât mai aprofundată a nevoilor în continuă schimbare ale pieței muncii, pentru diferitele categorii de lucrători, precum și pentru alți actori ai pieței (inclusiv prin implicarea Pactelor de Ocupare etc.) (ex: prin evidențierea necesităților angajatorilor din anumite sectoare ale economiei naționale), inclusiv prin crearea și consolidarea de parteneriate cu patronatele, sindicatele, angajatori privați și furnizori de servicii de ocupare și formare profesională, agenții pentru muncă temporară etc., întreprinderi sociale de inserție, pentru a înțelege mai bine și pentru a răspunde nevoilor actorilor economici și sociali; • Dezvoltarea și adaptarea acțiunilor de formare a personalului din instituțiile de ocupare a forței de muncă, pentru creșterea capacității acestora de a implementa intervențiile planificate, inclusiv prin schimb de bune practici/ învățare reciprocă cu alte State Membre în vederea perfecționării și adaptării practicii naționale privind furnizarea serviciilor specifice; • Acțiuni de colaborare cu partenerii sociali și mediul de afaceri (cum ar fi crearea de parteneriate, dezvoltarea de platforme comune etc.) pentru creșterea ocupării forței de muncă, precum și a oportunităților profesionale și a legăturilor cu piața muncii, cu accent pe persoanele cu nivel redus de educație și persoane aparținând grupurilor vulnerabile; • Dezvoltarea și implementarea de modele locale/ regionale ale ocupării forței de muncă cu angajatorii, autoritățile locale și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, alți actori relevanți pe piața forței de muncă în vederea reducerii disparităților regionale prin promovarea mobilității geografice și profesionale, servicii flexibile și individualizate bazate pe cerere. • Implementarea măsurilor rezultate din analiza funcțională a SPO, care ar putea implica urătoarele tipuri de acțiuni: • Consolidarea sistemului intern de management al performanței, care să cuprindă inclusiv <i>indicatori cheie de performanță</i> monitorizați în mod sistematic, dincolo de cadrul contractului de management încheiat cu MMFPSPV; dezvoltarea și introducerea unor modele de management care să monitorizeze impactul serviciilor oferite de către structurile SPO; introducerea de ținte în managementul performanței în furnizarea de servicii; • Stabilirea unui mecanism de management pentru activitățile locale, bazat pe standarde clare de furnizare de servicii și pe alocarea de resurse pentru politicile SPO funcție de performanță; 	

Investment priority	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
<ul style="list-style-type: none"> • Stabilirea în cadrul SPO a unui set de instrumente care să determine o mai bună cunoaștere a nevoilor angajatorilor, cu scopul de a crește rata ocupării posturilor vacante; oferirea de suport pentru ocuparea posturilor vacante; elaborarea unei strategii de marketing; • Implementarea unei strategii pentru clienți subliniind metode de elaborare a profilului, proceduri pentru implicarea clienților bazate pe un plan de acțiune individual pentru cei aflați în căutarea unui loc de muncă • Creșterea serviciilor de ocupare furnizate în zonele rurale și în comunitățile dezavantajate, inclusiv prin externalizare de servicii de ocupare • Îmbunătățirea portalului on-line de locuri de muncă prin susținerea activităților de sprijin individual pentru ocuparea posturilor vacante, consolidarea registrului și stabilirea de obiective clare pentru completarea datelor din portal atât în ceea ce privește persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și în ceea ce privește posturile vacante. Integrarea categoriei de NEETs în registrul SPO al celor care se află în căutarea unui loc de muncă; • Elaborarea, îmbunătățirea și adaptarea procedurilor de lucru, în vederea creșterii capacității structurilor SPO care se ocupă de forța de muncă la nivel regional/local, inclusiv prin implementarea unor scheme și proceduri cu caracter „pilot”. Consolidarea rolului și ponderii serviciilor de informare, consiliere, orientare și introducerea unor modele inovatoare pentru consultațiile individuale și de grup, inclusiv informarea și consultarea on-line a persoanelor înregistrate în baza de date a SPO. Creșterea capacității structurilor SPO de intervenție și prevenție timpurie; • Sprijin pentru SPO în procesul de externalizare către furnizori privați a unor servicii specifice, cu obiectivul declarat al obținerii unei creșteri a calității, diversității și gradului de cuprindere a acestora, în special în ceea ce privește accesul categoriilor defavorizate și comunităților marginalizate; • Orice alte măsuri care sunt evidențiate prin analiza funcțională a SPO. <p>Grup țintă potențial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalul propriu/ Instituții al/ ale SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • MMFPSPV/ SPO (inclusiv unitățile cu personalitate juridică din subordinea sa) în parteneriat cu parteneri sociali 	

Investment priority	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
----------------------------	---

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivului specific propus de <i>creștere a calității, diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite de SPO, inclusiv prin externalizarea unora dintre serviciile către furnizori privați.</i></p> <p>Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate în contextul acestei PI, de a identifica, testa și asigura implementarea sustenabilă a unor proiecte sistemice sau de mecanisme/ instrumente, precum și posibilitatea identificării de soluții inovative, sau al multiplicării soluțiilor inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre (în contextul cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii non-competitive, criteriile de selecție ale acestor tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p>În situația aplicării procedurii non-competitive nevoile respectivelor proiecte vor fi justificate de către entitatea responsabilă, se va asigura și demonstra transparența selectării beneficiarilor, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate, precum și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocațiile aferente perioadei de programare 2007-2013).</p> <p>Operațiunile planificate în cadrul acestei priorități de investiții vizează SPO și unitățile sale teritoriale.</p> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8vii - Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S56	Proiecte care vizează baza de date cu timeri	nr	ESF	Less developed			1.00		

Investment priority		8vii – Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
	NEETs								
4S57	Participanți care beneficiază de sprijin (angajați ai SPO care beneficiază de acțiuni de formare/ schimburi de bune practici etc)	nr	ESF	Less developed		2,000.00			
4S58	Proiecte sprijinite pentru a elabora instrumente/ studii/ analize/ prognoze privind nevoile pieței muncii	nr	ESF	Less developed		7.00			
4S59	Proiecte sprijinite pentru a implementa măsuri evidențiate prin analiza funcțională a SPO	nr	ESF	Less developed		6.00			
4S60	Proiecte derulate în parteneriat cu alte entități de pe piața muncii	nr	ESF	Less developed		41.00			

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	10iii
Title of the investment priority	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS3.4
Title of the specific objective	Actualizarea cunoștințelor, competențelor și a aptitudinilor angajaților din întreprinderile din sectoarele prioritare cu potențial competitiv, identificate conform SNC și SNCDI
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Angajați din întreprinderile din sectoarele prioritare cu potențial competitiv (identificate conform SNC și SNCDI) care au calificări corelate cu cerințele locurilor de muncă din sectoarele prioritare

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S10	Personne care a achiziționat calificarea la încercarea calitatii de participant	Less developed	nr		M	W	T					24,000.00		
4S16	Personne care, umare a participat la activitățile de formare profesională în cadrul programelor de activitate pentru la finalizarea lor	Less developed	nr		M	W	T					3,200.00		

Investment priority : 10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Obiectivul specific vizat de prezenta prioritate de investiții îl reprezintă actualizarea cunoștințelor, competențelor și a aptitudinilor angajaților din întreprinderile din sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI	
Acțiunile planificate pentru atingerea acestui obiectiv pot fi grupate în acțiuni care vizează:	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Educația și competențele	
<ul style="list-style-type: none"> • Stimularea participării angajaților la formarea profesională a angajaților (prin cursuri de calificare de nivel 2-4 conform Cadrului Național al Calificărilor, cursuri de scurtă durată, de specializare și perfecționare etc) în concordanță cu cerințele locurilor de muncă din sectoarele prioritare cu potențial competitiv, identificate conform SNC și SNCDTI • Stimularea angajaților pentru organizarea de scheme de ucenicie ca modalitate de reconversie profesională • Evaluarea competențelor angajaților dobândite în sistem non-formal și informal 	
<p>Delimitarea dintre acțiunile prevăzute în cadrul acestei priorități de investiții și sprijinul acordat prin PNDR (sub-măsura 1.1: Sprijin pentru formarea profesională și dobândirea de competențe) este reprezentat de grupul țintă avut în vedere, care, în cazul PNDR, este format din tineri fermieri și fermieri.</p>	
Grup țintă potențial	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>angajați din întreprinderile din sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCD</i> 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Angajatori din sectoarele prioritare cu potențial competitiv identificate conform SNC și SNCDI</i> 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
<ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020, Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020, etc); • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific; • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului; • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat; • Sustenabilitate. 	
La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Nu este cazul	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
----------------------------	---

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			37,900.00		
4S14	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed			123.00		

2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți
<p>La nivel european, <u>inovarea socială/ cooperarea transnațională</u> își dovedește importanța în identificarea, testarea și implementarea de soluții și modalități noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite grupuri și societatea în ansamblul său.</p> <p>În contextul AP 3 se intenționează utilizarea <u>inovării sociale/ cooperării transnaționale</u> în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă, soluții inovatoare, la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, inclusiv prin parteneriate cu actori relevanți.</p>	

Priority axis	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți
<p>Exemple de teme de <u>inovare socială/ cooperare transnațională</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 3 ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PI 8.1. - activități și inițiative care vizează creșterea oportunităților de ocupare pentru anumite categorii de persoane ex. șomeri și persoane inactive, cei cu nivel redus de educație, persoane de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane din mediul rural etc; abordarea problemelor pieței forței de muncă, inclusiv din perspectiva schimbărilor demografice și de sănătate; abordarea nevoilor de competențe ale unei populații în curs de îmbătrânire; sprijinirea abordării axate pe oportunitățile din anumite zone/ regiuni; • PI 10.3 - dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și de afaceri; abordarea domeniilor eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor/ cu emisii scăzute de dioxid de carbon; • PI 8.5. - abordarea problemelor angajaților inclusiv din perspectiva schimbărilor demografice și de sănătate; abordarea nevoilor de competențe ale unei populații în curs de îmbătrânire; • PI 8.1, 8.5, 10.3 activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse/ dezvoltarea durabilă; • PI 8.7 - identificarea, testarea și implementarea de mecanisme, instrumente, proceduri etc inovative care să contribuie la atingerea obiectivului stabilit, acela de a <i>crește calitatea, diversitatea și gradul de cuprindere a serviciilor oferite de SPO</i>. Acestea ar putea fi identificate și în contextul inițiativelor de cooperare transnațională cu SPO din alte State Membre. <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

2.A.8 Performance framework

Table 6: Performance framework of the priority axis (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate
						M	W	T	M	W	T		
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți													

Priority axis		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți									
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018		Final target (2023)		Source of data	Explanation of relevance of indicator.
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	ESF	Less developed		128047269		864,257,739.00	MFE	
4S12	O	Persoane care beneficiază de sprijin	nr	ESF	Less developed		54880		180,235.00	MFE	
4S14	O	Entități sprijinite	nr	ESF	Less developed		1379		3,403.00	MFE	

Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți		
Fund	Category of region	Code		
ESF	Less developed	102. Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility		
ESF	More developed	102. Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility		
ESF	Less developed	104. Self-employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises		
				€ amount
				450,724,637.00
				9,198,462.00
				284,010,731.00

Priority axis		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți		
Fund	Category of region	Code		€ amount
ESF	More developed		104. Self-employment, entrepreneurship and business creation including innovative micro, small and medium sized enterprises	0.00
ESF	Less developed		106. Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	147,871,817.00
ESF	More developed		106. Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	0.00
ESF	Less developed		108. Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders	89,198,101.00
ESF	More developed		108. Modernisation of labour market institutions, such as public and private employment services, and improving the matching of labour market needs, including through actions that enhance transnational labour mobility as well as through mobility schemes and better cooperation between institutions and relevant stakeholders	10,684,435.00
ESF	Less developed		117. Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	108,510,638.00
ESF	More developed		117. Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	0.00

Table 8: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis		AP 3 - Locuri de muncă pentru toți		
Fund	Category of region	Code		€ amount
ESF	Less developed		01. Non-repayable grant	985,645,680.00
ESF	More developed		01. Non-repayable grant	19,882,897.00
ESF	Less developed		04. Support through financial instruments: loan or equivalent	47,335,122.00

Priority axis	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți			€ amount
Fund	Category of region		Code	
ESF	More developed		04. Support through financial instruments: loan or equivalent	0.00
ESF	Less developed		05. Support through financial instruments: guarantee or equivalent	47,335,122.00
ESF	More developed		05. Support through financial instruments: guarantee or equivalent	0.00

Table 9: Dimension 3 - Territory type

Priority axis	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți			€ amount
Fund	Category of region		Code	
ESF	Less developed		07. Not applicable	1,080,315,924.00
ESF	More developed		07. Not applicable	19,882,897.00

Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms

Priority axis	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți			€ amount
Fund	Category of region		Code	
ESF	Less developed		07. Not applicable	1,080,315,924.00
ESF	More developed		07. Not applicable	19,882,897.00

Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)

Priority axis	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți		
---------------	------------------------------------	--	--

Fund	Category of region	Code	€ amount
------	--------------------	------	----------

2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)

Priority axis:	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți		
Pentru administrarea schemelor de grant global în domeniul antreprenoriatului, precum și cele aferente instrumentelor financiare, costurile aferente administrării acestor scheme ar putea fi suportate din AP 7 de AT a POCU.			

2.A.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 4
Title of the priority axis	Incluziunea socială și combaterea sărăciei

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

AP 4 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov, eligibilă în cadrul obiectivului de competitivitate. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute, care se orientează, pe de-o parte, către cadrul general, prin conceperea și implementarea strategiilor la nivel național, și, pe de altă parte, către specificul de la nivel local, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile cu nevoile cele mai mari și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE.

2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)	Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)
ESF	Less developed	Public	
ESF	More developed	Public	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	9ii
Title of the investment priority	Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS4.1
Title of the specific objective	Reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie din comunitățile marginalizate
ID of the specific objective	OS4.2
Title of the specific objective	Creșterea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de vulnerabilitate
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Număr crescut de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de vulnerabilitate/nu se mai încadrează în criteriile grupurilor vulnerabile din care provin

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma														
ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4810	Personne care dobândesc o calificare la înțelegerea calitatii de participare	Less developed	nr									50,000.00		
4811	Personne care au un loc de muncă la înțelegerea calitatii de participare	Less developed	nr									13,000.00		
4810	Personne care dobândesc o calificare la înțelegerea calitatii de participare	More developed	nr									140.00		
4811	Personne care au un loc de muncă la înțelegerea calitatii de participare	More developed	nr									36.00		

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
În concordanță cu Recomandările Specifice de Țară 2014 privind reducerea sărăciei , precum și implementarea strategiilor relevante din domeniile vizate (prezentate în Tabelul 1) și a prevederilor AP 2014-2020, intervențiile din cadrul acestei PI își propun atingerea a două obiective specifice:	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
<p data-bbox="308 94 381 1921">1. <i>reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excludiune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate</i></p> <p data-bbox="389 94 430 1921">2. <i>creșterea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de vulnerabilitate.</i></p> <p data-bbox="454 94 600 1980">În contextul primului obiectiv specific, comunitățile marginalizate sunt cele caracterizate prin poziția socială periferică, de izolare a indivizilor sau a grupurilor, cu acces limitat la resursele economice, educaționale și comunicaționale ale colectivității, manifestată prin absența unui minimum de condiții sociale de viață și care se confruntă cu una sau cu un cumul de privațiuni sociale. Comunitățile marginalizate pot fi delimitate geografic într-un anumit spațiu sau pot fi constituite din grupuri de persoane afectate de aceleași probleme.</p> <p data-bbox="633 94 706 1980">Intervențiile prevăzute contribuie la îndeplinirea obiectivului asumat în cadrul Strategiei Europa 2020 și PNR, acela de reducere cu 580.000 a numărului de persoane expuse riscului de sărăcie și excludiune socială până în 2020, față de 2008.</p> <p data-bbox="738 94 917 1980">În vederea întreruperii cercului vicios al excludiunii sociale și sărăciei, se impune ca abordarea la nivel comunitar să fie integrată și orientată pe nevoile comunității. În acest sens, în contextul acestei PI vor fi avute în vedere acțiuni combinate din domenii, precum <i>educație, ocupare, social, locuire și sănătate</i> – inclusiv prin susținerea prezenței și activității asistenților sociali, asistenții medicali comunitari, mediatorilor școlari și sanitari (inclusiv romi), însoșitorilor persoanelor aflate în nevoie, precum și altor persoane cheie pentru furnizarea acestor servicii. Astfel, aceasta ar trebui să includă, servicii de bază de educație, asistență socială și medicale, care să pornească de la nivelul familiei.</p> <p data-bbox="950 94 1047 1980">De asemenea, se pot avea în vedere acțiuni care să permită accesul la îngrijire ante-natală și post-natală corespunzătoare, intervenții pentru dezvoltarea în copilăria timpurie, acces la educație, sprijin pentru continuarea educației cu obținerea unor calificări și competențe relevante pentru piața muncii și sprijinirea integrării profesionale.</p> <p data-bbox="1079 94 1153 1980">Astfel, se va acorda sprijin pentru creșterea nivelului de educație pentru populația vizată, precum și îmbunătățirea accesului și participării acesteia pe piața muncii, prin încurajarea participării la stagii și scheme ucenicie/ cursuri de formare profesională.</p> <p data-bbox="1185 94 1258 1980">În acest sens, va fi încurajat parteneriatul cu actori relevanți în dezvoltarea și implementarea de proiecte care vizează reducerea sărăciei la nivelul comunităților și grupurilor vulnerabile. Autoritățile locale și serviciile sociale locale pot fi implicate ca și fondatori, susținători, etc</p>	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
<p>În vederea realizării primului obiectiv specific vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educație și formare de calitate și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate, (ex. costuri de transport și masă, materiale educaționale, accesul la servicii medicale și sociale, măsuri de prevenție, măsuri de însoțire, adaptate nevoilor și specificului comunității etc); • Acordarea de stimulente financiare/ subvenții persoanelor din cadrul comunităților marginalizate în vederea încurajării intrării sau menținerii pe piața muncii, precum și pentru încurajarea participării la formarea profesională continuă sau la programe de ucenicie și stagii, însoțite de măsuri de însoțire și de alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare (ex.: premii, vouchere, inclusiv pentru transport, îmbunătățirea calității spațiului de locuit și a condițiilor de igienă etc.) • Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității și a creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, etc. • Sprijin pentru dezvoltarea de întreprinderi sociale de inserție, • Sprijinirea dezvoltării de servicii sociale, precum și de servicii comunitare integrate medico-sociale furnizate la nivelul comunității (acoperirea costurilor aferente funcționării, inclusiv cheltuieli de personal aferente înrolării graduale a asistenților sociali, asistenți medicali comunitari și a mediatorilor sanitari Roma, cele cu formarea personalului), inclusiv prin aplicarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor (de ex. sistem de vouchere, utilizare forță de muncă locală). Măsurile sunt complementare celor prevăzute în PNDR prin care poate fi finanțată reabilitarea/modernizarea/ extinderea/ dotarea infrastructurii de servicii sociale fără componentă rezidențială (ex. centre comunitare integrate etc.) • Finanțarea unor scheme pilot de tip grant global, prin care să fie încurajate abordări innovative în furnizarea serviciilor sociale, precum: pachet minim social de servicii destinat prevenirii separării copilului de familia sa, și alte tipuri de servicii în faza pilot, cu specificarea asumării responsabilității de a asigura sustenabilitatea serviciului nou creat (personal+proces+logistica) de către autoritățile locale și/ sau furnizorii privați de servicii și partenerii comunitari; furnizarea serviciilor sociale prin promovarea utilizării forței de muncă de la nivelul comunității (inclusiv scheme de ucenicie) sau experimentarea unor noi relații de tip contractual cu aceștia sau de vouchere pentru beneficiarii de servicii sociale/beneficii de asistență socială. • Proiecte (inclusiv pilot) care vizează furnizarea de servicii într-un mod integrat la nivelul comunității, care pot include măsuri de ocupare și formare a forței de muncă, măsuri sociale, sănătate, educație (inclusiv alfabetizare IT în scopul e-incluziunii), locuire etc. (puncte unice de acces la servicii/one-stop shop, centre multi-funcționale, birouri/echipe mobile multi-funcționale, dezvoltarea unei metodologii integrate de management al cazurilor prin utilizarea TIC, de exemplu, platformă web pentru managementul cazurilor (accesul specialiștilor din diferite domenii de acțiune la 	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
informațiile de pe platforma web)	
<ul style="list-style-type: none"> • Proiecte integrate (formare profesională și activități sociale/ furnizare servicii sociale/ rehabilitare locuințe/ spații publice) care vizează implicarea activă/ voluntariatul membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea. • Acțiuni de facilitare și mediere pentru identificarea și consolidarea de parteneriate pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă • Realizarea de analize complexe la nivel de comunitate -non-CLLD - care să evidențieze nevoile locale, potențialul de dezvoltare, inclusiv a mediului de afaceri, profile de resurse umane și abilități, cererea locală/a zonelor învecinate de pe piața forței de muncă, identificarea de soluții viabile care să urmărească incluziunea socială a comunităților vulnerabile - precum și implementarea planurilor de acțiune subsecvente. • Campanii de informare și conștientizare și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat și a incluziunii active. 	
Grupuri țintă potențiale	
<ul style="list-style-type: none"> • Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • Autoritățile publice locale și centrale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți furnizori de servicii sociale/ ONG-uri acreditate ca furnizori de servicii sociale • Administratorii schemelor de tip grant global, în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare 	
Se intenționează utilizarea următoarelor tipuri de mecanisme:	
<ul style="list-style-type: none"> • Cereri de propuneri de proiecte, pentru acțiuni ce vizează comunități delimitate geografic sau nu, și care au în vedere o abordare integrată pentru rezolvarea nevoilor comunităților marginalizate • Schemă/ Scheme de tip grant global, destinate implementării acțiunilor dedicate comunităților delimitate geografic și care vizează dezvoltarea unor 	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
<p>proiecte integrate, pe baza unor planuri de dezvoltare.</p> <p>În implementare se intenționează să fie utilizate alocări dedicate comunităților cu populație preponderent de etnie romă atât în cadrul cererilor de propuneri de proiecte, cât și în cadrul schemei/ schemelor de tip grant global.</p> <p>Intervențiile din cadrul acestei PI vor aborda problemele comunităților marginalizate, care nu sunt eligibile pentru prioritatea „dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității” (AP 5). Sprijinul va fi acordat fie pe baza strategiei existente pentru dezvoltare locală, fie individual, pe baza unor nevoi justificate de diferenții actori din cadrul comunității.</p> <p>În vederea realizării celui de-al doilea obiectiv specific stabilit în cadrul acestei priorități de investiții, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Furnizarea de servicii (sociale/ medicale/de ocupare/ de educație/ formare etc.) care se adresează nevoilor specifice ale grupurilor vulnerabile, inclusiv printr-o abordare integrată. • Sprijinirea dezvoltării de servicii (sociale/medicale etc.) destinate diferitelor grupuri vulnerabile în concordanță cu nevoile specifice (acoperirea costurilor aferente funcționării adecvate a acestora, dotări, inclusiv a cheltuielilor de formare, de personal etc.), inclusiv prin aplicarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor de bază. Măsurile sunt complementare celor prevăzute la AP 8 din POR prin care poate fi finanțată reabilitatea/modernizarea/ extinderea/ dotarea infrastructurii de servicii sociale fără componentă rezidențială (ex. centre de zi etc.) • Acordarea de stimulente financiare/subvenții grupurilor vulnerabile în vederea încurajării intrării sau menținerii pe piața muncii, precum și pentru încurajarea participării la formarea profesională continuă sau la programe de ucenicie și stagii, însoțite de măsuri de acompaniere adaptate și de alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare (de exemplu premii, vouchere, inclusiv pentru transport, îmbunătățirea calității spațiului de locuit și a condițiilor de igienă etc.). • Campanii de informare și conștientizare privind serviciile care pot fi accesate, precum și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat și a incluziunii active • Alte măsuri care pot contribui la incluziunea socială a grupurilor vulnerabile vizate în cadrul acestui obiectiv specific 	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
<p data-bbox="316 1648 349 1969">Grupuri țintă potențiale</p> <ul data-bbox="381 105 519 1911" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="381 105 519 1911">• În contextul acestui obiectiv specific vor fi vizate cu prioritate: persoanele din familii cu venituri reduse, persoanele fără adăpost, persoanele care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc), victimele violenței domestice, ale traficului de ființe umane și persoanele private de libertate și aflate în perioada de probațiune, persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excludere socială, copiii aflați în situații de risc etc. <p data-bbox="552 1690 584 1969">Beneficiari potențiali</p> <ul data-bbox="625 451 755 1911" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="625 619 657 1911">• Autoritățile centrale și locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți <li data-bbox="673 871 706 1911">• Furnizori de servicii sociale/ ONG-uri acreditate ca furnizori de servicii sociale <li data-bbox="722 451 755 1911">• Administratorii schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare <p data-bbox="787 136 893 1969">Acțiunile pot fi corelate cu investițiile realizate prin POR (AP 8 - Dezvoltarea infrastructurii sanitare și sociale) și PNDR (sub-măsura 7.2 - Investiții în crearea și modernizarea infrastructurii de bază la scară mică – prin care se va acorda sprijin pentru investiții aferente serviciilor sociale, medicale, precum și cele educaționale/ de îngrijire.</p>	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
<p data-bbox="1128 105 1226 1969">Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor propuse de <i>reducere a numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excludere socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate, respectiv de creștere a numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile care au depășit situația de vulnerabilitate.</i></p> <p data-bbox="1266 304 1299 1969">Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor finanțate (<i>inclusiv cele din cadrul schemelor de grant global</i>) vizează:</p>	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
<p>• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind reducerea sărăciei, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând minorității Romilor pentru perioada 2014-2020, Strategia Națională de Sănătate 2014-2020, Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020, alte strategii relevante, Planurile de Dezvoltare Regională etc).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calitatea, maturitatea și sustenabilitatea operațiunii propuse • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific • Principiul intervenției plasată în zona nevoii identificate („area based approach”), pentru un impact cât mai mare asupra beneficiarilor finali/măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoilor identificate ale comunităților și grupurilor asistate • Principiul pachetului integrat de măsuri <ul style="list-style-type: none"> ○ abordare integrată (ex. măsuri de educație, ocupare, asistență socială/ medicală, locuire etc) - în cadrul obiectivului specific de <i>reducere a numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate</i> nu pot fi finanțate proiecte care se adresează unei singure categorii sociale sau cele care vizează doar un singur domeniu) • Eficacitatea/eficiența/sustenabilitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor • Respectarea principiilor privind egalitatea de gen, nediscriminarea și dezvoltarea durabilă <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Prin urmare, prin aplicarea principiilor avute în vedere în selectarea operațiunilor, se va urmări, în primul rând, asigurarea unei abordări integrate, evitarea unor măsuri dispartate a căror eficacitate este diminuată în lipsa unor măsuri eficiente de acompaniere a măsurilor principale și neajunsuri legate de o insuficiență adaptare la specificul local al nevoilor grupurilor aflate în risc de sărăcie/ al comunităților marginalizate și dezvoltării.</p> <p>În procesul de selecție, se va urmări asigurarea complementarității cu proiectele integrate (tip CLLD) implementate în cadrul AP 5, precum și cu proiectele de investiții în infrastructura socială, de sănătate și educație finanțate în cadrul POR și PNDR.</p> <p>În vederea implementării eficiente și pentru sprijinirea accesului la finanțare a acelor comunități care au capacitate redusă (finanțară sau managerială) de</p>	

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
elaborare și implementare a proiectelor, administratorul de grant global va avea responsabilități în acordarea unui sprijin permanent în vederea elaborării și implementării proiectelor.	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma						
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)	Source of data	Frequency of data

				relevant)	M	W	T	reporting
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			238,800.00	
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			670.00	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	9iv
Title of the investment priority	Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS4.4
Title of the specific objective	Îmbunătățirea calității și accesului la servicii sociale
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Servicii sociale de calitate și accesibile
ID of the specific objective	OS4.5
Title of the specific objective	Îmbunătățirea calității și accesului la servicii de asistență medicală
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Serviciilor de asistență medicală de calitate și accesibile
ID of the specific objective	OS4.6
Title of the specific objective	Asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității

<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<ul style="list-style-type: none">• Număr redus de persoane (copii și adulți) instituționalizate• Noi servicii oferite la nivelul comunității care asigură tranziția de la sistemul instituționalizat
---	--

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S17	Persoane care dobândesc o calificare la încercarea calitatii de furnizare a serviciilor de formare	Less developed	nr		M	W	T			M	W	T	150,000.00	
4S18	Participanți care au dobândit o calificare profesională în instituționalizat umane a spiritului antreprenorial în care, uming a spiritului prieten, au depășit stadiul de vulnerabilitate.	Less developed	nr		M	W	T			M	W	T	7,000.00	
4S17	Persoane care dobândesc o calificare la încercarea calitatii de furnizare a serviciilor de formare	More developed	nr		M	W	T			M	W	T	14,800.00	

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
În concordanță cu PNR, cu Recomandările Specifice de Țară pentru anul 2014 privind accelerarea reformelor în sectorul sănătății și continuării reformei asistenței sociale, cu strategiile relevante (menționate în Tabelul 1) și cu prevederile AP 2014-2020, intervențiile din cadrul acestei PI vor contribui la	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
atingerea a trei obiective specifice, respectiv:	
<ul style="list-style-type: none"> • îmbunătățirea calității și accesului la servicii sociale • îmbunătățirea calității și accesului la servicii medicale • asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității. 	
<p>Tranziția de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat la sistemul de servicii sociale oferite la nivelul comunității reprezintă una din acțiunile cheie care va asigura promovarea incluziunii sociale.</p>	
<p>O atenție deosebită va fi acordată procesului de dezinstituționalizare fapt care implică: o abordare strategică la nivel național și local privind tranziția de la instituționalizare la integrarea în comunitate, un cadru legal și metodologic coerent care să asigure tranziția de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat la un sistem integrat de servicii centrat pe familie și comunitate, asistență tehnică care să crească capacitatea autorităților locale și partenerilor lor, a furnizorilor privați de servicii sociale de a se implica cu succes în procesul dezinstituționalizării, o bună evaluare a nevoilor, riscurilor și serviciilor existente, o capacitate crescută de a inova și implementa cu succes sisteme alternative de servicii sociale. Reducerea sistematică a numărului de instituții de tip rezidențial de dimensiuni mari trebuie realizată în paralel cu dezvoltarea alternativelor de servicii de tip familial/comunitar și cu derularea de acțiuni de prevenire a instituționalizării, dezvoltarea și implementarea unor strategii specifice privind dezinstituționalizarea, realizate participativ. Acestea trebuie fundamentate pe analize specifice de context care să țină cont de nevoile specifice ale grupurilor țintă vizate.</p>	
<p>În vederea realizării primului obiectiv specific, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni orientative:</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Consolidarea capacităților de colectare a datelor, analiză și prognoză, etc., în domeniul asistenței/incluziunii sociale, inclusiv cele care vizează managementul proceselor de dezinstituționalizare • Activități de formare și consiliere pentru personalul din instituțiile de asistență socială, precum și al furnizorilor de servicii sociale; Formare privind sistemul e-asistență socială, serviciile electronice și instrumentele concepute în domeniul asistenței sociale (inclusiv prin dezvoltarea metodologiilor de lucru pentru prevenirea instituționalizării și elaborarea standardelor metodologice privind procesele de dezinstituționalizare etc) care să contribuie la monitorizarea adecvată a serviciilor oferite în teritoriu și, implicit, a performanțelor generale ale programelor și proiectelor derulate • Dezvoltarea mecanismului de identificare a nevoilor individuale persoanelor vulnerabile cu nevoi speciale (persoane singure în situație de 	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
dependență) și măsuri/ proceduri de intervenție dezvoltate la nivel național	
<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare și evaluare a nevoilor de servicii sociale la nivel local (inclusiv existența unor liste de așteptare în format electronic) Elaborarea instrumentelor standard de intervenție integrată, scheme de parcurs/de intervenție pentru beneficiarii de servicii integrate - sociale, medicale, de ocupare, de educație, de locuire etc - la nivel comunitar, în vederea incluziunii sociale, obligația realizării echipei interdisciplinare și interinstituționale). 	
Grupuri țintă potențiale	
<ul style="list-style-type: none"> Personalul specializat din cadrul instituțiilor cu responsabilități în domeniul asistenței sociale/ furnizorilor de servicii sociale/ ONG-urilor acreditate ca furnizori de servicii sociale 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> Autorități publice (centrale și locale) cu responsabilități în domeniul asistenței sociale/ Furnizori de servicii sociale/ ONG-uri acreditate ca furnizori de servicii sociale/ Institute de cercetare si universități 	
În vederea realizării celui de-al doilea obiectiv specific, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:	
<ul style="list-style-type: none"> Sprijin pentru actualizarea cadrului metodologic, monitorizarea, evaluarea nevoilor și performanței personalului implicat în îngrijirea gravidei și copilului (ex. medici, asistente, alt personal relevant) în condițiile unui profil defavorabil al mortalității materno-infantile Sprijin pentru dezvoltarea suportului metodologic și activități de formare pentru îmbunătățirea nivelului de aptitudini și competențe al specialiștilor (ex. medici, asistenți, alte categorii profesionale relevante, etc.), implicați în furnizarea de servicii de prevenire, diagnostic precoce (screening) și/sau tratament pentru patologii prioritare acordate cu prioritate pentru cei vulnerabili. În plus, se impune creșterea capacității tehnice și în cazul profesioniștilor din specialitățile de sănătate publică din autoritățile de sănătate publică, institutele și instituțiile medicale, a celor ce contribuie direct sau indirect la asigurarea calității serviciilor esențiale, precum și pentru dezvoltarea și implementarea de instrumente, soluții sau mecanisme de evaluare a nevoilor și/sau a performanței serviciilor la nivel de furnizor. Sprijin pentru furnizarea unor programe și servicii de sănătate esențiale cu o componentă puternic orientată către prevenire, depistare precoce (prin 	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p>derularea de programe de screening), diagnostic și tratament precoce al patologiilor prioritare (ex. boli cardio-vasculare, cancer, diabet, BPOC, boli renale cronice, hepatită cronică, tuberculoza, HIV-SIDA etc).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijin pentru creșterea capacității tehnice a personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și subnațional (ex. medici, asistenți, alt personal relevant implicat în asigurarea calității serviciilor etc.) • Schimb de bune practici, elaborarea procedurilor, precum și furnizarea programelor de formare necesare pentru personalul implicat în utilizarea noilor echipamente și tehnologii (sistemul e-sănătate, serviciilor integrate de asistență medicală primară la nivelul comunității, cu ajutorul soluțiilor TIC, precum telemedicina etc.) necesare asigurării unei tranziții ușoare de la sistemul actual (pe baza experienței altor State Membre) • Sprijin pentru alte intervenții pentru consolidarea capitalului uman, îmbunătățirea calității și/sau accesului la servicii esențiale de sănătate (ex. studii, analize, proiecte inovative, schimb de bune practici) • Sprijin pentru intervenții și activități de informare, educare, conștientizare, comunicare la nivel de individ, grup și/sau comunitate cu accent pe grupurile vulnerabile, în condițiile în care accesul la servicii depinde de adresaabilitatea populației și de gradul de conștientizare al propriilor nevoi legate de sănătate și de drepturile la servicii de sănătate. <p>Grupuri țintă potențiale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal din autorități publice • Specialiști în furnizarea de servicii medicale • Persoane aparținând grupurilor vulnerabile care vor beneficia de programe de sprijin (ex. programele de screening) <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Sănătății/ autorități publice (inclusiv cei din autoritățile de sănătate publică, institutele și instituțiile medicale) în parteneriat cu actori relevanți • Administratorii schemelor de tip grant global (posibil a fi utilizate pentru implementarea programelor de screening), în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare 	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
În vederea realizării celui de-al treilea obiectiv specific, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:	
<ul style="list-style-type: none"> • Sprijin (inclusiv prin suportarea costurilor aferente personalului care prestează aceste servicii și a costurilor asociate funcționării centrelor/ serviciilor nou înființate, inclusiv în vederea tranziției de la servicii de îngrijire instituționalizate către servicii la nivelul comunității (ex. locuințe protejate, locuințe sociale, apartamente de tip familial, case de tip familial pentru tinerii de peste 18 ani, servicii de îngrijire la domiciliu, centre de îngrijire de zi, servicii comunitare de sănătate și asistență socială integrată, centre de tip respiro, etc.; • Sprijin pentru dezvoltarea rețelei de asistenți și a asistenților maternali; dezvoltarea cu prioritate a asistenței maternale pentru copii cu dizabilități; sprijin pentru dezvoltarea serviciilor de plasament familial • Sprijin pentru dezvoltarea programelor de asistență a tinerilor din instituțiile de tip rezidențial pentru pregătirea pentru o viață independentă, prin dezvoltarea de programe complexe și integrat socio-economic la nivelul comunității, care să promoveze cooperarea cu mediul de afaceri local. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul dezinstițuționalizării și furnizării de servicii la nivelul comunității pentru grupurile țintă vizate prin acest obiectiv specific 	
Grup țintă potențial	
<ul style="list-style-type: none"> • Persoane instituționalizate (copiii, persoane cu dizabilități sau afecțiuni psihice, persoane vârstnice); tinerii de peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • Autorități publice centrale și locale cu responsabilități în domeniu • Furnizori de servicii sociale/ ONG-uri acreditate ca furnizori de servicii sociale • Administratorii schemelor de tip grant global, în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare 	
<p>Acțiunile vor fi corelate cu investițiile sprijinite prin POR (AP 8 - <i>Dezvoltarea infrastructurii sanitare și sociale</i>), PNDR (<i>sub-măsura 7.2 - Investiții în crearea și modernizarea infrastructurii de bază la scară mică</i> – prin care se va acorda sprijin pentru investiții aferente serviciilor sociale, medicale, POC), dar și cu intervențiile în domeniul aplicațiilor TIC pentru e-asistență socială, e-sănătate, telemedicină și incluziune digitală, sprijinite prin POC (AP 2</p>	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p>Tehnologia Informației și Comunicațiilor pentru o economie digitală competitivă, obiectivul specific 2.2 Dezvoltarea infrastructurii și sistemelor TIC, precum și a competențelor digitale pentru susținerea e educației și asistenței sociale, e-sănătății, a culturii online și a incluziunii digitale).</p> <p>Intervențiile sunt complementare cu acțiunile care vizează măsuri în domeniul planificării strategice a decidenților de la nivel central (AP 1) și local (AP 2.), finanțate prin POCA.</p>	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor propuse de <i>îmbunătățire a calității și accesului la servicii sociale, de îmbunătățire a calității și accesului la servicii medicale, precum și de asigurare a tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității</i>. Având în vedere natura operațiunilor care vor fi finanțate în contextul obiectivelor specifice de <i>îmbunătățire a calității și accesului la servicii sociale și la servicii medicale</i>, cu precădere operațiunile prin care se vor identifica, testa și asigura implementarea sustenabilă a unor proiecte sistemice sau de mecanisme/ instrumente, soluții inovative sau de multiplicare de soluții inovative care s-au dovedit a avea succes în alte State Membre (în contextul inovării sociale/ cooperării transnaționale), va fi luată în calcul posibilitatea aplicării procedurii non-competitive, criteriile de selecție pentru aceste tipuri de operațiuni necesitând aprobarea Comitetului de Monitorizare.</p> <p>În situația aplicării procedurii non-competitive, nevoile respectivelor proiecte vor fi justificate de către entitatea responsabilă, se va asigura și demonstra transparentă selectării beneficiarilor, sustenabilitatea soluțiilor dezvoltate, precum și faptul că aceste soluții nu au primit anterior finanțare (din alocațiile aferente perioadei de programare 2007-2013).</p> <p>Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor care vizează atingerea obiectivului specific privind <i>asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității</i> pot include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară, Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020, Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020, alte strategii relevante, 	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
Planurile de Dezvoltare Regională etc).	
<ul style="list-style-type: none"> • Măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoilor identificate ale grupurilor asistate • Principiul pachetului integrat de măsuri • Calitatea, maturitatea și sustenabilitatea operațiunii propuse • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific • Eficacitatea/eficiența/sustenabilitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor • Respectarea principiilor privind egalitatea de gen, nediscriminarea 	
La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului specific avut în vedere.	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
Nu este cazul	

Investment priority	9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest
----------------------------	--

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			1,562,000.00		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			198,000.00		

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	9v
Title of the investment priority	Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS4.3
-------------------------------------	-------

<p>Title of the specific objective</p> <p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Dezvoltarea economiei sociale, promovarea și susținerea antreprenoriatului social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creșterea numărului de entități de economie socială/dezvoltarea entităților existente • Creșterea numărului de persoane ocupate în cadrul entităților de economie socială
---	---

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment														
ID	Indicator	Category of region	Measurement unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measurement unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4813	Personae ocupate angajate in entitatele sprijinite	Less developed	nr		M	W	T			M	W	T		880.00

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
<p>În concordanță cu Recomandarea Specifică de Țară 2014 privind reducerea sărăciei, precum și cu AP 2014-2020 și cu strategiile naționale relevante, acțiunile din cadrul acestei priorități de investiții vor fi destinate dezvoltării economiei sociale, promovării și susținerii antreprenoriatului social.</p> <p>Ca urmare, se va avea în vedere dezvoltarea de structuri de economie socială, în vederea susținerii integrării pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile. Dezvoltarea economiei sociale va contribui la crearea de noi locuri de muncă și la dezvoltarea serviciilor locale.</p> <p>Acțiunile vor avea drept scop asigurarea sprijinului necesar pentru înființarea întreprinderilor sociale de inserție. Totodată, antreprenorii în domeniul social, atât din entitățile nou înființate, cât și cei din entitățile deja existente, vor putea beneficia de activități de consiliere/ mentorat, precum și de formare</p>	

<p>Investment priority</p>	<p>9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment profesională în domeniul social.</p> <p>Acest tip de sprijin (consiliere, mentorat, formare profesională) pentru dezvoltarea afacerilor va fi disponibil și pentru întreprinderile sociale existente. În plus, va exista posibilitatea accesării de instrumente financiare (ex. sub forma de micro-credite și garanții pentru dezvoltarea afacerilor).</p> <p>În vederea realizării obiectivului specific, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijin (ex. formare profesională, consiliere, consultanță în domeniul antreprenoriatului, identificarea de piețe de desfacere, dezvoltarea capacității și abilităților în diferite domenii etc) pentru înființarea de noi întreprinderi sociale și dezvoltarea celor existente, inclusiv acordarea de sprijin financiar sub forma micro-granturilor • Sprijin financiar pentru implementarea măsurilor de îmbătrânire activă, de ex. pentru angajarea vârstnicilor în întreprinderi sociale • Crearea și consolidarea parteneriatelor cu actorii relevanți de pe piața muncii, din sistemul de învățământ/ de asistență medicală/ de asistență socială sau din administrația locală/ centrală în vederea creșterii implicării în furnizarea de servicii pentru grupurile vulnerabile • Crearea unor rețele de sprijin și de cooperare, stabilirea de parteneriate, pentru diseminarea de bune practici și informații, activități de consolidare a capacității și transferul de know-how cu alte comunități și cu actorii relevanți la nivel de țară sau din alte State Membre • Activități de consiliere, acompaniament a persoanelor din grupurile vulnerabile și accesibilizarea locurilor de muncă în vederea desfășurării activității în cadrul întreprinderilor sociale de inserție • Dezvoltarea instrumentelor pentru o mai bună cunoaștere a sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei sociale - inclusiv inițiative de promovare a mărcii sociale și de conștientizare a formelor specifice de acțiune ale economiei sociale <p>Grupuri țintă potențiale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persoane din grupuri vulnerabile care vor fi angajate în întreprinderi sociale nou înființate sau în întreprinderi sociale existente <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entități de economie socială existente/ nou înființate
-----------------------------------	---

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
<ul style="list-style-type: none"> • În situația utilizării mecanismului de grant global pentru măsurile de acordare de alocații nerambursabile, beneficiarii acțiunii pot fi administratorii acestor scheme (depinde de modul de implementare selectat) • În situația utilizării instrumentelor financiare, beneficiarul acțiunii poate fi fondul fondurilor/ entitatea implicată în implementarea mecanismului de instrumente financiare. 	
Acțiunile din cadrul acestei priorități de investiții vor fi corelate cu investițiile susținute în cadrul PI 9.2, 9.4., 9.6. din cadrul POCU care vizează reducerea sărăciei pentru persoanele/ grupurile/ comunitățile dezavantajate și îmbunătățirea accesului la servicii de bază de calitate, dar și cu intervențiile specifice în domeniul ocupării și educației.	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivului propus de <i>dezvoltare a economiei sociale, de promovare a antreprenoriatului social</i> .	
În vederea implementării eficiente și pentru sprijinirea accesului facil la finanțare al beneficiarilor, se are în vedere inițierea unei/ unor scheme de tip grant global pentru sprijinirea înființării întreprinderilor sociale de inserție/ dezvoltării întreprinderilor sociale deja înființate (în cadrul căreia vor fi acordate alocații nerambursabile, însoțite de sprijin sub forma activităților de consiliere, consultanță și formare profesională etc.).	
Selecția beneficiarilor schemei de grant global urmează a fi făcută în baza unei documentații care să includă un plan de afaceri depus de acesta, cu respectarea unor criterii de evaluare stabilite prin Ghidul Solicitantului.	
Principiile avute în vedere în selectarea operațiunilor din cadrul schemei tip grant global:	
<ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020, Strategia Națională de Ocupare a Forței de Muncă 2014-2020, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc). 	

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
<ul style="list-style-type: none"> • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatului • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizate • Măsuri în domeniul egalității de șanse, non-discriminării • Sustenabilitate 	
<p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivului propus.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
<p>În cadrul AP4, PI 9.5. se vor utiliza instrumente financiare pentru promovarea economiei sociale și antreprenoriatului social. Schemele de sprijin pentru încurajarea antreprenoriatului pot fi similare celor implementate în cadrul AP2 și AP3.</p>	
<p>Instrumentele financiare avute în vedere vizează în principal acordarea de produse financiare de tipul <i>microcredite</i> și <i>garanții</i> pentru creditele contractate de entitățile de economie socială în vederea realizării planurilor de afaceri acceptate, până la cel mult 80% din valoarea creditului solicitat, în limita sumei de 500.000 euro, echivalentul în lei. Tipul produselor financiare utilizate va fi stabilit urmare a analizei ex-ante (ex-ante assessment). Instrumentele financiare acordate vor veni în completarea sprijinului care constă în alocații financiare nerambursabile (reprezentând 100%, dar nu mai mult de 100.000 euro, echivalentul în lei, din valoarea totală a cheltuielilor eligibile aferente planului de afaceri, pentru care face dovada surselor de cofinanțare) și măsuri de sprijin constând în instruire, consiliere, instruire, mentorat etc. în domeniul antreprenoriatului și managementul afacerii etc.</p>	
<p>Detaliile operaționale legate de punerea în aplicare a acestei acțiuni vor fi stabilite ca urmare a unei evaluări ex-ante a instrumentelor financiare în perioada 2014-2020, elaborată în conformitate cu art. 37 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013.</p>	

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
----------------------------	---

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S14	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed			443.00		

2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
Inovarea socială are o importanță deosebită mai ales în contextul inițiativelor din domeniul incluziunii sociale și a combaterii sărăciei, având în vedere	

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
<p>faptul că acestea vizează cu prioritate comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială.</p> <p>În cadrul acestei AP, se vor avea în vedere acțiuni inovative pentru implementarea intervențiilor corespunzătoare priorităților de investiții 9.2. și 9.4.</p> <p>Exemple de teme de <u>inovare socială</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pentru prioritatea de investiții 9.2. și pentru 9.4 (cu precădere măsurile propuse în cadrul obiectivului specific de <i>asigurare a tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității</i>) - crearea și consolidarea de parteneriate relevante pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitățile marginalizate/ persoanele aflate în risc de sărăcie/ persoane aparținând grupurilor vulnerabile, dar și pentru identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde problemelor identificate, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici a nivel național sau din alte SM; metode inovative de implicare activă a membrilor comunității la operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice; valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse; activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, non discriminarea etc • pentru măsurile propuse în cadrul obiectivului specific de <i>îmbunătățire a calității și accesului la servicii de asistență medicală</i> (PI 9.4) – inițiative inovative astfel încât prin programele de screening să fie vizate cu precădere persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială. <p>Exemple de teme de <u>cooperare transnațională</u> care ar putea fi utilizate cu precădere pentru acțiunile aferente obiectivelor specifice de <i>îmbunătățire a calității și accesului la servicii sociale și de îmbunătățire a calității și accesului la servicii medicale</i> (PI 9.4) din cadrul AP 4 ar putea include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identificarea, testarea și implementarea de mecanisme, instrumente, proceduri etc. inovative care să contribuie la atingerea obiectivelor stabilite. Acestea ar putea fi identificate și în contextul inițiativelor de cooperare transnațională cu entități din alte State Membre. <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

2.A.8 Performance framework

Table 6: Performance framework of the priority axis (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis		AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei												
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate	
						M	W	T	M	W	T			
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul condus al autorității de gestionare, certificată de această autoritate	Eur	ESF	Less developed			104312236				704,112,095.00	MFE	
4S12	O	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			42.1770				1,441,300.00	MFE	
4S14	O	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed			154				354.00	MFE	

Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	
Fund	Category of region	Code
		€ amount

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei			€ amount
	Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed		110. Socio-economic integration of marginalised communities such as the Roma	368,212,702.00
ESF	More developed		110. Socio-economic integration of marginalised communities such as the Roma	3,719,320.00
ESF	Less developed		112. Enhancing access to affordable, sustainable and high-quality services, including health care and social services of general interest	408,204,013.00
ESF	More developed		112. Enhancing access to affordable, sustainable and high-quality services, including health care and social services of general interest	48,895,987.00
ESF	Less developed		113. Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment	103,723,404.00
ESF	More developed		113. Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment	0.00

Table 8: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei			€ amount
	Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed		01. Non-repayable grant	845,565,651.00
ESF	More developed		01. Non-repayable grant	52,615,307.00
ESF	Less developed		04. Support through financial instruments: loan or equivalent	17,287,234.00
ESF	More developed		04. Support through financial instruments: loan or equivalent	0.00
ESF	Less developed		05. Support through financial instruments: guarantee or equivalent	17,287,234.00
ESF	More developed		05. Support through financial instruments: guarantee or equivalent	0.00

Table 9: Dimension 3 - Territory type

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei		
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	Less developed	07. Not applicable	880,140,119.00
ESF	More developed	07. Not applicable	52,615,307.00

Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei		
Fund	Category of region	Code	€ amount
ESF	Less developed	07. Not applicable	880,140,119.00
ESF	More developed	07. Not applicable	52,615,307.00

Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)

Priority axis	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei		
Fund	Category of region	Code	€ amount

2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)

Priority axis:	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
Asistența tehnică (AP 7 din PO CU) poate fi utilizată pentru asigurarea cadrului necesar implementării AP 4, în principal costurile aferente gestionării	

schemelor de tip grant global, precum și al celor referitoare la instrumente financiare.

2.A.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 5
Title of the priority axis	Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

AP 5 va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov, eligibilă în cadrul obiectivului de competitivitate. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute, care se orientează, pe de-o parte, către cadrul general, prin conceperea și implementarea strategiilor la nivel național, și, pe de altă parte, către adaptarea la nivel local, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile cu nevoile cele mai mari și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE, după cum este prevăzut în regulamentele UE aplicabile.

Mecanismele de monitorizare prevăzute vor permite o alocare și gestionare flexibilă a fondurilor, ceea ce va contribui la crearea și valorificarea sinergiilor și aspectelor complementare ale proiectelor implementate în cadrul diverselor axe prioritare și, corespunzând diverselor priorități de investiții.

2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)	Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)
ESF	Less developed	Public	
ESF	More developed	Public	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	9vi
Title of the investment priority	Community-led local development strategies

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS5.1
Title of the specific objective	Reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 9vi - Community-led local development strategies														
ID	Indicator	Category of region	Measure ment unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4810	Persoane care dobândesc o calificare la înțelegerea culturii de participanți	Less developed	nr									36.000,00		
4811	Persoane care au un loc de muncă la înțelegerea culturii de participanți	Less developed	nr									8.000,00		
4819	Proiecte sau obiecte spre finanțare în baza strategiilor analizelor planurilor de acțiune de dezvoltare a comunității	Less developed	nr									30,00		

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
<p>În concordanță cu Recomandările Specifice de Țară privind reducerea sărăciei din 2014, precum și implementarea strategiilor relevante din domeniile vizate (prezentate în Tabelul 1) și a prevederilor AP 2014-2020, intervențiile din cadrul acestei priorități de investiții sunt menite să contribuie la <i>reducerea numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate</i>. Măsurile planificate vor contribui, în principal, la îndeplinirea obiectivului-țintă asumat în cadrul PNR, acela de reducere cu 580.000 a numărului persoanelor expuse riscului de sărăcie și excluziune socială până în 2020, precum și la obiectivele asumate în domeniul ocupării forței de</p>	

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
<p>muncă, educației și al sănătății.</p> <p>Rezultatul anticipat <i>număr redus de persoane aflate în risc de sărăcie prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate</i> reflectă abordarea urmată în cadrul intervenției, care include măsuri specifice ce vizează populația romă și intervenții separate ce vizează alte comunități dezavantajate.</p> <p>La nivelul comunităților dezavantajate există numeroase probleme de asigurare a unui trai decent, în condițiile unei rate reduse de participare pe piața muncii, un nivel educațional scăzut și acces deficitar la servicii de bază și condiții decente de locuit. Se înregistrează totodată tendințe care înregistrează agravarea situației, prin multiplicarea ghetourilor în mediul urban și adâncirea sărăciei în mediul rural – în cele mai multe cazuri în zonele cu populație semnificativă de etnie romă – ceea ce indică o eficiență redusă a măsurilor implementate până acum, când proiectele de infrastructură nu au fost însoțite de proiecte tip soft, care să vizeze măsuri de tipul re-profesionalizării, (re)calificării și stimulării angajării. În aceste condiții, utilizarea unor abordări integrate în soluționarea problemelor cu care se confruntă aceste comunități este absolut necesară.</p> <p>Implementarea acțiunilor prevăzute în cadrul acestei priorități se va realiza prin intermediul aplicării instrumentului de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (CLLD).</p> <p>Sprrijinul acordat va viza, pe de o parte, elaborarea strategiilor de dezvoltare locală, inclusiv identificarea și dezvoltarea proiectelor relevante pentru soluționarea problemelor comunităților vizate și pe de altă parte, sprijin pentru implementarea efectivă a strategiilor locale.</p> <p>Intervențiile din cadrul acestei PI vor fi aplicate în mod integrat (dezvoltarea infrastructurii susținută de măsuri de creștere a capacității umane prin dezvoltarea de măsuri de tip FSE). Intervențiile susținute în cadrul acestei priorități vor beneficia de sprijin din PO CU, POR (AP 9: <i>Sprrijinirea regenerării economice și sociale a comunităților defavorizate din mediul urban</i>) și PNDR (<i>Măsura 19 – Dezvoltarea locală a LEADER</i>) și vor fi puse în aplicare conform metodologiei stabilite pentru această axă prioritară (selecția proiectelor se va realiza în două etape de către un comitet comun, constituit din membri ai autorităților de management implicate, mai întâi pe baza unui cereri de exprimare a interesului și ulterior – după elaborarea strategiei de dezvoltare locală și a proiectelor care vor fi implementate la nivelul comunității - prin selectarea proiectelor pe baza detaliilor tehnice și strategice furnizate). Sprrijinul pentru infrastructură pentru comunitățile care utilizează instrumentul CLLD va fi acordat din POR în cazul zonelor urbane (având o populație de peste 10.000 locuitori), iar prin PNDR teritoriul eligibil LEADER este reprezentat de Unități Administrative – Teritoriale - comune și Unități Administrative – Teritoriale - orașe mici cu o populație de maximum 20.000 locuitori (Măsura 19 – Dezvoltarea locală a LEADER).</p>	

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
<p>În vederea realizării obiectivului specific stabilit în cadrul acestei priorități de investiții, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijin pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare locală <ul style="list-style-type: none"> ○ Activități de dezvoltare comunitară integrată – realizarea de <i>analize</i> cuprinzătoare la nivel de comunitate care să evidențieze nevoile locale, potențialul de dezvoltare, inclusiv a mediului de afaceri, profile de resurse umane și abilități, cererea locală/ a zonelor învecinate de pe piața forței de muncă, care să urmărească incluziunea socială a persoanelor/ grupurilor/ comunităților vulnerabile; elaborare de <i>strategii de dezvoltare a comunității</i> și de <i>planuri de acțiune/dezvoltare comunitară</i> pentru rezolvarea problemelor comunității printr-o abordare participativă; <i>campanii de conștientizare</i> și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea incluziunii active (inclusiv prin valorizarea modelelor de succes din rândul comunităților țintă prin combaterea tuturor formelor de discriminare și promovarea egalității de șanse); informare, consiliere, formare/ dezvoltare profesională (inclusiv prin schimbul de bune practici, activități de consolidare a capacității și transfer de know-how cu alte comunități și cu actori relevanți la nivel de țară sau din alte State Membre) • Proiecte soft integrate finanțate prin PO CU (proiectele de infrastructură vor fi finanțate prin PNDR sau POR) pentru reducerea sărăciei și combaterea excluziunii sociale în comunitățile dezavantajate, inclusiv: <ul style="list-style-type: none"> ○ Sprijin pentru creșterea accesului și participării la educație și formare de calitate și reducerea părăsirii timpurii a școlii prin acordarea unor pachete integrate, (ex. costuri de transport și masă, materiale educaționale, accesul la servicii medicale și sociale, măsuri de prevenție, măsuri de acompaniere, adaptate nevoilor și specificului comunității etc) ○ Acordarea de stimulente financiare/ subvenții persoanelor din cadrul comunităților marginalizate în vederea încurajării intrării sau menținerii pe piața muncii, precum și pentru încurajarea participării la formarea profesională continuă sau la programe de ucenicie și stagii, însoțite de măsuri de acompaniere și de alte tipuri de intervenții identificate ca fiind necesare (ex.: premii, vouchere, inclusiv pentru transport, îmbunătățirea calității spațiului de locuit și a condițiilor de igienă etc.) ○ Susținerea antreprenoriatului social în cadrul comunității și a creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, etc. ○ Sprijinirea dezvoltării de servicii sociale, precum și de servicii comunitare integrate medico-sociale furnizate la nivelul comunității (acoperirea costurilor aferente funcționării, inclusiv cheltuieli de personal aferente înrolării graduale a asistenților sociali, asistenți medicali comunitari și a mediatorilor sanitari Roma, cele cu formarea personalului), inclusiv prin aplicarea de soluții inovatoare în furnizarea serviciilor (de ex. sistem de vouchere, utilizare forță de muncă locală). Măsurile sunt complementare celor prevăzute în PNDR prin care poate fi finanțată reabilitarea/ modernizarea/ extinderea/ dotarea infrastructurii de servicii sociale fără componentă rezidențială (ex. centre 	

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
<p>comunitare integrate etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> O Proiecte (inclusiv pilot) care vizează furnizarea de servicii într-un mod integrat la nivelul comunității, care pot include măsuri de ocupare și formare a forței de muncă, măsuri sociale, sănătate, educație (inclusiv alfabetizare IT în scopul e-incluziunii), locuire etc. (puncte unice de acces la servicii/ one-stop shop, centre multi-funcționale, birouri/echipe mobile multi-funcționale, dezvoltarea unei metodologii integrate de management al cazurilor prin utilizarea TIC, de exemplu, platformă web pentru managementul cazurilor (accesul specialiștilor din diferite domenii de acțiune la informațiile de pe platforma web) O Proiecte integrate (formare profesională și activități sociale/ furnizare servicii sociale/ reabilitare locuințe/ spații publice) care vizează implicarea activă/ voluntariatul membrilor comunității în soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitatea. 	
<p>Grupuri țintă potențiale</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • În contextul acestui obiectiv specific vor fi vizate cu prioritate: persoanele din familii cu venituri reduse, persoanele fără adăpost, persoanele care suferă de forme de dependență (alcool, substanțe interzise etc), victimele violenței domestice, ale traficului de ființe umane și persoanele private de libertate și aflate în perioada de probațiune, persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în situații de dependență sau în risc de excludere socială, copiii aflați în situații de risc etc. 	
<p>Beneficiari potențiali</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Autoritățile centrale și locale cu responsabilități în domeniu, în parteneriat cu actorii sociali relevanți • Furnizori de servicii sociale/ ONG-uri acreditate ca furnizori de servicii sociale • Administratorul/ administratorii schemei/ schemelor de tip grant global în situația în care se optează pentru acest mecanism de implementare. 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
----------------------------	--

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivului propus de <i>reducere a numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate.</i></p> <p>Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor finanțate (<i>inclusiv cele din cadrul schemelor de grant global</i>) vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind reducerea sărăciei, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând minorității Romilor pentru perioada 2014-2020, Strategia Națională de Sănătate 2014-2020, Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020, alte strategii relevante, Planurile de Dezvoltare Regională etc). • Complementaritatea cu alte intervenții finanțate prin POR (AP 9: <i>Sprrijinirea regenerării economice și sociale a comunităților defavorizate din mediul urban</i>) și PNDR (<i>Măsura 19 – Dezvoltarea locală a LEADER</i>) • Calitatea, maturitatea și sustenabilitatea operațiunii propuse • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific • Principiul intervenției plasată în zona nevoii identificate („area based approach”), pentru un impact cât mai mare asupra beneficiarilor finali/măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoilor identificate ale comunităților și grupurilor asistate • Principiul pachetului integrat de măsuri <ul style="list-style-type: none"> ○ abordare integrată (ex. măsuri de educație, ocupare, asistență socială/ medicală, locuire etc) - în cadrul obiectivului specific de <i>reducere a numărului persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate, cu accent pe comunitățile marginalizate nu pot fi finanțate proiecte care se adresează unei singure categorii sociale sau cele care vizează doar un singur domeniu ex. educație)</i> • Eficacitatea/eficiența/sustenabilitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor • Respectarea principiilor privind egalitatea de gen, nediscriminarea și dezvoltarea durabilă <p>La nivelul Ghidului Solicitantului vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție prin care să se asigure coerența operațiunilor cu prevederile Programului și</p>	

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
<p>relevanța acestora privind contribuția la atingerea obiectivelor propuse.</p> <p>Prin urmare, prin aplicarea principiilor avute în vedere în selectarea operațiunilor, se va urmări, în primul rând, asigurarea unei abordări integrate, evitarea unor măsuri disparate a căror eficacitate este diminuată în lipsa unor măsuri eficiente de acoperire a măsurilor principale și neajunsuri legate de o insuficiență adaptare la specificul local al nevoilor grupurilor aflate în risc de sărăcie/ al comunităților marginalizate și dezvoltării.</p> <p>În vederea implementării eficiente și pentru sprijinirea accesului la finanțare a acelor comunităților care au capacitate redusă (financiară sau managerială) de elaborare și implementare a proiectelor, administratorul de grant global va avea responsabilități în acordarea unui sprijin permanent în vederea elaborării și implementării proiectelor.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	9vi - Community-led local development strategies
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		9vi - Community-led local development strategies							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			121,500.00		
4S20	Strategii/analize/ planuri de actiune/de dezvoltare a comunitatii vizate prin CLLD	nr	ESF	Less developed			90.00		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			3,300.00		
4S20	Strategii/analize/ planuri de actiune/de dezvoltare a comunitatii vizate prin CLLD	nr	ESF	More developed			3.00		

2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
---------------	--

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
<p>Inovarea socială are o importanță deosebită mai ales în contextul inițiativelor din domeniul incluziunii sociale și a combaterii sărăciei, având în vedere faptul că acestea vizează cu prioritate comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială.</p> <p>În cadrul acestei AP se vor avea în vedere acțiuni inovative pentru implementarea intervențiilor corespunzătoare priorității de investiții 9.6.</p> <p>Exemple de teme de <u>inovare socială</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> crearea și consolidarea de parteneriate relevante pentru soluționarea problemelor cu care se confruntă comunitățile marginalizate/ persoanele aflate în risc de sărăcie/ persoane aparținând grupurilor vulnerabile, dar și pentru identificarea unor soluții practice, viabile, inovative de a răspunde problemelor identificate, bazate inclusiv pe valorificarea de bune practici a nivel național sau din alte SM; metode inovative de implicare activă a membrilor comunității la operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice; valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse; activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, non discriminarea etc. <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

2.A.8 Performance framework

Table 6: Performance framework of the priority axis (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of relevance of indicator, where appropriate	
						M	W	T	M	W	T			
O1	F	Suma totală a debiteiului eligibile din sistemul contabil al autorităților de certificate.	Eur	ESF	Less developed			23238317				156,855,000.00	MFE	

Priority axis		AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității									
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018	Final target (2023)	Source of data	Explanation of relevance of indicator.		
4S20	O	Strategii/analize/planuri de acțiune/de dezvoltare a comunității vizate prin CLLD	nr	ESF	Less developed		63	74.00	MFE		
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	ESF	More developed		823558	4,022,000.00	MFE		

Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	
Fund	Category of region	Code
ESF	Less developed	114. Community-led local development strategies
ESF	More developed	114. Community-led local development strategies
		€ amount
		196,072,500.00
		5,027,500.00

Table 8: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității		
Fund	Category of region		Code
ESF	Less developed		01. Non-repayable grant
ESF	More developed		01. Non-repayable grant
			€ amount
			196,072,500.00
			5,027,500.00

Table 9: Dimension 3 - Territory type

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității		
Fund	Category of region		Code
ESF	Less developed		07. Not applicable
ESF	More developed		07. Not applicable
			€ amount
			196,072,500.00
			5,027,500.00

Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității		
Fund	Category of region		Code
ESF	Less developed		06. Community-led local development initiatives
ESF	More developed		06. Community-led local development initiatives
			€ amount
			196,072,500.00
			5,027,500.00

Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)

Priority axis	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității		

Fund	Category of region	Code	€ amount
------	--------------------	------	----------

2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)

Priority axis:	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității		

2.A.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 6
Title of the priority axis	Educație și competențe

- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments
- The entire priority axis will be implemented solely through financial instruments set up at Union level
- The entire priority axis will be implemented through community-led local development
- For the ESF: The entire priority axis is dedicated to social innovation or to transnational cooperation, or both

2.A.2 Justification for the establishment of a priority axis covering more than one category of region, thematic objective or fund (where applicable)

AP 6 „Educație și competențe” va viza toate regiunile, inclusiv regiunea București-Ilfov, eligibilă în cadrul obiectivului de competitivitate. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a intervențiilor prevăzute, care se orientează, pe de-o parte, către cadrul general, prin conceperea și implementarea strategiilor la nivel național, și, pe de altă parte, către adaptarea la nivel local, în funcție de nevoile comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția regională a teritoriului. O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare și prin orientarea fondurilor către comunitățile cu cele mai mari nevoi și, în același timp, contribuie la satisfacerea cerințelor privind concentrarea tematică asociate utilizării fondurilor UE, după cum este prevăzut în regulamentele UE aplicabile.

Mecanismele de monitorizare prevăzute vor permite o alocare și gestionare flexibilă a fondurilor, ceea ce va contribui la crearea și valorificarea sinergiilor și aspectelor complementare ale proiectelor implementate în cadrul diverselor axe prioritare și, corespunzând diverselor priorități de investiții.

2.A.3 Fund, category of region and calculation basis for Union support

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)	Category of region for outermost regions and northern sparsely populated regions (where applicable)
ESF	Less developed	Public	
ESF	More developed	Public	

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	8ii
Title of the investment priority	Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS6.5
Title of the specific objective	Diversificarea oportunităților de revenire în sistemul educațional a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, care au părăsit prematur școala, prin extinderea programelor de tip a doua șansă, inclusiv prin asigurarea accesului la programe de calificare profesională.
Results that the Member States seek to achieve with Union support	<p>Rata crescută a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care reintră în sistemul de educație și formare, după părăsirea timpurie a școlii.</p> <p>Servicii funcționale integrate de tip „a doua șansă”, diversificate și extinse la nivel național pentru tinerii NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care au părăsit prematur școala.</p>

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure ment unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S1	Personne certificate in program de sprijin de tip a 2 sarab	Less developed	nr		M	W	T			M	W	T		
4S1	Personne certificate in program de sprijin de tip a 2 sarab	More developed	nr											

Investment priority : 8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
În concordanță cu AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, ILMT, PIGT 2014 - 2015, obiectivul specific din cadrul acestei PI vizează diversificarea oportunităților de revenire în sistemul educațional a tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, care au părăsit prematur școala, prin extinderea programelor de tip a doua șansă, inclusiv prin asigurarea accesului la programe de calificare profesională.	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<p>Acțiunile prevăzute în cadrul acestei PI sunt elaborate în stransă corelare cu cele prevăzute în cadrul AP 1 și AP 2 și vizează acei tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, care au părăsit sistemul de învățământ. Intervențiile planificate în cadrul acestei AP, au rolul de a asigura furnizarea unui pachet complet (ocupare, formare și educație), bazat pe nevoile individuale, oferind astfel componenta de educație.</p> <p>Intervențiile preconizate în cadrul acestei AP vor fi finanțate din FSE și vizează tinerii NEETs șomeri din toate cele 8 regiuni.</p> <p>Îmbunătățirea competențelor tinerilor NEETs șomeri reprezintă una dintre cele 3 componente ale abordării multidimensionale, care vizează oferirea unor oportunități de educație, formare sau ocupare.</p> <p>În vederea atingerii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI, vor fi susținute din FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p>	
<p><u>Îmbunătățirea nivelului de educație și competențe</u></p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Participarea la programe de formare profesională • Reintegrarea în cadrul sistemului de învățământ în vederea completării/finalizării studiilor prin măsuri de tip a doua șansă. • Evaluarea și certificarea pentru recunoașterea competențelor dobândite în context informal și non-formal • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilite în cadrul acestei PI. 	
<p>În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p>	
<p>Grupuri țintă potențiale</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO 	
<p>Beneficiari potențiali</p>	

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Educației Naționale și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar; • Instituții de învățământ (ISCED 0-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională; • autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar; • ONG-uri .

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
	<p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vizează:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Recomandările Specifice de Țară privind combaterea șomajului în rândul tinerilor, ILMT, PIGT 2014 - 2015, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc). • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivele specifice • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor: <ul style="list-style-type: none"> o Principiul pachetului integrat de măsuri, personalizat în funcție de profilul fiecărui tânăr NEETs (care va ține cont de nivelul de educație și/sau experiența profesională) <p>În elaborarea și furnizarea programelor de formare li se va putea solicita beneficiarilor să demonstreze legătura cu angajatorii, precum și legătura clară cu oportunitățile de ocupare din zonă.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatele vizate

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="332 1680 365 1969">• Sustenabilitate 	
Acțiunile finanțate și operațiunile se subscriu PIGT și contribuie la realizarea acestuia. Operațiunile prevăzute se vor adresa doar tinerilor NEETs șomeri, înregistrați la SPO (direct sau prin intermediul acțiunilor de identificare a tinerilor NEETs din cadrul mecanismului de sprijin descris la obiectivul specific 2 din cadrul AP 2.)	
Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority		8ii - Sustainable integration into the labour market of young people (ESF), in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			15,000.00		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			520.00		

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	10i
Title of the investment priority	Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS6.1
Title of the specific objective	Creșterea accesului și participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar de calitate, în special pentru categoriile dezavantajate de copii.

<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Rata de cuprindere îmbunătățită în învățământul antepreșcolar și preșcolar, în special pentru categoriile dezavantajate de copii.</p> <p>Servicii funcționale integrate (pilot) de educație și îngrijire de calitate pentru învățământul antepreșcolar, în special pentru zone/comunități dezavantajate (cadrul de management instituțional, asigurarea calității la nivel de sistem și furnizorii de servicii, cadrul curricular național, promovare de bune practici educaționale pentru ECEC etc.).</p>
<p>ID of the specific objective</p>	<p>OS6.2</p>
<p>Title of the specific objective</p>	<p>Stimularea accesului și participării la învățământul primar și secundar de calitate și de prevenire a părăsirii timpurii a școlii, în special pentru categoriile dezavantajate de copii/elevi.</p>
<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Rata de cuprindere îmbunătățită în învățământul primar și secundar, în special pentru categoriile dezavantajate de copii.</p> <p>Servicii funcționale integrate de tip „școală după școală”, extinse la nivel național, în special pentru categoriile dezavantajate de copii aflați în situație de risc de părăsire timpurie a școlii.</p>
<p>ID of the specific objective</p>	<p>OS6.3</p>
<p>Title of the specific objective</p>	<p>Diversificarea oportunităților de revenire în sistemul educațional a copiilor/tinerilor care au părăsit prematur școala prin extinderea programelor de tip a doua șansă, inclusiv prin asigurarea accesului la programe de calificare profesională.</p>
<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Rata crescută a persoanelor care reintră în sistemul de educație și formare, după părăsirea timpurie a școlii.</p> <p>Servicii funcționale integrate de tip „a doua șansă”, diversificate și extinse la nivel național pentru copii/tineri care au părăsit prematur școala.</p>
<p>ID of the specific objective</p>	<p>OS6.4</p>
<p>Title of the specific objective</p>	<p>Îmbunătățirea sistemului pre-universitar de educație prin actualizarea, validarea și implementarea unei oferte curriculare de calitate</p>
<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Ofertă curriculară optimizată și atractivă prin parteneriat social, centrată pe formarea de competențe cheie inclusiv pentru</p>

support

categoriile dezavantajate de copii în scopul prevenirii PTS.

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S25	Personae care continua sunt oferite persoanelor cu nevoi speciale/specializate pentru	Less developed	nr.											
4S26	Personal didactic calificat este implicat în activitatea de învățământ	Less developed	nr.											
4S27	Programe validate implementate	Less developed	nr.											
4S28	Oferte educaționale validate implementate	Less developed	nr.											
4S29	Personae certificate în urma unui program de tip a doua șansa	Less developed	nr.											

Investment priority : 10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
----------------------------	--

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<p>În conformitate cu Recomandarea Specifică de Țară din 2014 privind accelerarea reformei în sistemul de învățământ, a Strategiei Naționale privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii și cu prevederile PNR și ale AP 2014-2020 acțiunile aferente acestei PI vor viza creșterea accesului și a participării la învățământul antepreșcolar, preșcolar, primar și secundar, de calitate, în special pentru categoriile dezavantajate de copii/elevi.</p> <p>Acțiunile implementate vor conduce la creșterea ratelor de cuprindere în învățământul antepreșcolar, preșcolar, primar și secundar, precum și la creșterea ratelor de tranziție la învățământul secundar, în special a categoriilor de persoane cu oportunități reduce cu accent pe populația roma.</p> <p>De asemenea, acțiunile în domeniul creșterii calității actului educațional și îmbunătățirii curriculei vor contribui, pe termen lung, la creșterea performanțelor elevilor români și îmbunătățirea rezultatelor obținute de elevii din învățământul primar și secundar.</p> <p>Măsurile care vizează îmbunătățirea accesului și participării la educație de calitate se împart, în funcție de ținta specifică, în:</p> <ul style="list-style-type: none"> • măsuri care privesc educația și îngrijirea copiilor antepreșcolari și preșcolari (ECEC), cu accent pe populația din zone rurale dezavantajate și roma; • măsuri care privesc îmbunătățirea accesului și participării la învățământul primar și secundar, inclusiv prin aplicarea unor politici de intervenție în scopul prevenirii și reducerii PTS, cu accent pe populația din zone rurale dezavantajate și roma; • măsuri de creștere a calității învățământului obligatoriu și post-obligatoriu preuniversitar, în vederea îmbunătățirii rezultatelor obținute și creșterii relevanței acestora pentru piața muncii. <p>Măsurile care se vizează extinderea accesului și participării la învățământul primar și secundar, în scopul prevenirii și reducerii PTS se subscer unor tipuri de intervenții specifice (măsuri de prevenție, măsuri de intervenție și compensatorii), cu accent pe populația din zone rurale dezavantajate și roma.</p> <p>În vederea prevenirii PTS, vor fi concepute și implementate o serie de programe de asistență necesare asigurării participării la educație în special pentru categorii dezavantajate, cu accent pe populația roma. Măsurile planificate vor avea în vedere creșterea calității și accesibilității acestui tip de programe cu o componentă de calificare profesională utilă, în special pentru elevii provenind din medii și grupuri defavorizate, cu accent pe populația roma. De asemenea, va fi sprijinită organizarea de acțiuni și campanii de conștientizare pentru a se asigura o bună înțelegere a avantajelor pe care le oferă educația și a rolului ei în facilitarea ocupării unui loc de muncă și al integrării sociale.</p>	

<p>Investment priority</p>	<p>10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training</p>
<p>De asemenea, va fi încurajată integrarea soluțiilor de tip TIC și dezvoltarea unor resurse de învățare digitale, în sprijinul actualizării/utilizării programelor școlare de către personalul didactic, al susținerii proceselor de învățare orientate spre nevoile elevilor, cât și pentru stimularea interînvățării și al cooperării în educație.</p> <p>De asemenea, se vor derula acțiuni de formare profesională a personalului din învățământul pre-primar, primar și secundar pentru îmbunătățirea nivelului de abilități și competențe în relație cu categoriile de măsuri prezentate mai sus.</p> <p>În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite pentru această PI, vor finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><u>Activități în domeniul ECEC:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea unui cadru instituțional coerent pentru educația și îngrijirea copiilor antepreșcolari, inclusiv prin pilotarea unor proiecte care vizează funcționarea de noi creșe, în special în zonele rurale și defavorizate, (cadrul de management instituțional, asigurarea calității la nivel de sistem și furnizori de servicii, cadrul curricular național, promovare de bune practici educaționale pentru ECEC etc.); • Elaborarea și implementarea unor mecanisme de asistență educațională și sprijin financiar (dezvoltarea și utilizarea de noi servicii și materiale de învățare, inclusiv prin încurajarea utilizării TIC, servicii de mentorat și consiliere a părinților/ programe de educație parentală, etc.) în vederea extinderii accesului și participării la educația timpurie, în special pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile și comunităților dezavantajate, cu accent pe populația roma; • Încurajarea mobilității personalului didactic în educația ECEC, în zonele rurale/ dezavantajate pentru a asigura disponibilitatea acestor servicii și în aceste zone (prin scheme de mobilitate profesională, recunoașterea competențelor obținute prin rute de formare alternative, asigurarea unor programe de mentorat inclusiv acordarea de subvenții etc.); • Implicarea ONG-urilor/partenerilor sociali pentru a extinde și dezvolta ECEC inclusiv în zonele și dezvoltate defavorizate, prin promovare de bune practici educative din proiecte anterioare, programe inițiate/dezvoltate în parteneriat privind adaptarea pentru copii, programe de consiliere pentru părinți ai copiilor cu oportunități reduse etc. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. 	

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<u>Activități care vizează îmbunătățirea accesului și participării la învățământul primar și secundar</u>	
<u>Activitate care vizează prevenirea PTS:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea și implementarea unor mecanisme de asistență în vederea extinderii accesului și participării la educație, pentru prevenirea PTS îndeosebi prin programe de tip școală după școală, cu accent pe zonele și comunitățile defavorizate, cu accent pe populația roma, programe care integrează abordări de educație alternativă cu accent pe dobândirea de competențe cheie, dezvoltare de noi abordări curriculare locale, resurse și materiale noi de învățare, servicii de consiliere și mentorat destinat, atât al elevilor, cât și al părinților etc.), , 	
<u>Activități care vizează reducerea PTS (măsuri de intervenție și compensatorii):</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea unor programe integrate de tip a doua șansă focalizate pe nevoile de formare ale persoanelor (NB: măsurile aferente domeniului educație pentru tinerii NEETs șomeri cu vârsta între 16-24 ani înregistrați la SPO care optează pentru întoarcerea la sistemul de educație se regăsesc în cadrul PI 8.2), cu accent pe zonele rurale și comunitățile defavorizate, prin care se urmărește sprijinul pentru: îmbunătățirea programelor furnizate, consolidarea capacității de funcționare a furnizorilor, elaborarea de noi materiale de învățare, educație alternativă orientată pe dobândirea de competențe-cheie, sprijin pentru furnizarea unor programe de calificare profesională de calitate în special pentru elevii din mediul rural cu accent pe populația roma, asigurarea de servicii de consiliere a copiilor/tinerilor, precum și a părinților, dacă este cazul, inclusiv sprijin financiar etc.) • Acțiuni și campanii de conștientizare în vederea creșterii ratelor de menținere în sistemul de educație inițială și pentru asigurarea înțelegerii a beneficiilor pe care le oferă educația cu privire la șansele de ocupare a unui loc de muncă. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. 	
<u>Activități care vizează îmbunătățirea educației obligatorii la nivel de sistem:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Reformarea/validarea/pilotarea curriculumului național școlar obligatoriu în vederea orientării pe formarea de competențe cheie și pe nevoile de dezvoltare ale elevilor pentru învățământul primar și secundar, inclusiv prin utilizarea de soluții digitale/de tip TIC; • Studii/ analize cu valoare de diagnostică și prognoză pe termen mediu, cu accent pe evidențierea cauzelor performanțelor scăzute la testele naționale 	

<p>Investment priority</p>	<p>10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training</p>
<p>și internaționale (tip PISA), pe dezvoltarea de mecanisme de anticipare a competențelor, precum și pe identificarea de soluții pentru îmbunătățirea situației actuale, inclusiv prin valorizarea de exemple de bune practici în domeniul din alte state europene;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. <p><u>Activități transversale:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Perfecționarea profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar în vederea extinderii unor practici manageriale noi, a promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor, a furnizării unor programe de calitate pentru educația timpurie, pentru prevenirea și reducerea timpurii a părăsirii școlii, a utilizării metodelor activ-participative de educație bazate pe noua curricula centrată pe competențe cheie și pe nevoile elevilor, în special în cazul personalului care lucrează cu copiii aparținând grupurilor vulnerabile/ din comunitățile dezavantajate, cu accent pe populația roma. • Promovarea unor măsuri integrate de mobilitate pentru personalul didactic (de exemplu, cu programul Erasmus +). • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. <p>Acțiunile aferente acestei PI vor fi corelate cu investițiile în dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale finanțate prin POR (AP10: Îmbunătățirea infrastructurii educaționale) pentru mediul urban, în vederea asigurării calității adecvate a infrastructurii educaționale antepreșcolare (creșe)/ preșcolare (gradinițe)/ învățământul general obligatoriu (școli I - VIII) și prin PNDR (Măsura 7: Servicii de bază și reînnoirea satelor în zonele rurale) în mediul rural, pentru facilitarea accesului la servicii de educație și îngrijire a copilului, precum și a accesului la infrastructura educațională cu profil agricol în zonele rurale. Finanțarea FSE se va acorda cu prioritate pentru susținerea obiectivelor de infrastructură dezvoltate prin celelalte programe operaționale. De asemenea, acțiunile prevăzute în cadrul acestei PI vor fi corelate și cu cele vizate prin POC (AP2: Tehnologia Informației și Comunicațiilor -TIC pentru o economie digitală competitivă) în vederea îmbunătățirii competențelor digital, inclusive prin investiții sistematice TIC în e-educație.</p> <p>Grupuri țintă potențiale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antepreșcolari/preșcolari/elevi (din învățământul preuniversitar, ISCED 0-4), inclusiv absolvenți de liceu necertificați la examenul de bacalaureat și părinți/tutori ai acestora, în special aparținând grupurilor vulnerabile și comunităților dezavantajate, cu accent pe populația romă (cu excepția tinerilor NEETs șomeri înregistrați la SPO cu vârsta de 16-24 ani). 	

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<ul style="list-style-type: none"> • Personal didactic din învățământul preuniversitar <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Educației Naționale și agenții, structuri/alte organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale, inclusiv asigurarea calității în învățământul preuniversitar; • Instituții de învățământ (ISCED 0-3) acreditate, publice și private, din rețeaua școlară națională; • Furnizori de servicii de orientare, consiliere, mediere școlară și servicii alternative, publici și privați; • Parteneri sociali din învățământul preuniversitar (ex. organizații sindicale); • Instituții de cult și asociații religioase; • Administrația Națională a Penitenciarelor și instituții subordonate; • Instituții/agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale. • autoritățile publice locale cu atribuții în domeniul educației de nivel preuniversitar; • ONG-uri 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor propuse de creștere a accesului și participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, primar și secundar de calitate și de PTS, în special pentru categoriile dezavantajate de copii, de stimulare a accesului și participării la învățământul primar și secundar de calitate și de prevenire a părăsirii timpurii a școlii, în special pentru categoriile dezavantajate de copii/elevi, de a diversifica oportunitățile de revenire în sistemul educațional a copiilor/tinerilor (cu vârsta până în 24 de ani) care au părăsit prematur școala prin extinderea programelor de tip a</p>	

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
<p>doua șansă, inclusiv prin asigurarea accesului la programe de calificare profesională, precum și pentru a îmbunătăți sistemul pre-universitar de educație prin actualizarea, validarea și implementarea unei oferte curriculare de calitate.</p> <p>Pentru atingerea obiectivelor propuse, se are în vedere implementarea unor proiecte atât la nivel național, cât și la nivel local/regional. Se va urmări asigurarea unor modalități simple și flexibile de implementare, care să asigure eficacitatea intervențiilor și să răspundă în mod direct nevoilor identificate la nivelul domeniilor sau grupurilor țintă sprijinite.</p> <p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii etc.) • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivului specific • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat • Sustenabilitate • Respectarea principiului egalității de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă. <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p>	

2.A.6.3 Planned use of *financial instruments* (where appropriate)

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
----------------------------	--

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
10i - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training									
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			46,000.00		
4S23	Programe nou	nr	ESF	Less developed			110.00		

Investment priority		101 - Reducing and preventing early school leaving and promoting equal access to good quality early childhood, primary and secondary education including formal, non formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training									
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting		
					M	W	T				
4S24	Personal didactic/formator i sprijinit (i)	nr	ESF	Less developed			16,800.00				
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			5,900.00				
4S23	Programe nou create/sprijinite	nr	ESF	More developed			17.00				
4S24	Personal didactic/formator i sprijinit (i)	nr	ESF	More developed			2,100.00				

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	10ii
Title of the investment priority	Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS6.6
Title of the specific objective	Creșterea accesului și participării la învățământul terțiar, în special pentru persoane cu oportunități reduse (categoriile netradiționale de studenți, persoane din mediul rural, persoane cu CES, persoane de etnie romă, persoane provenite din medii socio-economice defavorizate etc.).

<p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Rata de cuprindere îmbunătățită în învățământul terțiar, în special pentru categoriile dezavantajate de persoane.</p> <p>Rata diminuată de abandon a studiilor terțiare în special pentru categoriile dezavantajate de persoane</p>
<p>ID of the specific objective</p>	<p>OS6.7</p>
<p>Title of the specific objective</p> <p>Results that the Member States seek to achieve with Union support</p>	<p>Îmbunătățirea calității învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii</p> <p>Sistem național de asigurare a calității pentru învățământul superior actualizat în concordanță cu cerințele pieței muncii;</p> <p>Mecanisme de management universitar îmbunătățite, care să promoveze calitatea, inclusiv prin multi-calificarea pe baza anticipării competențelor solicitate de angajatori și a conținutului inovator.</p>

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

Investment priority : 10i - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups														
ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S26	Personal didactic certificat sumare a sprijinului primar	Less developed	nr.		M	W	T	Number		M	W	T		
4S22	Personne impliquées in învățământul terțiar umare a sprijinului primar	Less developed	nr.		M	W	T	Number		M	W	T		
4S33	Programes de studii din învățământul terțiar orientate către nevoile persoanelor cu dizabilități pentru a îmbunătăți calitatea și eficiența învățării	Less developed	nr.		M	W	T	Number		M	W	T		
4S34	Sistemul național de calificare profesională în învățământul terțiar bazat pe dobândirea de competențe relevante pentru piața muncii	Less developed	nr.		M	W	T	Number		M	W	T		
4S35	Universități care implementează sistemele multivale de calificare	Less developed	nr.		M	W	T	Number		M	W	T		

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
----------------------------	---

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>În concordanță cu Recomandarea Specifică de Țară din 2014 privind alinierea învățământului terțiar la necesitățile pieței muncii și îmbunătățirea accesului pentru persoanele defavorizate, și cu prevederile PNR, ale strategiilor relevante din domeniul (conform Tabelului 1) și ale AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor avea ca scop îndeplinirea obiectivelor specifice, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> • creșterea accesului și participării la învățământul terțiar, în special pentru persoane cu oportunități reduse (categorii netradiționale de studenți, persoane din mediul rural, persoane cu CES, persoane de etnie romă, persoane provenite din medii socio-economice defavorizate etc.) • îmbunătățirea calității învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii. <p>Acțiunile implementate vor conduce la creșterea ratei de acces, participare și absolvire în învățământul terțiar (inclusiv învățământul terțiar non-universitar), în special pentru categoriile de cursanți ne-tradiționali sau care provin din medii dezavantajate, cu accent pe populația roma. Măsuri de susținere financiară care vor fi condiționate de absolvirea studiilor terțiare/ocuparea unui loc de muncă.</p> <p>O atenție specială va fi acordată îmbunătățirii calității și relevanței învățământului terțiar (inclusiv non-universitar), prin dezvoltarea unor programe de studiu și cursuri de învățare inovatoare și atractive pentru participanți, ținând cont de nevoile pieței muncii, dar și cu scopul de a valorifica potențialul specific, sectorial și teritorial de creștere și inovație. Asigurarea unui grad mai mare de flexibilitate în organizarea și implementarea programelor de studii inclusiv prin integrarea soluțiilor de tip TIC și elaborarea unor resurse digitale de învățare și schimb de informații în rețele de specialiști – va fi un element important în creșterea atractivității și capacității învățământului terțiar de adaptare la nevoile specifice ale cursanților și ale pieței muncii.</p> <p>Va fi încurajată instituirea unor parteneriate și programe în materie de cooperare și mobilitate, atât la nivel transnațional, cât și național, cu implicarea sectorului privat și a altor actori relevanți în conceperea și punerea în aplicare a unor programe de studii atractive și utile. Aceste parteneriate vor juca un rol deosebit de important în ceea ce privește domeniul CDI, prin creșterea gradului de aplicare în economie a rezultatelor obținute în acest domeniu, în special în sectoarele prioritare de creștere.</p> <p>Asigurarea abilităților și competențelor adecvate în rândul cadrelor didactice din învățământul terțiar este o condiție esențială pentru îmbunătățirea calității educației. Sprijinul acordat în această privință va cuprinde activități de formare și de îndrumare pentru personalul didactic, precum și programe de schimb de experiență și diseminarea de bune practici de la nivelul altor SM.</p> <p>De asemenea, va fi sprijinit efortul de îmbunătățire a managementului și gestionării la nivelul învățământului superior în vederea creșterii calității și</p>	

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>rezultatelor din învățământul terțiar, inclusiv în sprijinul promovării unui sistem bazat pe multicalificare pe baza anticipării competențelor solicitate de angajator și a conținutului inovator.</p>	
<p>Pentru atingerea obiectivelor aferente acestei PI, vor fi finanțate cu sprijinul FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p>	
<p><u>Acțiuni pentru extinderea accesului și participării la învățământul terțiar</u></p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Instituirea și utilizarea unor pachete integrate de măsuri de asistență educațională și sprijin financiar care să includă: burse de studii, mobilități, constituirea de rețele și comunități virtuale de studii de la distanță etc., a căror acordare va fi condiționată de absolvirea studiilor terțiare/ocuparea unui loc de muncă în timp de 6 luni de la finalizarea studiilor, în vederea creșterii numărului de cursanți și de absolvenți din învățământul terțiar, în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile, cu accent pe populația roma, rural și cursanți netradiționali (pentru toate tipurile de studii de nivel terțiar: învățământ post-liceal, de licență și de masterat, studii doctorale și post-doctorale). • Sprijinirea accesului la învățământul terțiar prin activități comune derulate cu elevi, studenți și personal didactic, precum și campanii de conștientizare în vederea creșterii ratei de participare la învățământul terțiar și pentru asigurarea înțelegerii beneficiilor pe care le oferă educația de nivel superior cu privire la șansele de ocupare a unui loc de muncă. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. 	
<p><u>Acțiuni pentru creșterea calității și utilității studiilor terțiare</u></p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Actualizarea sistemului național de asigurare/evaluare externă a calității prin fundamentarea programelor de studii pe evaluarea nevoilor de pe piața muncii în ceea ce privește învățământul terțiar universitar și non-universitar (dezvoltarea mecanismelor de anticipare a competențelor); • Măsuri pentru dezvoltarea unui sistem atractiv de învățământ superior și terțiar non-universitar tehnic, prin corelarea cu nevoile pieței muncii, în special în domeniul de potențial de creștere, prin crearea de instrumente suport cu conținut inovator, axate pe îmbunătățirea calității experiențelor de învățare și pe resurse de studiu moderne și flexibile, inclusiv prin promovarea educației antreprenoriale. Dezvoltarea și implementarea unui sistem de calificare pe mai multe niveluri bazat pe promovarea rutelor flexibile de progres în cariera profesională, cu un accent pe dobândirea de abilități și competențe relevante pentru piața muncii; • Mecanisme de îmbunătățire a învățământului terțiar non-universitar și universitar bazate pe programe de mobilitate și conținut inovator în relație cu 	

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>nevoile pieței muncii (inclusiv promovarea unor măsuri integrate de mobilitate cu programul Erasmus + pentru asigurarea pregătirii practice a studenților și a unei experiențe internaționale de formare).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perfecționarea profesională specializată pentru personalul didactic din învățământul superior și terțiar non-universitar în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile, inclusiv programe de schimb de experiență și diseminarea de bune practici în cadrul unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat, cu actori din domeniul cercetării și inovării. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. <p>Acțiunile aferente acestei PI vor fi corelate cu investițiile în dezvoltarea și modernizarea infrastructurii educaționale finanțate prin POR (AP10: Îmbunătățirea infrastructurii educaționale), în vederea asigurării calității adecvate a infrastructurii educaționale universitare. De asemenea, acțiunile prevăzute în cadrul acestei PI vor fi corelate și cu cele vizate prin POC pentru susținerea dezvoltării acelor competențe necesare realizării creșterii economice, conform potențialului regional și sectorial identificat (AP1: Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor), precum și cu cele care vizează îmbunătățirea competențelor digitale, inclusiv prin investiții sistematice TIC în educație (AP2: Tehnologia Informației și Comunicațiilor -TIC pentru o economie digitală competitivă).</p> <p>Grupuri țintă potențiale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studenți (ISCED 4-8), inclusiv studenți non-tradiționali și/sau cu oportunități reduse (din mediul rural, persoane cu CES, persoane de etnie romă, persoane provenite din medii socio-economice defavorizate etc.) • Personal implicat în dezvoltarea și managementul calificărilor la nivel de universitate/facultate; • Personal implicat în dezvoltarea programelor de studii universitare; • Membri ai partenerilor sociali în educație; • Personal și membri ai comitetelor sectoriale; • Experți în evaluare și acreditare din comisiile de asigurare a calității în învățământul superior, la nivel național; • Personal implicat în dezvoltarea și managementul calificărilor și Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior, la nivel de sistem; 	

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<ul style="list-style-type: none"> • Membri ai comisiilor/structurilor de conducere din universități și facultăți; <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Educației Naționale și autoritățile din subordinea sa • Agenții, structuri aflate în coordonarea/subordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior, inclusiv în asigurarea și managementul calității și a Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior; • Instituții de învățământ superior acreditate, publice și private; • Parteneri sociali din învățământul superior (ex. organizații sindicale); • ONG-uri , inclusiv asociațiile studențești. 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor propuse de a crește accesul și participarea la învățământul terțiar, în special pentru persoane cu oportunități reduse, precum și de a îmbunătăți calitatea învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii.</p> <p>Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia privind Învățământul Terțiar, Strategia Națională privind Competitivitatea 2014-2020, Strategia Națională privind Cercetarea, Dezvoltarea și Inovarea 2014-2020, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc.) 	

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
<ul style="list-style-type: none"> • Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice • Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor • Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat • Sustenabilitate • Respectarea principiului egalitatea de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă. <p>De asemenea, în selectarea operațiunilor se vor lua în considerare acele măsuri relevante pentru piața muncii, orientarea acestora către furnizarea unor competențe practice de bază pentru absolvenți, cu accent pe dobândirea acelor calificări și competențe în sectoarele cu valoare adăugată mare și sectoarele prioritare/ de creștere, precum și tranziția absolvenților către piața muncii.</p> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups									
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			24,000.00		
4S14	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed			20,00		
4S30	Mecanisme de anticipare a nevoilor de pe piata muncii	nr	ESF	Less developed			4,00		
4S31	Proiecte care vizeaza dezvoltarea de oferte	nr	ESF	Less developed			20,00		

Investment priority		10ii - Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups							
ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T		
	educationale								
4S24	Personal didactic/formator i sprijinit (i)	nr	ESF	Less developed			8,900.00		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			837.00		
4S24	Personal didactic/formator i sprijinit (i)	nr	ESF	More developed			308.00		

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	10iii
Title of the investment priority	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	OS6.8
Title of the specific objective	Consolidarea capacității sistemului de educație și formare profesională în vederea asigurării calității și relevanței programelor de FPI și FPC pentru piața muncii
Results that the Member States seek to achieve with Union support	Standarde și calificări dezvoltate/actualizate în FPI și FPC, în special în sectoarele prioritare de creștere economică

	<p>Sistem de asigurare a calității pentru FPC dezvoltat și funcțional la nivel național și la nivel de furnizori de servicii de FPC;</p> <p>Servicii funcționale integrate (pilot) în centre comunitare de învățare permanentă, în special pentru zone/comunități dezavantajate</p>
ID of the specific objective	OS6.9
Title of the specific objective	Consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare pentru a dezvolta și implementa programe de calitate, relevante pentru piața muncii, în special prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri pentru sectoarele prioritare identificate prin SNC
Results that the Member States seek to achieve with Union support	<p>Capacitate îmbunătățită a furnizorilor de formare din FPI și FPC de a oferi programe de formare de calitate, relevante pentru sectoarele de creștere.</p> <p>Ofertă de programe de FPI/FPC de calitate, bazată pe un sistem funcțional de anticipare a nevoilor și tendințelor de dezvoltare a pieței muncii;</p> <p>Parteneriate nou înființate/dezvoltate între furnizorii de formare profesională inițială/continuuă și angajatori pentru organizarea și desfășurarea componentei de învățare la locul de muncă.</p>

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measure unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Measure unit for baseline and target	Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			M	W	T		
4S6	Instrumente/comuni care promovează accesul la nivel național urmare a sprijinului primit	Less developed	nr											
4S7	Entități funcționale urmare a sprijinului primit	Less developed	nr											
4S8	Entități care au pilotat/validat un sistem de asigurare a calitatii	Less developed	nr											
4S9	Personal didactic/formatori certificați (1)	Less developed	nr											

Investment priority : 10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
În concordanță cu Recomandarea Specifică de Țară din 2014 privind intensificarea reformei în domeniul FPI și FPC și cu ținta asumată în PNR, cu	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
prevederile AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor conduce la atingerea obiectivelor specifice, și anume:	
<ul style="list-style-type: none"> • consolidarea capacității sistemului de educație și formare profesională în vederea asigurării calității și relevanței programelor de FPI și FPC pentru piața muncii; • consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare pentru a dezvolta și implementa programe de calitate, relevante pentru piața muncii, în special prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri pentru sectoarele prioritare identificate prin SNS 	
În scopul creșterii calității și relevanței sistemului de FPI și FPC la nevoile pieței muncii, vor fi implementate activități de explorare, menite a evalua și anticipa nevoile și tendințele de evoluție a pieței muncii, la nivel local, regional și național – conform potențialului de creștere identificat (la nivelul Planurilor Regionale de Dezvoltare), precum și dintr-o perspectivă bazată pe nevoile sectoriale, cu accent asupra sectoarelor prioritare și de creștere. În acest sens, va fi esențială stabilirea de parteneriate funcționale și rețele de schimb de informații între actorii relevanți, cum ar fi sectorul de educație și formare profesională, sectorul privat, partenerii sociali și instituțiile de cercetare.	
Se va susține implementarea acțiunilor care vizează îmbunătățirea capacității instituționale a furnizorilor de FPI și FPC cu scopul de a crește oferta de programe de formare de calitate pentru sectoarele prioritare și a diversifica oportunitățile de participare la ÎPV. În plus, un set special de intervenții va viza organizarea de programe menite să sprijine dezvoltarea profesională a personalului didactic, formatorilor, tutorilor, a facilitatorilor etc., asigurând un proces permanent de îmbunătățire a abilităților și competențelor acestora.	
Pentru atingerea obiectivelor aferente acestei priorități de investiție, vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:	
<u>Activități pentru creșterea accesului și participării la programele de FPC (25 – 64 ani):</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea și furnizarea de măsuri integrate și flexibile de FPC cum ar fi: programe care vizează îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, atât profesionale, cât și non-profesionale, precum și a competențelor antreprenoriale, în special pentru acei adulți peste 25 de ani care au părăsit timpuriu școala (și revin în educație pentru finalizarea studiilor), cu un nivel scăzut de calificare (facilități de instruire, programe pe o bază modulară, sistem de acumulare de credite, posibilitatea de a intra în program în momente diferite și nu numai la începutul acestuia, adaptarea criteriilor de eligibilitate pentru astfel de programe pentru a permite accesul unui număr /categorii cât mai largi de persoane, utilizarea de noi tehnologii pentru creșterea accesului la materialele de instruire etc.), persoane cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate; 	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
<ul style="list-style-type: none"> • Acțiuni de consiliere profesională și tutorat pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă. • Organizarea de campanii/acțiuni de informare și conștientizare pentru promovarea importanței formării profesionale și participării la programele de FPC. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivului specific stabilit în cadrul acestei PI. 	
<p><u>Activități pentru creșterea calității și relevanței sistemului de ÎVP (FPI și FPC)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea și implementarea unui sistem de anticipare a nevoilor de formare profesională pe termen scurt, mediu și lung, precum și de monitorizare a tranziției de la educație și formare profesională la piața muncii (sistem de urmărire a traseului socio-profesional absolvenților de FPI și FPC; • Revizuirea calificărilor și a curriculei, precum și elaborarea de calificări noi (cu accent pe competențele antreprenoriale și sectoarele economice prioritare identificate prin SNC); • Extinderea mecanismelor de recunoaștere și validare/certificare a competențelor și calificărilor dobândite în context non-formal și informal, pentru sistemul de formare profesională (FPI și FPC) • Elaborarea/validarea/ implementarea unui sistem de asigurare a calității la nivel de sistem și furnizori de FPC; • Dezvoltarea unui cadru instituțional coerent pentru ÎVP, inclusiv prin pilotarea de noi centre comunitare de învățare permanentă, la nivel regional și comunități zonale din medii rurale defavorizate (ex.: cadrul de management instituțional, asigurarea calității la nivel de sistem și furnizori de servicii, cadrul curricular național, promovare de bune practici educaționale etc.); • Programe de dezvoltare profesională a personalului didactic, a formatorilor din FPI și FPC, a tutorilor din întreprinderi, în special pentru dezvoltarea și implementarea de programe de învățare pe tot parcursul vieții, inclusiv prin învățare la locul de muncă (la nivel sectorial, regional etc.) și susținerea participării la competiții profesionale regionale, naționale și internaționale. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. 	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
<u>Activități pentru consolidarea capacității furnizorilor de educație și formare pentru a dezvolta și implementa programe de calitate, relevante pentru piața muncii, precum și a furnizorilor de FPI și FPC</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Consolidarea capacității instituționale a furnizorilor de FPI și FPC de a dezvolta și implementa programe care vizează: îmbunătățirea abilităților de bază și transversale – atât profesionale, cât și non-profesionale, în special pentru persoane adulte (25 – 64 ani), cu un nivel scăzut de educație și calificare; calificarea/specializarea/perfecționarea profesională pentru domenii cu potențial de creștere identificate în cadrul SNC; formarea de competențe în domeniul antreprenoriatului, ca alternativă de carieră și oportunitate de integrare pe piața muncii. • Sprijin pentru dezvoltarea și implementarea de programe în sistem partenerial între furnizorii de FPC și FPI și angajatori pentru organizarea și desfășurarea componentei de învățare la locul de muncă (elaborare planuri comune de acțiune, dezvoltare materiale de învățare pentru elevi, dezvoltare curriculum local, sprijin pentru formare competente antreprenoriale – ex. Firma de exercițiu,etc) • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. 	
<p>Acțiunile aferente acestei PI vor fi complementare intervențiilor planificate în cadrul POC (API Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor), prin susținerea dezvoltării acelor competențe necesare realizării creșterii economice, conform potențialului regional și sectorial identificat, având rolul de a sprijini dezvoltarea întreprinderilor în sectoarele prioritare, prin facilitarea dobândirii generale de abilități și competențe. Totodată, intervențiile din cadrul acestei PI completează intervențiile în domeniul educației obligatorii și învățământului terțiar (PI 10.1 și 10.2) și cele care vizează stimularea ocupării forței de muncă și promovarea incluziunii sociale, susținute în cadrul AP 1-5.</p>	
Grupuri țintă potențiale	
<ul style="list-style-type: none"> • Persoane adulte (25-64 ani), în special cele cu vârsta de peste 25 de ani care au părăsit timpuriu școala (și revin în educație pentru finalizarea studiilor), cu un nivel scăzut de calificare, persoane cu vârsta de peste 40 ani, în special din zone rurale defavorizate; • personalul didactic, formatori de FPI și FPC • Personalul MEN și MMFPSPV și al altor organisme publice cu atribuții în domeniul FPC, inclusiv asigurarea calității și CNC; • Personalul din comisiile de specialitate și grupurile de lucru ale Autorității Naționale pentru Calificări; 	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
<ul style="list-style-type: none"> • Specialiști/experti implicați în evaluarea și asigurarea calității și autorizarea programelor de formare profesională continuă; • Personal și membri al/ai organizațiilor sindicale, organizațiilor patronale și asociațiilor profesionale; • Personal al Comitetelor Sectoriale și al membrilor acestora; • Personal al/ai centrelor de certificare/validare a învățării anterioare; • Evaluatori ai competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cele formale și personal al Centrelor de Evaluare și Certificare a competențelor profesionale; • Personalul furnizorilor autorizați de FPC publici și privați 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Educației Naționale • Agenții, structuri subordonate sau aflate în coordonarea MEN/MMFPSPV și alte organisme publice cu atribuții în domeniul formării profesionale continue, inclusiv asigurarea calității și CNC; • Autoritatea Națională pentru Calificări; • Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic; • Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; • Organizații sindicale; • Patronate; • Asociații profesionale; • Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile teritoriale ale acesteia cu personalitate juridică; • Centre publice sau private de validare/certificare a învățării anterioare; 	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
<ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="337 1325 370 1913">• Furnizori de FPC autorizați, publici și privați. 	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
<p data-bbox="630 121 764 1959">Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor propuse de a consolida capacitatea sistemului de educație și formare profesională în vederea asigurării calității și relevanței programelor de FPI și FPC pentru piața muncii, precum și de a consolida capacitatea furnizorilor de educație și formare pentru a dezvolta și implementa programe de calitate, relevante pentru piața muncii, în special prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri pentru sectoarele prioritare identificate prin SNC.</p> <p data-bbox="805 1035 837 1959">Principiile directoare avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul data-bbox="873 142 1187 1913" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="873 142 938 1913">• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională privind Competitivitatea 2014-2020, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc.) <li data-bbox="959 1178 992 1913">• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice <li data-bbox="1013 1157 1045 1913">• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor <li data-bbox="1066 1205 1099 1913">• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat <li data-bbox="1120 1692 1153 1913">• Sustenabilitate <li data-bbox="1174 869 1206 1913">• Respectarea principiului egalității de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă. <p data-bbox="1227 107 1286 1959">Operațiunilor selectate vor lua în considerare relevanța măsurilor planificate, precum și corelarea cu nevoile pieței muncii și orientarea acestora către furnizarea unor competențe practice de bază pentru absolvenți, cu accent asupra calificărilor și competențelor necesare promovării dezvoltării în sectoarele</p>	

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
cu valoare adăugată mare și sectoarele prioritare/ de creștere definite conform SNC.	
Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	10iii - Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences									
	ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
						M	W	T		
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed				31,000.00		
4S14	Entitati sprijinite	nr	ESF	Less developed				170.00		
4S30	Mecanisme de anticipare a nevoilor de pe piata muncii	nr	ESF	Less developed				3.00		
4S24	Personal didactic/formatori sprijinit (i)	nr	ESF	Less developed				5,200.00		

2.A.4 Investment priority

ID of the investment priority	10iv
Title of the investment priority	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes

2.A.5 Specific objectives corresponding to the investment priority and expected results

ID of the specific objective	6.10
Title of the specific objective	Îmbunătățirea eficienței învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii, în special în sectoare economice cu potențial de creștere prin consolidarea parteneriatelor dintre universități și mediul academic și de cercetare și companii
Results that the Member States seek to achieve with Union support	<p>Rata crescută de participare a studenților la programele (ex. stagii de practică, internship-uri etc.) din cadrul parteneriatelor nou înființate/dezvoltate care să faciliteze inserția pe piața muncii a absolvenților de studii terțiare.</p> <p>Ofertă educațională optimizată prin parteneriat social, centrată pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale și transversale cerute pe piața muncii, inclusiv pentru categoriile dezavantajate de persoane.</p> <p>Parteneriate nou înființate/dezvoltate între unități/instituții de învățământ (postliceal, universitar și postuniversitar) și sectorul privat și actori din domeniul cercetării și inovării, inclusiv în vederea organizării de stagii de practică.</p>
ID of the specific objective	OS611
Title of the specific objective	Creșterea accesului și participării la programele de ÎPV, în special în rândul persoanelor necalificate, cu un nivel scăzut de educație și calificare, inclusiv din categorii dezavantajate, care să ofere inclusiv oportunitatea recunoașterii și certificării rezultatelor învățării
Results that the Member States seek to achieve with Union support	<p>Rata crescută de participare la programe de ÎPV.</p> <p>Număr crescut de participanți care provin din categorii dezavantajate la programele de ÎPV.</p>

Table 4: Common result indicators for which a target value has been set and programme-specific result indicators corresponding to the specific objective (by investment priority and category of region) (for the ESF)

ID	Indicator	Category of region	Measure ment unit for indicator	Common output indicator used as basis for target setting	Baseline value			Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting	
					M	W	T		M	W	T			
4S10	Personne care dobândesc o calificare în încetarea cursului de participanți	Less developed	nr											
4S28	Oferte educaționale validate/implementate	Less developed	nr											
4S39	Personal didactic/formatori certificați (f)	Less developed	nr											
4S40	Participanți care își găsesc un loc de muncă urmarea a șrijinului primit	Less developed	nr											
4S41	Personne care au finalizat programe post-doctorale	Less developed	nr											
4S10	Personne care dobândesc o calificare în încetarea cursului de participanți	More developed	nr											
4S28	Oferte educaționale validate/implementate	More developed	nr											
4S39	Personal didactic/formatori certificați (f)	More developed	nr											
4S40	Participanți care își găsesc un loc de muncă urmarea a șrijinului primit	More developed	nr											
4S41	Personne care au finalizat programe post-doctorale	More developed	nr											

Investment priority : 10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes

2.A.6 Action to be supported under the investment priority (by investment priority)

2.A.6.1 Description of the type and examples of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives including, where appropriate, the identification of main target groups, specific territories targeted and types of beneficiaries

Investment priority	I0iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
	<p>În concordanță cu Recomandarile Specifice de Tară din 2014 privind alinierea învățământului terțiar la necesitățile pieței muncii și intensificarea reformei în domeniul FPI și FPC, cu țintele asumate în PNR, cu prevederile AP 2014-2020, acțiunile aferente acestei PI vor conduce la o mai bună corelare între sistemul de educație și formare și piața muncii, în vederea facilitării tranziției către un viitor loc muncă.</p> <p>Intervențiile planificate în cadrul acestei PI sunt în strânsă coordonare cu cele prevăzute în cadrul PI 10.2 ca creșterea calității și învățământul terțiar, precum și cu cele planificate în cadrul PI 10.3 aferente ÎPV.</p> <p>Acțiunile planificate în cadrul primului obiectiv specific vor conduce la o creștere a ratei de ocupare a absolvenților de studii superioare în domeniul studiilor absolvite, în condițiile unei creșteri a relevanței studiilor și o mai bună corelare cu nevoile pieței muncii. În acest sens, se va acorda sprijin pentru activitățile de explorare menite a evalua nevoile de pe piața muncii, la nivel local, regional și național, precum și dintr-o perspectivă bazată pe nevoi sectoriale. Stabilirea de parteneriate funcționale și rețele de schimb de informații între actorii relevanți, cum ar fi medii preuniversitare, academice, sectorul privat și instituții de cercetare, va fi încurajată.</p> <p>Crearea de rețele funcționale în domeniul cercetării și încurajarea activităților CDI relevante pentru piața forței de muncă și economie sunt mijloace eficiente de consolidare a sinergiilor dintre diferitele intervenții susținute și stimularea creșterii în sectoarele prioritare/țintă identificate în SNC și SNCDI. În acest scop, va fi utilizată metodologia HEInnovative pentru evaluarea și stimularea capacității antreprenoriale a instituțiilor de învățământ superior.</p> <p>De asemenea, acțiunile planificate în cadrul celui de-al doilea obiectiv specific vor conduce la creșterea ratei de participare la ÎVP, cu scopul de a oferi servicii integrate de formare profesională, informare, consiliere și orientare, în special pentru persoanele aparținând grupurilor defavorizate. Din punctul de vedere al participării active pe piața muncii și al dezvoltării carierei, componenta de consiliere pe care o prevăd aceste programe va prezenta o importanță</p>

<p>Investment priority</p>	<p>10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes</p>
<p>deosebită pentru beneficiarii de programe de FPI și FPC, în scopul creșterii relevanței programelor și a unei mai bune integrări pe piața muncii. Tot în acest sens, va fi încurajată și implementarea activităților care să conducă la dezvoltarea competențelor antreprenoriale.</p> <p>Acțiunile la nivel de sistem vor urmări dezvoltarea și operaționalizarea unor sisteme de anticipare a nevoilor de formare profesională, urmate de revizuirea curriculumului și a calificărilor în concordanță cu rezultatele analizelor efectuate, alături de dezvoltarea unor mecanisme eficiente de certificare și asigurare a calității formării la nivel de sistem și furnizori de formare, care să contribuie la creșterea relevanței programelor de învățare, inclusiv în contextul unei încrederi sporite a angajatorilor în competențele dobândite ca urmare a frecventării acestor cursuri.</p> <p>În acest context, se va acorda o importanță deosebită dezvoltării unui cadru instituțional coerent pentru ÎPV la nivel național, local și regional, odată cu susținerea unui sistem de calificare pe mai multe nivele.</p> <p>Complementar acestor intervenții, se va acorda o atenție deosebită instituirii mecanismelor necesare pentru recunoașterea rezultatelor tuturor formelor de învățare, respectiv recunoașterea și validarea competențelor și calificării obținute atât în medii formale, cât și informale, la nivel național și internațional. Astfel de măsuri vor contribui la sporirea șanselor de angajare, ca și la creșterea încrederii și a motivației de a învăța și progresa.</p> <p><u>Acțiuni de creștere a ratei de ocupare în rândul participanților din învățământul terțiar</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Înființarea unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă (inclusiv prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, programe de internship etc.); • Programe de învățare prin experiență practică, servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, în special în sectoarele economice cu potențial de creștere; • Sprijin pentru consolidarea parteneriatelor dintre universități, instituții de învățământ terțiar non-universitar și actorii din domeniul cercetării și inovării pentru stimularea dezvoltării de noi programe de studii doctorale și postdoctorale cu aplicații directe în economie, cu atenție deosebită acordată sectoarelor prioritare/de creștere identificate în SNC și SNCDI; • Activități de cercetare și de colaborare în rețea pentru tinerii cercetători în scopul creării între cercetare și inovare, în special în ceea ce privește complementaritatea cu sectoarele cu potențial de creștere identificate în SNC și SNCDI, în sprijinul internaționalizării învățământului 	

<p>Investment priority</p>	<p>10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes</p>
<p>terțiar;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii / sectorul privat către instituțiile de învățământ terțiar privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor sectorului privat la nivel regional /local. • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. <p><u>Activități pentru creșterea accesului și participării la programele de FPI (ISCED 2 – 3 nivel de calificare 1 - 3):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Instituirea unor măsuri de sprijin și de acompaniere în vederea creșterii participării la programele FPI, în special pentru tinerii care provin din mediul rural, comunitati dezavantajate, inclusiv roma, care să includă: burse de studii, mobilități, constituirea de rețele și comunități virtuale de studii de la distanță etc., a căror acordare va fi condiționată de absolvirea studiilor/ocuparea unui loc de muncă în timp de 6 luni de la finalizarea studiilor; • Măsuri pentru dezvoltarea unui sistem atractiv de FPI, prin corelarea cu nevoile pieței muncii, în special în domeniul cu potențial de creștere, prin crearea de instrumente suport cu conținut inovator, axate pe îmbunătățirea calității experiențelor de învățare și pe resurse de studiu moderne și flexibile, inclusiv prin promovarea educației antreprenoriale; • Mecanisme de îmbunătățire a FPI bazate pe facilitarea tranziției de la FPI la un loc de muncă (inclusiv prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la un potențial angajator, programe de învățare duală etc.) pe baza înființării/dezvoltării unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat, în special în domeniul cu potențial de creștere economică. • Dezvoltarea și furnizarea de servicii de consiliere și tutorat pentru elevi pentru stimularea participării la programele FPI, în legătură directă cu orientarea acestora în carieră, a opțiunilor prezente pe piața muncii și a pregătirii trecerii de la școală la viața activă; • Acțiuni de informare și orientare (evenimente de informare/vizite la școli FPI și FPC/vizite la agenți economici/grupuri de discuții etc.) adresate elevilor și părinților, în vederea luării unor decizii fundamentate cu privire la opțiunile de participare la formare profesională inițială • Programe de dezvoltare profesională a personalului didactic, a formatorilor din FPI și FPC, a tutorilor din întreprinderi, în special pentru dezvoltarea și implementarea de programe de învățare pe tot parcursul vieții, inclusiv prin învățare la locul de muncă (la nivel sectorial, regional 	

<p>Investment priority</p>	<p>10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes</p>
<p>etc.) și susținerea participării la competiții profesionale regionale, naționale și internaționale.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orice alte măsuri care vin în sprijinul îndeplinirii obiectivelor specifice stabilite în cadrul acestei PI. <p>Acțiunile aferente acestei PI vor fi complementare intervențiilor planificate în cadrul POC (API: Cercetare, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) în sprijinul competitivității economice și dezvoltării afacerilor), prin susținerea dezvoltării acelor competențe necesare realizării creșterii economice, conform potențialului regional și sectorial identificat, având rolul de a sprijini dezvoltarea întreprinderilor în sectoarele cu potențial de creștere identificate în SNC și SNCEDI, prin facilitarea dobândirii generale de abilități și competențe. Totodată, intervențiile din cadrul acestei PI completează intervențiile prevăzute în cadrul învățământului terțiar și în domeniul ÎPV (PI 10.2 și 10.3).</p> <p>Grupuri țintă potențiale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doctoranzi în ciclul de studii universitare de doctorat; • Cercetători postdoctorat; • Elevi (ISCED 2 – 3, în curs de formare pentru nivel de calificare 1 - 3), • Personal didactic în domeniile doctoral și post-doctoral/tutori; • Personal didactic (ISCED 2 – 3); • Personal din întreprinderi cu atribuții de tutori/maiștri de ucenicie/mentori. <p>Beneficiari potențiali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ministerul Educației Naționale și structuri/agenții/organisme relevante, subordonate/coordonate de către acesta • Agenții, structuri, organisme aflate în subordinea/coordonarea MEN și alte organisme publice cu atribuții în domeniul învățământului superior și cercetării științifice; • Instituții de învățământ superior publice și private, acreditate, organizatoare de studii universitare de doctorat; 	

Investment priority	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
<ul style="list-style-type: none"> • Școli doctorale și graduale cu personalitate juridică; • Institute/centre de cercetare acreditate, inclusiv institute de cercetare ale Academiei Române. • Academia Română; • Furnizori autorizați, publici și privați, care asigură formarea teoretică în cadrul programului de formare prin ucenicie la locul de muncă; • Furnizori de FPC, publici și privați, acreditați,[1] care asigură pregătirea pentru personalul din întreprinderi cu atribuții de tutori/maiștri de ucenicie/mentori; • Angajatori; • Asociații profesionale; • Camere de comerț și industrie; • Organizații sindicale și organizații patronale; • ONG-uri ; • Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială; • Instituții și organizații membre ale consorțiilor și parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale; • Furnizori publici și privați de orientare și consiliere profesională. <p>[1] Conform Ordonanței nr. 129 din 31 august 2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare</p>	

2.A.6.2 Guiding principles for selection of operations

Investment priority	I0iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
<p>Operațiunile vor trebui să contribuie la atingerea obiectivelor propuse de a îmbunătăți eficiența învățământului terțiar la nivel de sistem și instituii de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii, în special în sectoare economice cu potențial de creștere prin consolidarea parteneriatelor dintre universități și mediul academic și de cercetare și companii, precum și de a crește accesul și participarea la programele de IPV, în special în rândul persoanelor necalificate, cu un nivel scăzut de educație și calificare, inclusiv din categorii dezavantajate, care să ofere inclusiv oportunitatea recunoașterii și certificării rezultatelor învățării .</p> <p>Principiile directe avute în vedere pentru selectarea operațiunilor vor viza:</p> <ul style="list-style-type: none">• Concordanța cu documentele strategice relevante (AP 2014-2020, Strategia Națională privind Invatamantul Terțiar, Strategia Națională privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Strategia Națională privind Competitivitatea 2014-2020, posibil cu Planurile de Dezvoltare Regională etc.)• Contribuția operațiunii la realizarea obiectivelor specifice• Eficacitatea măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor• Eficiența măsurilor propuse în raport cu rezultatul vizat• Sustenabilitate• Respectarea principiului egalității de șanse, non-discriminare și dezvoltare durabilă. <p>Operațiunile selectate vor lua în considerare relevanța măsurilor planificate, precum și corelarea cu nevoile pieței muncii și orientarea acestora către furnizarea unor competențe practice, cu accent cele necesare în sectoarele competitive identificate prin SNC și SNCDI.</p> <p>Pentru toate operațiunile, la nivelul Ghidului Solicitantului, vor fi stabilite criterii de evaluare și selecție pentru asigurarea coerenței operațiunilor cu prevederile Programului și relevanței acestora pentru atingerea obiectivelor propuse.</p>	

2.A.6.3 Planned use of financial instruments (where appropriate)

Investment priority	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
Nu este cazul	

2.A.6.4 Planned use of major projects (where appropriate)

Investment priority	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes
Nu este cazul	

2.A.6.5 Output indicators by investment priority and, where appropriate by category of region

Table 5: Common and programme-specific output indicators (by investment priority, broken down by category of region for the ESF, and where relevant, for the ERDF)

Investment priority	ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
						M	W	T		
10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes										

Investment priority	10iv - Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes									
	ID	Indicator	Measurement unit	Fund	Category of region (where relevant)	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
					M	W	T			
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	Less developed			31,450.00			
4S30	Mecanisme de anticipare a nevoilor de pe piata muncii	nr	ESF	Less developed			2.00			
4S31	Proiecte care vizeaza dezvoltarea de oferte educationale	nr	ESF	Less developed			8.00			
4S24	Personal didactic/formatori sprijinit (i)	nr	ESF	Less developed			2,300.00			
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr	ESF	More developed			287.00			
4S24	Personal didactic/formatori sprijinit (i)	nr	ESF	More developed			25.00			

2.A.7 Social innovation, transnational cooperation and contribution to thematic objectives 1-7

Priority axis	AP 6 - Educație și competențe
La nivel european, inovarea socială/ cooperarea transnațională își dovedește importanța în identificarea, testarea și implementarea de soluții și modalități	

Priority axis	AP 6 - Educație și competențe
<p>noi, creative, de rezolvare a problemelor cu care se confruntă anumite grupuri și societatea în ansamblul său.</p> <p>În contextul AP 6, se intenționează utilizarea <u>inovării sociale/ cooperării transnaționale</u> în special cu scopul de a testa, eventual implementa la scară largă soluții inovatoare, la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale, inclusiv prin parteneriate cu actori relevanți.</p> <p>Exemple de teme de <u>inovare socială/ cooperare transnațională</u> care ar putea fi utilizate în cadrul AP 6 ar putea include:</p> <p>10.1/8.2 - activități și inițiative inovative care vizează, pe de-o parte, creșterea participării la învățământul obligatoriu, în special pentru copiii care provin din mediul rural, din comunități dezavantajate, cei de etnie romă, și, pe de altă parte, promovarea unor metode inovative de predare și învățare, cu scopul reducerii părăsirii timpurii a școlii, inclusiv prin promovarea oportunităților care vizează reîntoarcerea în sistemul de educație pentru finalizarea/completarea studiilor a celor care au părăsit timpuriu școala, și creșterii șanselor de participare la învățământul terțiar;</p> <p>PI 10.2 – dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea unor programe curriculare care să răspundă atât nevoilor individuale, cât și ale pieței muncii, inclusiv prin parteneriate cu sectorul privat; stimularea dezvoltării de noi programe de cercetare cu aplicații directe în economie, cu atenție deosebită acordată sectoarelor prioritare cu potențial de creștere; activități și inițiative care vizează creșterea participării la învățământul terțiar pentru categoriile de cursanți ne-tradiționali sau care provin din medii dezavantajate, cu accent pe cei de etnie romă;</p> <p>PI 10.3 - dezvoltarea de noi abordări pentru furnizarea de competențe într-un mod care să răspundă nevoilor individuale și ale mediului de afaceri; abordarea domeniilor eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor/ cu emisii scăzute de dioxid de carbon;</p> <p>10.4 - activități și inițiative care vizează facilitarea tranziției de la sistemul de educație și formare la piața muncii, prin dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie;</p> <p>PI 10.1, 10.2, 10.3, 10.4 - activități și inițiative inovative care vizează promovarea egalității de șanse/ non-discriminarea/ dezvoltarea durabilă; activități care vizează adaptarea curriculei la dinamica pieței muncii/ a oportunităților locale/ regionale; identificarea, testarea și implementarea de mecanisme care să contribuie la creșterea calității și relevanței sistemului de învățământ la toate nivelele în raport cu cerințele pieței muncii</p> <p>Alte teme de inovare socială pot apărea în perioada de implementare a POCU.</p>	

Priority axis	AP 6 - Educație și competențe

2.A.8 Performance framework

Table 6: Performance framework of the priority axis (by fund and, for the ERDF and ESF, category of region)

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe													
ID	Indicator type	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Fund	Category of region	Milestone for 2018			Final target (2023)			Source of data	Explanation of values or indicator, where appropriate		
						M	W	T	M	W	T				
O1	F	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur	ESF	Less developed			139791968					943,669,736.00	MFE	
4S12	O	Persoane care beneficiază de sprijin	nr	ESF	Less developed			27000					119,000.00	MFE	
4S24	O	Personal didactic/formatori sprijiniți (i)	nr	ESF	Less developed			7044					26,600.00	MFE	

Additional qualitative information on the establishment of the performance framework

2.A.9 Categories of intervention

Categories of intervention corresponding to the content of the priority axis based on a nomenclature adopted by the Commission, and indicative breakdown of Union support.

Tables 7-11: Categories of intervention

Table 7: Dimension 1 – Intervention field

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe			€ amount
Fund	Category of region		Code		
ESF	Less developed		103. Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	100,880,000.00	
ESF	More developed		103. Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	3,120,000.00	
ESF	Less developed		115. Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	498,294,116.00	
ESF	More developed		115. Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	59,687,269.00	
ESF	Less developed		116. Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups	252,870,072.00	
ESF	More developed		116. Improving the quality and efficiency of, and access to, tertiary and equivalent education with a view to increasing participation and attainment levels, especially for disadvantaged groups	8,213,706.00	
ESF	Less developed		117. Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	131,296,544.00	
ESF	More developed		117. Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	0.00	
ESF	Less developed		118. Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	196,246,438.00	

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe		€ amount
Fund	Category of region	Code		€ amount
ESF	More developed	118. Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes		1,982,288.00

Table 8: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe		€ amount
Fund	Category of region	Code		€ amount
ESF	Less developed	01. Non-repayable grant		1,179,587,170.00
ESF	More developed	01. Non-repayable grant		73,003,263.00

Table 9: Dimension 3 - Territory type

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe		€ amount
Fund	Category of region	Code		€ amount
ESF	Less developed	07. Not applicable		1,179,587,170.00
ESF	More developed	07. Not applicable		73,003,263.00

Table 10: Dimension 4 - Territorial delivery mechanisms

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe		€ amount
Fund	Category of region	Code		€ amount

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe		
Fund	Category of region		Code	€ amount
ESF	Less developed		07. Not applicable	1,179,587,170.00
ESF	More developed		07. Not applicable	73,003,263.00

Table 11: Dimension 6 - ESF secondary theme (ESF and YEI only)

Priority axis		AP 6 - Educație și competențe		
Fund	Category of region		Code	€ amount

2.A.10 Summary of the planned use of technical assistance including, where necessary, actions to reinforce the administrative capacity of authorities involved in the management and control of the programmes and beneficiaries (where appropriate) (by priority axis)

Priority axis:	AP 6 - Educație și competențe

2.B DESCRIPTION OF THE PRIORITY AXES FOR TECHNICAL ASSISTANCE

2.B.1 Priority axis

ID of the priority axis	AP 7
Title of the priority axis	Asistență Tehnică

2.B.2 Justification for establishing a priority axis covering more than one category of region (where applicable)

Axa Prioritară „Asistență Tehnică” va viza toate regiunile. Această abordare a fost aleasă datorită naturii specifice a activităților susținute în cadrul acestei Axe, care urmărește atât acțiuni la nivel național, cât și acțiuni la nivel regional sau local, care să răspundă nevoilor comunităților și grupurilor sprijinite, fără condiționări legate de distribuția teritorială.

Acțiunile sunt complementare celor sprijinite în cadrul PO Asistență Tehnică stabilit la nivel național și Axei de AT a POCA, fiind asociate responsabilităților Autorității de Management pentru POCU/ POCA și sarcinilor care țin direct de asigurarea unei implementări cu succes a programului.

O astfel de abordare crește eficiența și eficacitatea politicii de coeziune prin utilizarea unei abordări unitare.

2.B.3 Fund and category of region

Fund	Category of region	Calculation basis (total eligible expenditure or eligible public expenditure)
ESF	Less developed	Public
ESF	More developed	Public

2.B.4 Specific objectives and expected results

ID	Specific objective	Results that the Member States seek to achieve with Union support
OS7.1	Îmbunătățirea capacității AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.	Capacitate consolidată a AM și OI ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient programul operațional

2.B.5 Result indicators

Table 12: Programme-specific result indicators (by specific objective) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)

ID	Indicator	Measurement unit	Baseline value			Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting	
			M	W	T		M	W	T			
4S47	Rata de absorbție a FSE în cadrul POCU	procent									75,00	

2.B.4 Specific objectives and expected results

ID	Specific objective	Results that the Member States seek to achieve with Union support
OS7.2	Asigurarea capacității AM POCA de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.	Capacitate consolidată a AM POCA de a gestiona și implementa în mod eficient programul operațional

2.B.5 Result indicators

Table 12: Programme-specific result indicators (by specific objective) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)

Priority axis		OS7.2 - Asigurarea capacității AM POCA de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.											
ID	Indicator	Measurement unit	Baseline value			Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting		
			M	W	T		M	W	T				
4S48	Rata de absorbție a FSE în cadrul POCA	procent										75,00	

2.B.4 Specific objectives and expected results

ID	Specific objective	Results that the Member States seek to achieve with Union support
OS7.3	Îmbunătățirea capacității beneficiarilor POCU de a implementa în mod eficient și eficace proiecte de tip FSE	Capacitate consolidată a beneficiarilor POCU de a implementa proiecte de tip FSE

2.B.5 Result indicators

Table 12: Programme-specific result indicators (by specific objective) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)

Priority axis		OS7.3 - Îmbunătățirea capacității beneficiarilor POCU de a implementa în mod eficient și eficace proiecte de tip FSE										
ID	Indicator	Measurement unit	Baseline value			Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting	
			M	W	T		M	W	T			
4S/9	Proiecte care au rata de absorbție mai mare de 70% din total proiecte a căror dezvoltare a fost sprijinită prin POCU	nr										

2.B.4 Specific objectives and expected results

ID	Specific objective	Results that the Member States seek to achieve with Union support
OS7.4	Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE	Grad crescut de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari privind oportunitățile POCU și posibilitățile de accesare a fondurilor FSE

2.B.5 Result indicators

Table 12: Programme-specific result indicators (by specific objective) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)

Priority axis	OS7.4 - Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE											
	ID	Indicator	Measurement unit	Baseline value			Baseline year	Target value (2023)			Source of data	Frequency of reporting
				M	W	T		M	W	T		
4S50	Nivel de constientizare cu privire la protejele cofinanțate de UE	%				46.00					60.00	

2.B.6 Actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives (by priority axis)

2.B.6.1 A description of actions to be supported and their expected contribution to the specific objectives

Priority axis	AP7 - Asistență Tehnică
În vederea asigurării unui cadru coerent și unitar de funcționare a instituțiilor responsabile cu gestionarea Fondului Social European în perioada 2014-2020, axa de asistență tehnică din cadrul POCU va acoperi nevoile de finanțare pentru implementarea în bune condiții a Programului Operațional Capital Uman și va sprijini implementarea Programului Operațional Capacitate Administrativă, prin acoperirea cheltuielilor cu personalul (Notă – Axa de AT a POCA nu are prevăzute cheltuieli cu personalul).	
Axa de Asistență Tehnică a POCU va acționa în complementaritate cu Programul Operațional Asistență Tehnică, precum și cu axa de AT a POCA.	
În concordanță cu recomandarea specifică de țară privind intensificarea eforturilor de accelerare a absorbției fondurilor UE, în special prin întărirea sistemelor de gestiune și control și prin îmbunătățirea procesului de achiziții publice, și cu prevederile Planului Național de Reformă și ale Acordului de Parteneriat, în cadrul acestei axe prioritare sunt vizate patru obiective specifice, astfel:	

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Îmbunătățirea capacității AM și OI ale PO CU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</i> • <i>Asigurarea capacității AM POCA de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</i> • <i>Îmbunătățirea capacității beneficiarilor de a implementa cu succes proiecte de tip FSE</i> • <i>Creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE</i> <p>Acțiunile aferente acestei axe prioritare sunt menite să completeze și să sprijine intervențiile aferente tuturor celorlalte priorități de investiții, inclusiv prin asigurarea mecanismelor implementării eficiente a intervențiilor (prin instituirea și operaționalizarea schemelor de global grant, CLLD, instrumente financiare), precum și prin sprijinirea beneficiarilor cu privire la elaborarea și implementarea cu succes a proiectelor de tip FSE.</p> <p>Pentru atingerea obiectivelor aferente acestei Axe Prioritare, vor fi finanțate prin FSE următoarele tipuri de acțiuni:</p> <p><u>Acțiuni pentru îmbunătățirea capacității AM și OI pentru POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea Autorității de Management și a Organismelor Intermediare ale POCU (ex. costuri de personal, sprijin logistic și organizatoric etc) pentru implementarea diferitelor etape ale POCU, inclusiv identificarea și elaborarea de proiecte, selecția, monitorizarea, evaluarea, controlul și audit; • Sprijin logistic pentru funcționarea AM/OI-urilor PO CU și a altor organisme cu atribuții delegate în implementarea acestui PO, inclusiv cheltuieli de funcționare, costurile legate de organizarea de reuniuni, întâlniri și evenimente, asigurarea materialelor consumabile și de birou, mobilier, arhivare, a echipamentelor TIC și soft-uri specializate necesare desfășurării eficiente a implementării POCU (precum soft-uri contabile, legislative etc.), dezvoltarea și întreținerea sistemelor și infrastructurii TIC (cu excepția activităților indicate la obiectivul specific 2.2 din PO AT), participarea personalului la reuniuni/ evenimente/ întâlniri/ conferințe/ grupuri de lucru/ rețele/ comitete etc. legate de problematică sau cu impact asupra PO CU etc. • Sprijin specific PO CU care trebuie acordat pentru implementarea diverselor aspecte ex. opțiuni simplificate privind costurile, elaborarea/actualizarea unor scheme de ajutor de stat sau documente de notificare pentru operațiunile finanțabile din POCU; sprijin pentru AM/OI în implementarea operațiilor aferente instrumentelor financiare prevăzute în POCU, precum și ex-ante assessment pentru dezvoltarea de instrumente financiare post 2020. • Sprijin pentru activarea și întărirea capacității și a schimbului de bune practici pentru membrii Comitetului de Monitorizare, în vederea eficientizării 	

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică
<p>activității și întăririi capacității partenerilor socio-economici de a contribui semnificativ la procesul de monitorizare al POCU, inclusiv sprijinul specific pentru întărirea capacității, organizarea și funcționarea CM pentru POCU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizarea de evaluări, studii și analize specifice necesare pentru a permite implementarea eficientă și eficace a acțiunilor finanțate prin POCU. Astfel, vor fi sprijinite activitățile precum: realizarea evaluărilor prevăzute în planul de evaluare al POCU, inclusiv actualizarea acestui plan, formarea profesională a actorilor relevanți implicați în evaluarea PO CU • Asigurarea mecanismelor în vederea gestionării schemelor de grant global, implementării CLLD, instrumentelor financiare și ale altor mecanisme necesare pentru implementarea intervențiilor planificate ale POCU • Sprijinirea activităților Autorității de Management și a Organismelor Intermediare (inclusiv costuri de personal) necesare pentru închiderea Programului Operațional Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 • Sprijin comprehensiv în procesul de pregătire pentru intervențiile aferente finanțate din perioada de programare post-2020 <p><u>Acțiuni pentru îmbunătățirea capacității AM POCA de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea Autorității de Management POCA pentru acoperirea costurilor pentru personalul din cadrul AM POCA • Sprijinirea activităților Autorității de Management PODCA (inclusiv costuri de personal) necesare pentru închiderea Programului Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013 <p><u>Activități pentru îmbunătățirea capacității beneficiarilor de a implementa cu succes proiecte de tip FSE</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea beneficiarilor POCU pentru pregătirea și implementarea proiectelor finanțate prin POCU (Notă: activitățile de instruire orizontală pentru beneficiarii/ potențialii beneficiari ai PO CU în domeniul temelor orizontale ex <i>precum: management de proiect, achiziții publice, derularea contractelor de finanțare, ajutorul de stat, evaluarea impactului proiectelor asupra mediului, prevenirea neregulilor și fraudei, conflictul de interese, egalitatea de șanse între femei și bărbați și egalitatea de șanse pentru persoanele cu dizabilități, dezvoltarea parteneriatelor și integrării sectoriale și teritoriale etc.</i> vor fi vizate prin POAT) • Instruire pentru potențialii beneficiari și beneficiarii POCU pentru elaborarea și implementarea de proiecte finanțate din FSE <p>Notă Sprijinul pentru rambursarea cheltuielilor salariale prevăzute mai sus pentru AM / OI POCU 2014-2020, respectiv AM PO CA va începe numai după</p>	

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică
încetarea finanțării cheltuielilor salariale din POAT 2007-2013.	
<u>Cresterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari POCU privind activitățile care pot face obiectul FSE, valorizarea și implementarea de bune practici și inițiative în domeniul FSE</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea și implementarea strategiei și a planului de comunicare pentru POCU, a campaniilor de comunicare. • Sprijin pentru activitățile de comunicare referitoare la intervențiile aferente POCU, inclusiv derularea activităților de publicitate și informare (ex. realizarea și distribuirea materialelor informative și publicitare, organizarea de conferințe, forumuri, prezentări, caravane de informare etc.). Vor fi vizate inclusiv acțiunile de informare și promovare pentru lansarea perioadei de programare post 2020 • Operaționalizarea unui Centru de informare și a rețelei teritoriale formată din 41 puncte de informare (câte unul la nivelul fiecărui județ) pentru operațiunile finanțate prin FSE (comun POCU și POCA), inclusiv cu funcțiuni de help-desk (NOTĂ – finanțarea centrului se va realiza prin fonduri POCU (pentru activitățile de informare specifică privind PO finanțate din FSE) și din POAT (pentru operațiunile de tip FEDR)) 	
Grupuri țintă potențiale	
<ul style="list-style-type: none"> • Personalul din AM/ OI al PO CU/ POS DRU 2007-2013 • Personalul din AM al PO CA/ / PO DCA 2007-2013 • Membrii CM al AM POCU • Beneficiarii/ Potențialii beneficiari ai PO CU 	
Beneficiari potențiali	
<ul style="list-style-type: none"> • Structurile din cadrul MFE/ OI-uri ale AM PO CU • AM PO CA • Administratorii schemelor de grant global din POCU, ai schemelor de instrumente financiare etc 	

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică
	<ul style="list-style-type: none"> Alte structuri relevante

2.B.6.2 Output indicators expected to contribute to results (by priority axis)

Table 13: Output indicators (by priority axis) (for ERDF/ESF/Cohesion Fund)

ID	Indicator (name of indicator)	Measurement unit	Target value (2023) (optional)			Source of data
			M	W	T	
4S12	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr			3,000.00	
4S42	Persoane din AM/OI POCU ale caror salarii sunt cofinanțate din AT a POCU	nr			600.00	
4S43	Persoane din AM POCA ale caror salarii sunt cofinanțate din AT a POCU	nr			80.00	
4S44	Structuri sprijinite	nr			15.00	
4S45	Studii/analize/rapoarte/ alte documente strategice/metodologice etc elaborate	nr			50.00	
4S46	Proiecte care vizeaza intarirea capacitatii beneficiarilor POCU	nr			6.00	

2.B.7 Categories of intervention (by priority axis)

Corresponding categories of intervention based on a nomenclature adopted by the Commission, and an indicative breakdown of the Union support

Tables 14-16: Categories of intervention

Table 14: Dimension 1 - Intervention field

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică		€ Amount
Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed	121. Preparation, implementation, monitoring and inspection	258,164,896.00
ESF	More developed	121. Preparation, implementation, monitoring and inspection	7,792,551.00

Table 15: Dimension 2 - Form of finance

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică		€ Amount
Fund	Category of region	Code	
ESF	Less developed	01. Non-repayable grant	258,164,896.00
ESF	More developed	01. Non-repayable grant	7,792,551.00

Table 16: Dimension 3 – Territory type

Priority axis	AP 7 - Asistență Tehnică		€ Amount
Fund	Category of region	Code	
ESF		07. Not applicable	265,957,447.00

3. FINANCING PLAN

3.1 Financial appropriation from each fund and amounts for performance reserve

Table 17

Fund	Category of region	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Total	
		Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve	Main allocation	Performance reserve
ESF	Less developed	456,814,291.00	23,598,766.00	488,831,295.00	26,278,865.00	522,122,434.00	31,015,533.00	556,110,852.00	32,678,122.00	577,251,737.00	34,290,367.00	605,322,074.00	35,839,016.00	628,097,236.00	37,210,732.00	3,826,549,919.00	221,011,401.00
ESF	More developed	21,897,373.00	1,329,895.00	22,268,670.00	1,358,619.00	22,849,486.00	1,387,822.00	23,811,868.00	1,416,843.00	23,811,868.00	1,446,276.00	24,303,612.00	1,476,144.00	24,802,697.00	1,506,456.00	163,360,954.00	9,822,155.00
Total ESF		478,711,664.00	24,928,661.00	511,099,965.00	27,637,484.00	544,971,920.00	32,403,355.00	601,063,605.00	34,094,965.00	601,063,605.00	35,736,643.00	627,625,686.00	37,315,160.00	652,899,933.00	38,817,188.00	3,989,910,873.00	230,033,556.00
YEI		59,547,568.00	0.00	46,486,547.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	105,994,315.00	0.00	
Total		538,259,232.00	24,928,661.00	557,646,912.00	27,637,484.00	544,971,920.00	32,403,355.00	601,063,605.00	34,094,965.00	601,063,605.00	35,736,643.00	627,625,686.00	37,315,160.00	652,899,933.00	38,817,188.00	4,095,905,188.00	230,033,556.00

3.2 Total financial appropriation by fund and national co-financing (€)

Table 18a: Financing plan

Priority axis	Fund	Category of region	Basis for calculation of Union support (Total eligible cost or public eligible cost)	Union support (a)	National counterpart (b) = (c) + (d)	Indicative breakdown of national counterpart		Total funding (e) = (a) + (b)	Co-financing rate (f) = (a) / (e) (2)	EIB contributions (g)	Main allocation		Performance reserve		Performance reserve amount as proportion of total Union support (l) = (j) / (a) * 100
						National public funding (c)	National private funding (d) (1)				Union support (h) = (a) - (f)	National Counterpart (i) = (b) - (k)	Union support (j)	National Counterpart (k) = (b) * ((i) / (a))	
AP 1	YEI		Public	211,988,630.00	18,704,879.00	18,704,879.00	0.00	230,693,509.00	91.89%		211,988,630.00	18,704,879.00			
AP 2	ESF	Less developed	Public	347,286,390.00	61,285,835.00	61,285,835.00	0.00	408,572,225.00	85.00%		326,413,690.00	57,602,310.06	20,973,308.00	5,683,524.94	6.01%
AP 2	ESF	More developed	Public	14,861,580.00	3,740,397.00	3,740,397.00	0.00	18,701,977.00	80.00%		14,100,017.00	3,525,004.01	861,572.00	215,532.99	5.76%
AP 3	ESF	Less developed	Public	1,080,315,924.00	190,643,887.00	190,643,887.00	0.00	1,270,959,811.00	85.00%		1,015,415,334.00	179,190,941.68	64,900,690.00	11,453,045.32	6.01%
AP 3	ESF	More developed	Public	19,882,897.00	4,970,724.00	4,970,724.00	0.00	24,853,621.00	80.00%		18,771,560.00	4,692,889.76	1,111,337.00	277,834.24	5.59%
AP 4	ESF	Less developed	Public	880,140,119.00	153,318,845.00	153,318,845.00	0.00	1,033,458,964.00	85.00%		827,341,098.00	146,001,370.68	52,799,021.00	9,317,434.32	6.00%
AP 4	ESF	More developed	Public	52,615,307.00	13,153,827.00	13,153,827.00	0.00	65,769,134.00	80.00%		49,449,002.00	12,362,250.73	3,166,305.00	791,576.27	6.02%
AP 5	ESF	Less developed	Public	196,072,500.00	34,601,029.00	34,601,029.00	0.00	230,673,529.00	85.00%		184,308,151.00	32,524,967.44	11,794,449.00	2,076,061.36	6.00%
AP 5	ESF	More developed	Public	5,027,500.00	1,256,875.00	1,256,875.00	0.00	6,284,375.00	80.00%		4,723,850.00	1,181,462.50	301,650.00	75,412.30	6.00%
AP 6	ESF	Less developed	Public	1,179,587,170.00	208,162,442.00	208,162,442.00	0.00	1,387,749,612.00	85.00%		1,108,913,037.00	195,698,536.16	70,674,133.00	12,471,905.84	5.99%
AP 6	ESF	More developed	Public	71,003,265.00	18,250,816.00	18,250,816.00	0.00	91,254,079.00	80.00%		68,521,972.00	17,130,493.23	4,481,291.00	1,120,322.77	6.14%
AP 7	ESF	Less developed	Public	258,164,894.00	45,558,511.00	45,558,511.00	0.00	303,723,405.00	85.00%		258,164,894.00	45,558,511.00			
AP 7	ESF	More developed	Public	7,792,553.00	1,948,138.00	1,948,138.00	0.00	9,740,691.00	80.00%		7,792,553.00	1,948,138.00			
Total	YEI			211,988,630.00	18,704,879.00	18,704,879.00	0.00	230,693,509.00	91.89%		211,988,630.00	18,704,879.00	0.00		

Priority axis	Fund	Category of region	Basis for calculation of Union support (Total eligible cost or public eligible cost)	Union support (a)	National counterpart (b) = (c) + (d)	Indicative breakdown of national counterpart		Total funding (e) = (a) + (b)	Co-financing rate (f) = (a) / (e) (2)	EIB contributions (g)	Main allocation		Performance reserve		Performance reserve amount as proportion of total Union support (l) = (j) / (a) * 100
						National public funding (c)	National private funding (d) (1)				Union support (h) = (a) - (j)	National Counterpart (i) = (b) - (k)	Union support (j)	National Counterpart (k) = (b) * ((j) / (a))	
Total	ESF	Less developed		3,941,567,005.00	695,570,449.00	695,570,649.00	0.00	4,637,137,654.00	85.00%		3,226,555,604.00	656,506,637.02	221,011,401.00	39,062,011.98	5.61%
Total	ESF	More developed		173,283,109.00	43,320,777.00	43,320,777.00	0.00	216,603,886.00	80.00%		163,360,954.00	40,840,238.23	9,922,155.00	2,480,538.77	5.73%
Grand total				4,114,850,114.00	738,891,226.00	738,891,226.00	0.00	4,853,741,540.00	85.10%	0.00	4,095,905,188.00	716,113,754.25	230,933,556.00	41,482,550.75	5.34%

(1) To be completed only when priority axes are expressed in total costs.

(2) This rate may be rounded to the nearest whole number in the table. The precise rate used to reimburse payments is the ratio (f).

Table 18b: Youth Employment Initiative - ESF and YEI specific allocations (where appropriate)

Priority axis	Fund	Category of region	Basis for calculation of Union support (Total eligible cost or public eligible cost)	Union support (a)	National counterpart (b) = (c) + (d)	Indicative breakdown of national counterpart		Total funding (e) = (a) + (b)	Co-financing rate (f) = (a)/(e) (2)
						National public funding (c)	National private funding (d) (1)		
AP 1	ESF	Less developed	Total	105,994,315.00	18,704,879.00	18,704,879.00	0.00	124,699,194.00	85.00%
AP 1	ESF	Transition	Total	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
AP 1	ESF	More developed	Total	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
AP 1	YEI		Public	105,994,315.00				105,994,315.00	100.00%
AP 1	Total			211,988,630.00	18,704,879.00	18,704,879.00	0.00	230,693,509.00	91.89%
Total				211,988,630.00	18,704,879.00	18,704,879.00	0.00	230,693,509.00	91.89%

Ratio	%
Ratio of ESF for less developed regions	100.00%
Ratio of ESF for transition regions	0.00%
Ratio of ESF for more developed regions	0.00%

(1) To be completed only when priority axes are expressed in total costs.

(2) This rate may be rounded to the nearest whole number in the table. The precise rate used to reimburse payments is the ratio (f).

Table 18c: Breakdown of the financial plan by priority axis, fund, category of region and thematic objective

Priority axis	Fund	Category of region	Thematic objective	Union support	National counterpart	Total funding
AP 1	YEI		Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	211,988,630.00	18,704,879.00	230,693,509.00
AP 2	ESF	Less developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	347,286,398.00	61,285,835.00	408,572,233.00
AP 2	ESF	More developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	14,961,589.00	3,740,397.00	18,701,986.00
AP 3	ESF	Less developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	971,805,286.00	171,495,051.00	1,143,300,337.00
AP 3	ESF	More developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	19,882,897.00	4,970,724.00	24,853,621.00
AP 3	ESF	Less developed	Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	108,510,638.00	19,148,936.00	127,659,574.00
AP 3	ESF	More developed	Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	0.00	0.00	0.00
AP 4	ESF	Less developed	Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	880,140,119.00	155,318,845.00	1,035,458,964.00
AP 4	ESF	More developed	Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	52,615,307.00	13,153,827.00	65,769,134.00
AP 5	ESF	Less developed	Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	196,072,500.00	34,601,029.00	230,673,529.00
AP 5	ESF	More developed	Promoting social inclusion, combating poverty and any discrimination	5,027,500.00	1,256,875.00	6,284,375.00
AP 6	ESF	Less developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	100,880,000.00	17,802,353.00	118,682,353.00
AP 6	ESF	More developed	Promoting sustainable and quality employment and supporting labour mobility	3,120,000.00	780,000.00	3,900,000.00

Priority axis	Fund	Category of region	Thematic objective	Union support	National counterpart	Total funding
AP 6	ESF	Less developed	Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	1,078,707,170.00	190,360,089.00	1,269,067,259.00
AP 6	ESF	More developed	Investing in education, training and vocational training for skills and lifelong learning	69,883,263.00	17,470,816.00	87,354,079.00
Total				4,060,881,297.00	710,089,656.00	4,770,970,953.00

Table 19: Indicative amount of support to be used for climate change objectives

Priority axis	Indicative amount of support to be used for climate change objectives (€)	Proportion of the total allocation to the operational programme (%)
Total	0.00	0.00%

4. INTEGRATED APPROACH TO TERRITORIAL DEVELOPMENT

Description of the integrated approach to territorial development taking into account the content and objectives of the operational programme having regard to the Partnership Agreement and showing how it the operational programme contributes to the accomplishment of the objectives of the operational programme and expected results

4.1 Community-led local development (where appropriate)

The approach to the use of community-led local development instruments and the principles for identifying the areas in where they will be implemented

Instrumentele de dezvoltare locală plasate sub responsabilitatea comunității joacă un rol important în reducerea disparităților teritoriale în zonele urbane și rurale, prin încurajarea implicării active a comunităților locale, atât pentru elaborarea strategiilor, cât și pe parcursul procesului de implementare a acestora, conform nevoilor identificate.

În contextul POCU, CLLD vor fi utilizate pentru implementarea intervențiilor care vizează promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei în comunitățile dezavantajate, cu accent asupra celor cu populație majoritară de etnie romă. Dată fiind complexitatea nevoilor cu care se confruntă comunitățile afectate, în contextul unui acces limitat la servicii sociale, de sănătate și de educație de calitate și participării reduse pe piața muncii, este necesară o abordare integrată pentru asigurarea eficacității și sustenabilității intervențiilor implementate.

O categorie de intervenții va avea în vedere îmbunătățirea condițiilor de locuire, cu accent pe comunitățile cu populație majoritar de etnie romă, pentru care majoritatea populației (90% în 2011) este expusă riscului de deprivare materială severă. Se are în vedere acordarea de sprijin pentru dezvoltarea acelor comunități dezavantajate, identificate conform exercițiilor de mapare, efectuate la nivel național și regional. Criteriile utilizate pentru selectarea comunităților care vor beneficia de sprijin includ rata de ocupare, rata de participare în învățământ și accesul la servicii de bază și condiții de locuire de calitate.

Selectarea zonelor urbane în care este indicată aplicarea abordării CLLD se va face pe baza criteriilor de dimensiune și coerență. Din punctul de vedere al dimensiunii, populația vizată de un parteneriat local va cuprinde între 10.000 și 150.000 de locuitori. Orașele eligibile prezintă o distribuție ce acoperă toate regiunile și județele țării. În ceea ce privește criteriul coerenței, zonele vizate de un parteneriat local (grup de acțiune locală) trebuie să fie coerente din punct de vedere economic, social și fizic. Teritoriul va cuprinde una sau mai multe zone urbane marginalizate (cum ar fi zone de tip ghetou cu blocuri) alături de zona urbană funcțională din care fac parte acestea. Decizia referitoare la delimitarea exactă a zonelor locale aparține grupurilor de acțiune locală, asigurându-se astfel respectarea condițiilor locale și a scopurilor strategiei locale. Teritoriul poate varia, ca formă și delimitare, de la o singură zonă marginalizată într-un oraș la mai multe zone de acest tip, întinzându-se până la limitele unui oraș mai mare.

Intervențiile de tip CLLD vor fi implementate de o manieră integrată (dezvoltarea infrastructurii va fi susținută de măsuri de creștere a capacității umane prin dezvoltarea de măsuri de tip FSE). Intervențiile susținute în cadrul acestei priorități vor beneficia de sprijin din POCU, POR și PNDR și vor fi puse în aplicare conform metodologiei stabilite pentru proiectele de tip CLLD:

- selecția strategiilor integrate, ce vor cuprinde printre altele și un „pachet de proiecte”, se va realiza în două etape de către un comitet comun, constituit din membri ai autorităților de management implicate, mai întâi pe baza unui cereri de exprimare a interesului și, ulterior, selecția propriu-zisă a strategiilor de dezvoltare locală și a proiectelor care vor fi implementate la nivelul comunității, pe baza calității acestora și a parteneriatului propus.
- sprijinul pentru infrastructură pentru comunitățile care utilizează instrumentul de dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității va fi acordat din POR în cazul zonelor urbane, iar în zonele rurale prin PNDR.

Pentru comunitățile din **zonele urbane**, se are în vedere o abordare multi-fond pentru implementarea strategiilor integrate. Intervenții complementare sunt prevăzute în cadrul POCU (măsuri de tip ‘soft’ care au în vedere îmbunătățirea accesului și participării în sistemul de învățământ, precum și creșterea calității în sistemul de educație, alături de creșterea participării pe piața muncii și îmbunătățirea competențelor profesioniștilor în domeniul serviciilor sociale și de sănătate etc.) și Programul Operațional Regional (în cadrul căruia se au în vedere investiții în infrastructura socială, de sănătate și educațională, precum și investiții care vizează îmbunătățirea condițiilor de locuit pentru comunitățile defavorizate, locuințe sociale). Strategiile integrate de dezvoltare locală vor fi evaluate și selectate de un Comitet Comun de Selecție, stabilit de AM POCU și AM POR.

Pentru **zonele rurale**, intervențiile în cadrul POCU vor completa sprijinul prevăzut în contextul inițiativelor LEADER, finanțate în cadrul PNDR. Abordarea utilizată în cadrul POCU va avea în vedere creșterea eficacității măsurilor implementate, prin înființarea unui mecanism de coordonare și monitorizare, cu scopul de a corela diferitele intervenții și de asigura transferul de bune practici și replicarea cu succes a intervențiilor în mai multe zone. Acțiunile la nivel local vor fi implementate cu respectarea prevederilor strategiilor de dezvoltare locală elaborate de Grupurile de Acțiune Locală (GAL).

O abordare similară va fi utilizată în cadrul zonelor costiere, în vederea creșterii eficienței intervențiilor. Intervențiile în cadrul POCU vor sprijini implementarea strategiilor de dezvoltare locală elaborate de Grupurile de Acțiune Local în domeniul Pescuitului (GALP), printr-o mai bună coordonare și aplicare de bune practici în zonele sprijinite.

Acțiunile vor viza îmbunătățirea competențelor forței de muncă, precum și îmbunătățirea accesului și participării la educație (atât la educația obligatorie, cât și la educația terțiară și educația pe tot parcursul vieții) și reducerea abandonului școlar pentru copiii din zonele rurale. Promovarea diversificării economice și dezvoltării activităților non-agricole în zonele rurale sunt obiective complementare, care vor fi avute în vedere în aceste zone.

Un sprijin adecvat va fi acordat pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare locală și înființarea și dezvoltarea capacității instituțiilor responsabile cu implementarea acestora, la nivel local. Totodată, se are în vedere acordarea unui sprijin continuu pe parcursul implementării, prin înființarea unor structuri dedicate la nivel regional/ local. Pentru proiectele sprijinite prin POCU, acest sprijin va fi finanțat din axa de Asistență Tehnică a programului.

Pentru atingerea obiectivelor propuse în domeniul incluziunii sociale și combaterea sărăciei, complementar intervențiilor de tip CLLD, se va avea în vedere implementarea unor mecanisme de tip *global grants* – în domeniul ocupării, educației, accesului la servicii de bază și infrastructură de calitate – atât pentru susținerea unor intervenții prevăzute de strategiile de dezvoltarea locală (cu evitarea suprapunerilor), cât și în afara contextului stabilit de acestea, dacă intervențiile contribuie la atingerea obiectivelor propuse.

4.2 Integrated actions for sustainable urban development (where appropriate)

Where appropriate the indicative amount of ERDF support for integrated actions for sustainable urban development to be implemented in accordance with the provisions under Article 7(2) of Regulation (EU) No 1301/2013 and the indicative allocation of ESF support for integrated action.

Table 20: Integrated actions for sustainable urban development – indicative amounts of ERDF and ESF support

Fund	ERDF and ESF support (indicative) (€)	Proportion of fund's total allocation to programme
TOTAL ERDF+ESF	0.00	0.00%

4.3 Integrated Territorial Investment (ITI) (where appropriate)

The approach to the use of Integrated Territorial Investments (ITIs) (as defined in Article 36 of Regulation (EU) No 1303/2013) other than in cases covered by 4.2, and their indicative financial allocation from each priority axis.

România va utiliza acest instrument pentru promovarea dezvoltării în Rezervația Biosferei Delta Dunării, un teritoriu unic cu caracteristici foarte specifice: populație rară și foarte izolată, specializare economică și un grad ridicat de vulnerabilitate din punct de vedere economic, alături de un acces redus la servicii sociale și de sănătate, precum și la alte servicii de interes general.

Dată fiind orientarea specifică a POCU, toate axele prioritare (cu excepția AP 5, dedicată integral intervențiilor de tip CLLD și AP 2 “Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs”) includ acțiuni care vor contribui la implementarea Strategiei Dezvoltării Durabile a Deltei Dunării în contextul ITI, urmând a fi definitive pe parcursul elaborării strategiei.

Banca Mondială va furniza în perioada imediat următoare perspectivele strategice pentru dezvoltarea teritoriului definit în cadrul ITI printr-o abordare integrată a investițiilor relevante din toate programele FESI, alături de fundamentarea utilizării alocărilor financiare în baza propunerilor locale de dezvoltare. De asemenea, mecanismul de coordonare și implementare al ITI Delta Dunării va fi dezvoltat prin constituirea unor proceduri detaliate de lucru la nivelul structurilor angajate în acest mecanism (Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale).

Table 21: Indicative financial allocation to ITI other than those mentioned under point 4.2 (aggregate amount)

Priority axis	Fund	Indicative financial allocation (Union support) (€)
AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri	ESF	1,000,000.00
AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri	YEI	1,000,000.00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	ESF	18,000,000.00

Priority axis	Fund	Indicative financial allocation (Union support) (€)
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	20,000,000.00
AP 6 - Educație și competențe	ESF	20,000,000.00
Total		60,000,000.00

4.4 The arrangements for interregional and transnational actions, within the operational programme, with beneficiaries located in at least one other Member State (where appropriate)

În cadrul POCU, se pot avea în vedere acțiuni cu caracter interregional sau transnațional în vederea asigurării unei implementări eficiente a intervențiilor prevăzute în cadrul PI8.7 „Modernizarea instituțiilor pieței forței de muncă, precum serviciile publice și private de ocupare a forței de muncă, și îmbunătățirea satisfacerii nevoilor pieței forțelor de muncă, prin măsuri de stimulare a mobilității transnaționale a lucrătorilor și prin programe de mobilitate și printr-o mai bună cooperare între instituții și părțile interesate relevante”. Crearea și consolidarea de parteneriate cu entități din alte State Membre ale Uniunii dezvoltarea instrumentelor de colectare, analiză și prognoză, dar și pentru eficientizarea procedurilor de lucru, inclusiv în contextul unor proiecte cu caracter ‘pilot’ vor contribui la creșterea eficienței și eficacității acestor măsuri, prin încurajarea schimbului de bune practici și transferului de cunoștințe specializate în aceste domenii.

Acțiunile interregionale și transnaționale vor contribui la atingerea obiectivului specific vizat în cadrul PI 8.7, respectiv consolidarea capacității serviciului public de ocupare de a oferi servicii de înaltă calitate, adaptate nevoilor pieței muncii.

Aranjamentele de implementare prevăzute vor avea în vedere simplificarea procedurilor, pentru facilitarea implementării și evitarea încărcării nejustificate a beneficiarilor, concomitent cu asigurarea unui control riguros al operațiunilor implementate.

4.5 Contribution of the planned actions under the programme to macro-regional and sea basin strategies, subject to the needs of the programme area as identified by the Member State (where appropriate)

(Where the Member State and regions participate in macro-regional strategies and sea basin strategies).

Intervențiile programate în contextul fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 vor contribui semnificativ la atingerea obiectivelor Strategiei Uniunii Europene pentru Regiunea Dunării.

Obiectivele specifice vizate și acțiunile specifice vizate la nivelul Programelor Operaționale – inclusiv în cadrul POCU – sunt stabilite astfel în strânsă corelare cu

obiectivele și țintele definite la nivelul Planului SUERD, vizând o aliniere a politicilor și finanțării pentru maximizarea impactului intervențiilor.

Intervențiile planificate în cadrul POCU vor contribui la atingerea obiectivului vizat în cadrul Ariei Prioritare nr. 9 a SUERD „Investiții în oameni și competențe”. Se are astfel în vedere cu prioritate contribuția următoarelor tipuri de intervenții:

- Acțiunile prevăzute în domeniul educației și cele care vizează creșterea nivelului de calificare al forței de muncă și la nivelul întregii populații
- Acțiunile de promovare a antreprenoriatului, inclusiv în domeniul social și de stimulare a dezvoltării de noi afaceri
- Acțiunile care vizează creșterea mobilității forței de muncă
- Acțiunile care vizează combaterea sărăciei și promovarea incluziunii sociale, prin dezvoltarea și implementarea măsurilor integrate destinate comunităților în risc de sărăcie, inclusiv a măsurilor implementate în contextul inițiativelor de tip CLLD
- Intervențiile în domeniul economiei sociale și antreprenoriatului social
- Acțiunile specifice implementate în cadrul AP 4 pentru îmbunătățirea accesului la servicii de asistență medicală și servicii sociale de calitate, precum și prin măsurile care vizează îmbunătățirea competențelor specialiștilor din domeniul social și medical.

Totodată, acțiunile prevăzute în cadrul AP 6 a POCU „Educație și competențe”, care vizează creșterea calității în sistemul de învățământ și a relevanței sistemului de educație pentru piața muncii vor contribui la atingerea obiectivelor vizate în cadrul Ariei Prioritare nr. 8 a SUERD „Competitivitatea întreprinderilor”.

5. SPECIFIC NEEDS OF GEOGRAPHICAL AREAS MOST AFFECTED BY POVERTY OR TARGET GROUPS AT HIGHEST RISK OF DISCRIMINATION OR SOCIAL EXCLUSION (WHERE APPROPRIATE)

5.1 Geographical areas most affected by poverty/target groups at highest risk of discrimination or social exclusion

În ceea ce privește scăderea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, deși s-au înregistrat progrese, România încă se confruntă cu probleme deosebit de importante, care afectează, în principal regiunile mai slab dezvoltate. În acest context, în anul 2012, 41,7% din populația totală a României se afla în risc de sărăcie și excluziune socială, situându-se pe locul al 2-lea (după Bulgaria) în UE-27 unde această rată era de 24,8%.

În anul 2011, 4,74 milioane din totalul populației se aflau în risc de sărăcie (cu un venit mai mic de 60 % din venitul mediu disponibil), 6,28 milioane se confruntau cu lipsuri materiale severe, iar 1,14 milioane locuiau în gospodării cu de ocupare redus.

Printre principalele cauze identificate se numără: nivelul scăzut al activității economice, gradul ridicat de dependență față de agricultura de subzistență, dispariția marilor întreprinderi industriale (de-industrializare), migrația.

Zonele geografice cele mai afectate de sărăcie și excluziune socială

Din analiza datelor disponibile, în ceea ce privește distribuția teritorială a sărăciei se observă diferențe majore între cele 8 regiuni ale României, cele mai expuse fiind regiunile Nord-Est și Sud-Est. Conform acestor date, în anul 2011, distribuția persoanelor aflate în risc de sărăcie și excluziune socială pe regiuni de dezvoltare se prezenta astfel: Nord Est(51,2%), Sud Est(50%), Sud Vest Oltenia (44,8%), Sud-Muntenia (43,1%), Nord-Vest (34,3%), Vest (33,1%), Centru (28,8%) și București-Ilfov (28,4%).

Un element de diferențiere între România și SM, îl reprezintă distribuția populației în funcție de mediul de rezidență. Astfel, România înregistrează cea mai mare pondere a populației care trăiește în mediul rural (45% din totalul populației), riscul de sărăcie extremă fiind de 4 ori mai mare în mediul rural (8,8%) comparativ cu cel urban (2,2%), conform datelor furnizate de INS pentru 2010.

În zonele rurale, problema principală este sărăcia tradițională asociată lipsei de locuințe și a serviciilor de bază (canalizare și apă curentă):

- în 2010, 76,7% din populația care trăia în sărăcie absolută se afla în mediul rural, riscul de sărăcie absolută fiind de patru ori mai mare în zonele rurale (8,8%) decât în zonele urbane (2,2%);
- riscul de sărăcie relativă este de trei ori mai mare în zonele rurale comparativ cu zonele urbane (27% față de 9%), pentru populația rurală existând, de asemenea, un procent mai mic de absolvenți de învățământ superior (3% din forța de muncă ocupată, în comparație cu 23% în zonele urbane);

- îmbătrânirea demografică este mai pronunțată în zonele rurale și în zonele mai sărace, iar această tendință va continua și se preconizează că populația din unele regiuni se va reduce cu până la 50% până în 2050.

Localitățile izolate din zonele muntoase sau din regiunile de alungul coridorului Dunării suferă aceleași tendințe negative ca rezultat în special al poziționării geografice dificile și al limitărilor în ceea ce privește activitățile și ocuparea forței de muncă. Nivelul sărăciei este foarte mare în aceste teritorii, fiind necesară o abordare integrată pentru a răspunde nevoilor lor complexe de dezvoltare.

În cazul mediului urban, zonele cele mai afectate de sărăcie includ orașele mici care se confruntă cu îmbătrânirea demografică și depopularea, orașele mono industriale (de exemplu orașele miniere), orașe agricole sau orașe nou înființate. În cazul orașelor mici, principalele cauze ale sărăciei sunt restructurarea industrială, acestea înregistrând o rată scăzută de ocupare și, prin urmare, venituri mici și instabile, ca urmare a reformei industriale și economice la care sunt supuse, precum și prezența unei infrastructuri fizice precare (transport, sănătate, educație).

Grupurile cu cel mai mare risc de excluziune socială sau discriminare

S-a constatat că există o legătură directă între sărăcie, rata de ocupare a forței de muncă și nivelul de educație, incidența sărăciei fiind mai mare în cazul persoanelor care se confruntă cu probleme legate de ocuparea unui loc de muncă și care au un nivel scăzut de educație/competențe. Astfel, șomajul continuă să fie una dintre principalele cauze ale sărăciei în rândul populației active, riscul de sărăcie fiind de șase ori mai mare pentru șomeri decât pentru persoanele care au un loc de muncă[1]. Totodată, persoanele implicate în agricultura de subzistență și cele ocupate pe cont propriu se confruntă cu un risc de sărăcie chiar mai mare decât șomerii. Riscul global pentru persoanele ocupate pe cont propriu, inclusiv fermieri, a fost de 38,4% în anul 2011[2].

Pentru categoriile active, riscul de sărăcie este strâns legat de nivelul de educație. Un nivel scăzut de educație conduce la apariția unor dificultăți în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă și, de multe ori, la ocuparea unor locuri de muncă necalificate sau chiar în economia informală. Potrivit datelor Eurostat disponibile pentru anul 2011, riscul de sărăcie relativă pentru persoanele cu un nivel redus de educație (ISCED 0-2) este de aproximativ trei ori mai mare decât pentru persoanele cu studii medii (44,9%, față de 15,6%).

Sărăcia și excluziunea socială sunt mai acute pentru anumite categorii vulnerabile, precum:

- copiii (provenind din familii sărace, ai căror părinți lucrează în străinătate, aflați în centre de plasament rezidențiale sau de tip familial)
- gospodăriile cu trei sau mai mulți copii și gospodăriile monoparentale
- șomerii sau persoanele cu venituri foarte scăzute,
- persoanele în vârstă,
- persoanele de etnie Roma,
- persoanele cu dizabilități,

- persoanele care suferă de dependențe, persoanele afectate de violența în familie, persoanele supuse traficului de ființe umane și persoanele private de libertate sau eliberate condiționat.

[1] Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice: *Raport privind incluziunea socială în România*, 2010

[2] „Evoluția indicatorilor privind sărăcia în perioada 2010-2011”, *MMFPSPV*

5.2 Strategy to address the specific needs of geographical areas most affected by poverty/target groups at highest risk of discrimination or social exclusion, and where relevant, the contribution to the integrated approach set out in the Partnership Agreement

Având în vedere caracterul multi-dimensional al sărăciei și excluziunii sociale (caracterul profund localizat al sărăciei, alături de existența unor grupuri țintă pentru care sărăcia și discriminarea sunt mult mai acute), pentru a promova de o manieră adecvată incluziunea socială, se au în vedere atât măsuri integrate, țintite către combaterea sărăciei în comunitățile dezavantajate, cât și măsuri de promovare a incluziunii și combatere a discriminării la nivelul grupurilor vulnerabile.

Acțiuni integrate la nivelul comunităților defavorizate

Pentru a putea răspunde nevoilor complexe cu care se confruntă comunitățile defavorizate, se impune implementarea de acțiuni integrate și orientate pe nevoile comunităților. Sunt vizate acțiuni care combină, în funcție de specificul fiecărei comunități integrarea durabilă pe piața muncii, îmbunătățirea accesului la sistemul de educație și formare, la servicii de sănătate și sociale de bază etc. a membrilor comunităților defavorizate.

În acest sens, se au în vedere implementarea de planuri integrate la nivelul comunităților defavorizate, fie sub forma intervențiilor de tip CLLD (prin coordonarea acțiunilor prevăzute în POCU cu cele referitoare la infrastructură planificate prin POR pentru mediul urban, precum și cu cele planificate prin PNDR, pentru mediul rural), fie prin susținerea directă a unor investiții la nivelul comunităților.

De asemenea, în funcție de nevoile comunităților defavorizate, intervențiile vor viza proiecte integrate, elaborate pe baza nevoilor identificate, fiind planificate atât măsuri de tip „soft” (de ex. măsuri de stimulare a ocupării, inclusiv a ocupării pe cont propriu, acțiuni care vizează creșterea accesului membrilor comunităților defavorizate la un învățământ de calitate, precum și creșterea nivelului de educație/competențe a acestora, promovarea economiei sociale, îmbunătățirea accesului la servicii sociale și de sănătate de calitate prin furnizarea de servicii integrate la nivelul comunității etc.), cât și măsuri de tip „hard”, prin investiții în infrastructură, în limita finanțării încrucișate disponibile.

Acțiuni care vizează promovarea unei incluziuni active și combaterea discriminării la nivelul grupurilor dezavantajate

Măsurile menite să răspundă nevoilor specifice persoanelor aparținând grupurilor dezavantajate, includ acțiuni care vizează o serie de domenii, precum: ocuparea, incluziunea socială, sănătatea, educația etc.

În ceea ce privește inserția socială și profesională a persoanelor care aparțin grupurilor dezavantajate, sunt prevăzute acțiuni care vizează creșterea oportunităților de angajare și a accesului la piața muncii, prin măsuri de stimulare a angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, prime de mobilitate/instalare, sprijin financiar pentru înființarea/dezvoltarea unei afaceri etc. Complementar acestor acțiuni sunt planificate măsuri care să conducă la îmbunătățirea nivelului de educație și competențe, inclusiv prin măsuri de sprijin în vederea reintegrării în sistemul de învățământ a celor care au părăsit timpuriu școala, acordarea de sprijin financiar în vederea extinderii accesului și participării la educație etc. Toate aceste acțiuni sunt susținute în contextul intervențiilor specifice în domeniul ocupării și educației.

Având în vedere faptul că persoanele aparținând grupurilor dezavantajate se confruntă cu un grad semnificativ de discriminare și stereotipuri, se va avea în vedere implementarea acelor măsuri care promovează principiul egalității de șanse, combaterea stereotipurilor și a discriminării. În acest sens, sunt planificate măsuri care includ campanii de informare și conștientizare, diseminarea de bune practici și formare, dezvoltarea și susținerea unor modele de succes din interiorul grupurilor vulnerabile, activități de coaching și mentoring etc. Alături de acestea, sunt planificate măsuri care vizează adaptarea condițiilor de muncă la nevoile grupurilor dezavantajate și crearea unor facilități și măsuri de acompaniere care să conducă la îmbunătățirea situației socio-economice, respectiv la creșterea nivelului de trai a acestora.

De asemenea, dezvoltarea culturii pro-active, creșterea gradului de participare și responsabilizarea populației sunt elemente necesare atingerii obiectivelor privind incluziunea socială și combaterea sărăciei. În acest sens, principiul nondiscriminării va fi promovat ca și criteriu transversal la nivelul tuturor acțiunilor implementate în cadrul POCU și vor fi încurajate parteneriatele sustenabile dintre actorii (publici și privați) cu responsabilitate și expertiză în domeniul incluziunii sociale, precum și implicarea activă a populației în toate inițiativele în domeniul incluziunii sociale.

În zonele în care piața sau mecanismele publice definite eșuează, economia socială este un instrument care și-a dovedit eficiența în reducerea sărăciei și a excluziunii sociale în rândul persoanelor defavorizate. În acest context, se va avea în vedere tranziția la modele de afaceri sustenabile în domeniul social, pentru crearea de locuri de muncă și îmbunătățirea accesului la servicii sociale și de sănătate de calitate.

Acțiunile aferente domeniilor sănătate și social, vor urmări atât creșterea accesibilității acestor servicii, cât și îmbunătățirea calității acestora, având un impact direct asupra incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile și asupra combaterii sărăciei în zonele geografice cele mai afectate de sărăcie. Pentru maximizarea impactului, va fi sprijinită cu prioritate tranziția la servicii bazate pe comunitate, pentru încurajarea unei atitudini pro-active la nivelul publicului general și sprijinirea implicării partenerilor sociali. Se va urmări crearea și valorificarea de sinergii cu măsurile care vizează dezvoltarea în domeniul economiei sociale, pentru explorarea potențialului acesteia de a răspunde în mod eficient și direct provocărilor sociale.

Table 22: Actions to address specific needs of geographical areas most affected by poverty/target groups at highest risk of discrimination or social exclusion

Target group/geographical area	Main types of planned action as part of integrated approach	Priority axis	Fund	Category of region	Investment priority
Copii, șomerii/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat	<p>Ceșterea accesului și a participării la educație și formare de calitate, reducerea PTS prin acordarea unor pachete integrate;</p> <p>Stimulente financiare/subvenții pentru încurajarea intrării/menținerii pe piața muncii și participării la FPC/programme de ucenicie și stagii</p> <p>Susținerea antreprenoriatului prin acordarea de micro-granturi;</p> <p>Sprijin pentru dezvoltarea de întreprinderi sociale de inserție</p> <p>Dezvoltarea serviciilor sociale, comunitare integrate medico-sociale furnizate la nivelul comunității;</p> <p>Scheme pilot de tip global grant, pentru încurajarea abordării inovative în furnizarea serviciilor sociale;</p> <p>Proiecte (inclusiv pilot) pentru furnizarea de servicii integrate la nivelul comunității ;</p> <p>Proiecte integrate pentru implicarea activă/ voluntariat</p> <p>Dezvoltarea/furnizarea de servicii destinate diferitelor grupuri vulnerabile în concordanță cu nevoile specifice;</p>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	Less developed	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma
Copii, șomerii/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de	<p>Ceșterea accesului și a participării la educație și formare de calitate, reducerea PTS prin acordarea unor pachete integrate;</p> <p>Stimulente financiare/subvenții pentru încurajarea intrării/menținerii pe piața muncii și participării la FPC/programme de ucenicie și stagii</p>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	More developed	9ii - Socio economic integration of marginalised communities such as the Roma

Target group/geographical area	Main types of planned action as part of integrated approach	Priority axis	Fund	Category of region	Investment priority
<p>libertate/eliberate condiționat</p>	<p>Susținerea antreprenoriatului prin acordarea de micro-granturi;</p> <p>Sprijin pentru dezvoltarea de întreprinderi sociale de inserție</p> <p>Dezvoltarea serviciilor sociale, comunitare integrate medico-sociale furnizate la nivelul comunității;</p> <p>Scheme pilot de tip global grant, pentru încurajarea abordări inovative în furnizarea serviciilor sociale;</p> <p>Proiecte (inclusiv pilot) pentru furnizarea de servicii integrate la nivelul comunității ;</p> <p>Proiecte integrate pentru implicarea activă/ voluntariat</p> <p>Dezvoltarea/furnizarea de servicii destinate diferitelor grupuri vulnerabile în concordanță cu nevoile specifice;</p>				
<p>Copii, șomeri/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat</p>	<p>Mecanism de identificare a nevoilor individuale persoanelor vulnerabile cu nevoi speciale și măsuri/ proceduri de intervenție dezvoltate la nivel național;</p> <p>Instrumente standard de intervenție integrată/scheme de parcurs/de intervenție pentru beneficiarii de servicii pentru incluziunea socială, ;</p> <p>Programe și servicii de sănătate orientate către prevenire, depistare precoce ;</p> <p>Intervenții și activități de informare, educare, conștientizare, comunicare la nivel de individ/ grup/comunitate cu accent pe grupurile vulnerabile;</p> <p>Sprijin în vederea dezinstituționalizării</p> <p>Dezvoltarea rețelei de asistenți și a asistenților maternali; a serviciilor de plasament familial</p>	<p>AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei</p>	<p>ESF</p>	<p>Less developed</p>	<p>9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest</p>

Target group/geographical area	Main types of planned action as part of integrated approach	Priority axis	Fund	Category of region	Investment priority
<p>Copii, șomerii/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat</p>	<p>Sprijin pentru dezvoltarea programelor de asistență a tinerilor din instituțiile de tip rezidențial;</p> <p>Mecanism de identificare a nevoilor individuale persoanelor vulnerabile cu nevoi speciale și măsuri/ proceduri de intervenție dezvoltate la nivel național;</p> <p>Instrumente standard de intervenție integrată/scheme de parcurs/de intervenție pentru beneficiarii de servicii pentru incluziunea socială ;</p> <p>Programe și servicii de sănătate orientate către prevenire, depistare precoce ;</p> <p>Intervenții și activități de informare, educare, conștientizare, comunicare la nivel de individ/ grup/comunitate cu accent pe grupurile vulnerabile;</p> <p>Sprijin în vederea dezinstituționalizării</p> <p>Dezvoltarea rețelei de asistenți și a asistenților maternali; a serviciilor de plasament familial</p> <p>Sprijin pentru dezvoltarea programelor de asistență a tinerilor din instituțiile de tip rezidențial;</p>	<p>AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei</p>	<p>ESF</p>	<p>More developed</p>	<p>9iv - Enhancing access to affordable, sustainable and high quality services, including health care and social services of general interest</p>
<p>șomerii/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat</p>	<p>Sprijin pentru înființarea de noi întreprinderi sociale /dezvoltarea celor existente, inclusiv prin micro-granturilor.</p> <p>Sprijin financiar pentru implementarea măsurilor de îmbătrânire activă;</p> <p>Consiliere, activități de acompaniere a persoanelor din grupurile vulnerabile și accesibilizarea locurilor de munca în întreprinderilor sociale de inserție;</p>	<p>AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei</p>	<p>ESF</p>	<p>Less developed</p>	<p>9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment</p>

Target group/geographical area	Main types of planned action as part of integrated approach	Priority axis	Fund	Category of region	Investment priority
	Instrumente pentru cunoașterea sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei ;				
șomeri/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat	<p>Sprrijin pentru înființarea de noi întreprinderi sociale /dezvoltarea celor existente, inclusiv prin micro-granturilor.</p> <p>Sprrijin financiar pentru implementarea măsurilor de îmbătrânire activă;</p> <p>Consiliere, activități de acompaniere a persoanelor din grupurile vulnerabile și accesibilizarea locurilor de munca în întreprinderilor sociale de inserție;</p> <p>Instrumente pentru cunoașterea sectorului și îmbunătățirea vizibilității economiei;</p>	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	More developed	9v - Promoting social entrepreneurship and vocational integration in social enterprises and the social and solidarity economy in order to facilitate access to employment
Copii, șomeri/persoane cu venituri scăzute, vârstnici, persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat	<p>Sprrijin pentru creșterea accesului și participării la educație și formare de calitate, reducerea PTS prin acordarea unor pachete integrate</p> <p>Stimulente financiare/subvenții pentru încurajarea intrării/menținerii pe piața muncii și participării FPC/programe de ucenicie și stagii;</p> <p>Susținerea antreprenoriatului prin acordarea de micro-granturi;</p> <p>Dezvoltarea de servicii sociale, servicii comunitare integrate medico-sociale furnizate la nivelul comunității ;</p> <p>Proiecte integrate pentru implicarea activă/ voluntariat</p>	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	ESF	Less developed	9vi - Community-led local development strategies
Copii, șomeri/persoane cu venituri scăzute, vârstnici,	Sprrijin pentru creșterea accesului și participării la educație și formare de calitate, reducerea PTS prin acordarea unor	AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub	ESF	More	9vi - Community-led local

Target group/geographical area	Main types of planned action as part of integrated approach	Priority axis	Fund	Category of region	Investment priority
<p>persoane de etnie Roma, persoane cu dizabilități, persoane care suferă de dependențe/victime ale violenței în familie/ale traficului de ființe umane/private de libertate/eliberate condiționat</p>	<p>pachete integrate</p> <p>Stimulente financiare/subvenții pentru încurajarea intrării/menținerii pe piața muncii și participării FPC/programe de ucenicie și stagii;</p> <p>Susținerea antreprenoriatului prin acordarea de micro-granturi;</p> <p>Dezvoltarea de servicii sociale, servicii comunitare integrate medico-sociale furnizate la nivelul comunității ;</p> <p>Proiecte integrate pentru implicarea activă/ voluntariat</p>	<p>responsabilitatea comunității</p>		<p>developed</p>	<p>development strategies</p>

6. SPECIFIC NEEDS OF GEOGRAPHICAL AREAS WHICH SUFFER FROM SEVERE AND PERMANENT NATURAL OR DEMOGRAPHIC HANDICAPS (WHERE APPROPRIATE)

Nu este cazul

7. AUTHORITIES AND BODIES RESPONSIBLE FOR MANAGEMENT, CONTROL AND AUDIT AND THE ROLE OF RELEVANT PARTNERS

7.1 Relevant authorities and bodies

Table 23: Relevant authorities and bodies

Authority/body	Name of authority/body and department or unit	Head of authority/body (position or post)
Managing authority	Ministerul Fondurilor Europene	Cristian Ababei, Director General
Certifying authority	Ministerul Finantelor Publice - Autoritatea de Certificare si Plata	Lucica Tarara, Director General
Audit authority	Autoritatea de Audit (Organism independent pe langa Curtea de Conturi a Romaniei)	Aron Ion Popa
Body to which Commission will make payments	Ministerul Finantelor Publice - Autoritatea de Certificare si Plata	Lucica Tarara, Director General

7.2 Involvement of relevant partners

7.2.1 Actions taken to involve the relevant partners in the preparation of the operational programme, and the role of those partners in the implementation, monitoring and evaluation of the programme

POCU a fost elaborat de către Ministerul Fondurilor Europene, instituție care îndeplinește rolul de Autoritate de Management pentru perioada de programare 2014-2020. Acest proces complex a presupus implicarea atât a autorităților publice cât și a reprezentanților societății civile, ai mediului economic, social, academic etc.

Ministerele de linie responsabile cu gestionarea politicilor sectoriale aferente domeniilor de interes au fost implicate pe parcursul întregului proces de elaborare a POCU, după cum urmează:

- **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice** - direcțiile de specialitate din domeniul ocupării forței de muncă (inclusiv a Serviciului Public de Ocupare) la elaborarea AP 1-3
- **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice** - direcțiile de specialitate din domeniul asistenței sociale și **Ministerul Sănătății** la elaborarea AP 4-5
- **Ministerul Educației Naționale** la elaborarea AP 6

În vederea asigurării complementarităților și a sinergiilor cu intervențiile planificate în cadrul altor programe operaționale, au fost organizate reuniuni de lucru cu reprezentanții Autorității de Management a **POR, POCA, POAT, PNDR, POC**.

De asemenea, în vederea stabilirii intervențiilor planificate în cadrul POCU, au fost organizate o serie de consultări cu reprezentanții societății civile și alți parteneri sociali, precum: **Coaliția pentru Dezvoltarea României** – o organizație de mari dimensiuni, care include reprezentanți ai diferitelor ambasade, sindicate, camere de comerț, asociații ale investitorilor străini și agenți economici, **Hope&Homes for Children România**, reprezentanții **Ambasadei Marii Britanii** și a ambasade care și-au manifestat interesul față de măsurile planificate prin POCU în ceea ce privește incluziunea socială și economică a persoanelor de etnie romă, **Institutul de Politici Publice, Asociația Pro Act Support, UNICEF, Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, Fundația pentru o Societate Deschisă, Banca Mondială, Asociația Pro A.S.**

Au avut loc o serie de consultări pe scară largă, organizate atât în București cât și la nivel regional, în principalele orașe (Călărași, Brașov, Iași, Cluj, Craiova, București). Aceste evenimente s-au bucurat de o largă participare din partea partenerilor sociali, precum: **Agencia Împreună, Fondul Român de Dezvoltare Socială, Centrul de Resurse Pentru Participare Publică, BNS, Fundația Romani Criss, Camere de Comerț, Academia Română** etc.

Scopul principal al acestor evenimente a fost de a prezenta intervențiile planificate în cadrul POCU 2014-2020, de a aduce eventuale clarificări partenerilor interesați și de a colecta un număr cât mai mare de propuneri din partea partenerilor sociali în vederea îmbunătățirii documentului.

În vederea asigurării unui cadru partenerial cât mai larg, în data de **17 martie 2014**, Ministerul Fondurilor Europene a publicat pe site-ul oficial al instituției Documentul consultativ pentru elaborarea POCU. Ca urmare a publicării acestui document, au fost primite o serie de propuneri/observații din partea societății civile. În măsura în care observațiile transmise s-au încadrat în liniile directoare stabilite prin Acordul de Parteneriat 2014-2020 și au corespuns prevederilor impuse prin Regulamentele UE, acestea au fost integrate la nivelul AP din POCU.

De asemenea, în data de **27 iunie 2014**, odată cu publicarea pe site-ul oficial al MFE a primului proiect al POCU 2014-2020, a fost publicat și **un chestionar de consultare publică** cu scopul de a colecta propuneri concrete de la partenerii sociali.

În general, principalele propuneri primite din partea partenerilor au avut în vedere următoarele aspecte:

- **populația roma** – nivelul de educație, părăsirea timpurie a școlii, segregarea, participarea pe piața muncii (inclus);
- **asigurarea unei mai bune corelări cu celelalte programe operaționale** (inclus);
- **prioritizarea serviciilor sociale și de sănătate** (inclus);
- **dezinstituționalizare** (parțial inclus, componenta legată de locuire va fi inclusă în POR);

- **sprijinirea măsurilor de îngrijire a copiilor preșcolari** (inclus);
- **acțiuni privind punerea în aplicare a instrumentului CLLD și necesitatea de a asigura coordonarea cu POR** (inclus);
- **acțiuni privind antreprenoriatul social** (inclus).

De asemenea, propunerile primite au vizat și recomandări în vederea asigurării unei implementări eficiente și eficace a programului, privind simplificarea procedurilor pentru scăderea poverii administrative asupra beneficiarilor ținând seama de lecțiile învățate în perioada 2007-2013, detalii ce urmează a fi luate în considerare la elaborarea Ghidurilor Solicitantului.

În scopul implicării partenerilor relevanți pe parcursul procesului de implementare a programelor 2014-2020 va fi elaborat un „cod de conduită” care va prelua la nivel național „Codul European de conduită privind organizarea parteneriatului”, urmărind stabilirea unor proceduri transparente pentru identificarea partenerilor relevanți, informațiile ce trebuie oferite în diferite etape ale implementării, procedurile interne de consultare bazate bune practici privind consultarea la timp.

De asemenea, și în etapele următoare partenerii sociali vor fi implicați prin intermediul Comitetului de Monitorizare al POCU, participând activ în evaluarea rezultatelor privind diferitele obiective specifice ale programului și a cererilor de propuneri de proiecte, precum și în elaborarea rapoartelor relevante privind programul. Totodată, Autoritatea de Management va implica partenerii și în definirea unor soluții de simplificare a sarcinilor administrative ale beneficiarilor, pornind de la opiniile și propunerile colectate o dată la doi ani, prin intermediul unor chestionare și interviuri.

7.2.2 Global grants (for the ESF, where appropriate)

Aranjamentele prevăzute pentru implementarea intervențiilor prevăzute în cadrul POCU prevăd utilizarea granturilor generale pentru o serie de intervenții, dat fiind avantajele evidente pe care le prezintă aceste mecanisme de implementare, atât prin creșterea eficacității intervențiilor (în contextul apropierei de beneficiar și posibilității includerii unui mecanism de sprijin pentru beneficiari pentru un design și o implementare a proiectelor), cât și din punct de vedere al raportului cost-eficiență pentru Autoritățile de Management și posibilitatea reducerii costurilor aferente gestionării operațiunilor implementate.

Delegarea responsabilității în cadrul granturilor globale va fi însoțită de un mecanism de monitorizare care să permită implementarea eficace a strategiei programului, dar și a abordării parteneriale în implementare.

Se are astfel în vedere utilizarea granturilor globale pentru implementarea următoarelor tipuri de intervenții:

- acțiuni în vederea creșterii ocupării prin încurajarea antreprenoriatului și înființarea de întreprinderi, cu accent special asupra zonelor mai puțin dezvoltate (PI 8.2 și PI 8.3)
- intervențiile care vizează reducerea prevalenței sărăciei în comunitățile marginalizate, în special a celor cu populație semnificativă de etnie romă, inclusiv prin încurajarea abordărilor inovative în furnizarea serviciilor sociale (PI 9.2, PI 9.6)
- acțiuni care vizează implementarea programelor de screening (PI 9.4) – în cazul în care se optează pentru o astfel de abordare.
- acțiuni care vizează asigurarea tranziției de la sistemul de îngrijire de tip instituționalizat către servicii oferite la nivelul comunității (PI 9.4) - în cazul în care se optează pentru o astfel de abordare
- acțiunile care vizează dezvoltarea economiei sociale și a antreprenoriatului social (PI 9.5)

7.2.3 Allocation of an amount for capacity building (for the ESF, where appropriate)

Nu este cazul

8. COORDINATION BETWEEN THE FUNDS, THE EAFRD, THE EMFF AND OTHER UNION AND NATIONAL FUNDING INSTRUMENTS, AND WITH THE EIB

The mechanisms to ensure coordination between the Funds, the European Agricultural Fund for Rural Development (EAFRD), the European Maritime and Fisheries Fund (EMFF) and other Union and national funding instruments, and with the European Investment Bank (EIB), taking into account the relevant provisions laid down in the Common Strategic Framework.

Ocuparea, educația și incluziunea socială reprezintă zone importante în cadrul cărora fondurile FESI vor acționa de o manieră complementară pentru atingerea obiectivelor propuse.

Intervențiile FSE și YEI în *domeniul creșterii ocupării și încurajării mobilității forței de muncă* vor fi completate de investițiile în infrastructură finanțate din FEDR. Intervențiile sprijinite prin FEADR care vizează diversificarea economiei rurale sunt complementare investițiilor în resursa umană din mediul rural, susținute din FSE. Totodată, inițiativele FEMP vor fi orientate către diversificarea sectorului piscicol.

Investițiile în *domeniul educației, îmbunătățirii competențelor și creșterii participării la învățarea pe tot parcursul vieții* vor fi finanțate în mod direct din FSE. Progresele în acest sens vor sprijini și vor completa măsurile sprijinite din FEDR care vizează îmbunătățirea antreprenoriatului, dezvoltarea în domeniul TIC și intervențiile sprijinite din FEADR care vizează îmbunătățirea competențelor fermierilor în domeniul agricol și forestier. Sprijinul acordat din FEDR pentru dezvoltarea infrastructurii va contribui la succesul implementării intervențiilor susținute din FSE.

Intervențiile care vizează *promovarea incluziunii sociale și reducerea sărăciei* finanțate din FSE sunt complementare investițiilor în infrastructura socială, de sănătate și educație, precum și investițiilor în domeniul TIC finanțate din FEDR, dar și intervențiilor care vizează îmbunătățirea calității vieții și creșterea atractivității zonelor rurale finanțate din FEADR. Similar, intervențiile în domeniul protecției sociale finanțate din FSE sunt complementare asistenței financiare furnizată prin Fondul European de Ajutor pentru zonele cele mai sărace.

În vederea asigurării complementarității și valorificării sinergiilor între intervențiile care vor fi finanțate din diferitele fonduri FESI, este importantă asigurarea unei bune coordonări atât în ceea ce privește planificarea, cât și în etapa de implementare a intervențiilor.

Pe baza lecțiilor învățate în perioada 2007-2013 și noilor provocări pe care le aduce arhitectura specifică a fondurilor pentru perioada 2014-2020, se are în vedere un mecanism de coordonare cu structuri pe 3 niveluri (coordonare strategică, la nivel tematic și operațional). Mecanismul de coordonare va funcționa în paralel cu cadrul instituțional instituit pentru implementarea fondurilor și va reuni experți, personal operațional și factori de decizie din diferite AM-uri și OI-uri, dar și factori de decizie responsabili pentru elaborarea politicilor naționale și regionale și parteneri socio-economici.

- Nivelul 1 de coordonare (la nivel național): **Comitetul de Coordonare pentru Acordul de Parteneriat** (sub responsabilitatea MFE), care va reuni factorii de decizie la nivel de ministru
- Nivelul 2 de coordonare: **Sub-comitetul tematic pentru prioritatea de dezvoltare, Îmbunătățirea capitalului uman prin creșterea ocupării și o mai bună incluziune socială și politici de educație îmbunătățite**

Acest sub-comitet va reuni ministerele de linie responsabile, AM responsabile, instituțiile financiare internaționale împreună cu reprezentanții Ministerului de Finanțe Publice, reprezentanți ai partenerilor care sunt membrii în Comitetul de Monitorizare pentru Programele Operaționale conform Art. 42 CPR și alți parteneri socio-economici.

Sub-comitetul se va reuni de două ori pe an, reprezentarea în cadrul Sub-comitetului fiind la nivel de director general. Sub-comitetul este subordonat Comitetului de Coordonare pentru Acordul de Parteneriat (stabilit la nivel național), iar secretariatul său este asigurat de Direcția Generală de Analiză, Programare și Evaluare (DG APE) din cadrul MFE.

Atribuțiile acestui sub-comitet tematic includ:

- identificarea evoluțiilor/ modificărilor la nivelul diverselor politici și impactul lor asupra strategiei POCU și celorlalte PO relevante
- analizei continuă a relevanței intervențiilor pentru atingerea obiectivelor stabilite la nivelul AP 2014-2020
- monitorizarea gradului de îndeplinire a condiționalităților ex-ante
- asigurarea sinergiei și coerenței FESI prin:
 - analiza criteriilor (proapse) de evaluare și selecție a proiectelor
 - analiza calendarului (propus) al apelurilor de proiecte și monitorizarea respectării acestuia
 - analiza coordonării temporale a proceselor de evaluare și selecție a proiectelor
 - analiza indicatorilor financiari, de realizare imediată și de rezultat (nivelul propus și nivelul atins)
 - identificarea principalelor dificultăți în implementare
 - analiza rezultatelor evaluării și elaborarea de recomandări
- asigurarea coerenței cu alte instrumente de finanțare la nivel european și național
- Nivelul 3 de coordonare: Grupuri de lucru funcționale, sub coordonarea MFE, după cum urmează:
- *Grupuri de lucru operaționale* în următoarele domenii: simplificare; proceduri operaționale audit, nereguli și fraude; sisteme electronice și schimbul de date; comunicare; achiziții publice; asistență tehnică și resurse umane, principii orizontale și ajutor de stat.

- *Grup de lucru pentru Evaluarea Performanței*, cu responsabilități în domeniul cadrului de performanță, evaluării, raportării, statisticilor și indicatorilor, precum și în domeniul managementului financiar.
- *Grupul de lucru pentru asigurarea coerenței teritoriale și pentru Cooperare Teritorial Europeană*, care asigură coordonarea cu programele de CTE și implementarea obiectivelor Strategiei Dunării (SUERD).
- *Grupuri de lucru pentru noile abordări*, care acoperă următoarele domenii: instrumente financiare, dezvoltare urbană, investiții teritoriale integrate, dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (CLLD)

Aceste grupuri de lucru se reunesc trimestrial, sau ori de câte ori este nevoie. Reprezentarea în cadrul grupurilor de lucru este asigurată la nivel de experți din ministerele relevante (MFE, AM-uri, alte instituții și, dacă este cazul, parteneri socio-economici). Secretariatul este asigurat de DG APE din cadrul MFE.

Rolul grupurilor de lucru este de a asigura armonizarea abordărilor utilizate, de a oferi orientare și de a întări capacitatea în domeniile identificate, inclusiv prin coordonarea rețelelor create.

Totodată, pentru asigurarea unei implementări eficiente a fondurilor FESI, se va avea în vedere oferirea de sprijin beneficiarilor pentru accesarea fondurilor. Sprijinul va fi acordat prin rețeaua națională de Centre de Informare pentru Instrumentele Structurale (41 de centre județene și unul pentru orașul București), coordonate de MEF. Sprijinul necesar funcționării acestor centre va fi asigurat din POAT și din POCU.

În scopul maximizării impactului fondurilor FESI, intervențiile din Instrumentele Structurale vor fi corelate cu sprijinul disponibil în cadrul altor programe naționale și europene.

Astfel, o atenție importantă va fi acordată schemelor de finanțare SEE și granturilor Norvegiene, disponibile în perioada 2009-2014. Aceste granturi sunt disponibile în mai multe domenii, inclusiv pentru promovarea egalității de gen, reconcilierii vieții profesionale cu viața personală, copii și tineri aflați în situații de risc, incluziune socială și inițiative de sănătate publică, acest tip de sprijin fiind complementar intervențiilor susținute în cadrul POCU. Aceste programe sunt în proces de implementare, autoritatea de management fiind localizată la nivelul MFE, fapt care va facilita coordonarea la nivelul AM relevante și factorilor de decizie privind intervențiile susținute.

Totodată, se va asigura corelarea intervențiilor POCU cu sprijinul oferit în cadrul programului ERASMUS, care include acordarea de sprijin în domeniul ocupării și educației.

În ceea ce privește corelarea intervențiilor finanțate din fonduri FESI cu sprijinul planificat în cadrul diverselor programe naționale, pentru evitarea suprapunerilor, dar și pentru crearea și valorificarea de sinergie și complementarități, România va alinia condițiile de finanțare în cadrul diverselor scheme naționale cu cele aplicabile fondurilor FESI, din punct de vedere al cerințelor de politică, dar și în ceea ce privește criteriile de evaluare și selecție și ratele de finanțare, pentru a elimina concurența între astfel de programe.

Comitetul de Coordonare al Acordului de Parteneriat al României pentru perioada 2014-2020 va juca un rol esențial în asigurarea coerenței fondurilor FESI cu alte instrumente disponibile la nivel european și cu programele de investiții dezvoltate la nivel național.

9. EX-ANTE CONDITIONALITIES

9.1 Ex-ante conditionalities

Information on the assessment of the applicability and the fulfilment of ex-ante conditionalities (optional).

Condiționalitățile ex-ante reprezintă o parte importantă a pregătirilor pentru perioada de programare 2014-2020. România a demarat procesul de identificare a condiționalităților ex-ante aplicabile începând cu luna noiembrie 2012 și a realizat o primă analiză a gradului de îndeplinire al acestora, conform criteriilor definite.

Pentru condiționalitățile ex-ante neîndeplinite, în perioada februarie-martie 2012 Guvernul României a adoptat în o serie de planuri de acțiune pentru stabilirea măsurilor necesare, autorităților responsabile și calendarului pentru realizarea măsurilor necesare până cel târziu la data de 31 decembrie 2016. Aceste planuri au fost actualizat in luna februarie 2014, pe baza Ghidului Comisiei Europene privind condiționalitățile ex-ante.

Table 24: Applicable ex-ante conditionalities and assessment of their fulfilment

Ex-ante conditionality	Priority axes to which conditionality applies	Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	No
T.08.2 - Self-employment, entrepreneurship and business creation: the existence of a strategic policy framework for inclusive start-up.	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri” AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Yes
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	No
T.08.4 - Active and healthy ageing: Active ageing policies are designed in the light of the Employment Guidelines.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	No

Ex-ante conditionality	Priority axes to which conditionality applies	Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)
T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Partially
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation of the Youth Guarantee.	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri” AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	Yes
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	No
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	Partially
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	No
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	AP 6 - Educație și competențe	No
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	AP 6 - Educație și competențe	No
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.	AP 6 - Educație și competențe	No
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy	AP 6 - Educație și competențe	No

Ex-ante conditionality	Priority axes to which conditionality applies	Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)
framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.		
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității AP 6 - Educație și competențe	No
G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	No
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	No
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	AP 1 - Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri” AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs AP 3 - Locuri de muncă pentru toți AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității AP 6 - Educație și competențe AP 7 - Asistență Tehnică	No
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	Partially
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress	AP 7 - Asistență Tehnică	Partially

Ex-ante conditionality	Priority axes to which conditionality applies	Ex-ante conditionality fulfilled (Yes/No/Partially)
towards results and to undertake impact evaluation.		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	1 - Employment services have the capacity to, and do, deliver: preventive labour market measures at an early stage, which are open to all jobseekers while focusing on people at highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	No		http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/2013_Legea_76_2002.doc http://www.anofm.ro/category/1/4/10 http://www.anofm.ro/files/raport%20de%20activ%202012.PDF http://www.anofm.ro/plan-de-formare-2014 http://www.anofm.ro/program-ocupareian-2014 http://www.anofm.ro/realizari-planformare-2014 http://www.anofm.ro/search/node/RAPORT+DE+ACTIVITATE http://www.anofm.ro/bilantul-de-ocuparepentru-anul-2012 http://www.anofm.ro/files/po/%201%20202013%20propuneri%20.PDF
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	2 - Employment services have the capacity to, and do, deliver: comprehensive and transparent information on new job vacancies and employment opportunities taking into account the changing needs of the labour market.	No		<p>Două din sub-criteriile acestui criteriu sunt îndeplinite, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANOFM implementează acțiuni menite să crească mobilitatea transnațională în cadrul unui plan de activități anual, parte a rețelei EURES. Acest serviciu poate fi accesat pe web-site-ul ANOFM. Transferul

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	3 - Employment services have set up formal or informal cooperation arrangements with relevant stakeholders.	No		<p>către Portalul EURES a informațiilor este deja realizat de către ANOFM care exportă prin intermediul serviciilor web locurile de muncă de la nivel national la nivel European.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vor fi luate măsuri în vederea dezvoltării unui sistem de colectare la nivel national și de analiză a datelor privind piața forței de muncă/inteligența pieței muncii
				<p>Cinci sub-criterii sunt îndeplinite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Furnizorii de servicii de ocupare trebuie să fie acreditați de către ANOFM și sunt înregistrați în registrul furnizorilor de servicii de ocupare acreditați - Cooperare cu autoritățile publice pentru acordarea altor beneficii - Servicii de ocupare specializate pot fi contractate de la furnizori privați - SPO furnizează cursuri de formare prin centrele proprii și prin furnizori de formare autorizați conform legii - Acorduri specifice au fost semnate cu MEN și ANP

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.2 - Self-employment, entrepreneurship and business creation: the existence of a strategic policy framework for inclusive start-up.	1 - A strategic policy framework for inclusive start-up support is in place with the following elements:	Yes	Strategia Națională pentru Ocupare 2014-2020 a fost aprobată prin HG nr. 1071/2013	
T.08.2 - Self-employment, entrepreneurship and business creation: the existence of a strategic policy framework for inclusive start-up.	2 - measures have been put in place with the objective of reducing the time and cost involved in setting up a business, taking account of the targets of the SBA;	Yes	<p>“Servicii on-line” pentru comunitatea de afaceri implementate de ONRC și MFP. Măsurile susțin antreprenorii prin reducerea la 3 zile a perioadei pentru înființarea unei firme și reducerea costurilor pentru înregistrare. ONRC obține, electronic, de la MFE documentele ce atestă certificarea companiei.</p> <p>HG nr. 902/2012 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 667/septembrie 2012.</p> <p>http://www.aippimm.ro/categori_e/proponeri_ig/</p>	

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.2 - Self-employment, entrepreneurship and business creation: the existence of a strategic policy framework for inclusive start-up.	3 - measures have been put in place with the objective of reducing the time needed to get licenses and permits to take up and perform the specific activity of an enterprise, taking account of the targets of the SBA;	Yes	http://www.imm.gov.ro/46/Legislative-IMM	OUG nr. 6/2011 (în prezent în curs de modificare și completare) SNO 2014-2020 și Planul de Acțiune 2014-2020, aprobate prin HG 1071/2013, Monitorul Oficial 75/2014 http://www.imm.gov.ro/46/Legislative-IMM SGDSIMMIMA 2014-2020 (în dezbatere publică pe site-ul www.imm.gov.ro) Legea nr. 346/2004 http://www.aippimm.ro/categorie/programe/ Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru IMM-uri (în baza Legii 346/2004, art. 28).
T.08.2 - Self-employment, entrepreneurship and business creation: the existence of a strategic policy framework for inclusive start-up.	4 - actions linking suitable business development services and financial services (access to capital), including reaching out to disadvantaged groups, areas, or both, where needed.	Yes	Legea nr. 346/2004, art. 17, 18 și 25 (http://www.aippimm.ro/categorie/programe/) Analiza elaborată în cadrul Strategiei Naționale și a Planului de Acțiune privind incluziunea	Anual, Guvernul a aprobat programe în scopul de a stimula crearea și dezvoltarea IMM-urilor, în consultare cu organizațiile care reprezintă interesele întreprinderilor mici și mijlocii În vederea îmbunătățirii accesului la finanțare pentru întreprinderile mici și mijlocii, operează Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru IMM-uri, stabilit prin hotărâre a Guvernului ca

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	1 - Actions to reform employment services, aiming at providing them with the capacity to deliver: personalised services and active and preventive labour market measures at an early stage, which are open to all jobseekers while focusing on people at highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	No	socială și reducerea sărăciei și Strategia națională privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă va contribui la identificarea altor grupuri dezavantajate și slab reprezentate ce pot fi incluse în programe naționale dedicate.	instituție cu capital de risc (în baza Legii nr. 346/2004, art. 28). Anual, Departamentul pentru IMM-uri, Mediul de Afaceri și Turism a implementat programe speciale dedicate tinerilor și femeilor antreprenor
				http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/2013_Legea_76_2002.doc http://www.anofm.ro/category/1/4/10 http://www.anofm.ro/files/raport%20de%20activ%202012.PDF http://www.anofm.ro/plan-de-formare-2014 http://www.anofm.ro/program-ocupareian-2014 http://www.anofm.ro/realizari-planformare-2014 http://www.anofm.ro/search/node/RAPORT+DE+ACTIVITATE http://www.anofm.ro/bilantul-de-ocuparepentru-anul-2012 http://www.anofm.ro/files/po%20%

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
<p>T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.</p>	<p>2 - Actions to reform employment services, aiming at providing them with the capacity to deliver: comprehensive and transparent information on new job vacancies and employment opportunities taking into account the changing needs of the labour market.</p>	<p>No</p>		<p>201%202 013% 20propuneri 20.PDF</p> <p>Două din sub-criteriile acestui criteriu sunt îndeplinite, și anume:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANOFM implementează acțiuni menite să crească mobilitatea transnațională în cadrul unui plan de activități anual, parte a rețelei EURES. Acest serviciu poate fi accesat pe web-site-ul ANOFM. Transferul către Portalul EURES a informațiilor este deja realizat de către ANOFM care exportă prin intermediul serviciilor web locurile de muncă de la nivel national la nivel European. Vor fi luate măsuri în vederea dezvoltării unui sistem de colectare la nivel national și de analiză a datelor privind piața forței de muncă/inteligența pieței muncii
<p>T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender</p>	<p>3 - Reform of employment services will include the creation of formal or informal cooperation networks with relevant stakeholders.</p>	<p>No</p>		<p>Cinci sub-criterii sunt îndeplinite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Furnizorii de servicii de ocupare trebuie să fie acreditați de către ANOFM și sunt înregistrați în registrul furnizorilor de servicii de ocupare acreditați

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
dimension.				<ul style="list-style-type: none"> - Cooperare cu autoritățile publice pentru acordarea altor beneficii - Servicii de ocupare specializate pot fi contractate de la furnizori privați - SPO furnizează cursuri de formare prin centrele proprii și prin furnizori de formare autorizați conform legii - Acorduri specifice au fost semnate cu MEN și ANP
T.08.4 - Active and healthy ageing: Active ageing policies are designed in the light of the Employment Guidelines.	1 - Relevant stakeholders are involved in the design and follow-up of active ageing policies with a view to retaining elderly workers on the labour market and promoting their employment;	No		<p>http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/r/o/legislatie/proctie-sociala/140-organismereprezentative</p> <p>http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/MMFSPV%20ANA LIZA%20IMBATRANIRE%20ACTI VA.pdf</p> <p>http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/r/o/familie/politici-familiale-incluziune-siasistenta-sociala/2781</p>
T.08.4 - Active and healthy ageing: Active ageing policies are designed in the light of the Employment Guidelines.	2 - A Member State has measures in place to promote active ageing.	No		<p>http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOES/2014-01-31_HG_1071din2013.doc</p> <p>http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOES/2014-01-</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.	1 - Instruments are in place to support social partners and public authorities to develop and monitor proactive approaches towards change and restructuring which include measures: to promote anticipation of change;	No		31_Anexa1_Strategia_de_Ocupare.pdf http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Munca/2014-DOES/2014-01-31_Anexa_2_Plan_actiuni.pdf http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/2013_Legea_76_2002.doc
T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.	2 - Instruments are in place to support social partners and public authorities to develop and monitor proactive approaches towards change and restructuring which include measures: to promote the preparation and management of the restructuring process.	Yes	http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/2013_Legea_76_2002.doc http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/Munca_Legislatie/OUG_36_pe_2013.doc http://www.feg.anofm.ro/hgr-nr-1086-din-2010/ http://discutii.mfinante.ro/static/	

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation of the Youth Guarantee.	1 - A strategic policy framework for promoting youth employment is in place that: 2 - is based on evidence that measures the results for young people not in employment, education or training and that represents a base to develop targeted policies and monitor	Yes	10/Mfp/ajutordestat/hg1164_2007.pdf http://pacteregionale.files.wordpress.com/2012/10/protocol-de-reprezentare-comuna-a-pactelor.pdf http://www.stpsudmuntenia.ro/docs/Scrisoare_de_intentie_CCN_PROIS.pdf	
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation	2 - is based on evidence that measures the results for young people not in employment, education or training and that represents a base to develop targeted policies and monitor	Yes	Youth Implementation Plans 2014-2015 http://www.mmuncii.ro/j33/imag es/Documente/Munca/2014-DOES/PI-garantia-pt-tineret2014-2015.pdf	
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation	2 - is based on evidence that measures the results for young people not in employment, education or training and that represents a base to develop targeted policies and monitor	Yes	Youth Implementation Plans 2014-2015 Guarantee Plans 2014-2015	

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
of the Youth Guarantee.	developments;		http://www.mmuncii.ro/j33/imag es/Documente/Munca/2014-DOES/PI-garantia-pt-tineret2014-2015.pdf , pagini 1-2	
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation of the Youth Guarantee.	3 - identifies the relevant public authority in charge of managing youth employment measures and coordinating partnerships across all levels and sectors;	Yes	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 http://www.mmuncii.ro/j33/imag es/Documente/Munca/2014-DOES/PI-garantia-pt-tineret2014-2015.pdf , pag 3-4	
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation of the Youth Guarantee.	4 - involves stakeholders that are relevant for addressing youth unemployment;	Yes	Youth Guarantee Implementation Plans 2014-2015 http://www.mmuncii.ro/j33/imag es/Documente/Munca/2014-DOES/PI-garantia-pt-tineret2014-2015.pdf , pag. 7-14	

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation of the Youth Guarantee.	5 - allows early intervention and activation;	Yes	Youth Implementation Plans 2014-2015 http://www.mmuncii.ro/j33/imagines/Documente/Munca/2014-DOES/PI-garantia-pt-tineret2014-2015.pdf , pag 43	
T.08.6 - YEI: The existence of a strategic policy framework for promoting youth employment including through the implementation of the Youth Guarantee.	6 - comprises supportive measures for access to employment, enhancing skills, labour mobility and sustainable integration of young people not in employment, education or training into the labour market.	Yes	Youth Implementation Plans 2014-2015 http://www.mmuncii.ro/j33/imagines/Documente/Munca/2014-DOES/PI-garantia-pt-tineret2014-2015.pdf , pag 22-26	
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	1 - A national strategic policy framework for poverty reduction, aiming at active inclusion, is in place that:	No		Elaborarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei și îmbunătățirea politicilor existente, cu scopul de a reduce numărul de

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	2 - provides a sufficient evidence base to develop policies for poverty reduction and monitor developments;	No		<p>persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială cu 580.000 persoane, până în 2020.</p> <p>Strategia Națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014 - 2020 va fi elaborată cu asistență tehnică (Banca Mondială).</p>
				<ul style="list-style-type: none"> - iulie 2001, Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat (VMG); - Legea nr. 116/2002 pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă - septembrie 2011, OUG nr. 70/2011 privind măsurile de protecție socială în perioada sezonului rece; - decembrie 2010, Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei – pentru familiile cu copii; - septembrie 1993, Legea nr. 61/2003 privind alocația de stat pentru copii; - decembrie 2010, OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor; actul legiferează, de asemenea, efectele sociale pentru persoanele/copii cu

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	3 - contains measures supporting the achievement of the national poverty and social exclusion target (as defined in the National Reform Programme), which includes the promotion of sustainable and quality employment opportunities for people at the highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	No		<p>dizabilități;</p> <ul style="list-style-type: none"> - iunie 2004, Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului ce legitimează alocația pentru copii aflați în sistemul de protecție;
				<p>Strategia Națională privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020 va include măsuri de sprijinire a realizării țintei naționale pentru sărăcie și excluziune (astfel cum sunt definite în PNR) și va acoperi următoarele secțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politicile de ocupare a forței de muncă și privind piața muncii (inclusiv măsurile care favorizează sectorul economiei sociale) - Protecția socială (prestații de asistență socială, servicii sociale, pensii) - Protecția gospodăriilor sărace față de creșterea tarifelor la energie - Educație, sănătate și condițiile de locuire - Sărăcia din mediul rural, și - Dimensiuni regionale ale sărăciei și incluziunea socială <p>Strategia Națională privind promovarea</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	4 - involves relevant stakeholders in combating poverty;	No		incluziunii sociale și combaterea sărăciei este o strategie orizontală, ce intersectează diverse strategii sectoriale, și reprezintă una dintre strategiile cheie pentru atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	4 - involves relevant stakeholders in combating poverty;	No		În procesul de elaborare a Strategiei Naționale privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020 au fost implicați și consultați actorii relevanți. Actele legislative în domeniul incluziunii sociale și combaterii sărăciei ce sunt elaborate de către MMFPSPV sunt prezentate pentru consultare publică (această prevedere este stipulată de lege). Analiza socio-economică în ceea ce privește incluziunea socială și economia socială a fost elaborată cu contribuția a peste 100 de actori relevanți, respectiv 40 actori relevanți
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	5 - depending on the identified needs, includes measures for the shift from institutional to community based care;	No		http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/r/o/transparenta/proiecte-in-dezbatere/3172-2014-02-03-proiecthg-strategiecopii http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/r

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
labour market in the light of the Employment guidelines.				o/transparenta/proiecte-in-dezbatere/3191-2014-02-12-strategieppd
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	6 - Upon request and where justified, relevant stakeholders will be provided with support for submitting project applications and for implementing and managing the selected projects.	No		
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	1 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place that:	No		România are Strategia de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romilor pentru perioada 2012-2020, document care se află în proces de revizuire
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	2 - sets achievable national goals for Roma integration to bridge the gap with the general population. These targets should address the four EU Roma integration goals relating to access to education, employment, healthcare and housing;	No		
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	3 - identifies where relevant those disadvantaged micro-regions or segregated neighbourhoods, where communities are most deprived, using already available socio-economic and	No		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	territorial indicators (i.e. very low educational level, long-term unemployment, etc);			
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	4 - includes strong monitoring methods to evaluate the impact of Roma integration actions and a review mechanism for the adaptation of the strategy;	No		
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	5 - is designed, implemented and monitored in close cooperation and continuous dialogue with Roma civil society, regional and local authorities.	Yes	Strategia asigură implicarea societății civile și a autorităților locale și regionale (grupuri de lucru comune, grupuri de inițiativă locale, grupuri de lucru locale, departamente județene pentru populația de etnie Roma) în implementarea și monitorizarea strategiei (Capitolul XII) http://www.anr.gov.ro/docs/MO6bis.pdf	
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	6 - Upon request and where justified, relevant stakeholders will be provided with support for submitting project applications and for implementing and	No		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	managing the selected projects.			
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	1 - A national or regional strategic policy framework for health is in place that contains:	No		Există un proiect de strategie disponibil pe site-ul Ministerului Sănătății http://www.ms.gov.ro/documente/Anea%201-%20SNS_905_1802.pdf
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	2 - coordinated measures to improve access to health services;	No		
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	3 - measures to stimulate efficiency in the health sector, through deployment of service delivery models and infrastructure;	No		
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	4 - a monitoring and review system.	No		
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	5 - A Member State or region has adopted a framework outlining available budgetary resources on an indicative basis and a cost-effective	No		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
economic sustainability.	concentration of resources on prioritised needs for health care.			
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A system for collecting and analysing data and information on ESL at relevant levels is in place that:	No		Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag.11, pct. 1.1, 1.2; pag.80-83; anexa 4; anexa 5;
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	2 - provides a sufficient evidence-base to develop targeted policies and monitors developments.	No		Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag. 10, pct.15; pag.72, pct.5; anexa 2A;
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	3 - A strategic policy framework on ESL is in place that:	No		Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag. 7-15, pct.9; pag.9, pct. 13
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	4 - is based on evidence;	No		Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag. pag.16-32
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	5 - covers relevant educational sectors including early childhood development, targets in particular vulnerable groups that are most at risk of ESL including people from marginalised communities,	No		Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag. 8, pct. 10,11, 12 pag.12, table 1; pag.44, pct.3.1; pag.50, pct.4.3; pag.54, pct.4.4; anexa

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
Article 165 TFEU.	and addresses prevention, intervention and compensation measures;			IA; anexa 6;
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	6 - involves all policy sectors and stakeholders that are relevant to addressing ESL.	No		Proiectul documentului “Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii”, pag.7, pct 8,pag.33-36; pag.84-86
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A national or regional strategic policy framework for tertiary education is in place with the following elements:	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 12, (Viziune), Secțiunea 4
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	2 - where necessary, measures to increase participation and attainment that:	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 9 Obiective ale Strategiei Europa 2020 – situația actuală
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	3 - increase higher education participation among low income groups and other under-represented groups with special regard to disadvantaged people, including people from marginalised communities;	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 69 (secțiunea 5)- nu se specifica grupurile cu venituri mici Pag. 97 (anexa 3)

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	4 - reduce drop-out rates/improve completion rates;	No		Pag. 110 (anexa 7) Versiunea finală a cadrului strategic pentru Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 9 , 27, 31, 39 La pag. 69-70 sunt prezentate date statistice
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	5 - encourage innovative content and programme design;	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Inovatie: Pag. 19, 41, 43, 48 Pag. 97 (Anexa 3)
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	6 - measures to increase employability and entrepreneurship that:	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 43, 48 Anexa 3

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	7 - encourage the development of "transversal skills", including entrepreneurship in relevant higher education programmes;	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 39, 45, 48 Anexa 7
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	8 - reduce gender differences in terms of academic and vocational choices.	No		Versiunea finală a Cadrului Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, 15 iunie 2014, Pag. 36, 39 Anexa 3, Anexa 7
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A national or regional strategic policy framework for lifelong learning is in place that contains measures:	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag.6, pct 7;
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.	2 - to support the developing and linking services for LL, including their implementation and skills upgrading (i.e. validation, guidance, education and training) and providing for the involvement of, and partnership with relevant stakeholders ;	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag.6, pct. 8; pag.23-24; pag. 40, pct. 127-131; pag. 42, pct. 133,134,135,136-138; pag.37

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.	3 - for the provision of skills development for various target groups where these are identified as priorities in national or regional strategic policy frameworks (for example young people in vocational training, adults, parents returning to the labour market, low skilled and older workers, migrants and other disadvantaged groups, in particular people with disabilities);	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag. 15-17; pag.45-47; pag.67(anexa 4); pag.45
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.	4 - to widen access to LL including through efforts to effectively implement transparency tools (for example the European Qualifications Framework, National Qualifications Framework, European Credit system for Vocational Education and Training, European Quality Assurance in Vocational Education and Training);	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag. 30 (pct.94) pag.38-41,
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.	5 - to improve the labour market relevance of education and training and to adapt it to the needs of identified target groups (for example young people in vocational training, adults, parents returning to the labour market, low-skilled and older workers, migrants and other disadvantaged groups, in particular people with disabilities).	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, pag. 11-16;

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A national or regional strategic policy framework is in place for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU which includes measures for the following:	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, 29 mai 2014, pag. 5
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	2 - to improve the labour market relevance of VET systems in close cooperation with relevant stakeholders including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the strengthening of work-based learning provision in its different forms;	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, 29 mai 2014, Pag. 15-16, pag. 41 (art. 130)
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	3 - to increase the quality and attractiveness of VET including through establishing a national approach for quality assurance for VET (for example in line with the, European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training) and implementing the transparency and recognition tools, for example European Credit system for Vocational Education and Training. (ECVET).	No		Proiectul Strategiei pentru Învățarea pe tot parcursul vieții, 29 mai 2014, Pag. 18, pag. 40
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the involvement of bodies responsible for the promotion of equal treatment of all persons throughout the preparation and	No		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
	implementation of programmes, including the provision of advice on equality in ESI fund related activities.			
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of Union anti discrimination law and policy.	No		
G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the involvement of bodies responsible for gender equality throughout the preparation and implementation of programmes, including the provision of advice on gender equality in ESI Fund-related activities.	No		
G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.	2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of Union gender equality law and policy as well as on gender mainstreaming.	No		
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the consultation and involvement of bodies in charge of protection of rights of persons with disabilities or representative	No		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
Council Decision 2010/48/EC.	organisations of persons with disabilities and other relevant stakeholders throughout the preparation and implementation of programmes.			
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of applicable Union and national disability law and policy, including accessibility and the practical application of the UNCRPD as reflected in Union and national legislation, as appropriate.	No		
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	3 - Arrangements to ensure monitoring of the implementation of Article 9 of the UNCRPD in relation to the ESI Funds throughout the preparation and the implementation of the programmes.	No		
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	1 - Arrangements for the effective application of Union public procurement rules through appropriate mechanisms.	No		<p>Cadrul legislativ național privind achizițiile publice este complet armonizat cu acquis-ul comunitar specific (OUG nr. 34/2006, HG nr. 925/2006, legislație de nivel terțiar).</p> <p>Prevederile legislative au fost detaliate în protocoale între AM-uri, ANRM MAP și UCVAP, care au fost revizuite sub coordonarea MFE, pentru a defini mecanismul de cooperare și feedback.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				<p>momentul și amploarea verificărilor făcute de fiecare instituție și termenele limită procedurale.</p> <p>Prin memorandum guvernamental a fost instituit mecanismul pentru identificarea ex-ante a conflictului de interese care prevede acordarea către ANI a tuturor competențelor necesare verificării conflictului de interese la procedurile de atribuire a contractelor de achiziții publice.</p> <p>Prin memorandum au fost stabilite liste de verificare care asigură identificarea neregulilor la nivel orizontal din procesul de achiziții publice. OUG 66/2011 stabilește corecțiile ce trebuie aplicate în caz de nereguli.</p>
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	2 - Arrangements which ensure transparent contract award procedures.	No		<p>OUG 34/2006 care reglementează domeniul achizițiilor publice stabilește principiile care stau la baza atribuirii contractelor de achiziții publice: nediscriminarea, tratamentul egal; recunoașterea reciprocă; transparența, proporționalitatea; eficiența utilizării fondurilor publice și asumarea răspunderii.</p> <p>Verificările ex-ante realizate de ANRM/UCVAP asigură îndrumare pentru autoritățile contractante.</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				<p>Redactarea documentelor de licitație și evaluarea de oferte se face de către autoritatea contractantă cu respectarea legislației terțiare, evitându-se apariția situațiilor identificate de către Comisia Europeană/AA.</p> <p>SEAP este actualizat constant conform modificărilor legislative și este gestionat de MSI, acesta conținând toate invitațiile pentru depunerea de oferte cu o valoare estimată mai mică decât pragul specificat în directivele UE</p> <p>Pentru achizițiile directe cu o valoare mai mare de 5000 € sunt trimise notificări în sistem de către autoritățile contractante</p> <p>www.e-licitatie.ro</p>
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	3 - Arrangements for training and dissemination of information for staff involved in the implementation of the ESI funds.	No		<p>S-au organizat sesiuni de formare pentru personalul implicat în aplicarea legislației UE privind achizițiile publice la toate nivelurile relevante (AM-uri, OI-uri, AC, AA și beneficiari).</p> <p>Proiectul „Sprijin pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale pentru a optimiza sistemul de achiziții publice” asigură diseminarea și schimbul de informații privind domeniul achizițiilor publice și</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.	4 - Arrangements to ensure administrative capacity for implementation and application of Union public procurement rules.	No		<p>organizarea de grupuri de lucru comune (ANRMAP, UCVAP, MFE, ACP, AA și AM-uri).</p> <p>Proiectul „Instruire aplicată pentru continuarea întăririi capacității instituționale a administrației publice din România pentru o gestionare eficientă a fondurilor structurale, va furniza programe de formare în gestionarea instrumentelor structurale și a achizițiilor publice pentru toate organismele implicate în aplicarea normelor privind achizițiile publice în domeniul fondurilor ESI.</p> <p>SEAP oferă informații pentru tot personalul care aplică normele UE privind achizițiile publice.</p>
				<p>Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice (ANRMAP) are un rol fundamental în elaborarea, promovarea și aplicarea politicii de achiziții publice.</p> <p>Ministerul Fondurilor Europene a elaborat un Ghid privind principalele riscuri în domeniul achizițiilor publice. Ghidul se bazează pe recomandările Comisiei Europene emise în urma misiunilor de audit. Acest ghid ajută beneficiarii să evite greșelile în acest</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
				<p>domeniului.</p> <p>În prezent este în vigoare o documentație standardizată pentru proiectele de infrastructură (sectorul mediului și al transportului), folosită de către Autoritățile Contractante.</p> <p>http://www.anrmmap.ro/documente</p>
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	1 - Arrangements for the effective application of Union State aid rules.	No		
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	2 - Arrangements for training and dissemination of information for staff involved in the implementation of the ESI funds.	Yes	<p>A fost dezvoltat și actualizat în permanență un site specializat referitor la ajutorul de stat. Site-ul este disponibil în limba română, dar și în limba engleză.</p> <p>Site-ul poate fi consultat la oricare dintre următoarele adrese:</p> <p>www.renascc.eu</p> <p>www.ajutordestat.ro</p>	

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.	3 - Arrangements to ensure administrative capacity for implementation and application of Union State aid rules.	Yes	<p>www.ajutordestat.eu</p> <p>Experții în ajutoare de stat din cadrul Consiliului Concurenței pot fi contactați folosind informațiile de contact prezentate pe site (număr de telefon și de fax, e-mail): http://www.renascc.eu/?pag=153&limba=ro</p>	
			<p>A fost dezvoltat și actualizat în permanență un site specializat referitor la ajutorul de stat. Site-ul este disponibil atât în limba română, cât și în limba engleză și poate fi consultat la oricare dintre următoarele adrese:</p> <p>www.renascc.eu</p> <p>www.ajutordestat.ro</p> <p>www.ajutordestat.eu</p> <p>Experții în ajutor de stat din</p>	

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
<p>G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.</p>	<p>1 - Arrangements for timely collection and aggregation of statistical data with the following elements are in place: the identification of sources and mechanisms to ensure statistical validation.</p>	<p>No</p>	<p>http://www.fonduri-ue.ro/propunerea-oficiala-a-acordului-de-parteneriat-2014-2020</p> <p>Programul Operațional Capital Uman</p> <p>https://smis.fonduri-ue.ro/NSRF/index2.html</p> <p>Back-office: http://my.smis.fonduri-ue.ro/</p> <p>Front-office: https://www.mysmis.ro/</p> <p>Documentația tehnică aferentă</p>	<p>Capitolul 4.1 al Acordului de Parteneriat furnizează informații privind sistemele electronice existente și acțiunile planificate pentru a permite gradual schimbul de informații între beneficiari și autoritățile responsabile de managementul și controlul fondurilor. Astfel, aranjamentele de colectare, stocare, prevenire a coruperii/pierderii și protecție a datelor, precum și locația de păstrare a acestora sunt deja realizate, fiind necesare doar ajustări la cerințele adiționale ale Regulamentului delegat (UE) nr. 480/2014.</p> <p>În POCU sunt stabilite sursa datelor și frecvența raportării pentru fiecare indicator de realizare și de rezultat.</p> <p>Pentru îndeplinirea în totalitate a criteriului este necesară stabilirea organismelor responsabile pentru</p>

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	2 - Arrangements for timely collection and aggregation of statistical data with the following elements are in place: arrangements for publication and public availability of aggregated data.	No	SMIS/MYSMIS: Proceduri de realizare a copiilor de siguranta ale bazei de date SMIS, Proceduri de recuperare a sistemului informatic SMIS (de furnizat la cerere) http://www.dataprotection.ro/?page=legislatie_primara	colectarea datelor de la sursa de date, a resurselor umane aferente, a termenelor de colectare a datelor, a conținutului datelor și a modalităților de procesare a acestora.
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	3 - An effective system of result indicators including: the selection of result indicators for each programme providing information on what motivates the selection of policy actions financed by the programme.	Yes	http://www.fonduri-ue.ro/posdru/index.php/posdru/rapoarte-evaluare#r1	Pentru îndeplinirea în totalitate a criteriului este necesară stabilirea măsurilor pentru publicarea datelor agregate.
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake			Raportul de evaluare ex-ante, transmis prin SFC 2014 ca anexă a POCU.	În POCU au fost stabiliți indicatori de rezultat care au fost analizați în raportul de evaluare ex-ante prin prisma subcriteriilor menționate.

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
impact evaluation.				
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	4 - An effective system of result indicators including: the establishment of targets for these indicators.	Yes	Raportul de evaluare ex-ante, transmis prin SFC 2014 ca anexă a POCU.	În POCU au fost stabiliți indicatori de rezultat care au fost analizați în raportul de evaluare ex-ante prin prisma subcriteriilor menționate.
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	5 - An effective system of result indicators including: the consistency of each indicator with the following requisites: robustness and statistical validation, clarity of normative interpretation, responsiveness to policy, timely collection of data.	Yes	Raportul de evaluare ex-ante, transmis prin SFC 2014 ca anexă a POCU.	În POCU au fost stabiliți indicatori de rezultat care au fost analizați în raportul de evaluare ex-ante prin prisma subcriteriilor menționate.
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to	6 - Procedures in place to ensure that all operations financed by the programme adopt an effective system of indicators.	No		

Ex-ante conditionality	Criteria	Criteria fulfilled (Yes/No)	Reference	Explanations
desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.				

9.2 Description of actions to fulfil ex-ante conditionalities, responsible bodies and timetable

Table 25: Actions to fulfil applicable general ex-ante conditionalities

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the involvement of bodies responsible for the promotion of equal treatment of all persons throughout the preparation and implementation of programmes, including the provision of advice on equality in ESI fund related activities.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea unui document-cadru pentru consultarea și, respectiv, implicarea organismelor responsabile de antidiscriminare - Elaborarea unui chestionar în documentul-cadru - Încheierea de protocoale cu AM și cu MFE - Înființarea în cadrul CNCND a unui serviciu care să asigure monitorizarea și aplicarea respectării legislației antidiscriminare pe parcursul programării și implementării programelor FESI - Includerea CNCND în Comitetul de Monitorizare al PO-urilor - Numirea, la nivelul fiecărui PO, a unui consilier pe probleme de combatere a discriminării - Crearea unui mecanism de monitorizare și îndrumare pe probleme de combatere a discriminării în 	31-Dec-2014	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
G.1 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union anti-discrimination law and policy in the field of ESI Funds.	2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of Union anti discrimination law and policy.	<p>intervențiile cofinanțate din FESI, ce va viza ghidurile și rapoartele ce rezultă din implementarea proiectelor cofinanțate din FESI, cu aplicabilitate permanentă</p> <p>Implementarea Contractului de finanțare nr. 1.3.174 din 14.05.2014 pentru proiectul „Formare în domeniul antidiscriminării, egalității de gen și al drepturilor persoanelor cu dizabilități”, adresat angajaților din Autoritățile de Management, Organismele Intermediare, Autoritatea de Audit, Autoritatea de Certificare și Plăți și Ministerul Fondurilor Europene”.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Rezultate așteptate – La sfârșitul programului de formare, beneficiarii pregătirii vor putea să identifice cum se regăsesc principiile antidiscriminării, egalității de șanse între femei și bărbați și drepturilor persoanelor cu dizabilități pe tot parcursul diferitelor etape legate de pregătirea, elaborarea și implementarea PO. 	31-Dec-2015	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.	1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the involvement of bodies responsible for gender equality throughout the preparation and implementation of programmes, including the provision of advice on gender equality in ESI Fund-related activities.	<ul style="list-style-type: none"> – Elaborarea unui document-cadru pentru consultarea și, respectiv, implicarea organismelor responsabile cu egalitatea între femei și bărbați – Elaborarea unui chestionar în documentul-cadru – Încheierea de protocoale cu AM și cu MFE – Numirea, la nivelul fiecărui PO, a unui consilier pe probleme de egalitate între femei și bărbați – Crearea unui mecanism de monitorizare și îndrumare pe probleme de egalitate între femei și bărbați în intervențiile cofinanțate din FESI, ce va viza ghidurile și 	31-Dec-2014	Direcția Ocupare și Egalitate de Șanse (Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
		<p>rapoartele ce rezultă din implementarea proiectelor cofinanțate din FESI, cu aplicabilitate permanentă</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menținerea reprezentanților DESFB în Comitetele de Monitorizare 		
<p>G.2 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of Union gender equality law and policy in the field of ESI Funds.</p>	<p>2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of Union gender equality law and policy as well as on gender mainstreaming.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Implementarea Contractului de finanțare nr. 1.3.174 din 14.05.2014 pentru proiectul „Formare în domeniul antidiscriminării, egalității de gen și al drepturilor persoanelor cu dizabilități”, adresat angajaților din Autoritățile de Management, Organismele Intermediare, Autoritatea de Audit, Autoritatea de Certificare și Plăți și Ministerul Fondurilor Europene”. - Rezultate așteptate – La sfârșitul programului de formare, beneficiarii pregătirii vor putea să identifice cum se regăsesc principiile antidiscriminării, egalității de șanse între femei și bărbați și drepturilor persoanelor cu dizabilități pe tot parcursul diferitelor etape legate de pregătirea, elaborarea și implementarea PO. 	31-Dec-2015	<p>Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării</p>
<p>G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.</p>	<p>1 - Arrangements in accordance with the institutional and legal framework of Member States for the consultation and involvement of bodies in charge of protection of rights of persons with disabilities or representative organisations of persons with disabilities and other relevant stakeholders throughout the preparation and</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se va elabora un document-cadru pentru consultarea și, respectiv, implicarea organismelor responsabile pentru protecția drepturilor persoanelor cu dizabilități, ca de exemplu mecanisme independente de monitorizare create conform art. 33(2) din UNCRPD sau reprezentanți relevanți ai societății civile, în special organizații reprezentative ale persoanelor cu dizabilități, inclusiv din perspectiva măsurilor de accesibilitate. - Proiectarea unui chestionar cuprins în documentul cadru ce se va aplica fiecărui ghid al solicitanților și va 	30-Sep-2014	<p>Direcția Generală Protecția Persoanelor cu Handicap (Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice) Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării</p>

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	<p>implementation of programmes.</p> <p>2 - Arrangements for training for staff of the authorities involved in the management and control of the ESI Funds in the fields of applicable Union and national disability law and policy, including accessibility and the practical application of the UNCRPD as reflected in Union and national legislation, as appropriate.</p>	<p>atribui un punctaj în cazurile în care solicitantul a respectat drepturile persoanelor cu dizabilități.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementarea Contractului de finanțare nr. 1.3.174 din 14.05.2014 pentru proiectul „Formare în domeniul antidiscriminării, egalității de gen și al drepturilor persoanelor cu dizabilități”, adresat angajaților din Autoritățile de Management, Organismele Intermediare, Autoritatea de Audit, Autoritatea de Certificare și Plăți și Ministerul Fondurilor Europene”. - Rezultate așteptate – La sfârșitul programului de formare, beneficiarii pregătirii vor putea să identifice cum se regăsesc principiile antidiscriminării, egalității de șanse între femei și bărbați și drepturilor persoanelor cu dizabilități pe tot parcursul diferitelor etape legate de pregătirea, elaborarea și implementarea PO. 	31-Dec-2015	Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării
G.3 - The existence of administrative capacity for the implementation and application of the United Nations Convention on the rights of persons with disabilities (UNCRPD) in the field of ESI Funds in accordance with Council Decision 2010/48/EC.	3 - Arrangements to ensure monitoring of the implementation of Article 9 of the UNCRPD in relation to the ESI Funds throughout the preparation and the implementation of the programmes.	<ul style="list-style-type: none"> - Crearea unui mecanism de monitorizare, precum și de soluționare și aplicare referitoare la accesibilitatea persoanelor cu dizabilități în intervențiile co-finanțate prin fondurile ESI ce va viza și ghidurile și rapoartele ce rezultă din implementarea proiectelor cofinanțate din FESI, cu aplicabilitate permanentă - Încheierea de protocoale cu AM și cu MFE - Înființarea unui compartiment în cadrul DPPD - Elaborarea unui document de orientare tehnică 	31-Dec-2014	Direcția Generală Protecția Persoanelor cu Handicap (Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice)
G.4 - The existence of	1 - Arrangements for the	Asigurarea cadrului legislativ clar, stabil și coerent	31-Oct-2014	ANRM MAP

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.</p>	<p>effective application of Union public procurement rules through appropriate mechanisms.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Împunerea ANRM MAP pentru a asigura coerența cu legislația sectorială - monitorizarea și gestionarea achizițiilor publice prin înființarea observatorului de achiziții efectuate - Evaluarea impactului și consultarea actorilor interesați în elaborarea noii legislații - Transpunerea noilor directive - Promovarea noii legislații <p>Asigurarea cadrului instituțional eficient</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordonarea interinstituțională și instituțională - jurisprudență accesibilă <p>Mecanisme eficiente de verificare și control</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eficientizarea controalelor ex-ante - Consolidarea UCVAP pentru punerea în aplicare a observațiilor - Prevenirea și detectarea conflictului de interese <p>Consolidarea eficacității sistemului de căi de atac</p> <ul style="list-style-type: none"> - Descurajarea contestațiilor abuzive - Specializarea judecătorilor curților de apel - Decizii CNSC previzibile 		<p>CNSC MFE</p>
<p>G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the</p>	<p>2 - Arrangements which ensure transparent contract award procedures.</p>	<p>Elaborarea unui ghid de bune practici cu privire la principalele etape ce trebuie urmate în timpul procesului de evaluare, indiferent de sursa fondurilor și sursa de finanțare.</p>	<p>28-Feb-2015</p>	<p>ANRM MAP MFE</p>

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>ESI Funds.</p> <p>G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.</p>	<p>3 - Arrangements for training and dissemination of information for staff involved in the implementation of the ESI funds.</p>	<p>România va elabora o Strategie națională privind formarea personalului, strategie ce va avea în vedere următoarele sarcini:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crearea unui grup de experți pentru evaluare - Examinarea eficacității acțiunilor de formare a personalului <p>Elaborarea unui ghid de bune practici cu privire la etapele principale ce trebuie urmate în procesul de evaluare, indiferent de sursa fondurilor și sursa de finanțare</p>	<p>31-Jul-2015</p>	<p>ANRM MFE</p>
<p>G.4 - The existence of arrangements for the effective application of Union public procurement law in the field of the ESI Funds.</p>	<p>4 - Arrangements to ensure administrative capacity for implementation and application of Union public procurement rules.</p>	<p>Elaborarea, ori de câte ori este relevant, a unei documentații standardizate de licitație și recurgerea, ori de câte ori este relevant, la unitățile centrale de achiziții</p>	<p>30-Jun-2014</p>	<p>ANRM MFE</p>
<p>G.5 - The existence of arrangements for the effective application of Union State aid rules in the field of the ESI Funds.</p>	<p>1 - Arrangements for the effective application of Union State aid rules.</p>	<p>Elaborarea unei baze de date care permite verificarea ex ante a eligibilității beneficiarilor pentru acordarea ajutoarelor de stat/ajutoarelor de minimis, conștând în:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Încheiere Protocol de cooperare între Consiliul Concurenței, Ministerul Fondurilor Europene și Serviciul de Telecomunicații Speciale pentru crearea, utilizarea și dezvoltarea/modificarea ulterioară a bazei de date (inclusiv modificarea legislației naționale privind ajutorul de stat). - Procedura de achiziție de echipament și licențe informatice - Achiziționarea echipamentului. 	<p>31-Dec-2015</p>	<p>Consiliul Concurenței</p>

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	1 - Arrangements for timely collection and aggregation of statistical data with the following elements are in place: the identification of sources and mechanisms to ensure statistical validation.	<ul style="list-style-type: none"> - Încărcarea datelor din SMIS ca parte a etapei de testare - Actualizarea bazei de date în timp real (inclusiv importul de date din SMIS în timp real). - Modificarea legislației naționale privind ajutorul de stat pentru a introduce obligația ca inițiatorii/concedenții ajutorului de stat să folosească baza de date. 	31-Dec-2015	Ministerul Fondurilor Europene Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Ministerul Educației Naționale (OI MEN, OI CNDIPT)
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of the programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	2 - Arrangements for timely collection and aggregation of statistical data with the following elements are in place: arrangements for publication and public availability of aggregated data.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborarea și aprobarea fișelor de indicatori și a Ghidului pentru indicatorii POCU ca proceduri de monitorizare a indicatorilor financiari și fizici ai POCU, care vor conține informații privind organismele responsabile pentru colectarea datelor, resursele umane dedicate, termenele de colectare a datelor, conținutul datelor și modalitățile de procesare a acestora. 2. Adaptarea SMIS/MySMIS la cerințele Regulamentului Delegat (UE) nr. 480/2014. 	31-Dec-2015	Ministerul Fondurilor Europene (AM POSDRU)

General ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
G.7 - The existence of a statistical basis necessary to undertake evaluations to assess the effectiveness and impact of programmes. The existence of a system of result indicators necessary to select actions, which most effectively contribute to desired results, to monitor progress towards results and to undertake impact evaluation.	6 - Procedures in place to ensure that all operations financed by the programme adopt an effective system of indicators.	<p>1. Elaborarea și aprobarea procedurilor de monitorizare a indicatorilor financiari și fizici POCU, care vor conține informații privind organismele responsabile pentru colectarea datelor, resursele umane dedicate, termenele de colectare a datelor, conținutul datelor și modalitățile de procesare a acestora.</p> <p>2. Elaborarea și aprobarea în CM a Planului de evaluare a POCU, care va identifica datele necesare evaluărilor, inclusiv a celor necesare evaluărilor de impact și realizarea ulterioară a aranjamentelor de colectare sau accesare a datelor necesare evaluărilor de impact, altele decât cele furnizate de sistemul de monitorizare.</p>	31-Dec-2015	Ministerul Fondurilor Europene Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice Ministerul Educației Naționale (OI MEN, OI CNDIPT)

Table 26: Actions to fulfil applicable thematic ex-ante conditionalities

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	1 - Employment services have the capacity to, and do, deliver: personalised services and active and preventive labour market measures at an early stage, which are open to all jobseekers while focusing on people at highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	<p>Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. În acest sens, pentru a dezvolta o ofertă de servicii inclusive, cu titlu gratuit, precum și pentru a oferi sprijin pentru cele mai dezavantajate persoane, următoarele acțiuni vor fi desfășurate:</p> <p>1.1. O analiză la nivelul fiecărui județ și a municipiului București pentru a identifica acele servicii de ocupare care</p>	31-Mar-2015	ANOFM

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	2 - Employment services have the capacity to, and do, deliver: comprehensive and transparent information on new job vacancies and employment opportunities taking into account the changing needs of the labour market.	<p>pot fi externalizate</p> <p>1.2. Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO prin contracte cu furnizori privați</p> <p>1.3. Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO pentru persoanele în comunitățile marginalizate prin contracte cu furnizori privați</p>	31-Dec-2014	ANOFM
T.08.1 - Active labour market policies are designed and delivered in the light of the Employment guidelines.	3 - Employment services have set up formal or informal cooperation arrangements with relevant stakeholders.	<p>Pentru a avea un sistem de colectare și analiză a datelor la nivel național referitoare la piața forței de muncă / inteligența pieței forței de muncă, este prevăzută contractarea, conform legii, servicii pentru efectuarea de analize și prognoze ale pieței muncii în limitele resurselor bugetare disponibile de la bugetul asigurărilor de șomaj și din alte surse.</p> <p>Pașii pentru a îndeplini aceste criterii sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea și aprobarea documentației de licitație - Organizarea procedurii de achiziții publice și de contractare a serviciilor - Implementarea contractului și prezentarea rezultatelor 	31-Mar-2015	ANOFM

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.	1 - Actions to reform employment services, aiming at providing them with the capacity to deliver: personalised services and active and preventive labour market measures at an early stage, which are open to all jobseekers while focusing on people at highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;	<ul style="list-style-type: none"> - Identificarea părților interesate și datele de contact - Depunerea scrisorilor de intenție de a organiza întâlniri pentru a stabili potențiale colaborări - Stabilirea mijloacelor / modurilor / acțiunilor de colaborare <p>* Inițierea și implementarea de programe de colaborare cu agențiile de muncă temporară</p>	31-Mar-2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in	2 - Actions to reform employment services, aiming at	<p>Chiar dacă cadrul legal în vigoare conține măsuri de intervenție activă, preventivă și timpurie, pentru a furniza servicii personalizate, capacitatea ANOFM și a unităților teritoriale este limitată în ceea ce privește furnizarea acestor servicii. În acest sens, pentru a dezvolta o ofertă de servicii inclusive, cu titlu gratuit, precum și pentru a oferi sprijin pentru cele mai dezavantajate persoane, următoarele acțiuni vor fi desfășurate:</p> <p>1.1. O analiză la nivelul fiecărui județ și a municipiului București pentru a identifica acele servicii de ocupare care pot fi externalizate</p> <p>1.2. Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO prin contracte cu furnizori privați</p> <p>1.3. Externalizarea unor servicii furnizate de către SPO pentru persoanele în comunitățile marginalizate prin contracte cu furnizori privați.</p>	31-Dec-2014	ANOFM

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.</p>	<p>providing them with the capacity to deliver: comprehensive and transparent information on new job vacancies and employment opportunities taking into account the changing needs of the labour market.</p>	<p>inteligența pieței forței de muncă, este prevăzută contractarea, conform legii, servicii pentru efectuarea de analize și prognoze ale pieței muncii în limitele resurselor bugetare disponibile de la bugetul asigurărilor de șomaj și din alte surse.</p> <p>Pașii pentru a îndeplini aceste criterii sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea și aprobarea documentației de licitație - Organizarea procedurii de achiziții publice și de contractare a serviciilor - Implementarea contractului și prezentarea rezultatelor 		
<p>T.08.3 - Labour market institutions are modernised and strengthened in the light of the Employment Guidelines; Reforms of labour market institutions will be preceded by a clear strategic policy framework and ex-ante assessment including the gender dimension.</p>	<p>3 - Reform of employment services will include the creation of formal or informal cooperation networks with relevant stakeholders.</p>	<p>Pentru a coopera cu agențiile de muncă temporară următorii pași vor fi finalizați:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai agențiilor de ocupare a forței de muncă pentru a defini posibilități de colaborare <p>Etape pentru implementarea măsurii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificarea părților interesate și datele de contact - Depunerea scrisorilor de intenție de a organiza întâlniri pentru a stabili potențiale colaborări - Stabilirea mijloacelor / modurilor / acțiunilor de colaborare * Inițierea și implementarea de programe de colaborare cu agențiile de muncă temporară 	<p>31-Mar-2015</p>	<p>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</p>

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>T.08.4 - Active and healthy ageing: Active ageing policies are designed in the light of the Employment Guidelines.</p>	<p>1 - Relevant stakeholders are involved in the design and follow-up of active ageing policies with a view to retaining elderly workers on the labour market and promoting their employment;</p>	<p>Elaborarea Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, care vizează îmbunătățirea standardelor de viață ale persoanelor în vârstă din România.</p> <p>Un Acord de servicii pentru elaborarea Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă 2014-2020 a fost semnat de către MMFPSPV, BIRD și Banca Mondială la 26 februarie 2014. Implementarea contractului este în grafic, iar versiunile finale ale Strategiei și Planului de acțiune vor fi livrate până în noiembrie 2014. Strategia va fi elaborată cu o largă participare a tuturor părților interesate.</p>	<p>30-Nov-2014</p>	<p>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</p>
<p>T.08.4 - Active and healthy ageing: Active ageing policies are designed in the light of the Employment Guidelines.</p>	<p>2 - A Member State has measures in place to promote active ageing.</p>	<p>Elaborarea Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, care vizează îmbunătățirea standardelor de viață ale persoanelor în vârstă din România.</p> <p>Un Acord de servicii pentru elaborarea Strategiei naționale privind persoanele în vârstă și îmbătrânirea activă 2014-2020 a fost semnat de către MMFPSPV, BIRD și Banca Mondială la 26 februarie 2014. Implementarea contractului este în grafic, iar versiunile finale ale Strategiei și Planului de acțiune vor fi livrate până în noiembrie 2014.</p>	<p>30-Nov-2014</p>	<p>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice</p>

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.08.5 - Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change: The existence of policies aimed at favouring anticipation and good management of change and restructuring.	1 - Instruments are in place to support social partners and public authorities to develop and monitor proactive approaches towards change and restructuring which include measures: to promote anticipation of change;	<p>- La 21 februarie 2013 a demarat implementarea proiectului "Modele de încurajare a investițiilor în formarea continuă la nivel de companie"</p> <p>- A fost semnat contractul pentru proiectul "Evaluarea politicilor și măsurilor de încurajare a îmbătrânirii active", în cadrul căruia va fi elaborată metodologia de evaluare ex-ante și ex-post a măsurilor prevăzute.</p>	21-Dec-2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	1 - A national strategic policy framework for poverty reduction, aiming at active inclusion, is in place that:	<p>Elaborarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, cu scopul de a reduce numărul de persoane aflate în risc de sărăcie în România.</p> <p>Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014 - 2020 va fi elaborată cu asistență tehnică (Banca Mondială).</p>	31-Mar-2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	2 - provides a sufficient evidence base to develop policies for poverty reduction and monitor developments;	<p>Elaborarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014-2020 este o măsură suplimentară asumată de Guvernul român pentru îmbunătățirea politicilor existente, cu scopul de a reduce numărul de persoane aflate în risc de sărăcie în România.</p> <p>Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2014 - 2020 va fi elaborată cu asistență tehnică (Banca Mondială).</p>	22-Dec-2014	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.</p>	<p>3 - contains measures supporting the achievement of the national poverty and social exclusion target (as defined in the National Reform Programme), which includes the promotion of sustainable and quality employment opportunities for people at the highest risk of social exclusion, including people from marginalised communities;</p>	<p>Strategia va avea operațional un plan de acțiune cuprinzător, inclusiv un mecanism de monitorizare, cu indicatori.</p> <p>Strategia Națională privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020 va include măsuri de sprijinire a realizării țintei naționale pentru sărăcie și excluziune (astfel cum sunt definite în PNR) și va acoperi următoarele secțiuni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politicile de ocupare a forței de muncă și privind piața muncii (inclusiv măsurile care favorizează sectorul economiei sociale) - Protecția socială (prestații de asistență socială, servicii sociale, pensii) - Protecția gospodăriilor sărace față de creșterea tarifelor la energie - Educație, sănătate și condițiile de locuire - Sărăcia din mediul rural, și - Dimensiuni regionale ale sărăciei și incluziunea socială <p>Strategia Națională privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei este o strategie orizontală, ce intersectează diverse strategii sectoriale, și reprezintă una dintre strategiile cheie pentru atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.</p>	<p>31-Mar-2015</p>	<p>Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice</p>

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	4 - involves relevant stakeholders in combating poverty;	În procesul de elaborare a Strategiei Naționale privind promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei 2014-2020 au fost implicați și consultați actorii relevanți. Actele legislative în domeniul incluziunii sociale și combaterii sărăciei ce sunt elaborate de către MMFPSPV sunt prezentate pentru consultare publică (această prevedere este stipulată de lege). Analiza socio-economică în ceea ce privește incluziunea socială și economia socială a fost elaborată cu contribuția a peste 100 de actori relevanți, respectiv 40 actori relevanți.	31-Mar-2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light of the Employment guidelines.	5 - depending on the identified needs, includes measures for the shift from institutional to community based care;	SNISRS 2014-2020 va cuprinde măsuri care vizează trecerea de la îngrijirea instituțională la îngrijirea bazată pe comunitate; -Măsurile sunt incluse în proiectul SNPPDC 2014-2020. http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-indezbatare/3172-2014-02-03-proiecthstrategiecopii -Măsurile sunt incluse în proiectul SNISPD 2014 – 2020. http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-in-dezbatare/3191-2014-02-12-strategie-dppd	31-Mar-2015	Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice
T.09.1 - The existence and the implementation of a national strategic policy framework for poverty reduction aiming at the active inclusion of people excluded from the labour market in the light	6 - Upon request and where justified, relevant stakeholders will be provided with support for submitting project applications and for implementing and managing the	În cadrul Axei prioritare de AT – PO Capital Uman 2014-2020 vor fi incluse măsuri prin care se va acorda sprijin solicitanților mici pentru pregătirea de propuneri de proiecte, dar, de asemenea, în cursul implementării. În plus, aceste intervenții care urmează a fi implementate în cadrul schemei global grants, administratorul global grant-ului va oferi sprijin beneficiarilor mici. (Termenul limită	31-Mar-2015	Ministerul Fondurilor Europene

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
of the Employment guidelines.	selected projects.	are în vedere data aprobării PO CU, sprijinul beneficiarilor mici fiind prevăzut pe parcursul întregii perioade de programare).		
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	1 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place that:	Strategia Guvernului României pentru incluziunea cetățenilor români aparținând minorității Roma este în prezent în curs de revizuire.	22-Dec-2014	Agenția Națională pentru Romi
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	2 - sets achievable national goals for Roma integration to bridge the gap with the general population. These targets should address the four EU Roma integration goals relating to access to education, employment, healthcare and housing;	Strategia Guvernului României pentru incluziunea cetățenilor români aparținând minorității Roma este în prezent în curs de revizuire, fiind stabilite și obiectivele naționale.	22-Dec-2014	Agenția Națională pentru Romi
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	3 - identifies where relevant those disadvantaged micro-regions or segregated communities are most deprived, using already available socio-economic and territorial indicators (i.e. very low educational level, long-term unemployment, etc);	Strategia este în curs de revizuire și va include rezultatele a două studii: 1. "Studiu privind consultarea și diagnosticul politicilor de susținere privind integrarea romilor în România" (nu este încă finalizat și diseminat) 2. "Elaborarea strategiilor de integrare pentru zonele sărace și comunitățile dezavantajate" (cercetare a Băncii Mondiale/MDRAP)	22-Dec-2014	Secretariatul General al Guvernului
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	4 - includes strong monitoring methods to evaluate the impact	Strategia revizuită va include un mecanism de revizuire care să permit revizuirea acesteia pe baza rezultatelor	22-Dec-2014	Agenția Națională pentru Romi

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
place.	of Roma integration actions and a review mechanism for the adaptation of the strategy;	monitorizării.		Secretariatul General al Guvernului
T.09.2 - A national Roma inclusion strategic policy framework is in place.	6 - Upon request and where justified, relevant stakeholders will be provided with support for submitting project applications and for implementing and managing the selected projects.	Agenția Națională pentru Romi/Secretariatul General al Guvernului vor beneficia de asistență tehnică prin POAT 2014-2020 și POCU 2014-2020 în vederea susținerii beneficiarilor/autorităților publice locale ce inițiază proiecte în domeniile acoperite de Strategie.	30-Sep-2016	Agenția Națională pentru Romi Secretariatul General al Guvernului
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	1 - A national or regional strategic policy framework for health is in place that contains:	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea Strategiei Naționale de Sănătate 2014-2020 (SNS 2014-2020) acoperă toate criteriile de îndeplinire a condiționalității ex-ante referitoare la sănătate. Strategia va fi adoptată în August 2014. - Există un plan de acțiune care menționează că toate măsurile corespunzătoare celor 3 criterii vor fi implementate în perioada martie 2014-noiembrie 2016 - Proiectul de Hotărâre de Guvern a fost republicat pe site-ul MS în data de 25 februarie 2014 (după preluarea propunerilor în urma consultărilor) se află în acest moment în procedura de aprobare prin Hotărâre de Guvern <p>Strategia este disponibilă la linkul web: SNS http://www.ms.gov.ro/documente/Anexa%201-%20SNS_905_1802.pdf PLAN DE IMPLEMENTARE http://www.ms.gov.ro/documente/Anexa%202%20-Plan%20implementare_905_1803.pdf PLAN DE MONITORIZARE SI EVALUARE</p>	07-Nov-2016	Ministerul Sănătății

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.</p>	<p>2 - coordinated measures to improve access to health services;</p>	<p>http://www.ms.gov.ro/documente/Anexa%203%20-%20Plan%20Monitorizare%20Evaluare_905_1804.pdf</p> <p>Strategia conține măsuri privind accesul, care se referă la:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizarea îngrijirii (ore de deschidere (inclusiv accesul 24 ore din 24), schimburile de personal medical, gestionarea listelor de așteptare, îngrijirea primară, cote GP de pacienți, asigurarea funcției de gatekeeping, alegerea furnizorilor , îngrijirea pacienților acasă sau în sistem); - Accesul teritorial (disponibilitatea și locația serviciilor și a personalului); - Accesul fizic (accesul pentru persoanele cu dizabilități); - Asigurarea, accesibilitatea și măsurile de combatere a factorilor socio-economici care afectează accesul; - Inițiative extinse pentru grupurile greu accesibile, marginale sau vulnerabile; - Măsuri pentru îmbunătățirea accesului la eSănătate și telemedicină; - Accesul la produsele farmaceutice și la alte produse medicale; - sau alte măsuri menite să îmbunătățească accesul la serviciile de sănătate. 	<p>07-Nov-2016</p>	<p>Ministerul Sănătății</p>

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	3 - measures to stimulate efficiency in the health sector, through deployment of service delivery models and infrastructure;	<p>Cu privire la măsurile de stimulare a eficienței în sectorul sănătății, prin aplicarea de modele de prestare a serviciilor și infrastructură; strategia conține măsuri care se referă la:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modele de furnizare de servicii (măsuri transformative precum transferul din spitale - și îngrijirea de tip instituțional către îngrijirea de tip comunitar (sau acasă), sau promovarea unor forme mai integrate de îngrijire ex. Intersectarea dintre îngrijirea de tip social și serviciile de sănătate; sprijinirea măsurilor precum formarea pentru personalul din sănătate) - Infrastructura inclusiv cartografierea nevoilor de infrastructură (ex. Concentrarea serviciilor specializate, disponibilitatea și accesibilitatea tuturor serviciilor). Măsura va fi îndeplinită în septembrie 2014; - sau alte măsuri pentru stimularea eficienței în sectorul de sănătate prin aplicarea de modele de furnizare de servicii și infrastructură 	07-Nov-2016	Ministerul Sănătății
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	4 - a monitoring and review system.	Referitor la monitorizarea și revizuirea sistemului, strategia conține un plan pentru revizuire și monitorizare (anexa nr. 2). Acesta va fi finanțat printr-un proiect din cadrul PO AT.	02-Mar-2015	Ministerul Sănătății
T.09.3 - Health: The existence of a national or regional strategic policy framework for health within the limits of Article 168 TFEU ensuring economic sustainability.	5 - A Member State or region has adopted a framework outlining available budgetary resources on an indicative basis and a cost-effective concentration of resources on	În ceea ce privește cadrul care specifică resursele bugetare disponibile estimative și o concentrare eficientă din punctul de vedere al costurilor resurselor asupra nevoilor stabilite ca priorități pentru sănătate, principalele priorități de investiții din FESI sunt prezentate în implementarea planului din Strategie.	31-Aug-2014	Ministerul Sănătății

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
	prioritised needs for health care.	Criteriile de selecție pentru investiții care vor fi finanțate din FESI 2014-2020, precum și lista cu investițiile prioritare de la nivel național, sunt prezentate în capitolul Sănătate din cadrul Acordului de Parteneriat.		
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A system for collecting and analysing data and information on ESL at relevant levels is in place that:	Un sistem de colectare a datelor este în curs de dezvoltare în cadrul proiectului "Dezvoltarea Sistemului Informațional Integrat al Educației din România" (finanțat în cadrul PODCA 2007-2013)	22-Dec-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	2 - provides a sufficient evidence-base to develop targeted policies and monitors developments.	Sistemul de colectare a datelor (furnizat de proiectul finanțat în cadrul PO DCA) va asigura dezvoltarea unui sistem de management unificat și flexibil a tuturor activităților din domeniul educație și va integra Baza de date națională pentru Educație și toate celelalte baze de date și aplicații existente, precum și sistemele informaționale dezvoltate în cadrul altor proiecte. Sistemul include un mecanism pentru a monitoriza și evalua proiectele și inițiativele care vizează reducerea AST	22-Dec-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	3 - A strategic policy framework on ESL is in place that:	Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii este în curs de elaborare (cu utilizarea asistenței tehnice a Băncii Mondiale)	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	4 - is based on evidence;	Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii va include:	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.		<ul style="list-style-type: none"> - o analiză bazată pe date și informații actuale, inclusiv la nivelele teritoriale relevante; - factorii naționali care declanșează AST și datele statistice la nivelurile teritoriale relevante; 		
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	5 - covers relevant educational sectors including early childhood development, targets in particular vulnerable groups that are most at risk of ESL including people from marginalised communities, and addresses prevention, intervention and compensation measures;	<p>Cadrul Strategic de Reducere a Părăsirii Timpurii a Școlii va include:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O descriere a măsurilor la toate nivelurile teritoriale; - O descriere a măsurilor adecvate pentru fiecare din sectoarele educaționale relevante, care vizează principalele categorii de populație în risc de AST și dimensionarea sistemului statistic pe termen mediu; - O prioritarizare a intervențiilor, luând în considerare diferențele categorii de persoane și factorii de risc asociați. 	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.1 - Early school leaving: The existence of a strategic policy framework to reduce early school leaving (ESL) within the limits of Article 165 TFEU.	6 - involves all policy sectors and stakeholders that are relevant to addressing ESL.	<p>Strategia va cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un capitol dedicat în ceea ce privește cadrul partenerial și consultarea cu principalele părți interesate - O abordare integrată, coordonată la nivel național între diferiții actori sectoriali / inițiative existente care vizează copiii și tinerii. 	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education	7 - encourage the development of "transversal skills", including entrepreneurship in relevant	<p>Pe baza evaluării gradului în care programele de învățământ superior îi ajută pe studenți să dezvolte abilitățile "transversale" relevante necesare obținerii unui loc de muncă, strategia va include măsuri de încurajare a</p>	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	higher education programmes;	instituițiilor de învățământ superior pentru a promova dezvoltarea abilităților transversale și antreprenoriale prin intermediul programelor lor		
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	8 - reduce gender differences in terms of academic and vocational choices.	Pe baza unei analize în vederea evaluării echilibrului de gen în învățământul superior, strategia va include măsuri pentru a aborda problemele identificate în ceea ce privește dezechilibrele de gen.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A national or regional strategic policy framework for tertiary education is in place with the following elements:	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România este în curs de elaborare (cu utilizarea asistenței tehnice a Băncii Mondiale)	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	2 - where necessary, measures to increase participation and attainment that:	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include măsuri pentru creșterea participării și realizarea a obiectivelor.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	3 - increase higher education participation among low income groups and other under-represented groups with special regard to disadvantaged people,	Cadrul Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include măsuri pentru a adresa slaba reprezentare în funcție de tipul / profilul populației din comunitățile marginalizate.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
within the limits of Article 165 TFEU.	including people from marginalised communities;			
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	4 - reduce drop-out rates/improve completion rates;	Cadru Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include o analiză a cauzelor abandonului/nefinalizării educației de nivel superior	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	5 - encourage innovative content and programme design;	Cadru Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România va include o analiză bazată pe programele educaționale dezvoltate în perioada 2007-2013 în ceea ce privește avantajele și dezavantajele curriculum-ului actual, în scopul de a implementa învățarea centrată pe elev și pentru a exploata pe deplin potențialul TIC în procesul de predare și învățare	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.2 - Higher education: the existence of a national or regional strategic policy framework for increasing tertiary education attainment, quality and efficiency within the limits of Article 165 TFEU.	6 - measures to increase employability and entrepreneurship that:	Cadru Strategic pentru Creșterea participării, calității și eficienței învățământului terțiar din România, pe baza programelor educaționale dezvoltate în perioada 2007-2013, va include măsuri pentru creșterea capacității de angajare și a spiritului antreprenorial.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	1 - A national or regional strategic policy framework is in place for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU which includes measures	Cadru național strategic de politică pentru creșterea calității și eficienței sistemelor de educație și formare profesională vor fi elaborate în cadrul Strategiei Naționale privind învățarea pe tot parcursul vieții.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	for the following: 2 - to improve the labour market relevance of VET systems in close cooperation with relevant stakeholders including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the strengthening of work-based learning provision in its different forms;	Cadrul national strategic include măsuri pentru anticiparea competențelor, învățarea bazată pe muncă, adaptarea curriculumului, în vederea îmbunătățirii relevanței pe piața muncii a sistemelor de educație și formare profesională, în strânsă colaborare cu părțile interesate relevante.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.4 - The existence of a national or regional strategic policy framework for increasing the quality and efficiency of VET systems within the limits of Article 165 TFEU.	3 - to increase the quality and attractiveness of VET including through establishing a national approach for quality assurance for VET (for example in line with the, European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training) and implementing the transparency and recognition tools, for example European Credit system for Vocational Education and Training. (ECVET).	Cadrul strategic național va stabili un mecanism național pentru a asigura un sistem VET de calitate și o evaluare continuă a acestuia. Pe baza acestei evaluări, instrumentele de recunoaștere vor fi puse în aplicare în mod transparent.	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale
T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for life-long learning within the	1 - A national or regional strategic policy framework for lifelong learning is in place that contains measures:	Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții este în curs de elaborare (cu utilizarea asistenței tehnice a Băncii Mondiale).	31-Aug-2014	Ministerul Educației Naționale

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>limits of Article 165 TFEU.</p> <p>T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>2 - to support the developing and linking services for LL, including their implementation and skills upgrading (i.e. validation, guidance, education and training) and providing for the involvement of, and partnership with relevant stakeholders ;</p>	<p>Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții va include:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O descriere a modului în care metodele de învățare pe tot parcursul vieții vor fi integrate / aplicabile la nivel national. - Un capitol dedicat în ceea ce privește cadrul partenerial și consultarea cu principalele părți interesate. 	<p>31-Aug-2014</p>	<p>Ministerul Educației Naționale</p>
<p>T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>3 - for the provision of skills development for various target groups where these are identified as priorities in national or regional strategic policy frameworks (for example young people in vocational training, adults, parents returning to the labour market, low skilled and older workers, migrants and other disadvantaged groups, in particular people with disabilities);</p>	<p>Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții, pe baza unei analize a datelor statistice relevante cu privire la grupurile țintă identificate ca fiind prioritare și o prioritarizare a lor, va include măsuri pentru dezvoltarea competențelor în corelație cu intervențiile adecvate învățării pe tot parcursul vieții.</p> <p>Măsurile vor fi corelate cu diferite strategii în domeniul ocupării forței de muncă, educație și formării profesionale.</p>	<p>31-Aug-2014</p>	<p>Ministerul Educației Naționale</p>
<p>T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>4 - to widen access to LL including through efforts to effectively implement transparency tools (for example the European Qualifications</p>	<p>Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții, pe baza prioritizării intervențiilor specifice necesare, va include măsuri necesare pentru deschiderea instituțiilor de învățământ pentru grupurile subreprezentate și pentru implementarea instrumentelor de transparență.</p>	<p>31-Aug-2014</p>	<p>Ministerul Educației Naționale</p>

Thematic ex-ante conditionality	Criteria not fulfilled	Actions to be taken	Deadline (date)	Bodies responsible
<p>T.10.3 - Lifelong learning (LL): The existence of a national and/or regional strategic policy framework for lifelong learning within the limits of Article 165 TFEU.</p>	<p>Framework, National Qualifications Framework, European Credit system for Vocational Education and Training, European Quality Assurance in Vocational Education and Training);</p> <p>5 - to improve the labour market relevance of education and training and to adapt it to the needs of identified target groups (for example young people in vocational training, adults, parents returning to the labour market, low-skilled and older workers, migrants and other disadvantaged groups, in particular people with disabilities).</p>	<p>Strategia Națională privind învățarea pe tot parcursul vieții va include măsuri adaptate integrate pentru a asigura coordonarea nevoilor de pe piața forței de muncă și sistemele de educație și formare.</p>	<p>31-Aug-2014</p>	<p>Ministerul Educației Naționale</p>

10. REDUCTION OF ADMINISTRATIVE BURDEN FOR BENEFICIARIES

Summary of the assessment of the administrative burden for beneficiaries and, where necessary, the actions planned accompanied by an indicative timeframe to reduce administrative burden.

Simplificarea și îmbunătățirea legislației în vederea sprijinirii mediului de afaceri și reducerii costurilor administrative reprezintă priorități importante pentru Guvernul României. De asemenea, Ministerul Fondurilor Europene ia măsuri pentru reducerea sarcinii administrative generate de activitățile și costurile administrative suplimentare necesare pentru ca beneficiarii să obțină și să utilizeze FESI.

În ultima perioadă, au fost adoptate deja măsuri pentru reducerea sarcinii administrative asupra beneficiarilor, ceea ce a avut un impact semnificativ asupra creșterii absorbției, de exemplu:

- stabilirea unui interval de 20 de zile pentru procesarea cererilor de plată;
- instituirea unui mecanism de decontare a cererilor de plată pentru toți beneficiarii proiectului, care permite decontarea directă a facturilor primite de la furnizori pentru fondurile alocate din Trezoreria statului;
- eliminarea constrângerilor artificiale impuse pentru achizițiile efectuate de către beneficiarii din sectorul privat;
- elaborarea unui ghid privind principalele riscuri identificate în achizițiile publice.

În prezent, se află în curs de finalizare un studiu de evaluare a costurilor administrative pentru beneficiarii FESI, scopul principal al acestuia fiind acela de a identifica posibile măsuri de reducere a sarcinilor administrative. Calcularea costurilor se va concentra pe costurile administrative pentru beneficiarii privați ai FESI. În cadrul analizei se va face o selecție a celor mai împovărătoare obligații de informare, pe baza dimensiunii atribuțiilor administrative care trebuie executate și a percepției beneficiarilor intervievați.

La începutul lunii iunie a fost disponibilă prima versiune a studiului, care include propuneri generale de simplificare, bazate pe interviuri și grupuri tematice cu beneficiarii și cu reprezentanții autorităților de management. Recomandările sunt structurate pe etapele principale ale ciclului proiectului: depunerea cererilor și atribuirea contractelor, implementare și post-implementare, existând și sugestii orizontale. Pe baza recomandărilor finale va fi elaborat un plan de acțiune pentru implementarea măsurilor de simplificare.

Pe baza rezultatelor identificate în raportul menționat anterior, se propun următoarele măsuri de simplificare grupate pe trei direcții:

- Etapa de **depunere a cererilor de finanțare și semnarea contractelor:**

- pentru a permite solicitanților să elaboreze proiectele în mod corespunzător, autoritatea de management va publica până la sfârșitul fiecărui an, calendarul apelurilor de proiecte pentru anul următor. Calendarele vor fi actualizate trimestrial.

- asigurarea informării uniforme a solicitanților care prezintă proiecte similare, prin instruirea personalului din cadrul autorității de management/organismelor intermediare care sunt desemnați pentru a furniza astfel de informații;
- pentru a reduce perioada dintre depunerea cererilor și semnarea contractelor și pentru a evita riscurile asociate, vor fi contractate echipe de evaluatori în timp util (pe baza calendarului apelurilor de proiecte). Evaluatorii vor beneficia de formare atât cu privire la metodologia de evaluare, cât și la cerințele specifice.
- crearea unui sistem informatic dedicat pentru a asigura interoperabilitatea diferitelor sisteme ale instituțiilor publice care dețin baze de date cu informații despre beneficiari, în vederea reducerii numărului de documente solicitate, în special în etapa de selecție a proiectelor; informațiile vor putea fi accesate online de către autoritatea de management sau organismele intermediare;

- Etapa **implementării**:

- crearea unei entități de asistență dedicate care să asigure informarea uniformă a beneficiarului cu privire la problemele orizontale precum achizițiile publice sau modificările din legislația națională (de exemplu, legea contabilității), etc.
- procedurile vor fi actualizate pentru a evita solicitarea unor documente inutile sau a aceluiași documente de mai multe ori și pentru a stabili termene precise pentru fiecare activitate (de exemplu, pentru acordarea unui răspuns la plângeri, analizarea cererilor de rambursare etc.);
- îmbunătățirea calității și simplificarea instrucțiunilor pentru beneficiari. Toate modificările vor fi publicate în versiune consolidată, pentru a reduce riscul inconsecvențelor;
- utilizarea costurilor simplificate.

- **Acțiuni orizontale**:

- integrarea progresivă a managementului bazat pe riscuri, cu concentrarea verificărilor și a auditului în zonele în care riscul este evaluat drept cel mai ridicat din punct de vedere al aspectelor tehnice, al importanței financiare a proiectelor, al capacității/istoricului beneficiarului;
- elaborarea unui manual de audit și control, care să fie cunoscut beneficiarilor fondurilor europene;
- trecerea la sistemul informatizat, care permite schimbul electronic de date între autorități și beneficiari;
- introducerea semnăturii electronice pentru asigurarea valabilității juridice a documentelor electronice;
- asigurarea compatibilității instrumentelor informatice cu pachetele de scriere și editare de text folosite pe scară largă de beneficiari.

Pentru implementarea de o manieră eficientă a acțiunilor de simplificare identificate, conform prevederilor AP 2014-2020, va fi înființat un grup de lucru pentru simplificarea procedurilor, sub coordonarea MFE. Implementarea acestor măsuri va fi monitorizată de către CMPOCU.

11. HORIZONTAL PRINCIPLES

11.1 Sustainable development

Description of specific actions to take into account environmental protection requirements, resource efficiency, climate change mitigation and adaptation, disaster resilience and risk prevention and management, in the selection of operations.

Protecția mediului, promovarea echității și coeziunii sociale, prosperitatea economică, precum și respectarea angajamentelor internaționale sunt obiective importante ale Strategiei UE de Dezvoltare Durabilă, și care au fost transpuse în plan național prin adoptarea Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă, Orizont 2013-2020-2030.

PO Capital Uman va contribui la promovarea dezvoltării durabile, atât în mod direct, în contextul acțiunilor sprijinite, cât și prin implementarea unor măsuri orizontale conform Art. 8 al Regulamentului privind Dispozițiile Comune.

POCU va contribui la dezvoltarea durabilă prin promovarea coeziunii sociale și a unei societăți inclusive, care promovează egalitatea de șanse și combate abuzurile și discriminarea de orice tip. Acțiunile ce urmează a fi finanțate în special în cadrul OT 8 (Axa Prioritară 4 și Axa Prioritară 5) sunt concepute astfel încât, printr-o abordare multi-dimensională și investiții integrate, inclusiv prin investiții în infrastructură, comunitățile defavorizate să poată fi create premisele pentru dezvoltare pe termen lung.

Totodată, PO CU va contribui la creșterea eficienței utilizării resurselor de muncă prin:

- Activarea persoanelor aflate în afara pieței muncii, în special cele aparținând grupurilor vulnerabile și minorității rome
- Formarea specializată a forței de muncă în domeniile cu valoare ridicată sporită, precum TIC și alte servicii de înaltă tehnologie.
- Încurajarea participării la învățământ pe tot parcursul vieții

Totodată, în baza potențialului identificat, PO CU va susține orientarea către o economie verde, prietenoasă cu mediul, prin intervențiile de tip soft care vizează formarea profesională și specializarea în aceste domenii.

Promovarea și facilitarea utilizării TIC în domeniul serviciilor sociale și de sănătate, dar și stimularea utilizării unor soluții tehnice moderne în aceste domenii, cum ar fi telemedicina, vor contribui de asemenea la promovarea dezvoltării durabile, atât la nivel național, cât și în contextul intervențiilor regionale și locale.

Acțiunile susținute în domeniul educației și pentru îmbunătățirea competențelor populației și forței de muncă vor contribui de asemenea la promovarea dezvoltării durabile prin încurajarea utilizării TIC și integrarea tehnologiei informațiilor la nivelul tuturor formelor de învățământ, dar și prin intervențiile care vizează îmbunătățirea competențelor în acest domeniu și a celor care vizează consolidarea legăturilor sistemului de educație, cu accent asupra învățământului superior, cu sectorul CDI.

Principiul dezvoltării durabile va fi integrat de o manieră orizontală la nivelul tuturor proiectelor. În procesul de selecție, se va urmări existența unor prevederi, adaptate în funcție de specificul proiectului, privind eficientizarea utilizării energiei și a altor materii prime, precum și implementarea de acțiuni de reducere a costurilor prin minimizarea cantității de deșeuri, promovarea colectării selective a deșeurilor și managementul apei.

Totodată, AM va promova acțiuni de creștere a gradului de conștientizare privind importanța protecției mediului și promovării dezvoltării durabile și va oferi sprijin beneficiarilor în definirea și implementarea de acțiuni în acest sens. Principiul dezvoltării durabile va fi integrat în programele de formare care vor fi organizate pentru beneficiari, inclusiv în legătură cu promovarea achizițiilor verzi.

11.2 Equal opportunities and non-discrimination

Description of specific actions to promote equal opportunities and prevent discrimination based on sex, racial or ethnic origin, religion or belief, disability, age or sexual orientation during the preparation, design and implementation of the operational programme and in particular in relation to access to funding, taking account of the needs of the various target groups at risk of such discrimination and in particular the requirements for ensuring accessibility for persons with disabilities.

Promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general sunt teme orizontale care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020. POCU abordează aceste principii de o manieră orizontală, care va fi întărită de acțiuni specifice care vizează promovarea tratamentului egal și combaterea discriminării.

Prin acțiunile de mainstreaming se are în vedere integrarea sistematică a acestor principii în toate fazele POCU (elaborare, implementare, monitorizare, raportare și evaluare), la toate nivelurile de guvernare și management, precum și pentru toți actorii implicați. În elaborarea POCU au fost implicate autoritățile cu responsabilități în domeniul tratamentului egal (precum CNCD) și care reprezintă interesele grupurilor țintă vizate. Un rol important în acest sens l-a avut procesul de consultare publică, oferind posibilitatea diverșilor actori interesați să se implice în dezvoltarea POCU, fapt care a condus la rafinarea intervențiilor în scopul maximizării impactului lor.

Grupurile expuse unui grad ridicat de discriminare includ copiii, persoanele vârstnice și persoanele cu un nivel scăzut de educație, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, persoanele care suferă de dependențe, victimele violenței în familie, victimele traficului de ființe umane și persoanele private de libertate sau eliberate condiționat – dat fiind nivelul ridicat de sărăcie cu care se confruntă, precum și accesul limitat la servicii de interes general, servicii sociale sau de sănătate, dar și pe piața muncii.

Acțiunile specifice menite să răspundă nevoilor persoanelor din aceste categorii includ măsuri specifice țintite către îmbunătățirea inserției sociale și profesionale, prin creșterea accesului pe piața muncii, dar și prin îmbunătățirea nivelului de educație și competențe.

Se va urmări îmbunătățirea accesului acestor grupuri la serviciile sociale, medicale și de interes general, precum și adaptarea condițiilor de muncă și crearea unor facilități speciale pentru persoanele cu dizabilități și alte categorii de persoane dezavantajate. Măsurile specifice în domeniul dezvoltării sistemului de asistență socială și de sănătate vor contribui la atingerea obiectivelor privind tratamentul egal prin îmbunătățirea accesului la acest tip de servicii pentru toate categoriile de persoane și de teritorii (PI 4.3). În plus, în cadrul acțiunilor integrate țintite către combaterea sărăciei la nivelul comunităților, vor fi susținute campanii de conștientizare și acțiuni specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea inițiativelor de voluntariat și a incluziunii active, pentru combaterea tuturor formelor de discriminare și promovarea egalității de șanse (PI 4.1).

Acțiunile care vizează creșterea incluziunii sociale a grupurilor vulnerabile (PI 4.1 – OS 4.2), prin promovarea de proiecte integrate (servicii sociale, medicale, adăpost etc.) se adresează în mod direct nevoilor specifice ale persoanelor din aceste grupuri, contribuind la o mai bună inserție socio-profesională și protejarea acestora împotriva discriminării și a abuzurilor la care sunt supuse.

În etapa de implementare, atingerea obiectivelor la nivel de program se va transpune la nivelul proiectelor individuale. În etapa de lansare a apelurilor de proiecte se va avea în vedere orientarea către grupurile țintă, în particular către populația romă. În procesul de selecție se va urmări aplicarea procedurilor și criteriilor de selecție corespunzătoare care să considere principiile egalității de șanse și combaterii discriminării în mod transparent și nediscriminator, în scopul evitării finanțării și implementării acelor proiecte care au efecte adverse sau consecințe negative asupra tratamentului și accesului egal. În selectarea proiectelor se va avea în vedere în particular ca grupul țintă vizat să fie format dintr-un număr semnificativ de persoane de etnie romă.

AM va integra măsuri și instrumente în scopul de a identifica și elimina barierele de accesibilitate existente sau pentru a preveni altele noi.

Pe parcursul implementării POCU, procesul de integrare de o manieră orizontală a principiilor egalității și nediscriminării va fi sprijinit de Grupul de Lucru operațional în domeniul principiilor orizontale, care va funcționa sub coordonarea MFE, cu participarea tuturor AM, OI, a altor instituții relevante, inclusiv a partenerilor socio-economici, dacă este cazul.

Monitorizarea POCU se va realiza în conformitate cu prevederile Regulamentului specific FSE, în baza indicatorilor comuni și specifici, relevanți pentru acest domeniu. Astfel, datele privind participanții vor fi colectate și înregistrate în funcție de gen, nivelul de educație, situația actuală, apartenența la un grup dezavantajat etc.

Principalele acțiuni în domeniul egalității de șanse și non-discriminării vor fi monitorizate pentru a fi analizate în cadrul CM și sub-comitetelor relevante și vor fi raportate în RAI, conform prevederilor Art. 111(4)(e).

În ceea ce privește evaluarea, două abordări vor să fie urmate: (i) evaluarea modului în care sunt aplicate principiile egalității și combaterii discriminării la nivel de program sau diferite axe prioritare, și (ii) introducerea acestor dimensiuni în cadrul evaluărilor diverselor evaluări ce se vor realiza pe parcursul implementării PO.

11.3 Equality between men and women

Description of contribution of the operational programme to the promotion of equality between men and women and, where appropriate, the arrangements to ensure the integration of the gender perspective at operational programme and operation level.

Similar egalității de șanse și nediscriminării, promovarea egalității între femei și bărbați reprezintă un principiu de bază care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.

Pentru promovarea egalității de gen pe parcursul implementării POCU pe lângă abordarea orizontală a acestui principiu se vor avea în vedere și acțiuni specifice cu efecte directe în acest sens. Acțiunile specifice includ intervenții care vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor – cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie romă, cât și a bărbaților – care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.

De asemenea, campaniile de conștientizare și acțiunile specifice pentru creșterea responsabilității sociale și promovarea incluziunii active vor contribui la combaterea tuturor formelor de discriminare, inclusiv a celor pe bază de gen.

Acțiunile vizate prin POCU acordă o atenție deosebită măsurilor de acompaniere, astfel încât să faciliteze integrarea socio-economică intervențiile fiind orientate către creșterea ocupării, promovarea incluziunii sociale și îmbunătățirea nivelului de educație și competențe au în vedere minimizarea efectelor negative ale factorilor externi, care duc la persistența inegalităților și reduc impactul sprijinului direct.

Prin acțiunile orizontale se are în vedere integrarea sistematică a acestui principiu în toate fazele POCU, pregătire, implementare, monitorizare, raportare și evaluare la toate nivelurile de guvernare și management, precum și pentru toți actorii implicați. Astfel, în procesul de pregătire a POCU s-a avut în vedere implicarea autorităților cu responsabilități în domeniul egalității de gen (precum Direcția pentru ocupare și egalitate de șanse din cadrul MMFPSPV) și care reprezintă interesele grupurilor țintă vizate. Un rol important în acest sens l-a jucat procesul de consultare publică, oferind posibilitatea diverșilor actori interesați să se implice în dezvoltarea POCU, fapt care a condus la rafinarea intervențiilor în scopul maximizării impactului lor.

Acțiunile specifice din cadrul POCU se vor referi la:

- Accesul egal pentru femei și bărbați
- Pentru muncă egală remunerație egală pentru femei și bărbați
- Promovarea unui mediu de lucru prietenos pentru mame, inclusiv încurajarea adoptării de către angajatori a programelor de lucru flexibile
- Promovarea independenței economice a femeilor (în special prin antreprenoriat)
- Promovarea utilizării de către bărbați a beneficiilor sociale legate de concediul de îngrijire a copiilor

În etapa de implementare, atingerea obiectivelor în acest domeniu la nivel de program se va transpune prin selectarea și implementarea proiectelor individuale.

Se vor urmări, spre de exemplu ca:

- dacă aplicantul a făcut o analiză a nevoilor femeilor și bărbaților;
- potențialii beneficiari să aibă acces la informații. AM va furniza sprijin specific (potențialilor) beneficiari ai POCU privind modul de integrare a principiului egalității de gen în faza de elaborare a proiectelor, precum și cum modul în care pot fi stabilite obiective în domeniul egalității de gen privind aspectele de monitorizare. Pe parcursul implementării POCU, procesul de integrare orizontală a principiului egalității de gen va fi sprijinit de Grupul de Lucru operațional în domeniul principiilor orizontale, care va funcționa sub coordonarea MFE, cu participarea tuturor AM, OI, a altor instituții relevante, inclusiv a partenerilor socio-economici, dacă este cazul.

Monitorizarea POCU se va realiza în conformitate cu prevederile Regulamentului specific FSE, în baza indicatorilor comuni și specifici, în funcție de gen.

Principalele acțiuni în domeniul egalității de gen vor fi analizate în cadrul Comitetului de Monitorizare și sub-comitetelor relevante și vor fi raportate în RAI, conform prevederilor Art. 111(4)(e).

În ceea ce privește evaluarea, două abordări vor să fie urmate: (i) evaluarea modului în care este aplicat principiului egalității de gen și (ii) introducerea acestor dimensiuni în cadrul diverselor evaluări ce se vor realiza pe parcursul implementării programului.

12. SEPARATE ELEMENTS

12.1 Major projects to be implemented during programming period

Table 27: List of major projects

Project	Planned notification/submission date (year, quarter)	Planned start of implementation (year, quarter)	Planned completion date (year, quarter)	Priority Axes / Investment Priorities

12.2 Performance framework of operational programme

Table 28: Performance framework by fund and category of region (summary table)

Priority axis	Fund	Category of region	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Milestone for 2018			Final target (2023)			
					M	W	T	M	W	T	
AP 1 - Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri”	YEI		Tineri NEET's șomeri cu vârstă cuprinsă între 16 - 24 ani care beneficiază de sprijin	număr			59000				59,000.00
AP 1 - Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri”	YEI		Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			211988630				211,988,630.00
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	ESF	Less developed	Tineri NEET's șomeri cu vârstă cuprinsă între 16 - 24 ani care beneficiază de sprijin	număr			48900				90,000.00
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	ESF	Less developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de	Eur			41164156				277,829,118.00

Priority axis	Fund	Category of region	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Milestone for 2018			Final target (2023)				
					M	W	T	M	W	T		
			certificare, certificat de accesă autoritate									
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	ESF	More developed	Tineri NEETs someri cu vârstă cuprinsă între 16 - 24 ani care beneficiază de sprijin	Număr			997					2,900.00
AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	ESF	More developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificat de accesă autoritate	Eur			2446754					11,969,271.00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	ESF	Less developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificat de accesă autoritate	Eur			128047269					864,252,739.00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	ESF	Less developed	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr			54880					180,235.00
AP 3 - Locuri de muncă pentru toți	ESF	Less developed	Entitati sprijinite	nr			1379					3,403.00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	Less developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificat de accesă autoritate	Eur			104312256					704,112,095.00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	Less developed	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr			421770					1,441,300.00
AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	ESF	Less developed	Entitati sprijinite	nr			154					354.00
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	ESF	Less developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificat de accesă autoritate	Eur			23238317					156,858,000.00
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	ESF	Less developed	Strategii analize/planuri de actiune/de dezvoltare a comunitatii vizate prin	nr			63					74.00

Priority axis	Fund	Category of region	Indicator or key implementation step	Measurement unit, where appropriate	Milestone for 2018			Final target (2023)		
					M	W	T	M	W	T
AP 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	ESF	More developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			823538			4,022,000.00
AP 6 - Educație și competențe	ESF	Less developed	Suma totală a cheltuielii eligibile din sistemul contabil al autorității de certificare, certificată de această autoritate	Eur			139791968			943,669,736.00
AP 6 - Educație și competențe	ESF	Less developed	Persoane care beneficiaza de sprijin	nr			27000			119,000.00
AP 6 - Educație și competențe	ESF	Less developed	Personal didactice/formatori sprijiniți (1)	nr			7044			26,600.00

12.3 Relevant partners involved in preparation of programme

Documents

Document title	Document type	Document date	Local reference	Commission reference	Files	Sent date	Sent By
Ex ante evaluation report OPHC	Report of the ex-ante evaluation	05-Aug-2014			Ex ante evaluation report OPHC Annex 1_Indicator system Annex 2_ Consistency with other OP Annex 3_ Consistency with PA	06-Aug-2014	ntoamiha
Abbreviations list OPHC	Programme annexes	05-Aug-2014			IAbbreviations list OPHC	06-Aug-2014	ntoamiha
Contributions from stakeholders and partners OPHC	Programme annexes	06-Aug-2014			Contributions from stakeholders and partners OPHC	06-Aug-2014	ntoamiha
Citizen Summary HC OP	Citizens' summary	06-Aug-2014			Citizen Summary HC OP	06-Aug-2014	ntoamiha
Programme Snapshot 2014RO05M9OP001 1.0	Snapshot of data before send	06-Aug-2014			Programme Snapshot 2014RO05M9OP001 1.0 ro	06-Aug-2014	ntoamiha